

3<sup>rd</sup> INTERNATIONAL CONFERENCE



# PROCEEDINGS



ALFA University

**FORKUP**

Faculty for education of the executives



ALFA University, Belgrade, Serbia  
Faculty for Education of the Executives  
Novi Sad, Serbia

3<sup>rd</sup> International Conference  
“LAW, ECONOMY AND  
MANAGEMENT IN MODERN  
AMBIANCE”

**LEMIMA**  
**2013**

**PROCEEDINGS**  
**Volume 1**

*Editor:*  
*Života Radosavljević*

Belgrade, Serbia  
18 - 20 April 2013



3<sup>rd</sup> International Conference  
”Law, Economy and Management in Modern Ambiance”

LEMiMA 2013

18 - 20. April 2013. Belgrade, Serbia

- Publishers:** ALFA University, Faculty for Education of the Executives, Novi Sad, Serbia
- For publisher:** Prof. dr Života Radosavljević, Dean, Faculty for Education of the Executives, Novi Sad, Serbia
- Reviewers:** Academic Prof. dr Vojislav Vučenović, Faculty of Economics, University of Belgrade, Belgrade, Serbia  
Профессор Василий И. Герасимчук, Национальный технический университет Украины «Киевский политехнический институт», г. Киев, Украина  
Emeritus, prof. dr Svetolik Kostadinović, ALFA University, Belgrade, Faculty for Education of the Executives, Novi Sad, Serbia  
Prof. dr Vidoje Vujić, University of Rijeka, Faculty of Tourism and Hospitality Management, Opatija, Croatia  
Prof. dr Karl Schopf, Akademie für Wissenschaftliche Forschung und Studium, Wien, Austria  
Emeritus, prof. dr Kostadin Pušara, ALFA University, Belgrade, Faculty for Education of the Executives, Novi Sad, Serbia  
Профессор Сергей В. Куприянов, д. э. н., Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, Белгород, Россия  
Prof. dr Alexios Panagopoulos, National College, Patris, Greece  
Prof. dr John Ewing Hughson, University of Central Lancashire, UK  
Профессор Юрий А. Дорошенко, Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, г. Белгород, РФ
- Admitted from:** Education Council of Faculty for Education of the Executives, Novi Sad
- Technical editor:** Miodrag Mandić
- Design:** Ivan Avdagić
- Circulation:** 200
- Printed by:** Centar za edukaciju rukovodećih kadrova i konsalting (CERK) Beograd
- 
-



## СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ И ТРУДОВЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ КОМИ\*

Фаузер В. Виктор

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт социально-экономических и энергетических проблем Севера Коми научный центр Уральское отделение РАН,  
г. Сыктывкар, РФ, fauzer@iespn.komisc.ru

***Аннотация:** на материалах социологического опроса рассматриваются социально-демографические и трудовые характеристики человеческих ресурсов организаций Республики Коми; приводится информация, в каком регионе респонденты получили свое профессиональное образование; анализируются данные о частоте смены места работы и ее продолжительности на последнем месте работы; выявлены основные каналы трудоустройства; описываются отраслевые перемещения работников обследованных предприятий.*

***Ключевые слова:** социально-трудовые характеристики человеческих ресурсов.*

### 1. ВВЕДЕНИЕ

Для того чтобы «замерить» социально-демографические и трудовые характеристики человеческих ресурсов на городских предприятиях Республики Коми было проведено социологическое исследование среди занятых в экономике с применением анкетного опроса. Всего опрошено 1033 человека. В выборке представлены пять из десяти городов республики, доля каждого составила (%): Сыктывкар – 42,2; Ухта – 23,2; Воркута – 14,1; Усинск – 11,1 и Печора – 9,4. В численности населения доля жителей этих городов составляет 83,0% от городского населения и 64,1% от всего населения республики (2012 г.).



## 2. СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ И ТРУДОВЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ НА ГОРОДСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

В выборке представлены практически все отрасли народного хозяйства республики (%): промышленность – 34,1; торговля, МТС, общественное питание – 16,8; строительство – 10,9; транспорт и связь – 10,7; финансы, страхование, пенсионное обеспечение, управление, общественные организации – 10,4; отрасли социальной сферы – 8,8; ЖКХ и бытовое обслуживание – 4,8; сельское хозяйство – 1,8; другие отрасли – 1,7.

На мужчин приходится 51,7%, на женщин – 48,3%. По возрасту респонденты распределились так (%): до 24 лет – 16,4; 25-29 лет – 15,8; 30-34 лет – 12,8; 35-39 лет – 14,1; 40-44 лет – 13,9; 45-49 лет – 12,5; 50-54 лет – 9,5; 55-59 лет – 3,2; 60 лет и старше – 1,8. Средний (медианный) возраст респондентов составляет 37,3 лет, что на 2,5 лет меньше, чем в среднем по городскому населению республики в возрасте 15-72 лет, занятого в экономике (39,8 лет, 2010 г.).

По национальности среди респондентов преобладают русские – 64,8%, затем следуют коми – 17,8%, украинцы – 6,3%, татары – 3,7%, белорусы – 3,0%, чувашаи – 1,0%, немцы – 0,9%, молдаване – 0,9%, представители других национальностей – 1,6%. Для сравнения приведем данные переписи населения 2010 г. по обследованным городам (%): по национальности среди населения преобладают русские – 71,4; затем следуют коми – 16,1; украинцы – 4,5; татары – 1,6; белорусы – 1,1; немцы – 0,7; чувашаи – 0,7; молдаване – 0,2; представители других национальностей – 3,7.

Городское население республики, принявшее участие в опросе, достаточно образованно (%): имеют высшее или незаконченное высшее профессиональное образование – 44,1; среднее профессиональное образование – 28,3; начальное профессиональное образование – 16,4; у остальных опрошенных общее полное и неполное образование – 11,2.

Брачное состояние опрошенных респондентов выглядит следующим образом (%): никогда не состояли в браке – 22,7; состоят в зарегистрированном браке – 49,9; в незарегистрированном браке – 10,9; разведены – 11,8; вдовы – 4,7. Для сравнения – по переписи городского населения республики в 2010 г. (%): никогда не состояли в браке – 21,5; состоят в зарегистрированном браке – 47,2; в незарегистрированном браке – 11,0; разведены – 10,7; вдовы – 9,6.

По наличию детей респонденты представлены следующим образом (%): 22,0 – не имеют детей, у 33,1 – один ребенок, у 38,2 – двое детей, имеют три ребенка – 4,8 и четверо и более детей у 1,9. У городского населения, принявшего участие в опросе, средняя детность составила 1,33 ребенка, а у городского населения по республике в целом ниже – 1,31.

Почти две трети опрошенных жителей городов имеют благоустроенную отдельную квартиру (69,8%), примерно каждый десятый живет в общежитии (9,0%), столько же снимает жилплощадь (8,8%), имеют индивидуальный дом (5,2%), остальные (7,2%) имеют разного вида благоустроенное и неблагоустроенное жилье. Необходимо также отметить, что в выборке представлены все категории персонала предприятий (%): руководители – 12,6; специалисты – 24,2; служащие – 12,6; рабочие – 50,6 [1, с. 146-147].

Важнейшей характеристикой человеческих ресурсов предприятий республики является их профессиональная подготовка. Общую оценку профессиональной подготовки



мы охарактеризовали выше, здесь же необходимо осветить, где работники получили свое профессиональное образование. В целом по выборке, отвечая на вопрос: «Где Вы приобрели профессию, по которой работаете сейчас?», респонденты дали следующие ответы (%): 64,1 – здесь, в этом населенном пункте, где живу и работаю; 19,7 – профессию получил за пределами Республики Коми; 16,2 – профессию получил в другом населенном пункте Республики Коми. Из ответов видно, что большая часть работников обследованных предприятий (80,3%) профессию получили в образовательных профессиональных учебных заведениях республики (табл. 1).

**Таблица 1.** Распределение ответов на вопрос: «Где Вы приобрели профессию, по которой работаете сейчас?» в зависимости от пола, возраста, статуса и места рождения, %

Социально-демографические характеристики	Место приобретения профессии			
	за пределами Республики Коми	в Республике Коми	из них	
			в населенном пункте, где живут и работают	в другом населенном пункте
<b>Пол:</b>				
мужчины	19,7	80,3	64,8	15,5
женщины	19,5	80,5	63,7	16,8
<b>Возраст, лет:</b>				
до 24	4,9	95,1	78,0	17,1
25-29	13,1	86,9	74,5	12,4
30-34	20,6	79,4	58,0	21,4
35-39	17,9	82,1	62,1	20,0
40-44	25,3	74,7	59,2	15,5
45-49	31,3	68,7	52,3	16,4
50-54	29,6	70,4	61,2	9,2
55-59	18,2	81,8	60,6	21,2
60 и старше	44,4	55,6	55,6	0,0
<b>Статус:</b>				
руководители	39,5	60,5	46,5	14,0
специалисты	20,2	79,8	64,9	14,9
служащие	15,6	84,4	72,7	11,7
рабочие	15,4	84,6	66,6	18,0
<b>Место рождения:</b>				
местные уроженцы	10,4	89,6	77,6	12,0
приезжие	29,4	70,6	49,5	21,1

По данным табл. 1 можно сделать вывод, что в настоящее время по большинству профессий республика обеспечивает себя профессиональными кадрами самостоятельно. Это хорошо видно, если посмотреть на профессиональную подготовку во временном срезе (по возрасту респондентов) и по месту их рождения. В последние годы практи-



**3<sup>rd</sup> International Conference**  
**”Law, Economy and Management in Modern Ambiance”**

LEMiMA 2013

18 - 20. April 2013. Belgrade, Serbia

чески вся молодежь в возрасте до 24 лет получает профессиональное образование в республике (95,1%), в советские годы примерно каждый третий-четвертый учился за ее пределами. Также можно отметить, что 10,4% местных уроженцев и 29,4% приезжих получили профессиональное образование за пределами республики. Выходит, что 70,6% приезжих получают профессиональное образование в республике.

Следующей характеристикой трудовой биографии работников является их перемещение между предприятиями, а также частота этих перемещений. Для большинства работников (75,7%) настоящее место работы было не первым в их трудовой биографии, таковым оно являлось лишь для каждого четвертого (24,3%). Для работников обследованных предприятий характерна высокая трудовая мобильность. Отвечая на вопрос анкеты: «Если данное предприятие не первое, то сколько мест работы было у Вас за весь период трудовой деятельности, не считая данного предприятия?», респонденты дали следующие ответы (%): одно место – 18,9; два места – 28,7; три места – 27,6; четыре места – 12,9; пять мест и более – 11,9. За период трудовой деятельности каждый работник менял место работы примерно три раза (табл. 2).

**Таблица 2.** Распределение ответов на вопрос: «Если данное предприятие не первое в вашей трудовой биографии, то сколько мест работы было у Вас за весь период трудовой деятельности, не считая данного предприятия?» в зависимости от пола, возраста и статуса, %

Социально-демографические характеристики	Количество мест работы				
	одно место	два места	три места	четыре места	пять мест и более
<b>Пол:</b>					
мужчины	17,0	25,6	27,5	14,5	15,4
женщины	21,2	32,0	27,6	11,0	8,2
<b>Возраст, лет:</b>					
до 24	32,6	29,2	27,0	3,4	7,8
25-29	31,4	38,1	21,2	5,1	4,2
30-34	21,4	35,7	21,4	14,3	7,2
35-39	14,4	31,8	34,1	8,3	11,4
40-44	10,5	27,1	24,8	21,8	15,8
45-49	14,9	22,8	31,6	18,4	12,3
50-54	14,3	18,7	31,8	17,6	17,6
55-59	9,6	19,4	25,8	19,4	25,8
60 и старше	11,8	11,8	41,1	0,0	35,3
<b>Статус:</b>					
руководители	15,4	27,3	30,0	16,4	10,9
специалисты	19,2	34,1	26,0	13,0	7,7
служащие	19,6	31,4	30,4	14,7	3,9
рабочие	19,2	25,7	26,9	11,7	16,5

Анализируя представленные данные, можно отметить, что с возрастом увеличивается частота смены места работы. Это и закономерно. Но что настораживает – более половины



опрошенных меняли место работы три и более раза (52,4%). Особо следует обратить внимание на старшую возрастную группу – 55-60 лет и старше, среди них от 26 до 35% меняли место работы пять и более раз. Есть различия в частоте смены предприятий в зависимости от пола, здесь можно отметить большую интенсивность женщин по отношению к мужчинам при смене мест работы от одного до трех раз, а затем, наоборот, большую интенсивность мужчин. Из этого следует, что мужчины, в отличие от женщин, чаще меняют место работы. Рассматривая коллектив предприятия по служебной иерархии или по статусу, можно отметить менее склонных к перемене мест работы служащих и специалистов и, наоборот, чаще меняющих работу руководителей и рабочих.

Информативной характеристикой трудовой биографии выступает длительность работы работников обследованных предприятий на последнем месте работы. Так, отвечая на вопрос анкеты: «Сколько лет Вы работаете на данном предприятии?», респонденты ответили (%): менее года – 12,9; от года до 3 лет – 20,2; от 3 до 5 лет – 19,1; от 5 до 10 лет – 24,8; от 10 до 15 лет – 11,9; 15 лет и более – 11,1. Средний период работы на одном месте по выборке в целом составил 6,5 лет. На продолжительность работы на одном месте влияет и статус работника (табл. 3).

**Таблица 3.** Распределение ответов на вопрос: «Сколько лет Вы работаете на данном предприятии?» в зависимости от пола и статуса, %

Социально-демографические характеристики	Количество лет работы					
	менее 1 года	от 1 года до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	15 лет и более
Пол:						
мужчины	11,9	18,2	21,6	26,8	11,9	9,6
женщины	14,1	22,2	16,5	22,5	11,8	12,9
Статус:						
руководители	6,2	11,7	14,1	27,3	18,8	21,9
специалисты	13,8	20,2	22,3	23,5	11,3	8,9
служащие	19,4	15,5	17,1	26,4	7,7	13,9
рабочие	12,0	23,7	19,6	24,5	11,7	8,5

Среди тех, кто проработал менее трех лет, больше женщин (36,3%), чем мужчин (30,1%); больше специалистов (34,0%), чем руководителей (17,9%); более 10 лет работают на одном месте мужчины (21,5%), женщины (24,7%), руководители (40,7%), служащие (21,6%), специалисты (20,2%) и рабочие (20,2%).

По-разному начинается и складывается трудовая биография у каждого человека. Поскольку рынок труда предлагает вполне определенный набор рабочих мест, который в силу объективных обстоятельств должен быть своевременно заполнен, то каждый конкретный человек заполняет то рабочее место, которое было на момент поиска вакантным и доступным. Материалы опроса позволяют посмотреть, на каких предприятиях проходила трудовая деятельность респондентов.

В гендерном разрезе формирование человеческих ресурсов предприятий имеет определенные различия. Прежний труд мужчин, в отличие от женщин, больше был свя-





зан с предприятиями промышленности, строительства, транспорта и связи. Женщин пришло больше, чем мужчин, из торговли, МТС и общественного питания; отраслей социальной сферы; из финансовых структур, страхования, пенсионного обеспечения, аппарата управления и общественных организаций.

Между возрастом и прежним местом работы также просматривается определенная зависимость. Молодежь до 24 лет свою трудовую карьеру начинала на предприятиях торговли, МТС и общественного питания; строительства и отраслей социальной сферы. У населения старших возрастов доминируют две отрасли: промышленность и строительство. Но это и закономерно, в 1970-е гг. в республике закладывались основы современной экономики, шло бурное строительство (табл. 4).

**Таблица 4.** Распределение ответов на вопрос: «На каких предприятиях проходила Ваша предыдущая деятельность?» в зависимости от пола, возраста и статуса, %

Социально-демографические характеристики	Отрасли народного хозяйства предыдущих мест работы								
	промышленность	строительство	сельское хозяйство	ТРАНСПОРТ, СВЯЗЬ	ТОРГОВЛЯ, МТС, ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ	ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО, ВЫГОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ	ОТРАСЛИ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ	ФИНАНСЫ, СТРАХОВАНИЕ, ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, УПРАВЛЕНИЕ, ОБЩЕСТВЕННЫЕ	ДРУГИЕ
Пол:									
мужчины	34,1	24,5	5,5	18,3	13,0	8,5	6,6	5,1	2,4
женщины	22,4	9,9	5,8	5,0	27,0	7,7	12,5	10,3	1,8
Возраст, лет:									
до 24	14,3	20,5	0,9	6,2	28,6	5,4	15,2	6,2	2,7
25-29	27,5	6,9	6,9	10,7	29,0	6,1	3,0	7,6	2,3
30-34	27,3	23,5	6,1	10,6	21,2	5,3	12,1	6,1	3,8
35-39	37,9	18,6	5,5	14,5	20,7	10,3	6,9	9,7	2,1
40-44	33,3	21,5	6,3	17,4	23,6	9,7	11,1	10,4	0,0
45-49	41,1	22,5	9,3	14,0	16,3	13,2	10,9	10,1	3,9
50-54	32,7	18,4	7,1	15,3	16,3	10,2	12,2	9,2	2,0
55-59	36,4	27,3	6,1	21,2	12,1	15,2	18,2	6,1	3,0
60 и старше	36,8	21,1	10,5	10,5	5,3	10,5	15,8	0,0	0,0
Статус:									
руководители	38,0	20,2	1,6	11,6	17,8	1,6	7,8	14,7	1,6
специалисты	26,6	14,9	2,8	9,7	21,0	6,5	14,1	12,5	3,6
служащие	16,7	8,7	4,8	11,9	27,0	3,2	18,2	8,7	0,8
рабочие	30,5	20,5	8,3	13,3	18,1	11,8	5,6	3,3	1,9



Особое внимание необходимо обратить на отраслевые перемещения у персонала организаций в зависимости от статуса. У руководителей, специалистов и рабочих прежним местом работы были три отрасли: промышленность; строительство; торговля, МТС и общественное питание. У служащих иные приоритеты: на первом месте стоит торговля, МТС и общественное питание, затем следуют отрасли социальной сферы и третье место за промышленностью.

**Таблица 5.** Распределение ответов на вопрос: «Каким образом Вы попали на работу на данное предприятие?» в зависимости от пола, возраста и статуса, %

Социально-демографические характеристики	Способы трудоустройства								
	самостоятельно, через отдел кадров	в порядке организованного набора	по направлению после окончания учебы	по комсомольской путевке, общественному призыву	в порядке перевода с другого предприятия	направлен на работу по распределению	через бюро по трудоустройству	при содействии или по совету родственников, друзей, знакомых	другой
Пол:									
мужчины	41,6	5,1	6,3	0,8	6,4	1,1	5,3	32,1	1,3
женщины	38,2	5,9	4,9	1,0	6,4	1,2	5,5	36,3	0,6
Возраст, лет:									
до 24	48,5	2,4	4,9	0,0	0,6	0,0	3,6	39,4	0,6
25-29	32,5	5,5	6,1	1,2	0,6	3,1	7,4	41,7	1,9
30-34	34,9	3,8	10,6	1,5	4,5	0,0	5,3	38,6	0,8
35-39	37,2	6,2	2,1	0,7	7,6	0,7	7,6	36,5	1,4
40-44	41,6	5,6	4,9	0,0	14,1	1,4	6,3	25,4	0,7
45-49	38,3	10,2	7,0	2,3	4,7	0,0	7,0	29,7	0,8
50-54	44,9	5,1	5,1	1,0	14,3	3,1	2,0	24,5	0,0
55-59	39,4	6,1	3,0	0,0	15,2	3,0	3,0	30,3	0,0
60 и старше	55,5	5,6	0,0	0,0	11,1	0,0	0,0	22,2	5,6
Статус:									
руководители	37,5	7,0	5,5	0,8	10,9	1,6	3,9	30,5	2,3
специалисты	35,5	2,8	4,5	1,2	7,7	1,6	4,0	41,9	0,8
служащие	39,5	3,1	3,1	1,5	10,9	1,5	10,1	29,5	0,8
рабочие	42,4	7,0	6,8	0,6	3,7	0,8	5,6	32,3	0,8

Следующей характеристикой трудовой биографии человеческих ресурсов организаций являются способы или каналы трудоустройства. Первое, что можно констатировать по результатам исследования, – это наличие двух основных способов или каналов трудоустройства: самостоятельное трудоустройство через отдел кадров – 39,8% и трудоустройство при содействии или по совету родственников, друзей, знакомых – 34,1%.



3<sup>rd</sup> International Conference  
"Law, Economy and Management in Modern Ambiance"

LEMiMA 2013

18 - 20. April 2013. Belgrade, Serbia

Второе – незначительная доля трудоустройства с помощью службы занятости (5,6%). Третье – наличие исторических форм набора персонала: в порядке перевода с другого предприятия – 6,4%; по направлению после окончания учебного заведения – 5,6%; в порядке организованного набора – 5,4%; по комсомольской путевке, общественному призыву – 0,9% (табл. 5).

Из табл. 5 видно, что способы трудоустройства у мужчин и женщин схожи. Основной канал трудоустройства – самостоятельно, через отдел кадров – имел большее значение для молодых работников в возрасте до 24 лет, для тех, кому сегодня 40-44, 50-54 и 60 лет и старше и меньшее – для тех, кому 25-39 лет. Для респондентов в возрасте до 39 лет также значимым каналом трудоустройства является «при содействии или по совету родственников, друзей, знакомых».

Для руководителей, служащих и рабочих канал трудоустройства «самостоятельно, через отдел кадров» занимает первое место. На втором месте стоит способ «при содействии или по совету родственников, друзей, знакомых». У специалистов эти способы стоят в обратном порядке. На третьем месте по значимости у руководителей, специалистов и служащих каналом трудоустройства является «в порядке перевода с другого предприятия». Но что необходимо подчеркнуть, канал трудоустройства через службу занятости пока не нашел должного внимания у населения республики.

#### **БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК:**

- [1] Фаузер В.В., Фаузер Г.Н., Назарова И.Г., Коршунов Г.В. Тенденции и перспективы социально-экономического развития северных регионов России: демография, труд, миграция, расселение / Отв. редактор д.э.н., профессор В.В. Фаузер. – М.: Экон-информ, 2012. – 311 с. (Б-ка демографа; Вып. 15). ISBN 978-5-9506-0910-7.