

**В.В. Фаузер
О.И. Конакова**

Библиотека
менеджера

УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМИ ПРОЦЕССАМИ



Сыктывкар 2012

Сыктывкарский государственный университет

УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМИ ПРОЦЕССАМИ

Серия «Библиотека менеджера»
Выпуск 21

Учебное пособие

Сыктывкар 2012

*Посвящается талантливому педагогу,
доктору экономических наук, профессору,
академику Российской академии социальных наук,
Новикову Юрию Семеновичу*

УДК 331.5(075)
ББК 65.24

Рецензенты:

*В.А. Залевский, д.э.н., доцент
Л.А. Попова, д.э.н., доцент*

Фаузер В.В., Конакова О.И. Управление социальными процессами:
Учеб. пособие. – Сыктывкар: Сыктывкарский государственный университет,
2012. – 140 с.

В учебном пособии раскрывается сущность и понятийный аппарат основных социальных процессов. Особое внимание уделено занятости населения в новых рыночных условиях, раскрытию теоретических положений ресурсов труда экономики.

Специальный раздел посвящен особенностям личных стратегий занятости, способом трудоустройства; управлению миграцией и ее влиянию на занятость. Дается определение социальным инновациям и инновациям в социальной сфере.

Учебное пособие предназначено для студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования очного и заочного форм обучения, изучающих курсы «социальный менеджмент», «рынок труда и занятость», «экономика и социология труда», «основы демографии», «региональная экономика» и ряда смежных дисциплин. Кроме того, учебное пособие может быть полезным для магистрантов, аспирантов и преподавателей вузов.

В оформлении обложки использованы материалы сайта <http://images.yandex.ru/>

ISBN 978-5-87237-824-2

© Фаузер В.В., Конакова О.И., 2012
© Сыктывкарский университет, 2012

ОГЛАВЛЕНИЕ

ПРЕДИСЛОВИЕ.....	5
Лекция 1. ВВЕДЕНИЕ В ПРЕДМЕТ КУРСА.....	7
1. Знакомство с курсом и требованиями итоговой аттестации.....	7
2. Актуальность изучения проблем народонаселения.....	7
3. Динамика мирового населения.....	9
4. Демографическое развитие во второй половине XX в.	11
Лекция 2. ИСТОРИЯ СТАНОВЛЕНИЯ ДЕМОГРАФИИ, КАК НАУЧНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	14
1. Основоположники науки – демография.....	14
2. Вклад М.В. Ломоносова в развитие демографии.....	17
Лекция 3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДЕМОГРАФИИ, ЕЕ ОБЪЕКТА И ПРЕДМЕТА.....	26
1. Определение демографии.....	26
2. Население как объект и предмет демографии.....	28
Лекция 4. ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ О НАСЕЛЕНИИ.....	33
1. Источники данных о населении.....	33
2. Текущий учет движения населения.....	35
3. Другие источники данных о населении.....	38
Лекция 5. ПЕРЕПИСИ НАСЕЛЕНИЯ.....	42
1. История переписей населения.....	42
2. Российские переписи.....	46
3. Теоретические основы проведения переписей населения.....	50
Лекция 6 . ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ СТРУКТУРЫ НАСЕЛЕНИЯ..	54
1. Понятие структуры и состава населения.....	54
2. Возрастно-половая структура населения.....	55
3. Брачно-семейная структура населения.....	59
4. Расселенческая структура и урбанизация населения.....	60
Лекция 7. РОЖДАЕМОСТЬ.....	63
1. Общие понятия и основные показатели рождаемости.....	63
2. Репродуктивное поведение.....	66
3. Рождаемость и плодovitость.....	67
4. Причины и факторы снижения рождаемости.....	68
Лекция 8. СМЕРТНОСТЬ И ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЖИЗНИ	71
1. Смертность и ее измерители.....	71
2. Факторы и причины смертности.....	72
3. Эволюция продолжительности жизни.....	74
Лекция 9. РЕСУРСЫ ДЛЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	77
1. Трудовые ресурсы или экономически активное население?.....	77
2. Воспроизводство трудовых ресурсов.....	83
Лекция 10. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ.....	87
1. Социально-экономическая сущность занятости.....	87
2. Виды занятости.....	89
3. Формы занятости.....	90

4. Эффективность занятости.....	92
5. Социальные аспекты занятости.....	93
6. Государственная политика занятости и ее приоритеты.....	94
Лекция 11. СТРАТЕГИЯ ЗАНЯТОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА.....	99
1. Способы трудоустройства.....	99
2. Личные стратегии занятости.....	104
Лекция 12. БЕЗРАБОТИЦА.....	108
1. Основные понятия безработицы.....	108
2. Виды (типы) безработицы.....	111
3. Формы учета безработицы.....	115
4. Психологические аспекты и социально-экономические последствия безработицы.....	116
Лекция 13. МИГРАЦИЯ НАСЕЛЕНИЯ.....	126
1. Миграция населения: понятие, функции, стадии.....	126
2. Факторы и причины миграции.....	130
3. Показатели миграции населения.....	131
Лекция 14. СОЦИАЛЬНЫЕ ИННОВАЦИИ. ИННОВАЦИИ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ.....	136
1. Общее понятие инновации.....	136
2. Понятие социальной инновации.....	137
3. Инновации в социальной сфере.....	139
РЕКОМЕНДУЕМЫЙ БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК.....	141
ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ.....	144
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	145

ПРЕДИСЛОВИЕ

Вынужденная незанятость отрицательно влияет на нравственный облик человека, вредит его психике. Потеря работы – это психическая травма, уступающая по уровню вызванного стресса только смерти ближайшего родственника или заключению в тюрьму.

П.Э. Самуэльсон, В.Д. Нордхаус

В учебном пособии рассмотрен широкий круг научных вопросов: демографии, трудовых отношений и миграции. Но особо хотелось бы остановиться на новом социальном явлении – безработице. Безработица, будучи атрибутом рыночной, а точнее капиталистической, экономики, стала в России конца XX в. обыденным явлением. Для регистрации и изучения ее масштабов, динамики и структуры созданы специальные службы занятости и подразделения органов государственной статистики, департаменты министерств и ведомств; проблемы и последствия безработицы исследуются многочисленными аналитическими центрами, обсуждаются политическими деятелями и представителями средств массовой информации.

За короткий срок безработица не только превратилась из «нелегала» в «полноправного гражданина», но и приобрела специфические черты. В современной России она представляет собой яркий пример издержек формирования рыночного хозяйства, возникшего на базе постсоветской экономики, которая, отказавшись от прошлого, пока не приобрела будущего. В силу этого в экономической и социальной сферах жизни страны в равной мере присутствуют черты и того, и другого. В наибольшей мере «связь эпох» прослеживается в экономическом поведении населения. В нем причудливо переплетались новые трудовые отношения, более или менее адекватные формирующемуся рынку труда, и сохраняющиеся в сознании большинства людей установки на гарантированную всеобщую занятость и коллективизм. И было бы ошибкой утверждать, что они присущи исключительно социалистическому общественному строю, поскольку уходят глубокими корнями в исторические традиции русской общинности.

Наряду с этим есть и другие причины того, что процесс формирования нового типа трудового поведения сопряжен со значительными трудностями и издержками. Прежде всего, дело в том, что люди впервые столкнулись с такого рода социальной практикой и, обладая различным жизненным опытом, относятся к ней по-разному и адаптируются далеко не одинаково. Очевидно, что по мере развития рыночного хозяйства этот процесс будет приобретать все

более цивилизованный характер, но произойдет это не скоро. Всякий переход имеет не только начало, но и конец, и, когда он завершится, наука навсегда утратит возможность изучить социальное поведение людей, живущих в столь короткий с исторической точки зрения период жесткой ломки старых и создания новых экономических отношений.

Данное учебное пособие представляет лишь часть социальных процессов, происходящих в обществе. Хотел бы надеяться, что пособие с интересом будет встречено студентами, изучающими демографические и социально-трудовые процессы.

**Л.Л. Рыбаковский,
доктор экономических наук, профессор**

Лекция 1. ВВЕДЕНИЕ В ПРЕДМЕТ КУРСА

1. Знакомство с курсом и требованиями итоговой аттестации.
2. Актуальность изучения проблем народонаселения.
3. Динамика мирового населения.
4. Демографическое развитие во второй половине XX в.

1. Знакомство с курсом и требованиями итоговой аттестации

1.1. Курс состоит из лекций и семинарских занятий. Включает самостоятельное изучение рекомендованной литературы, приведенной в конце учебного пособия, выполнения контрольной работы.

1.2. Знакомство с требованиями итоговой аттестации.

Итоговая аттестация включает сдачу экзамена (зачета).

Для получения допуска к экзамену/зачету каждый студент должен выполнить следующие практические задания:

А) Принять участие в проведение социологического опроса на тему: «Миграционные и трудовые установки студенческой молодежи» / «Репродуктивные установки студенческой молодежи».

Б) Группа из 2-3 человек готовит развернутую презентацию (10-15 минут) по социальной проблеме важной для общества или социальной инновации/инновации в социальной сфере.

В) Курс включает посещение одного из учреждений социальной защиты населения г. Сыктывкара.

Г) Курс предусматривает встречу с работниками социальной сферы (пенсионного фонда, агентства по социальному развитию, службы занятости и т.д.).

2. Актуальность изучения проблем народонаселения

В обществе все процессы взаимосвязаны. Демографические процессы развиваются под воздействием других процессов: экономических, политических и пр. В свою очередь и демографические процессы оказывают влияние на другие общественные процессы.

Проблемы:

- снижение уровня рождаемости ведет к увеличению процентной доли пожилых в обществе;

- старение населения увеличивает демографическую нагрузку на работающее население, на систему медико-социального обслуживания престарелых и т.д.;

- колебания уровня рождаемости через определенное время проявляются в соответствующих колебаниях конкурсов между абитуриентами при

поступлении в учебные заведения, в уровне и структуре занятости на рынке труда, в уровне преступности и т.д.;

- распространение опасных заболеваний типа СПИДа, мощные очаги которого приходится опять же на самые бедные страны, ведет к увеличению смертности;

- неконтролируемые миграция и урбанизация из положительных факторов, каковыми они являются по своей сути, превращаются в негативные;

- повышение социального статуса женщин, образовательного и культурного уровней населения являются, пожалуй, самыми эффективными в плане контроля над рождаемостью;

- связь между развитием народонаселения и природой более хрупкая, чем это казалось ранее. Об этом говорят многочисленные техногенные аварии;

- рост вооруженных конфликтов и гонка вооружений, особенно в развивающихся странах, ведут к колоссальным материальным затратам, значительно ухудшая возможности экономического и социального развития и тем самым решая проблемы народонаселения.

В практическом плане в область демографических исследований входит:

- описание демографической ситуации, анализ тенденций и факторов демографических процессов в стране в целом, на отдельных ее территориях или в группах населения в различные периоды;

- на основании изучения особенностей рождаемости и смертности в разных поколениях, в разных социальных группах и на разных территориях демография оценивает их наиболее вероятное изменение в будущем, разрабатывая демографические прогнозы.

Эти прогнозы нужны не только демографам для оценки вероятного характера демографического развития. На демографические прогнозы опирается планирование всего народного хозяйства: производства товаров и услуг, жилищного и коммунального строительства, трудовых ресурсов, подготовки кадров специалистов, школ и детских дошкольных учреждений, дорог и средств транспорта, военно-призывного контингента и пр.

Знание демографии, умение читать демографическую информацию необходимо и предпринимателям. Для успеха своего дела они должны уметь прогнозировать спрос на производимые ими товары и оказываемые услуги. А этот спрос в немалой степени зависит от состава населения (и его будущих изменений) по полу, возрасту, числу и размеру семей, числу детей в семье и т.п.

Таким образом, определенной уровень демографической образованности становится сегодня необходимым любому человеку, каким бы родом деятельности он не занимался, в такой же степени, как и знакомство с другими гуманитарными предметами.

3. Динамика мирового населения

Как подсчитали французские демографы, Земля уже приняла в себя 75 млрд. умерших (по расчетам С.П. Капицы – 90 млрд.), и это пассив человечества, возраст которого составляет более 600 тыс. лет. Динамика населения Земли за последние 10 тыс. лет представлена в табл. 1.

Таблица 1

Динамика численности населения Земли за 10 тыс. лет

Год	Численность, млн. человек
8000 до н. э.	5
Рубеж н. э.	300
1200	450
1650	500
1750	795
1850	1 265
1900	1 656
1950	2 516
2000	6 000
2007	6 600
2011/2012	7 000

Можно отметить, что если своего первого миллиарда население мира достигло лишь в 1820-1830-х гг., то уже второго миллиарда оно достигает в 1930 г., практически за 100 лет; на третий миллиард ушло всего около 30 лет; на следующий миллиард – 15 лет, пятый миллиард был достигнут чуть менее чем за 13 лет; а шестой был преодолен в 2000 г. В 2011/2-12 г. численность населения земного шара составит 7,0 млрд.

Возможно, что рост населения планеты будет продолжаться до 2050 г., когда предполагается стабилизация численности населения – 10-11 млрд. человек. Основной прирост (почти 97%) дадут страны третьего мира.

По данным экспертов, большая часть населения Земли живет в развивающихся странах. Если в 1950 г. на их долю приходилось 2/3 мирового населения, то в 2000 г. – 4/5, а по прогнозу на 2050 г. – 7/8 мирового населения.

Никогда еще темпы роста населения в мире в абсолютных цифрах не были столь высокими, как к концу XX в. Ежегодный прирост составляет более 80 млн. и, по расчетам экспертов ООН, такой прирост населения сохранится до 2015 г., к 2050 г. он сократится до 40 млн. в год.

Разная динамика народонаселения в отдельных частях света привела к тому, что на отдельных континентах или в отдельных странах сконцентрировалась огромная масса людей, но их территории оказались не готовыми к такому их количеству ни по объемам воды, ни плодородной земли и объему производимой пищи.

Причем никогда еще за всю историю человечества не было столь разительных региональных различий. Их суть в том, что рост численности населения происходит неравномерно.

Как отмечают демографы, более трети прироста приходится на две страны – Индию и Китай. 70% всего населения живут на 7% территории суши. В Восточном полушарии сосредоточено 80% всего населения Земли. Приведем численность населения стран мира, имеющих наиболее многочисленное население (табл. 2).

Таблица 2

Численность населения стран мира в 2011 г.

№	Страна	Население, тыс. человек	Часть света
1	Китай	1 336 718,0	Азия
2	Индия	1 189 172,9	Азия
3	США	313 232,0	Северная Америка
4	Индонезия	245 613,0	Азия
5	Бразилия	203 429,8	Южная Америка
6	Пакистан	187 342,7	Азия
7	Бангладеш	158 570,5	Азия
8	Нигерия	155 215,6	Африка
9	Российская Федерация	138 739,9	Европа
10	Япония	126 475,7	Азия
11	Мексика	113 724,2	Северная Америка
12	Филиппины	101 833,9	Азия
13	Эфиопия	90 873,7	Африка
14	Вьетнам	90 549,4	Азия
15	Египет	82 079,6	Африка
16	Германия	81 471,8	Европа
17	Турция	78 785,5	Азия
18	Иран	77 891,2	Азия
19	Конго (Дем. республика)	71 712,9	Африка
20	Таиланд	66 720,2	Азия
21	Франция	65 312,2	Европа
22	Великобритания	62 698,4	Европа
23	Италия	61 016,8	Европа
24	Бирма	53 999,8	Азия
25	Южная Африка	49 004,0	Африка
26	Корея Южная	48 754,7	Азия
27	Испания	46 754,8	Европа
28	Украина	45 134,7	Европа
29	Судан	45 047,5	Африка
30	Колумбия	44 725,5	Южная Америка

Важность и значимость глобальной демографической проблемы в наши дни признана всеми государствами, осознавшими опасность быстрого роста мирового населения, особенно в развивающихся странах, отсталая экономика и

неразвитая социальная сфера которых не в состоянии обратить этот рост во благо своего развития.

Итоги XX в.

Завершился XX в. и человечество вошло в следующее столетие, новое тысячелетие. Прошедший век запомнился человечеству еще и тем:

- что на нашей планете произошли две мировые войны, унесшие, по данным специалистов, одна 10, а другая 65 млн. человеческих жизней;

- в почти непрекращающихся войнах разного масштаба погибло свыше 120 млн. человек, а это больше, чем за всю предыдущую обозримую историю человечества;

- в XX в. впервые появилось оружие, способное уничтожить все живое на планете. Накопившиеся отходы производства поставили под угрозу экологический баланс Земли и подвели человечество к опасной черте, за которой следует почти необратимая деградация экологической системы;

- численность населения Земли стала на отдельных территориях непропорционально нарастать, а качество жизни резко ухудшаться.

4. Демографическое развитие во второй половине XX в.

Демографические процессы второй половины XX в. могут быть охарактеризованы следующими явлениями, как (1) демографический взрыв, (2) демографический кризис, (3) бэби-бум и бэби-спад, (4) демографическое старение.

1 – Современные очень высокие темпы роста численности населения мира – **демографический взрыв** – в решающей степени определяются темпами его увеличения в развивающихся странах, где проживает 80% мирового населения. Причины этого состоят в том, что, добившись независимости, эти государства получили возможность более широкого использования мировых достижений в области медицины и с помощью мирового сообщества (ООН, ВОЗ и др.) сумели ликвидировать многие эпидемические заболевания, уносившие десятки тысяч жизней.

В результате в течение нескольких десятилетий существенно снизилась смертность, что при сохранении высокой рождаемости и привело к резкому повышению естественного прироста. Очевидно, что его снижение возможно только через сокращение рождаемости, тем более что процесс снижения смертности в этих странах продолжается. Быстрый рост населения значительно опережает их экономическое и социальное развитие, усугубляя тем самым и без того сложные проблемы занятости, социальной сферы, обеспечения продовольствием, экологии.

2 – Наряду с наблюдаемым во второй половине XX в. демографическим взрывом, в 70-е, 80-е и особенно в 90-е гг. со всей остротой проявился и **демографический кризис**, затронувший в первую очередь *развитые страны*

мира. Его суть заключается не только в заметном ухудшении развития народонаселения, что, в частности, выражается в уменьшении темпов роста численности населения в развитых странах, а в некоторых из них и снижении этого показателя до минусовой отметки, но и в определенном кризисе института семьи, в быстром демографическом старении и т.п.

3 – **Бэби-бум** имел место в развитых странах после Второй мировой войны. Он проявляется в резком и, как правило, непродолжительном повышении рождаемости – как результате компенсации за отложенные на время войны (или других обстоятельств) рождения детей. Наиболее продолжительный и сильный бэби-бум наблюдался в 1946-1960 гг. в США, где была наиболее благоприятная социально-экономическая ситуация. Затем рождаемость так же резко упала, а вместе с ней и число детей в семьях, наступил так называемый *бэби-спад*.

4 – **Постарение населения.** Нарастающее постарение населения ставит перед обществом серьезные социально-экономические, социально-психологические, медико-социальные и этические проблемы. Среди них – проблемы рабочей силы, увеличения экономической нагрузки на общество, необходимость учета изменений уровня и характера потребления, проблемы здоровья пожилых людей, необходимость выделения дополнительных средств на медико-социальную помощь пожилым и многое другое.

Правда, следует иметь в виду, что материальные и иные блага, которыми располагает и которые увеличивает своим трудом работоспособное поколение, являются в определенной мере результатом труда их предшественников, нынешних пенсионеров.

Наконец, мировое сообщество в целом и каждое государство в отдельности должны осознать, что старение – это закономерный, исторически обусловленный процесс, имеющий по существу необратимые последствия, которые можно и нужно эффективно учитывать в повседневной практике.

Пример постарения.

По оценкам ООН, доля людей в возрасте 60 лет и старше в мире составила в 2009 г. 11%, а к 2050 г. удвоится – 21,9%.

В развитых странах доля людей в возрасте 60 лет и старше в 2009 г. составляла – 21,4%, а к 2050 г. она составит – 32,6% (1950 – 11,7%).

В менее развитых странах доля людей в возрасте 60 лет и старше в 2009 г. составляла – 8,5%, а к 2050 г. она составит – 20,2% (1950 – 6,4%).

Демографический калейдоскоп.

- Подавляющее большинство населения планеты – 90% – будет прирастать за счет беднейших стран мира. Уже сегодня восемь из 10 молодых людей проживает в Азии и Африке.

- На одну нигерийскую женщину в среднем приходится более 7 детей. Наименьшая рождаемость в мире – в Таиланде, где на одну женщину приходится один ребенок.

- Рост молодого населения от 15 до 24 лет смещается в беднейшие страны. В течение ближайших десятилетий эти молодые люди будут перемещаться из аграрной зоны в города в поисках образования, более оплачиваемой работы, медицинских услуг.

- Численность населения африканского континента превысит в 2010 г. 1 млрд., а к 2050 г. удвоится.

- К 2050 г. Индия обгонит по численности населения Китай.

Вопросы для контроля и обсуждения

1. Охарактеризуйте основные демографические вызовы XX в.
2. Экономические и социальные последствия постарения населения.
3. Как меняется картина расселения населения Земли.



Лекция 2. ИСТОРИЯ СТАНОВЛЕНИЯ ДЕМОГРАФИИ, КАК НАУЧНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Основоположники науки – демография.
2. Вклад М.В. Ломоносова в развитие демографии.

1. Основоположники науки – демография

Слово «демография» образовано из двух греческих слов: «*демос*» – народ и «*графо*» – писать, т.е., если трактовать это словосочетание буквально, оно будет означать «народописание», или описание населения. Но демография с самого начала своей истории никогда не огранивалась лишь описанием, ее предмет всегда был шире и глубже.

Наука демография имеет точную дату рождения – январь 1662 г. Это связано с выходом в Лондоне книги английского купца и капитана, впоследствии майора городской милиции, ученого-самоучки Джона Граунта (1620-1674), имевшая длинное, как тогда было принято, и весьма красноречивое название: «Естественные и политические наблюдения, перечисленные в прилагаемом оглавлении и сделанные на основе бюллетеней о смертности. По отношению к управлению, религии, торговле, росту, воздуху, болезням и другим изменениям названного города. Сочинение Джона Граунта, гражданина Лондона». Уже из названия книги виден широкий социальный замысел ее автора. Джон Граунт не только рассматривал предмет и методы демографии, но и определял ее цели как науки.

Приведем определение демографии, данное Дж. Граунтом. «Можно было бы задать вопрос, какова цель этого трудоемкого выцеживания и этой систематизации? Узнать численность населения? Сколько имеется мужчин и женщин? Сколько состоящих и не состоящих в браке? Сколько женщин способно родить? Сколько есть семи- или десятилетних детей?

В общем, я бы на это ответил, что тем, кто не может уяснить себе значение этих исследований, не стоит и утруждать себя такими вопросами... Я бы ответил также, что великое наслаждение в том, чтобы из скудных презираемых книг регистрации смертей добыть столько глубоких и неожиданных выводов и ступить на ту почву, которая... оставалась нетронутой...

Основа и неперенные части честной и безвредной политики состоят в том, чтобы знать землю и работников, ее населяющих, которыми надо управлять сообразно с их внутренними способностями и случайными различиями между ними. Так, хорошо было бы знать геометрическую площадь, очертания и положение всех земель королевства, особенно в их наиболее

естественных, постоянных и очевидных границах... Не менее необходимо знать, сколько людей там проживает каждого пола, семейного состояния, возраста, вероисповедания, вида промысла, ранга или звания и т.п. Зная это, можно сделать промыслы и управление государством более надежными и правильными».

Джон Граунт первым увидел в скорбных бюллетенях пользу для науки. Изучив ведомости о смертях и рождениях в Лондоне за 80 лет, он обратил внимание на существование в населении целого ряда закономерностей.

1. Граунт установил, что мальчиков рождается больше, чем девочек, причем соотношение полов среди родившихся постоянно и составляет для Лондона 14 к 13 (т.е. мальчиков рождается на 7,7% больше, чем девочек). Граунт немного ошибся, фактически разница составляет 5%, но эта ошибка невелика.

2. Он заметил также, что и среди умерших мужчин больше, чем женщин.

3. В Лондоне смертность превышает рождаемость, и население города растет только за счет переселенцев.

4. В провинции, напротив, рождаемость выше смертности, что каждый брак в среднем дает 4 рождения.

5. По числам рождений и смертей можно вычислить численность населения города.

6. Наконец, Граунт был тем, кто построил первую математическую таблицу (модель) смертности, описывающую закономерное увеличение вероятности смерти по мере старения людей.

Предложенная модель является одним из главных инструментов в арсенале демографии, она также используется для анализа брачности, рождаемости, возрастной структуры населения, для разработки прогнозов численности и структуры населения. Она применяется в исследованиях миграционных процессов, в социологии при изучении и прогнозировании социальной мобильности, в экономике труда при изучении текучести рабочей силы, в здравоохранении для прогнозирования заболеваемости. На ней базируются и финансовые расчеты по страхованию жизни.

Книга Граунта была встречена тогдашней интеллектуальной элитой очень хорошо. В течение трех лет после первого издания она переиздавалась еще четыре раза, причем второе издание было осуществлено уже в конце того же года, что и первое. Книга так понравилась королю Карлу II, что уже через месяц после ее опубликования Граунт был принят в Королевское общество (т.е., в переводе на наш язык, в академики).

Тоненькая книжка Граунта (всего 90 страниц) послужила зачатием сразу трех наук: статистики, социологии и демографии.

В течение последующих столетий к демографическим аспектам жизни общества проявляли интерес выдающиеся ученые и общественные деятели: экономисты и политики, астрономы, физики, математики, биологи, медики, священнослужители и др.

Свое название «демография» получила лишь в середине XIX в. Своим названием демография обязана французскому ученому Ашию Гийяру (Achille Guillard, 1799-1876).

В 1855 г. в Париже он опубликовал книгу «Элементы человеческой статистики или сравнительная демография», А. Гийяр определял демографию очень широко, как «естественную и социальную историю человеческого рода» или, в более узком значении, как «математическое познание человеческих популяций, их общего движения, их физического, гражданского, интеллектуального и морального состояния».

К числу основоположников демографической науки можно отнести также выдающегося ученого XIX в. – Жака Бертийона (по другой транскрипции – Бертильон) (Jacques Bertillon, 1851-1922).

В 1880 г. он писал в книге «Статистика движения населения во Франции»: «Демография занимается изучением коллективной жизни. Цель ее состоит в изучении причин, в силу которых общества развиваются, восстанавливаются, и, в конце концов, приходят в упадок и погибают. Она рассматривает как физический, так и нравственный склад каждого народа; рассматривает, какие занятия доставляют ему средства к жизни; она исследует, как и почему люди вступают в брак, в каком количестве они размножаются и как воспитывают своих детей и пр. Она указывает, наконец, при каких обстоятельствах, в каком возрасте и в силу каких причин люди умирают».

Из этих определений можно видеть, что и А. Гийяр, и Ж. Бертийон (а также и многие другие выдающиеся ученые) включали в круг вопросов, изучаемых демографией, очень широкий спектр явлений, фактически изучаемых многими науками. И такой широкий взгляд на демографию сохранялся очень долго, вплоть до конца 70-х гг. XX в.

Во второй же половине XIX в. возобладал взгляд на демографию как на синоним статистики, либо как на раздел статистики (статистики населения). В немалой степени причиной такого взгляда на демографию было быстрое становление статистики как самостоятельной и универсальной науки, охватывающей своими методами все области общественного бытия и возрастание спроса на статистические данные о населении в связи с развитием капиталистического рынка.

По мере развития демографии ее предмет сужался. Постепенно из него исключались вопросы экономики, воспитания и образования, социальной

структуры и мобильности, здоровья населения, морали и пр., на самом деле составлявшие предмет исследования для других наук: политической экономии, социологии, педагогики, этнографии, медицины и др.

С середины 1960-х гг. *предмет демографии* стал ограничиваться двумя видами движения населения:

- так называемого естественного движения населения;
- миграции населения, которую в прошлом называли еще механическим движением.

Естественное движение населения – это непрерывное изменение численности и структуры населения в результате рождений, смертей, браков и разводов. В естественное движение населения включаются также изменения половозрастной структуры населения. В последние годы сюда начинают включать и процесс овдовения. Следует подчеркнуть, что речь идет именно об изучении процессов, т.е. анализе массовых закономерностей таких явлений, как рождаемость, смертность и другие, а не каких-то отдельных, даже уникальных, событиях такого рода.

В миграции принято обычно выделять различные формы, прежде всего внешнюю миграцию – между странами – и внутреннюю – в пределах страны. Внутренняя миграция также имеет различные формы. Например, миграция со сменой постоянного места жительства, сезонная миграция – перемещение населения на какое-то определенное время – и некоторые другие ее формы.

2. Вклад М.В. Ломоносова в развитие демографии

Российские ученые также внесли свой вклад в развитие науки – демографии. Здесь можно назвать не один десяток ученых: Семенова-Тяньшанского, Менделеева, Ломоносова и ряд других.

Для современников особое значение имеет работа Ломоносова (1711-1765) «О сохранении и размножении российского народа». Написанная в 1761 г. в форме письма к графу П.И. Шувалову, данная работа – есть свидетельство глубины понимания процессов, происходящих в народонаселении России в тот период.

Ломоносов сформулировал 13 причин, препятствующих развитию населения России, и перечислил возможные меры поощрения роста населения:

Что препятствует:

1. Наличие семей с большой разницей в возрасте супругов.

В обычай вошло во многих российских пределах, а особенно по деревням, что малых ребят, к супружеской должности неспособных, женят на девках взрослых, и часто жена могла бы по летам быть матерью своего мужа. Сему с натурою спорному поведению следуют худые обстоятельства: слезные приключения и рода человеческого приращению вредные душегубства.

Первые после женитьбы лета проходят бесплодны, следовательно, такое супружество не супружество и, сверх того, вредно размножению народа, затем, что взрослая такая женщина, будучи за ровнею, могла бы родить несколько детей обществу. Мальчик, побуждаем будучи от задорной взрослой жены, усиливанием себя прежде времени портит и впредь в свою пору к детородию не будет довольно способен, а когда достигнет в мужеский возраст, то жена скоро выйдет из тех лет, в кои к детородию была способнее.

Хотя ж она и в малолетство мужнее может обрюхатеть непозволенным образом, однако, боясь бесславия и от мужних родителей попреку и побоев, легко может поступить на детоубийство еще в своей утробе.

Довольно есть и таких примеров, что, гнушаясь малым и глупым мужишком, спознается жена с другим и, чтоб за него выйти, мужа своего отравливает или инако убивает, а после изобличена предается казни. И так сими непорядками еще не рожденные умирают и погибают повинные и неповинные.

Второе неравенство в супружестве бывает, когда мужчина в престарелых летах женится на очень молодой девушке, которое хотя и не столь опасно, однако приращению народа вредно, и хотя непозволенную любовь недостаток может быть наполнен, однако сие недружелюбия, подозрения, беспокойства и тяжб в наследстве и больших злоключений причиною бывает. Для сего вредное приумножению и сохранению народа неравенство супружества запретить и в умеренные пределы включить должно.

По моему мнению, невеста жениха не должна быть старше разве только двумя годами, а жених старше может быть 15-ю летами. Сие для того, что женщины скорее старятся, нежели мужчины, а особливо от частой беременности. Женщины родят едва далее 45 лет, а мужчины часто и до 60 лет к плодородию способны. Всего сходнее, ежели муж жены старше от 7 до 10 лет.

2. Распространенность принудительных браков.

Неравному супружеству много подобно насильное: ибо где любви нет, ненадежно и плодородие. Несогласия, споры и драки вредят плоду зачатому и нередко бывают причиною безвременному и незрелому рождению. Для того должно венчающим священникам накрепко подтвердить, чтобы они, услышав где о невольном сочетании, оно не допускали и не венчали под опасением лишения чина. Жениха бы и невесту не тогда только для виду спрашивали, когда они уже приведены в церковь к венчанию, но несколько прежде.

3. Запрет на вступление в четвертый (тем более пятый) брак.

Хотя больше одной жены вдруг иметь в нашем законе не позволяется, однако четвертая после смерти в наших узаконениях не заказана. Много видал я вдовцов от третьей жены около 30-лет своего возраста, и отец мой овдовел в

третий раз хотя 50-ти лет, однако еще в полной своей бодрости и мог бы еще жениться на четвертой. Мне кажется, было б законам не противно, если бы для размножения народа и для избежания непозволенных плотских смешений, а от того и несчастных приключений четвертый, а по нужде и пятый брак был позволен, по примеру других христианских народов.

Правда, что иногда не без сомнительства бывает, все ли происходило натурально, когда кто в третий, и притом в немногие годы, овдовев, и не было ли какого потаенного злодейства? Для сего лицо, требующее четвертого или пятого брака, должно представить в свидетели соседей или, еще лучше, родственников по первым супружествам, что в оных поступки его были незлобны и беззасорны, а у кого окажутся вероятные знаки неверности или свирепости, а особливо в двух или во всех трех супружествах, тем лицам не позволять четвертого брака.

4. Запрет на вступление во второй брак для духовенства.

Вошло в обычай, что натуре человеческой противно, что вдовых молодых попов и дьяконов в чернцы насильно постригают, чем к греху, а не ко спасению дается повод и приращению народа немалая отрасль пресекается. Смешная неосторожность! Не позволяется священнодействовать, женясь вторым браком законно, честно и благословенно, а в чернечестве блуднику, прелюбодее или еще и мужеложцу литургию служить и всякия тайны совершать дается воля.

Возможно ли подумать, чтобы человек молодой, живучи в монашестве без всякой печали, довольствуясь пищаами и напитками и по всему внешнему виду здоровый, сильный и тучный, не был бы плотских похотей стремлениям подвержен, кои всегда тем больше усиливаются, чем крепче запрещаются.

Для сих причин кажется, что молодым вдовым попам и дьяконам надобно позволить второй брак и не постригать прежде лет пятидесяти или, сняв чин священства, позволить быть мирскими чинами.

5. Отсутствие богадельных домов для незаконнорожденных детей, что снизило бы число случаев детоубийства.

Однако по разным случаям и по слабости человеческого сложения быть тому невозможно, чтобы непозволенным сластолюбием или и насильством обременная женщина, не хотя быть обесславлена, не искала бы способов утаить своего беззакония и несчастья, отчего иногда в отчаянии матери детей своих убивают. Для избежания столь ужасного злодейства и для сохранения жизни неповинных младенцев надобно бы учредить нарочные богоделенные дома для невозбранного зазорных детей приему, где богоделенные старушки могли бы за ними ходить вместо матерей или бабок.

6. Низкий уровень «повивального искусства».

Следуют сему младенческие болезни, изнуряющие и в смертные челюсти повергающие начинающуюся жизнь человеческую, из которых первое и всех лютейшее мучение есть самое рождение. Страждет младенец не менее матери, и тем только разнится их томление, что мать оное помнит, не помнит младенец.

Проходя болезненный путь в прискорбный и суетный свет, коль часто нежный человек претерпевает великие повреждения, а особливо в голове, тем, что в самое свое рождение лишается едва начатая жизни и впервые почерпнутый дух в последнее испускает, либо несколько часов или дней только лишь с настоящею смертию борется. Сие первое страдание, которым нередко из рожденных живых на весь век здравие повреждается. Сего иначе ничем не можно отворать или хотя несколько облегчить, как искусством повивальных бабок и осторожностью беременных.

Потом следует болезнь при выходе зубов, младенцам часто смертоносная, когда особливо падучую болезнь с собой приносит. Также грыжи, оспа, сухотка, черви в животе и другие смерти детской причины, все требуют знания, как лечить нежных тех болезни. Для умаления толь великого зла советую в действие произвести следующее: 1. Выбрать хорошие книжки о повивальном искусстве и, самую лучшую положив за основание, сочинить наставление на русском языке или, сочинив на другом, перевести на русский, к чему необходимо должно присовокупить добрые приемы российских повивальных искусных бабок, для чего, созвав выборных, долговременным искусством дело знающих, спросить каждую особливо и всех вообще и, что за благо принято будет, внести в оную книжицу.

7. Негативное влияние церковных обрядов и правил: младенцы часто простужаются и погибают из-за того, что их крестят в церкви в холодной воде.

Доселе о натуральных обстоятельствах, младенцам вредных; остается упомянуть о повреждениях, от суеверия и грубого упрямства происходящих. Попы, не токмо деревенские, но и городские, крестят младенцев зимою в воде самой холодной, иногда и со льдом, указывая на предписание в требнике, чтобы вода была натуральная без примешения, и вменяют теплоту за примешенную материю, а не думают того, что летом сами же крестят теплою водою, по их мнению смешенною. И так сами себе прекословят, а особливо по своему недомыслию не знают, что и в самой холодной воде еще теплоты очень много. Однако невеждам попам физику толковать нет нужды, довольно принудить властью, чтобы всегда крестили водою, летней в рассуждении теплоты равною, затем что холодная исшедшему недавно из теплой матерней

утробы младенцу, конечно, вредна, а особливо который много претерпел в рождении.

Таких упрямых попов, кои хотят насильно крестить холодною водою, почитаю я палачами, затем что желают после родин и крестин вскоре и похорон для своей корысти. Коль много есть столь несчастливых родителей, кои до 10 и 15 детей родили, а в живых ни единого не осталось?

8. Возникновение серьезных проблем со здоровьем в связи с неумеренным употреблением пищи и алкоголя после окончания постов.

Во-первых, воздержание и неосторожность с установленными обыкновениями, особливо у нас в России вкоренившимися и имеющими вид некоторой святости. Паче других времен пожирают у нас масленица и святая неделя великое множество народа одним только переменным употреблением питья и пищи. Легко рассудить можно, что, готовясь к воздержанию великого поста, во всей России много людей так загавливаются, что и говеть времени не остается. Мертвые по кабакам, по улицам и по дорогам и частые похороны доказывают то ясно. Разговенье тому ж подобно. Да и дивиться не для чего! Кроме воздержания в заговоренные дни питием и пищею, стараются многие на весь великий пост удовольствоваться плотским смещением законно и незаконно и так себя до чистого понедельника изнуряют, что здоровья своего никоею мерою починить не могут, употребляя грубые постные пищи, которые и здоровому желудку тягостны.

Между тем бедный желудок, привыкнув чрез долгое время к пищам малопитательным, вдруг принужден принимать тучные и сальные брашна в сжавшиеся и ослабевшие проходы и, не имея требуемого довольства жизненных соков, несваренные ядения по жилам посылает: оне спираются, пресекается течение крови, и душа в отворенные тогда райские двери из тесноты тела прямо улетает. Для уверения о сем можно справиться по церковным запискам, около которого времени в целом году у попов больше меду на кутью уходит? Неоспоримое есть дело, что неравное течение жизни и круто переменное питание тела не токмо вредно человеку, но и смертоносно, так что вышеписанных строгих постников, притом усердных и ревностных праздниколобцев, самоубийцами почесть можно.

Я к вам обращаюсь, великие учителя и расположители постов и праздников, и со всяким благоговением вопрошаю вашу святость, что вы в то время о нас думали, когда святой великий пост поставили в сие время? Мне кажется, что вы, по своей святости, кротости, терпению и праводушию, милостивый ответ дадите.... Расположите, как разумные люди, по вашему климату; употребите на пост другое способнейшее время или в дурное время пользуйтесь умеренно здоровыми пищах. Есть у вас духовенство, равную нам

власть от Христа имеющее вязати и решить. Для толь важного дела можно в России вселенский собор составить: сохранение жизни толь великого множества народа того стоит.

9. Острый дефицит лечебных учреждений, аптек, врачей-профессионалов.

Кроме сего, впадает великое множество людей и в другие разные болезни, о излечении коих весьма еще мало порядочных есть учреждений, безграмотные мужики и бабы лечат наугад, соединяя часто натуральные способы, сколько смыслят, с вороженьем и шептаниями, и тем не только не придают никакой силы своим лекарствам, но еще в людях укрепляют суеверие, больных приводят в страх унылыми видами и умножают болезнь, приближая их скорее к смерти.

Правда, много есть из них, кои действительно знают лечить некоторые болезни, а особливо внешние, как коновалы и костоправы, так что иногда и ученых хирургов в некоторых случаях превосходят, однако все лучше учредить по правилам, медицинскую науку составляющим.

К сему требуется по всем городам довольное число докторов, лекарей и аптек, удовлетворенных лекарствами, хотя б только по нашему климату пристойными, чего не токмо нет и сотой доли, но и войско российское весьма не довольно снабжено медиками, так что лекари не успевают перевязывать и раненых, не токмо чтобы всякого осмотреть, выспросить обстоятельства, дать лекарства и тем страждущих успокоить. От такого непризнания многие, коим бы ожить, умирают.

Сего недостатка ничем не можно скорее наполнить, как для изучения докторства послать довольное число российских студентов в иностранные университеты и учрежденным и впредь учреждаемым внутри государства университетам дать между прочими привилегиями власть производить достойных в доктора.

2-е. Медицинской канцелярии подтвердить накрепко, чтобы как в аптеках, так и при лекарях было довольное число учеников российских, коих бы они в определенное время своему искусству обучали и Сенату представляли. Стыдно и досадно слышать, что ученики российского народа, будучи по десяти и больше лет в аптеках, почти никаких лекарств составлять не умеют, а ради чего? Затем что аптекари держат еще учеников немецких, а русские при решете и при уголье до старости доживают и учениками умирают, а немецкими всего государства не наполнишь. Сверх того, недостаточное знание языка, разность веры, несходные нравы и дорогая им плата много препятствуют.

10. Избыточная смертность в результате эпидемий и гибели от неестественных причин, что требует применения ряда специальных мер.

Смертям от болезни следуют насильственные, натуральные и случайные обстоятельства как причины лишения жизни человеческой, т.е. моровые язвы, пожары, потопления, морозы. Поветрия на людей хотя по большей части в южных пределах здешнего государства случаются, однако всякие способы против того употреблять должно. Оные состоят в истреблении уже начавшегося или в отвращении приходящего.

К первому требуются известные употребительные против такого несчастья средства, и для того, лучшие должно выбрав из авторов, сочинить Медицинскому факультету книжку и, напечатав, распродавать по государству.

Ко второму надобно с бывших примеров собрать признаки, из которых главный есть затмение солнца, причиняющее почти всегда вскоре падеж на скот, а после и на людей поветрие. В наши просвещенные веки знают о том в великом свете обращающиеся люди от астрономов и могут предостеречься, не выпуская скота из дому и не давая травы, того дня снятой, – так в других государствах остерегаются два или три дни после, и сами никаких плодов в то время не снимают и не употребляют, говоря, что во время солнечного затмения падают ядовитые росы.

Главная причина быть кажется, по моему мнению, что во время затмения закрывается солнце луною, таким же телом, как земля наша, пресекается круто электрическая сила, которую солнце на все растения во весь день изливает, что видно на травах, ночью спящих и тоже страждущих в солнечное затмение. Время научит, сколько может электрическая сила действовать в рассуждении поветрия. Затмения во всем государстве не знают, и для того надобно заблаговременно публиковать и что требуется повелеть указами по примеру, как водится в других государствах.

Потопления суть двояки: от наводнения и от неосторожной дерзости, особливо в пьянстве. Первое легко отвратить можно, запретив, чтоб при великих реках на низких местах, внешней особливо воде подверженных, никаких жилищ не было. Сие делается от одной лености, чтоб вода и сено и всякая от воды удобность была близка, однако часто на высоких местах живущие видят весною, сами будучи в безопасности, как скот, и люди, и целые дома неприступный лед несет в отчаянии всякого спасения.

Вторых потоплений ничем отвратить нельзя, не умалив много угощения и пьянства, для коих люди дерзают переезжать чрез реки в бурную погоду, перегрузив суда множеством, или переходить через лед осенью и весною, когда он весьма ненадежен и опасен.

11. Гибель людей в результате грабежей и воровства, драк.

Немалый ущерб причиняется народу убийствами, кои бывают в драках и от разбойников. Драки происходят вредные между соседями, а особливо между помещиками, которых ничем, как межеванием, утушить не можно. На разбойников хотя посылаются сыщики, однако чрез то вывести сие зло или хотя знатно убавить нет почти никакой надежды. Основательнейшие и сильнейшие к тому требуются способы.

12. Чтобы россияне не уезжали навсегда из своей страны, а возвращались.

Переставая говорить о потере российского народа болезнями, несчастиями и убийствами, должно упомянуть о живых покойниках. С пограничных мест уходят люди в чужие государства, а особливо в Польшу, и тем лишается подданных российская корона.

Подлинно, что расположив предосторожности на рубеже литовском, однако толь великой скважины силою совершенно запереть невозможно: лучше поступать с кротостию. Побегі бывают более от помещичьих отягощений крестьянам и от солдатских наборов. И так мне кажется, лучше пограничных с Польшею жителей облегчить податьми и снять солдатские наборы, расположив их по всему государству. Для расколу много уходит российских людей на Ветку: находящихся там беглецов не можно ли возвратити при нынешнем военном случае? А впредь могут служить способы, кои представляются о исправлении нравов и большем просвещении народа.

13. Привлечение в Россию на постоянное жительство иностранцев как фактор улучшения демографической ситуации.

Место беглецов за границы удобно наполнить можно приемом иностранных, ежели к тому употреблены будут пристойные меры. Нынешнее в Европе несчастное военное время принуждает не токмо одиноких людей, но и целые разрозненные семейства оставлять свое отечество и искать мест, от военного насилия удаленных. Пространное владение великой нашей монархини в состоянии вместить в свое безопасное недро целые народы и довольствоваться всякими потребностями, кои единого только посильного труда от человеков ожидают к своему полезному произведению. Условия, коими иностранных привлечь можно к поселению в России, не представляю, не ведая довольно союзных и враждебных обстоятельств между воюющими и мирными сторонами.

Хотел бы я сочинить примерный счет, сколько бы из сих 13 способов (а есть еще и больше) воспоследовало сохранения и приращения подданных ея императорского величества. Однако требуется к тому для известия многие обстоятельства и немало времени, для того только одною догадкою досегаю

несколько, что на каждый год может взойти приращение русского народа больше против прежнего до полумиллиона душ, а от ревизий до ревизии в 20 лет до 10 миллионов. Кроме сего, уповаю, что сии способы не будут ничем народу отяготительны, но будут служить к безопасности и успокоению всенародному.

Вопросы для контроля и обсуждения

1. Кто был основоположником науки демографии.
2. В чем состоял вклад М.В. Ломоносова в развитие науки демографии.
3. Какие из предложений М.В. Ломоносова актуальны для современной демографической ситуации, а какие устарели.



Основатель науки демографии, Джон Граунт

Лекция 3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДЕМОГРАФИИ, ЕЕ ОБЪЕКТА И ПРЕДМЕТА

1. Определение демографии.
2. Население как объект и предмет демографии.

1. Определение демографии

Демография есть исторически сложившаяся наука, изучающая общественно-экономические закономерности воспроизводства народонаселения в их социально-экономической обусловленности.

Демография изучает присущими ей методами динамику численности, состояния и структур народонаселения, а также демографические аспекты развития семьи и миграционные процессы.

В демографической науке главным или основным объектом исследования выступает «народонаселение» или «население».

Под *народонаселением*, или *населением* в широком смысле слова, понимают совокупность людей, живущих в данном месте, на данной территории.

В демографии понятие «народонаселение» издавна связывают с понятием «территория». Таким образом, народонаселением можно считать жителей всей Земли или части света, какого-либо государства или географического района.

Демография выделяет и использует следующие понятия народонаселения.

Юридическое население – это совокупность лиц, являющихся гражданами того или иного государства, независимо от места их пребывания.

Наличное население – совокупности людей, находящихся в том или ином районе, населенном пункте или стране на тот или иной момент времени.

Отличие демографии, пользующейся понятием «народонаселение», от других общественных наук состоит в том, что демография занимается изучением *количественных закономерностей* и их характеристик: какова численность народонаселения, сколько людей определенных профессий, сколько насчитывается людей того или иного уровня образования.

В настоящее время демография уделяет значительное внимание и *качественным характеристикам* населения. Например, демография изучает образовательный уровень населения, его отдельных возрастных групп или квалификационные характеристики и т.д.

В течение жизни у человека постепенно изменяются психологические и физиологические особенности, может измениться место его жительства,

семейное положение, род занятий, квалификация, место работы, общественное положение, образование, знание языков и т.д.

С изменением тех или иных характеристик отдельных людей изменяются и характеристики населения в целом.

Вступление в брак увеличивает численность женатых и сокращает численность холостых людей. Развод изменяет численность состоящих в браке и разведенных. С течением времени люди становятся старше. С окончанием каждого учебного года увеличивается численность более образованных людей.

Таким образом, изменение конкретных признаков индивидов время от времени изменяет и состав народонаселения, а перемена отдельными людьми своего места жительства — миграция — влияет не только на состав народонаселения той или другой территории, но и на его численность.

Демография изучает численность, территориальное размещение и состав населения, закономерности их изменений на основе социальных, экономических, а также биологических и географических факторов, причин и условий.

Единицей совокупности в демографии является человек, который обладает множеством признаков — пол, возраст, семейное состояние, образование, род занятий, национальность, многие из которых изменяются в течение жизни. Поэтому население всегда обладает такими характеристиками, как численность и возрастно-половая структура, семейное состояние. Изменения в жизни каждого человека приводят к изменениям в населении. Эти изменения в совокупности составляют движение населения. Обычно различают **три вида движения населения**: естественное, миграционное и социальное.

1. *Естественное движение населения* включает в себя рождаемость, брачность, разводимость и смертность, изучение которых является исключительной компетенцией демографии.

2. *Миграционное движение населения* — это совокупность территориальных перемещений населения, которые, в конечном счете, определяют характер расселения, плотность, сезонную и маятниковую подвижность населения. Исследованием этих проблем занимается как демография, так и география населения. Но если география населения изучает территориальные особенности формирования и развития населенных мест, то демография — воздействие территориальных перемещений на демографическое развитие этих мест.

3. *Социальное движение*, или *социальная мобильность* — это переходы людей из одних социальных групп в другие. Оно определяет воспроизводство социальных структур населения. Именно взаимосвязь воспроизводства населения и изменений в социальной структуре изучается демографией, в то

время как социальное движение в целом – это предмет социологии.

Численность и состав населения страны или ее частей меняются не только вследствие рождений и смертей, но также в результате притока и оттока людей. В связи с этим различают закрытое, или замкнутое, население, изменяющееся только под влиянием воспроизводства, и открытое население, меняющееся также и под влиянием миграции, рассматриваемой в данном случае как одно из условий воспроизводства населения.

2. Население как объект и предмет демографии

Население как объект научного познания интересует многие науки – и естественные, и гуманитарные. Можно даже сказать, что население является всеобщим и универсальным объектом исследования для очень многих наук.

Экономисты изучают экономические отношения людей, т.е. отношения по поводу производства, распределения, обмена и потребления материальных благ и услуг.

Юристы изучают правовые отношения, т.е. отношения, закрепленные в правовых актах или в обычаях.

Этнологи исследуют национальные и межэтнические отношения.

Политологи – политические отношения.

У социологов – свой собственный взгляд на население, свой собственный предмет исследования: человек в структурах институционального неравенства, поведение людей в разных сферах социальной жизни.

Предмет демографии.

Учитывая многообразие и широту подходов к понятию население, возникает необходимость вычленить тот комплекс явлений, процессов и отношений, который является предметом собственно демографического интереса, который как предмет исследования является исключительной «собственностью» демографии.

В чем особенность именно демографического взгляда на население? Что именно интересует демографа, когда он говорит о своей науке, об ее объекте и предмете? Что отличает его интерес от интересов ученых других специальностей? Вот перечень вопросов, с ответов на которые необходимо начинать изучение демографии, если мы хотим успешно двигаться дальше, если мы стремимся к правильному пониманию тенденций и факторов демографических изменений.

Постепенно выкристаллизовалось общее понимание того, что предметом демографии является воспроизводство населения.

Наиболее распространенным расширением воспроизводства населения является включение в него миграции как процесса.

Представляется, что узкая точка зрения на воспроизводство населения и соответственно предмет демографии является методологически более строгой и правильной. И здесь под воспроизводством населения мы будем понимать то, что некоторые демографы называют естественным воспроизводством, т.е. только процессы рождаемости, смертности, брачности и разводимости.

Можно сформулировать определение предмета демографии.

Предметом демографии являются законы естественного воспроизводства населения.

Предметом демографии является анализ закономерностей воспроизводства населения: изменения возрастно-половой структуры населения в результате рождаемости и смертности под воздействием социальных условий; других структур (профессиональной, образовательной и т.д.).

Предметом демографии является воспроизводство населения как процесс непрерывного возобновления его численности и структуры в ходе смены одного поколения другим и законы, им управляющие.

В каждом из определений присутствует категория «население». Однако следует подчеркнуть, что население в демографии также понимается специфически.

Население это не любая совокупность людей, а совокупность людей, самовоспроизводящаяся в процессе смены поколений.

Способность к самовоспроизводству – главное качество, определяющее население именно как демографическую категорию, отличающее его от других совокупностей людей, таких, например, как производственный коллектив, жильцов дома и т.д.

В связи с исследованиями процесса воспроизводства населения выделяют *мужское и женское население*, население какой-либо возрастной группы (например, население старших или младших возрастов). Можно отдельно рассматривать население, участвующее или не участвующее в воспроизводстве, или население, которое хотя и формируется по определенному признаку, но выделяется по роду занятия, например сельскохозяйственное население, население, занимающееся преимущественно физическим или умственным трудом, городское или сельское население.

Понимание предмета и содержания демографии менялось по мере углубления и дифференциации наук. Особенность демографических явлений, слагающихся из массы индивидуальных случаев, и вытекающая отсюда необходимость их количественного выражения надолго определили связь демографии со статистическим описанием населения. Однако к середине XX в. было осознано, что демография не сводится лишь к статистике естественного

движения населения, а имеет своим *предметом* определенную область, которую не изучает никакая другая наука, а именно – *возобновление поколений людей, или закономерности воспроизводства населения в целом.*

Последовательности демографических событий образуют демографические процессы: рождаемость, смертность, воспроизводство населения, брачность, прекращение брака. В силу специфической роли семьи как ячейки воспроизводства населения к демографическим процессам относят также образование и разделение семей.

Соотношение численностей полов при рождении, почти неизменное от одного поколения к другому, меняется на протяжении жизни каждого поколения под влиянием как различий в жизнеспособности между полами, так и внешних причин. Одновременное существование ряда поколений, находящихся в каждый данный момент на разных этапах своей жизни, т.е. в разном возрасте, приводит к тому, что население всегда обладает определенным составом по полу и возрасту. Браки между людьми как одного и того же, так и разных поколений обуславливают существование определенной брачной структуры населения. Поскольку мужчины и женщины могут вступать в брак и производить потомство лишь в определенных возрастах, от возрастнополового и брачного состава совокупности живущих людей зависит число рождений, а ввиду возрастных различий в смертности – также и число смертей. В то же время смена поколений изменяет общую численность людей и их состав по возрасту и полу.

Таким образом, *воспроизводство населения выступает в виде непрерывного процесса смены поколений и постоянного возобновления возрастнополовой, а также брачной структур населения.*

Демография рассматривает воспроизводство населения как относительно самостоятельный процесс, играющий важную роль в общественном развитии. Для понимания процесса воспроизводства населения важна оценка соотношения его природной и общественной сторон.

Природная сторона воспроизводства населения выражается в том, что возможность зачатия и рождения ребенка обусловлена биологически, ограничена определенным возрастом и зависит от состояния здоровья; жизнь каждого человека состоит из последовательных этапов созревания, зрелости и угасания и также ограничена некоторым пределом, зависящим от скорости естественного старения индивида и от условий его существования. Применительно к отдельным людям биологическое имеет самостоятельное значение, жизнедеятельность же человека представляет собой взаимодействие биологической и социальной сторон.

Социальный характер воспроизводства населения проявляется в том, что общество регулирует отношения между полами через социальные институты семьи и брака; деторождение определяется совокупностью условий жизни, труда, быта, детерминирующих определенные социальные потребности, и регулируется социальными и культурными нормами, формирующими демографические установки. Совокупность социальных норм и установок определяет *демографическое поведение* (*матримониальное* – касающееся вступления в брак и формирования семьи; *репродуктивное*, или прокреационное, – касающееся деторождения; *самосохранительное*, или витальное, – касающееся отношения к здоровью и жизни своей и окружающих). Состояние здоровья, заболеваемость и смертность зависят от условий труда и быта, от степени развитости здравоохранения и его способности противостоять неблагоприятным воздействиям внешней среды в широком смысле этого слова.

Рождаемость и смертность различаются между социальными группами в силу неодинаковых условий и образа жизни, групповых социальных норм, а также демографического поведения. Тем самым воспроизводство населения оказывается неразрывно связанным с изменениями общественных отношений, культуры, социально-экономической структуры общества. Как условия жизни, так и соответствующие социальные отношения и социокультурные нормы меняются с развитием общества, что придает воспроизводству населения, изучаемому демографией, характер исторически обусловленного процесса.

Методы демографические. Демография в исследовании своего предмета – закономерностей воспроизводства населения – использует различные методы, среди которых основное место исторически занимают статистические и математические методы анализа.

Методы демографического прогноза дают возможность оценить роль тех или иных составляющих изменения населения, сравнивая их влияние на численность и структуру населения в будущем. Наиболее употребимы метод передвижки по возрастам, который применяется при перспективных исчислениях населения, и метод компонентов, состоящий в раздельном прогнозировании рождаемости, смертности и миграции.

В связи с углублением представлений о механизме воспроизводства населения и социального управления демографическими процессами широкое распространение находят социологические методы, позволяющие раскрыть зависимость этих процессов от функционирования тех или иных социальных институтов и поведения самих людей. Сравнение демографических процессов и структур населений отдельных территорий часто производится с помощью картографических методов.

Вопросы для контроля и обсуждения

1. Дайте определение «демографии» как общественной науки.
2. Какие виды движения населения изучает демография.
3. Раскройте особенность использования категории «население» демографической наукой в качестве объекта и предмета исследования.
4. Раскройте природную и социальную сущность воспроизводства населения.
5. Какие методы использует демография для изучения населения.



Лекция 4. ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ О НАСЕЛЕНИИ

1. Источники данных о населении.
2. Текущий учет движения населения.
3. Другие источники данных о населении.

1. Источники данных о населении

Демография, как и любая другая наука, не может существовать без информации о населении и о процессах, которые в нем совершаются. Данные о населении необходимы как в научных, исследовательских целях, так и в целях практических, для прогнозирования населения и т.д.

Источником данных о населении служат печатные издания, содержащие числовые сведения о населении и демографических процессах. Они различаются по степени охвата (население мира, региона, страны или ее отдельных частей); масштабу (национальные и международные); характеру данных (численность и состав населения, характеристики демографических событий за тот или иной период, смешанные характеристики демографических процессов); времени, к которому относятся сведения (историко-демографические, ретроспективные, текущие, демографические прогнозы); способу получения (официальные публикации, материалы специальных исследований); характеру издания (специальные, общего типа).

С точки зрения точности и достоверности информации источники данных о населении принято подразделять на *первичные* – содержащие непосредственные результаты обработки и сопоставления собранных статистических данных и основанные на них расчетные показатели, и *вторичные* – являющиеся результатом оценок и различного рода расчетов по первичным данным.

В получении **первичных** данных о населении различают:

1– учет состояния населения на определенный момент времени. Данные о состоянии населения на определенный момент времени получают из переписей населения и из специальных выборочных обследований, в т.ч. и социологических исследований;

2 – и учет демографических событий (рождений, смертей, браков, разводов, а также переездов с места на место) за тот или иной период времени. Данные о демографических событиях за тот или иной период времени получают из их регистрации по мере их возникновения.

Вторичная демографическая информация существует в виде статистических публикаций, разработочных таблиц, статей, научных монографий, соответствующих WEB-страниц и т.д.

К источникам данных о населении относятся также первичные документы наблюдения или учета демографических событий – записи в метрических книгах, акты гражданского состояния, опросные листы переписей или обследований населения.

Для объяснения демографических явлений используются и другие источники: литературные, документальные, законодательные и иные, не содержащие прямых количественных данных. Конкретное содержание данных о населении зависит от принятых программ наблюдения и разработки; в некоторых случаях оно регламентируется международными соглашениями на мировом или региональном уровнях (например, в рамках ООН, Совета Европы и других международных организаций). При этом оговариваются не только содержание данных, но и периодичность информации, основные понятия, категории и методы, что обеспечивает их сопоставимость при международных сравнениях.

В большинстве стран мира источники данных о населении собираются с помощью специальных статистических служб посредством *переписи населения, текущего учета движения населения и других источников данных*, среди которых выделяются обследования населения, проводимые государственными учреждениями и неправительственными организациями.

Требования к информации.

Прежде всего, демографическая информация должна быть *полной, детальной и многоаспектной*.

Полнота информации. Важно иметь данные не только об общей численности населения и общем числе демографических событий, но и о том, как они разделяются в зависимости от тех или иных признаков.

Детальность и многоаспектность информации. Реализация требования детализации и многоаспектности означает, что при регистрации демографических событий фиксируются все характеристики индивидов, с которыми произошло это событие.

Достоверность информации. Здесь имеется в виду отсутствие как намеренных искажений демографических данных, так и разного рода систематических ошибок, обусловленных самим процессом сбора данных о населении. Пример, перепись 1937 г. и 1939 г.

Систематичность информации. Демографическая информация должна собираться, обобщаться, публиковаться и анализироваться не время от времени, а систематически, с установленной для каждого ее вида периодичностью.

Виды информации. В настоящее время выделяют следующие основные виды источников первичной демографической информации: 1 – переписи

населения, 2 – текущий учет демографических событий, 3 – специальные выборочные обследования, 4 – списки и регистры населения.

Все перечисленные источники, каждый из которых имеет свои достоинства и недостатки, взаимодополняют друг друга и лишь в единстве их использования позволяют получать достоверную и полную картину происходящих в населении процессов.

2. Текущий учет движения населения

Наряду с переписями населения сложилась система учета населения, под которой понимается, во-первых, сбор данных о числе жителей какой-либо территории, во-вторых, конкретный вид получения сведений о населении. В зависимости от частоты и характера сбора сведений различают **единовременный** и **текущий** учет населения.

Единовременный учет населения представляет собой разовый сбор сведений, главным образом о численности людей, проживающих в том или ином населенном пункте или районе в определенный период времени. В отличие от переписи населения единовременный учет проводится не обязательным путем опроса людей, а часто по тем или иным списками жителей, т.е. записывается так называемое юридическое население (объединяющая совокупность людей, связанных с тем или иным населенным пунктом какими-либо правилами регистрации, например, системой регистрации, пришедшей в нашей стране на смену институту прописки). Тем самым достоверность этого вида учета непосредственно зависит от полноты и точности соответствующих документов. В дореволюционной России проводился административно-полицейский учет населения отдельных городов по данным регистрации жильцов домовладельцами. С середины XX в. эта форма учета населения применяется для оценки общей численности жителей.

Текущий учет населения представляет собой ведение списков жителей конкретной территории, предназначенных для оценки современной численности населения на основе регистрации всех меняющих ее событий (рождений, смертей, прибытий и убытий) по мере их возникновения. В России эта форма учета представлена нехозяйственными книгами сельсоветского учета, а в городских поселениях – домовыми книгами, с 1977 г. замененными картотеками. Источником данных о населении такой вид учета становится лишь в том случае, если существует способ оперативного обобщения собираемых сведений. Практические сведения о численности населения из этого источника получаются не непрерывными, а по состоянию на определенные даты. В связи с запозданием и неполнотой регистрации, а также невозможностью получать таким образом подробные данные о составе населения текущий учет не исключает регулярных переписей населения.

Текущим учетом населения называют также учет демографических событий, по данным которого собранные при переписи населения сведения актуализируются в виде текущих расчетов численности и состава населения. Сегодня текущий учет населения ведет Росстат, а в Коми – Комистат.

Основой текущего учета населения является *текущий учет демографических событий*.

Текущий учет демографических событий, возникновение которого восходит к античным временам, является учетом так называемого естественного движения населения, сбором сведений о случаях рождения, смерти, заключения и расторжения брака по мере возникновения этих событий. Цель его состоит в регулярном получении данных о численности и составе населения (постоянно изменяющихся в результате рождения и смертей), а также характеристики демографических процессов.

Отличительной чертой текущего учета демографических событий является то, что они попадают под наблюдение при их юридическом оформлении, поскольку каждое из них имеет правовое значение. Так, списки родившихся и умерших велись еще в Древней Греции и Риме, а в средние века крещения и погребения в европейских странах регистрировались по церковным приходам и метрических книгах. В России обязательная регистрация рождений и смертей православной церковью введена впервые в Москве в 1702 г. по указу Петра I, а с 1722 г. установлено повсеместное ведение метрических книг. Основным недостатком церковной регистрации в нашей стране, просуществовавшей до 1918 г., было то, что учитывались не случаи и события, а совершенные обряды – крещение и отпевание, из-за чего не учитывались умершие без крещения, мертворожденные, погребенные не по православному обряду.

С середины XX в. в большинстве развитых стран текущий учет демографических событий существовал в виде обязательной регистрации демографических событий специальными государственными органами или учреждениями здравоохранения в рамках общенациональной системы. Регистрация событий и составление отчетов об их числе возложены на специальных чиновников или работников здравоохранения; в некоторых странах, особенно в сельской местности, – на должностных лиц местного самоуправления. В обязанности регистраторов зачастую входит обобщение собранных сведений и составление статистических отчетов о числе зарегистрированных событий.

Разработка материалов текущего учета демографических событий состоит в подсчете числа событий с группировкой их по каждому из регистрируемых признаков или по их сочетаниям. Система таких группировок

образует так называемую программу разработки данных текущего учета демографических событий, представляющую собой систематизированный перечень сведений (обычно в форме статистических таблиц), полученный на основе разработки актов гражданского состояния. Разработка данных текущего учета родившихся, умерших, браков и разводов возложена на органы статистики по единой программе: ежемесячно – по краткой, один раз в год – по полной программе.

Краткая программа позволяет получить сведения о числе зарегистрированных родившихся, умерших, в том числе от отдельных причин смерти, а также браков и разводов по субъектам Федерации и в пределах каждого из них – по городским поселениям и сельским местностям. *Полная программа* позволяет получить распределение:

- родившихся: по возрасту, брачному состоянию и национальности матери, по очередности рождения, по возрасту отца и матери, уровню образования матери;

- умерших: по возрасту, полу, национальности, по уровню образования в сочетании с полом и возрастом, по брачному состоянию, по причинам смерти в сочетании с полом и возрастом;

- вступивших в брак: по полу, возрасту, национальности, прежнему брачному состоянию, уровню образования;

- расторгающих брак: по возрасту разводящихся и продолжительность расторгаемого брака, по национальности, уровню образования, по числу общих детей в возрасте до 18 лет;

- при прописке и выписке на новом и старом месте жительства на прибывших и выбывших, достигших 16 лет, заполняются в органах полиции адресные листки и адекватные им по содержанию отрывные талоны, предназначенные для нужд статистики. В них кроме адресных данных людей, меняющих место жительства, указываются место и дата рождения, цель приезда или выезда, прибывшие (выбывшие) с данным лицом дети в возрасте до 16 лет, а также некоторая другая информация, в том числе указывается место, куда выбывает человек.

Полученные данные разработок текущего учета демографических ситуаций периодически публикуются в специальных статистических сборниках, научных журналах.

Чтобы *текущий учет населения* позволял получать достоверную информацию, он *должен быть полным*, т.е. практически все демографические события должны быть зарегистрированы.

Однако в отличие от переписи текущий учет основан на том, что в установленные законом сроки население само должно обращаться в органы,

ведущие регистрацию, и сообщать о произошедшем событии – заявительный принцип.

Однако, сопоставляя результаты текущего учета и переписей населения, следует учитывать особенности получения данных в каждом из названных источников информации.

Известно, что при переписи регистрируется фактическое состояние населения. Например, состояние в браке (или разводе) определяется по оценке самих переписываемых.

Особенность же текущего учета как источника демографической информации состоит в том, что в нем демографические события попадают в поле зрения статистики лишь после их юридического оформления, т.е. после регистрации рождения, смерти, развода или брака в загсе (или сельсовете).

Поэтому данные о состоящих в браке (разводе) по переписи (фактические браки) принципиально отличаются от информации такого рода по официальным данным текущего учета. Но самая главная проблема текущего учета состоит в том, что, хотя закон обязывает людей регистрировать рождения и смерти, прописку и выписку при смене постоянного места жительства, добиться полноты сведений текущего учета достаточно сложно.

3. Другие источники данных о населении

Наряду с переписями и текущим учетом движения населения существуют другие источники данных о населении.

Обследование населения – это сбор сведений о части жителей территории для изучения их состава, социальных и демографических процессов или общественного мнения. Такое обследование проводится для получения подробных данных, которые невозможно или нецелесообразно собирать во время переписи населения или в текущем порядке.

Основной целью обследования населения является изучение компонентов и факторов воспроизводства населения, условий жизни, мотивов демографического поведения и социальных явлений. В отличие от переписей, обследования населения касаются лишь части населения страны и обычно представляют собой выборочные обследования, при которых обследуемая часть населения отбирается так, чтобы она представляла собой все население.

Такое выборочное обследование населения всей страны называется *микрпереписью*. Ее особенность заключается в том, что для обследования обычно отбираются участки территории – жилые квартиры, дома, помещения, а то и целые счетные участки переписи населения – и опрашиваются все живущие на этих территориях. Благодаря такому подходу в выборе оказываются представленными все районы и группы населения. Доля выборки,

зависящая от числа жителей страны и потребности в детальных данных, колеблется от 1 до 10% населения.

Микроперепись не требует больших затрат, программа обследования, как правило, сравнительно подробна и касается преимущественно какой-либо одной темы. Микропереписи получили распространение в европейских странах в середине XX в., когда были разработаны техника отбора и методы оценки характеристик населения по выборочным данным. Тема большинства таких микропереписей – изучение рождаемости и ее факторов.

За последние годы на территории России микропереписи проводились в 1985 и 1994 гг. В ходе социально-демографического обследования населения в январе 1985 г. изучались изменения в составе населения за время, прошедшее после переписи 1979 г., получены подробные характеристики о составе и типах семей, брачности, рождаемости, младенческой смертности, прекращении брака, повторной брачности. Впервые получены сведения об условиях жизни и составе молодых семей, о влиянии миграции на основные демографические процессы, брачности мужчин, зависимости детской смертности от ряда социально-экономических факторов, влиянии демографической политики на демографическое поведение семей.

Социально-демографическое обследование, проведенное в феврале 1994 г. в режиме микропереписи, также охватило 5% счетных участков предыдущей переписи (1989 г.), и на их территории были обследованы все постоянные жители, включая временно отсутствующих. Наряду с демографическими характеристиками изучались жилищные условия, уровень образования, источники средств существования.

Еще одной формой изучения населения является *анамнестическое обследование*, представляющее собой разновидность ретроспективного наблюдения демографических процессов, при котором информация собирается путем опроса людей о прошлом. Такой метод обследования возник в связи с необходимостью изучения недокументированного прошлого населения. В нашей стране он получил широкое распространение с 20-х гг. XX в. при исследовании санитарно-гигиенических условий жизни ряда малочисленных народностей, что давало возможность изучать демографические процессы по более подробной и углубленной программе, чем это предусмотрено текущей регистрацией. Наиболее плодотворным оказалось использование анамнестического метода при изучении рождаемости и младенческой смертности.

К недостаткам анамнестического метода относятся неточность и неполнота ответов опрашиваемых, особенно касающихся отдаленных во времени событий, а также искажения, обусловленные самой спецификой

метода: о демографическом прошлом населения судят на основании ответов той ее части, которая дожила до момента обследования.

Анамнестические обследования применялись при изучении санитарных последствий Великой Отечественной войны (Крым); перенаселения в условиях Крайнего Севера, а также при исследовании демографических процессов в селах Грузии и Армении (1940, 1947 гг.); брачной рождаемости в зависимости от уровня доходов семьи, социального положения и жилищных условий (1960 г.); рождаемости и детской смертности в сельских местностях Узбекистана (1962 г.) и т.д.

Одной из форм обследования населения является *обследование мнений*, производимое с целью выяснения представлений, намерений, желаний людей, связанных с их демографическими установками и поведением. В этом случае слово «мнение» в рамках этого термина не соответствует его содержанию в социологии и социальной психологии.

Обследование мнений чаще всего проводится с целью изучения рождаемости, реже – брачности, разводимости, миграции. При этом обследовании единицей наблюдения является отдельный человек. Отбор респондентов проводится с учетом цели обследования – при обследовании мнений относительно рождаемости респондентами обычно служат замужние женщины, относительно миграции – трудоспособное население, а относительно брачности – не состоящие в браке молодые люди. Обследование мнений проводится как самостоятельно, так и в рамках более широких социально-демографических обследований, при которых соответствующие вопросы входят отдельными блоками.

Одним из первых обследований мнений в демографии считается обследование Института общественного мнения Геллапа в США (1936 г.), включавшее вопрос об идеальном числе детей. В бывшем СССР с середины 1960-х гг. было проведено несколько десятков локальных обследований, которые в основном касались изучения рождаемости. Первое общесоюзное обследование проводилось в 1969 г., блоки вопросов обследования мнения включались при исследовании молодой семьи (1984, 1989 гг.), а также в опросы, проводившиеся ВЦИОМ.

Важным источником данных о населении служат материалы всемирного обследования рождаемости – международной программы сбора и обработки достоверной, сопоставимой по странам мира информации о тенденциях рождаемости, репродуктивном поведении и установках населения. Такое обследование осуществлено в рамках Всемирного года народонаселения, объявленного ООН, и проведено в 1972-1984 гг. в 42 развивающихся и 14 развитых странах мира по единой программе.

Иные источники. Источником данных о населении могут быть также всевозможные списки населения, которые ведутся с той или иной целью (избирательные, военно-учетные, данные регистрации в местах проживания и т.п.). Относительно новой формой списков населения являются так называемые *регистры населения*, которые соединяют в себе свойства переписей и текущего учета.

Вопросы для контроля и обсуждения

1. Назовите основные источники данных о населении.
2. Основные требования, предъявляемые к демографической информации.
3. Особенности текущего учета движения населения.
4. Краткая и полная программа регистрации демографических событий.
5. Другие источники данных о населении.



Лекция 5. ПЕРЕПИСИ НАСЕЛЕНИЯ

1. История переписей населения.
2. Российские переписи.
3. Теоретические основы проведения переписей населения.

1. История переписей населения

Важным этапом в развитии государственности у древних народов Азии, Африки и Европы стало создание на рубеже III тысячелетия до н. э. системы учета населения, который явился предшественником переписей в их современном понимании. По имеющимся данным, учет наличного населения проводился в Египте (ок. 2800 – ок. 2250 гг. до н. э.), Месопотамии, Индии, Китае (в 2238 г. до н. э.), Японии. Их результаты использовались в военных и фискальных целях (податного обложения), а в Древнем Риме – для учета голосов в Народном собрании.

Со временем методология учета населения усложнялась. Так, если первоначально счет велся в форме записей и имел символическое значение (например, число воинов у скифов определялось количеством наконечников стрел, а у Тамерлана – брошенными в кучу камнями), то в конце IV в. до н. э. в древнегреческой Аттике был проведен учет всех взрослых мужчин, а в Древнем Риме с 435 г. до н. э. стали регулярно проводить так называемые цензы. В ходе их каждый римский гражданин под присягой обязывался сообщить свое имя, возраст, имена и возраст членов семьи, сведения об имуществе.

В эпоху раннего средневековья учет населения претерпел еще большие изменения. На первый план выдвигались уже не отдельные люди или семьи, а такие единицы обложения, как дом, домашний очаг. По такой методике, например, проходило землеописание 34 графств Англии в 1086 г., вошедшее в историю под названием «Книга страшного суда», своего рода свод материалов, в котором, кроме всего прочего, отразилось и отношение к состоявшейся переписи современников, обязывавшихся ничего не утаивать, как на «Страшном суде».

В более поздние времена учет жителей проводился в отдельных крупных городах: Нюрнберге (1449 г.), Страсбурге (1473 г.), а также регионах, например, катон Цюрих (1567 г.). В XVIII в. отмечается возросший интерес к изучению состава населения в целом ряде стран (Австрии, Баварии, Голландии, Дании, Испании, Японии, Америке). Однако проводимые в них учеты были далеки от совершенства – они длились по нескольку лет, не охватывали все население, либо ограничивались сведениями о взрослых мужчинах.

Следует отметить, что к этому периоду в России сложилась гораздо более прогрессивная форма учета населения – общегосударственная. Впервые о ней упоминается в начале IX в., когда для определения податного обложения учет наличного населения был проведен в Киевской Руси и Великом Новгороде. Со второй половины XIII в., когда страна попала в зависимость от Золотой Орды, учет населения в отдельных русских княжествах и территории Закавказья проводился для определения размеров дани. С XIV в. объектом обложения становятся земельные участки, производительно используемые в хозяйстве – соха (а позднее – четверть, десятина). По итогам учета составлялось так называемое сошное письмо, результаты описаний заносились в писцовые книги, служившие основанием для податного земельного обложения.

Писцовые книги представляли собой сводные документы описания земельных угодий и численности населения по дворам, а также торгово-промышленных предприятий. Позже, в конце XVI – начале XVII вв., писцовые книги велись уже по населенным пунктам – город (его укрепления, церкви, лавки, дворы и т.д.), уезд, стан, волость. Однако результаты учета еще не дают полных сведений о численности и составе населения, так как они учитывали только владельцев дворов, а многие другие категории населения – представители высших слоев, деловые люди – не учитывались. Лишь с XVII в. стали учитываться, помимо владельцев дворов, также взрослые мужчины из состава их семей и, тем не менее, по некоторым оценкам, недоучитывалось до 25% населения, подлежащего регистрации.

В XVII в. единицей обложения в России становится двор, а основной формой учета – подворные переписи. Кроме того, на отдельных территориях проходили уже общегосударственные переписи (1646, 1678, 1710, 1716-1717 гг.). Однако и они имели недостатки: объектом обложения были только податные дворы, учитывались только мужчины, сведения оставались неполными из-за недоучета, утайки, ошибок писцов.

С 1719 г. на смену подушным переписям пришли так называемые ревизии – подушные исчисления подавляющей части населения России. Этих переписей было проведено всего 10 (первая состоялась в 1719-1727 гг., а последняя в 1857-1860 гг.). Кроме ревизий, население страны учитывалось церковным учетом (православного – с 1737 г., а других исповеданий – с 20-30 гг. XIX в.), разного рода полицейскими исчислениями (камеральные описания, кибиточные переписи и т.д.). Так регистрировались, в частности, жители Польши, Финляндии, Закавказья, Казахстана.

Таким образом, к началу периода проведения переписей населения в их современном понимании, обычно связываемого с переписями в США (1790 г.), Швеции, Финляндии (1800 г.), Англии, Дании, Норвегии, Франции (1801 г.),

Россия имела методологически отработанную и проверенную на практике стройную систему учета населения. Повсеместная потребность в переписи населения обуславливалась необходимостью государств иметь подробную и регулярную информацию о численности, размещении и составе населения, его характеристиках, важных для данного исторического этапа в развитии государства и общества.

С учетом отечественного и зарубежного опыта проведения переписей населения в XIX-XX вв. принято выделять три основных этапа в их развитии.

I этап (конец XVIII – первая половина XIX вв.). Закладываются основы организации переписей населения, определяются их программы. В этот период начинают регулярно проводиться переписи населения в США и Англии (каждые 10 лет), Франции, Швеции (каждые 5 лет), Австрии (каждые 3-4 года), России (1795, 1811, 1815, 1833, 1850, 1857 гг.). Проводились, хотя и нерегулярно, переписи в Дании, Исландии, Норвегии, некоторых колониях, в основном на территории Америки.

Эти переписи учитывали ограниченное число признаков, не охватывали всего населения, обработка их материалов занимала много лет. Так, в первой переписи населения США (1790 г.) учитывалось только имя главы домохозяйства, число свободных лиц, число белых женщин, число рабов. Перепись населения Франции (1801 г.) учитывала лишь пол и брачное состояние, а Англии (1801 г.) – пол и занятие главы домохозяйства (земледелие, торговля или промышленность).

II этап (вторая половина XIX – первая половина XX вв.) знаменуется проведением переписи населения во всех странах Европы, Америки, некоторых государствах Азии и Африки, развитием теории и совершенствованием практики переписи населения, введением новых признаков, расширением их программ.

Поворотным пунктом в переходе к переписям населения в современном их понимании стала перепись населения в Бельгии (1846 г.), которая впервые учитывала строго наличное население. В последующий период происходит совершенствование инструментария переписей, появляются специальные бланки переписи, инструкции к ним, сами переписи становятся однодневными, начинает применяться самоисчисление; уточняется содержание учитываемых признаков, особенно возраста и занятия, вводятся 5-10-летние возрастные группы (вместо 2-3-летних), начинает учитываться конкретное число прожитых лет, а впоследствии и день, месяц и год рождения.

Появление новых признаков в программах переписей населения связано с изучением общедемографических характеристик, грамотности и образования, миграции (особенно в США), рождаемости и смертности, социально-

экономических характеристик населения – занятия, места работы, положения в занятии, безработицы. Намечается переход к учету не наличного, а постоянного населения, либо к одновременному учету этих обеих категорий и разработке материалов, в частности, о составе населения по социально-экономическим признакам, только по постоянному населению.

Научному обеспечению переписи населения во многом способствовали международные статистические конгрессы, проведенные в 1853-1876 гг. основополагающие правила проведения переписей разработаны на брюссельской сессии конгресса (1853 г.), впоследствии они уточнялись и дополнялись и были сведены воедино в 1872 г. На конгрессах формулировались основные принципы переписей, их периодичность, обсуждались программы, система обязательных и факультативных признаков (показателей). В дальнейшем разработкой научных рекомендаций по проведению переписей населения занимались международные конгрессы гигиены и демографии и образованный в 1885 г. Международный статистический институт, а затем Статистическая комиссия ООН.

Необходимость перехода к научно организованным переписям созрела в российском обществе к концу XIX – началу XX вв. Первые переписи, поставленные на научную основу, стали проводиться в двух столицах – Санкт-Петербурге (1862, 1863, 1864, 1869, 1881, 1890, 1900, 1910, 1915 гг.) и Москве (1871, 1882, 1902, 1912 гг.). Постепенно переписью охватывались некоторые крупные города и губернии (Астраханская – 1873 г., Акмолинская – 1877 г., Псковская – 1870 и 1887 гг. и др.), где переписывали городских жителей; в 1867 и 1881 гг. переписано население всей Курляндской, в 1881 г. – также Лифляндской и Эстляндской губерний. Таких местных переписей проведено в те годы не менее 200, но материалы многих из них не были опубликованы, а о некоторых неизвестно ничего, кроме года переписи.

III этап (с середины XX в. – до н. вр.) отличается растущей потребностью в информации о населении. Проведены переписи населения в ряде стран Азии и Африки сразу же после достижения ими независимости. К концу XX в. переписями охвачено практически все население земного шара. Унификации методологии учета населения во второй половине XX в. способствовала концепция всемирной переписи населения, представляющая собой совокупность переписей отдельных государств и территорий мира, проводимых примерно в одно время и по единому принципу.

Реализация этого замысла, выработанного на сессиях Международных статистических конгрессов в XIX в., стала возможной лишь с созданием ООН, которая выступила с рекомендацией всем странам назначать переписи на год, оканчивающийся на ноль, или близкую к нему цифру. К началу каждого

десятилетия ООН выпускает специальный документ, содержащий общие принципы и рекомендации относительно переписей населения. В нем рассматриваются также вопросы планирования, организации и проведения переписей, использования их данных.

На рубеже 1980-1990 гг. в переписях развитых стран стали собираться более подробные сведения – место рождения, происхождение, знание языков, социально-экономические характеристики, социальный статус, проработанное время, доход, сектор занятости. Часто по рекомендациям международных организаций более детально исследуется положение отдельных групп населения (дети, молодежь, пожилые люди, иммигранты). Выполнение таких рекомендаций позволяет более точно определить численность населения отдельных континентов и земного шара, его состав и размещение, проводить сравнительный анализ по странам, получать исходные данные для прогнозирования численности и состава населения, принятия решений на мировом уровне по социальному развитию, проблемам народонаселения, устойчивого развития.

2. Российские переписи

Как известно, на общероссийском уровне в дореволюционное время была предпринята перепись в 1916 г. (кроме оккупированных территорий) сельского, а в 1917 г. – сельского и городского населения. В послеоктябрьский период тема учета населения России не потеряла своей актуальности – первая советская перепись населения, правда, на локальном уровне, проводилась в Петрограде уже в 1918 г. В ней впервые в практике отечественной статистики предусматривалось детальное изучение семьи, выяснялись занятия и источники средств существования. По-настоящему общероссийской стала перепись 1920 г., которая учитывала наличное население. Ее программой охватывалось 18 признаков (пол, возраст, национальность, родной язык, место рождения, брачное состояние, грамотность и т.д.). Учитывались также последствия войны (физические недостатки, психическое здоровье, участие в военных действиях), занятость в сельском хозяйстве, способность к труду вообще и к труду по своей профессии. Однако она охватила только 72% населения, так как в ряде районов страны еще шла Гражданская война.

В 1923 г. проведена перепись наличного населения в городах и поселках городского типа (по 12 признакам) одновременно с переписью промышленных и торговых предприятий. Данные о сельском населении предполагалось получить по материалам финансовых органов, но их оказалось недостаточно для характеристики всего населения страны, что привело к необходимости провести вскоре новую перепись. Эти недостатки учтены уже при проведении Всесоюзной переписи населения в декабре 1926 г. В ее основу были заложены

научные принципы и методика получения сведений, впоследствии использовавшиеся во всех остальных переписях. Материалы этой переписи отличались множеством данных, особенно о социальном составе населения и о семьях.

Следующая перепись состоялась в январе 1937 г. По мнению специалистов, она прошла успешно, но поскольку полученные в ее ходе данные о численности населения оказались ниже оглашенных ранее преувеличенных оценок и опровергали тезис о быстром росте населения при социализме, ее организация была признана неудовлетворительной.

Новая перепись населения в 1939 г. отличалась впервые примененными специальными мерами для повышения точности счета населения. Несмотря на это, она снова не дала ожидаемой численности населения, подтвердив результаты предыдущей, и ее данные были искусственно завышены почти на три млн. Ее краткие итоги публиковались в 1939-1940 гг., однако начавшаяся война не позволила завершить обработку всех собранных материалов.

Первая послевоенная перепись населения была проведена только в январе 1959 г., но по организации и содержанию собранных данных практически не отличалась от предыдущей. Ее результаты послужили основой для последующих расчетов численности и состава населения. Следующая перепись состоялась в январе 1970 г. В организационном и методологическом отношении она примерно соответствовала двум предыдущим (1939 и 1959 гг.), однако данных собрали значительно больше. Впервые в практике советских переписей ради экономии времени и средств часть сведений получили путем опроса не всех, а только 25% жителей. При обработке материалов переписи был применен ряд технических новшеств, ее данные широко использовались для социально-экономического планирования и разработки долгосрочных экономических прогнозов.

Существенно отличались от предыдущих переписей организация и обработка материалов переписи 1979 г. Впервые в практике отечественной статистики полученные данные вводились в ЭВМ с помощью специальных считывающих устройств и записывались на магнитную ленту. Помимо того, были добавлены новые вопросы, формулировки некоторых других уточнены. Эта перепись дала обширные сведения об изменениях в составе населения, которые затем широко использовались в практике. Последняя перепись в СССР проведена в январе 1989 г. Ее особенность состояла в том, что наряду со сведениями о населении собрана обширная информация о различных социально-демографических группах, развитии жилищной кооперации, степени обеспеченности людей жильем и его благоустройстве.

Первая Всероссийская перепись населения состоялась с 9 по 16 октября 2002 г. Основным отличительным моментом, особенностью проведенной первой переписи населения в условиях современной России было то, что она была проведена в соответствии с Федеральным законом «О Всероссийской переписи населения».

Впервые в законодательной практике нашей страны была создана правовая основа для проведения самой крупной статистической работы. Законом установлено участие населения в переписи, как общественная обязанность человека и гражданина и ответственность государства за сохранение конфиденциальности той информации, которая станет известна в ходе переписи. Законом также определен перечень сведений, которые собираются в ходе переписи населения.

Всего при переписи населения 2002 г. было учтено 145,5 млн. человек. При этом постоянное население Российской Федерации, которое находилось на дату переписи на территории страны, составило 145,2 млн. Граждан Российской Федерации, которые находились на момент переписи за рубежом в связи с выполнением служебных обязанностей, – 105 тыс. и 250 тыс. лиц было зарегистрировано как временно находившиеся на территории России на дату переписи.

Тот факт, что в России проживало в 2002 г. 145,2 млн. человек, выводило ее по численности населения на 7-е место в мире. Для примера: темпы естественного роста населения в Нигерии, Бангладеш, Бразилии составляют соответственно 8-й, 9-й и 10-й места в мире по численности населения. Однако темпы естественной убыли населения в России свидетельствуют, что обмен ранговыми позициями совсем не за горами. К 2050 г., по прогнозам ООН (2002 г.), Россия займет 18-е место в мировой демографической иерархии.

Перепись 2002 г. подтвердила, что Российская Федерация является одним из самых многонациональных государств мира – представители свыше 160 национальностей проживают на территории страны. В ходе переписи было обеспечено соблюдение прав Конституции Российской Федерации в части свободного самоопределения национальной принадлежности. При переписи населения было получено более 800 различных вариантов ответов населения на вопрос о национальной принадлежности.

Семь народов, населяющих Россию – русские, татары, украинцы, башкиры, чуваша, чеченцы и армяне, – имеют численность населения, превышающую 1 млн. человек. Русские являются наиболее многочисленной национальностью, их численность составила 116 млн. человек (80% жителей страны).

Впервые после переписи населения 1897 г. была получена численность лиц, отнесших себя к казакам (140 тыс.), и также впервые после переписи населения 1926 г. была получена численность лиц, назвавших себя крещеными (около 25 тыс.).

Впервые при переписи населения получена численность граждан Российской Федерации, которая составила почти 142,5 млн. (или 98% населения); 1,0 млн. человек указали, что имеют гражданство других государств и 0,4 млн. – лица без гражданства. Из общей численности граждан Российской Федерации около 40 тыс. человек имеют двойное гражданство. Примерно 1,3 млн. не указали свое гражданство.

Вторая Всероссийская перепись населения состоялась с 14 по 25 октября 2010 г. По данным Всероссийской переписи населения, проведенной по состоянию на 14 октября 2010 г., численность постоянного населения Российской Федерации составила 142,9 млн. человек. При переписи было учтено 90 тыс. граждан Российской Федерации, находящихся на дату переписи за рубежом в связи с длительной служебной командировкой по линии органов государственной власти и проживающих с ними членов их домохозяйств (в 2002 г. 107 тыс.). Кроме того, при переписи было учтено 489 тыс. человек, временно (менее 1 года) находившихся на территории Российской Федерации и постоянно проживающих за рубежом (в 2002 г. – 239 тыс. человек).

Российская Федерация занимает восьмое место в мире по численности населения после Китая (1335 млн. человек), Индии (1210 млн. человек), США (309 млн. человек), Индонезии (238 млн. человек), Бразилии (191 млн. человек), Пакистана (165 млн. человек) и Бангладеш (147 млн. человек).

По сравнению с переписью населения 2002 г. численность населения уменьшилась на 2,3 млн. человек, в том числе в городских населенных пунктах – на 1,1 млн. человек, в сельской местности – на 1,2 млн. человек.

Соотношение горожан и сельских жителей составило в 2010 г. 74% и 26% соответственно. Население Российской Федерации проживает в 2386 городских населенных пунктах (городах и поселках городского типа) и 134 тыс. сельских населенных пунктах.

По данным переписи населения 2010 г. численность женщин превышает численность мужчин на 10,8 млн. человек. В 2002 г. это превышение составляло 10,0 млн. человек. На 1000 мужчин в 2010 г. приходилось 1163 женщины, в 2002 г. – 1147. По данным переписи 2010 г. преобладание численности женщин над численностью мужчин отмечается с 30-летнего возраста (в 2002 г. – с 33-летнего возраста). Заметные изменения произошли в возрастном составе населения. По итогам Всероссийской переписи населения

2010 года средний возраст жителей страны составил 39 лет (в 2002 г. – 37,7 лет).

Число супружеских пар составило 33 млн. (в 2002 г. – 34 млн.). Из общего числа супружеских пар 4,4 млн. (13%) состояли в незарегистрированном браке (в 2002 г. – 3,3 млн., или 9,7%). Кроме того, 1,8 тыс. человек в возрасте моложе 16 лет указали, что они состоят в браке, из них 1,1 тыс. человек – в незарегистрированном (в 2002 г., соответственно, 3,7 тыс. человек и 2,2 тыс. человек).

3. Теоретические основы проведения переписей населения

«Перепись населения – это единый процесс сбора, обобщения, оценки, анализа и публикации, или распространения иным образом, демографических, экономических и социальных данных, относящихся по состоянию на определенное время ко всем лицам в стране или четко ограниченной части страны».

Согласно Федеральному закону «О Всероссийской переписи населения» от 25 января 2002 г. № 8-ФЗ. «Всероссийская перепись населения представляет собой процесс сбора сведений о лицах, находящихся на определенную дату на территории Российской Федерации, организованный на всей территории Российской Федерации по единой государственной статистической методологии в целях получения обобщенных демографических данных».

Современные переписи характеризуются *всеобщностью, одномоментностью, наличием единой программы, поименностью*, а также *самоопределением, конфиденциальностью и строгой централизацией* управления. Благодаря строгому соблюдению этих принципов переписи населения являются источником наиболее точных и надежных данных о населении.

Можно сказать, что степень демократической зрелости общества, степень развитости в нем гражданских институтов отражается в том, проводятся ли в стране, как и с какой регулярностью переписи населения.

Категории населения, учитываемые при переписях. В статистике населения принято различать три категории населения: *постоянное, наличное и приписное или юридическое*. Эти категории ввел в статистику населения А. Кетле.

Постоянное население – это совокупность лиц, постоянно живущих в данной местности, независимо от того, где они реально находятся в момент проведения переписи населения и состоят ли они в списках жителей этой территории.

Говоря более строго, *постоянное, или обычное, население* определяется как основная категория населения, объединяющая совокупность людей, для

которых данный населенный пункт или территория представляет собой место обычного проживания в настоящее время.

Раз речь идет о постоянном населении, то, следовательно, должен существовать критерий отнесения того или иного человека к этой категории.

В качестве такого критерия обычно используется время проживания (или отсутствия) человека в данной местности, в данном населенном пункте. В разных странах величина этого критерия разная, но обычно речь идет о нескольких месяцах.

В СССР такая величина этого критерия равнялась шести месяцам. В настоящее время в нашей стране при подготовке переписи населения за критическую величину принят один год.

Наличное население – это совокупность людей, находящихся в данной местности в тот или иной момент времени, независимо от того, сколько времени они здесь находятся или предполагают находиться, числятся они или нет в каких-либо списках. Порядок отнесения лиц к наличному населению определяется соответствующими инструкциями.

Часть наличного населения, не относящаяся к постоянному населению, называется *временно проживающими (временно пребывающими)*.

С другой стороны, часть постоянного населения, по каким-либо причинам отсутствующая в тот или иной момент времени на данной территории, называется *временно отсутствующими*.

Отсюда вытекает следующее соотношение между наличным и постоянным населением:

$$ПН = НН - ВП + ВО,$$

где *ПН* – постоянное население; *НН* – наличное население; *ВП* – временно пребывающие; *ВО* – временно отсутствующие.

Юридическое (приписное) население – это те, кто значится в списках жителей данной территории, прописан здесь или связан с данной местностью какими-либо другими правилами регистрации независимо от фактического проживания. Чисто полицейская категория, имеющая весьма древнее происхождение. В прошлом именно юридическое население было основной категорией военно-приписных и фискальных учетов, проводившихся до начала регулярных переписей современного типа.

Единственной отечественной переписью населения, в которой учитывались все три рассмотренные выше категории населения, была перепись 1897 г. В последующих переписях юридическое население не учитывалось, поскольку опыт учета приписного населения во всеобщей переписи был признан неудачным. В них учитывалось только наличное и постоянное население.

Основные принципы проведения переписей населения. Основные принципы проведения переписи населения вытекают из ее определения. Разные авторы называют разное их число и различным образом определяют сами эти принципы, но в целом можно считать, что к ним относятся следующие: *всеобщность, одномоментность, поименность, самоопределение, конфиденциальность, наличие единой программы и строгая централизация управления переписью.*

Всеобщность переписи означает, что сведения, включенные в программу переписи, собираются ото всех и обо всех жителях данной страны или территории, а не только о какой-либо специфической их части. Именно поэтому современные переписи населения и называются всеобщими.

Одномоментность проведения переписи означает, что все собранные в ее ходе данные относятся к одному определенному и заранее установленному моменту, который называется *критическим моментом переписи*, или *моментом счета*.

При этом любые изменения, произошедшие в период времени между критическим моментом и временем, когда непосредственно проводится опрос, не учитываются.

Критический момент переписи подбирается таким образом, чтобы минимизировать территориальную мобильность населения, т.е. чтобы вероятность застать переписываемых в месте постоянного (обычного) проживания была максимальной. Соответственно, выбирается месяц года, когда эта мобильность минимальна. Затем учитывается наличие выходных и праздничных дней, школьных и студенческих каникул и т.п. При этом необходимо, чтобы критический момент переписи был как можно ближе к началу года, чтобы обеспечить большую сопоставимость результатов переписи и ежегодных межпереписных расчетов численности населения.

В качестве критического момента при этом обычно выбирается полночь, т.е. 0 часов 00 минут, первого дня проведения переписи. Так, перепись 2002 г. была проведена по состоянию на 0 часов 9 октября. Несомненно, это создаст определенные трудности из-за большого удаления этой даты от начала следующего года.

Наличие единой программы переписи означает, что и сбор первичных данных и их последующая обработка ведутся по единым для всех участников переписи правилам процедуры, по одному и тому же общему для всех плану.

Обо всех людях, проживающих на территории страны и подлежащих переписи, собираются сведения об одних и тех же признаках, или характеристиках, включенных в *переписной лист*.

Важнейшим требованием является также соблюдение **преемственности** при разработке программ последующих переписей.

Если не соблюдать это требование, то будет невозможно построить сколько-нибудь длительные статистические ряды данных о численности и составе населения, поскольку данные каждой отдельной переписи будут несопоставимы с предыдущими переписями.

Поименность, как принцип проведения переписи, означает сбор персональных и легко идентифицируемых сведений о каждом отдельном человеке.

С поименностью связан такой принцип проведения переписи, как **самоопределение**, которое означает, что все сведения фиксируются исключительно со слов опрашиваемого и что запрещено требовать документального подтверждения этих сведений.

Вопросы для контроля и обсуждения

1. История переписей населения.
2. Основные этапы развития проведения переписей населения.
3. История российских переписей.
4. Теоретические основы проведения переписей населения.
5. Категории населения, учитываемые при переписях.
6. Основные принципы проведения переписей населения.
7. Назовите основные составляющие программы переписи населения.



Лекция 6. ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ СТРУКТУРЫ НАСЕЛЕНИЯ

1. Понятие структуры и состава населения.
2. Возрастно-половая структура населения.
3. Брачно-семейная структура населения.
4. Расселенческая структура и урбанизация населения.

1. Понятие структуры и состава населения

Сущность и тенденции демографических процессов невозможно понять без анализа структуры (состава) населения. *Структура*, или *состав населения*, представляет собой распределение людей по группам в соответствии с конкретными заданными признаками. Наиболее часто состав населения рассматривается по следующим признакам: возрастному; половому; брачному; семейному; расселенческому (город или село); этническому (по расе, национальности и языку – родному или разговорному); конфессиональному (по религиозным верованиям); образовательному (по уровню образования и длительности обучения); социальному (по классам и социальным группам); экономическому (по источникам дохода и отраслям занятости).

Таблица 3

Изменение численности населения наиболее многочисленных национальностей Российской Федерации по итогам Всероссийских переписей населения 2002 и 2010 гг.

Национальность	Млн. человек		В % к указавшим национальную принадлежность	
	2002 г.	2010 г.	2002 г.	2010 г.
Все население	145,17	142,86		
в том числе указавшие национальную принадлежность				
русские	143,71	137,23	100,0	100,0
татары	115,89	111,02	80,64	80,90
украинцы	5,55	5,31	3,87	3,87
башкиры	2,94	1,93	2,05	1,41
чуваши	1,67	1,58	1,16	1,15
чеченцы	1,64	1,44	1,14	1,05
армяне	1,36	1,43	0,95	1,04
	1,13	1,18	0,79	0,86

Из общего числа частных домохозяйств, состоящих из 2 и более человек, 84% домохозяйств являются мононациональными, где все члены домохозяйства принадлежат к одной национальности.

В 2010 г. владение русским языком указало 138 млн. человек (99,4% из числа ответивших на вопрос о владении русским языком), в 2002 г. – 142,6

млн. человек (99,2%). Среди горожан владели русским языком 101 млн. человек (99,8%), а среди сельского населения – 37 млн. человек (98,7%).

Среди других языков наиболее распространенными являются английский, татарский, немецкий, чеченский, башкирский, украинский, чувашский. Владение русским жестовым языком глухих указали 121 тыс. человек.

2. Возрастно-половая структура населения

Половая структура населения показывает имеющиеся соотношения мужского и женского населения.

Используются следующие показатели для характеристики половой структуры (состава) населения:

- доля населения определенного пола в общей численности населения, %;
- отношение численности женщин к численности мужчин (расчет соотношения полов).

На половую структуру населения влияют:

- соотношение полов среди новорожденных;
- различия в смертности;
- различия в интенсивности миграции населения;
- дифференциация труда.

Одной из самых важных демографических характеристик является *возраст* человека.

С древнейших времен ученые делали попытки классифицировать возраст. Так, мыслители Древнего Китая делили возраст на следующие группы:

Юность – до 20 лет.

Возраст вступления в брак – 20-30 лет.

Возраст вступления в общественные должности – 30-40 лет.

Возраст познания своих заблуждений – 40-50 лет.

Последний период творческой жизни – 50-60 лет.

Возраст, которого желают достичь – 60-70 лет.

Старость – после 70 лет.

Древнегреческий математик и мыслитель Пифагор сравнивал человеческую жизнь с временами года и делил ее на четыре сезона (каждый по 20 лет):

Весна – детство	до 20 лет
Лето – молодость	20-40 лет
Осень – зрелость	40-60 лет
Зима – старость	60-80 лет

Сам Пифагор был долгожителем и умер в возрасте около 80 лет.

Французский физиолог XIX в. Флуранс предложил следующую классификацию возраста:

Первое детство	до 9 лет
Второе детство	10-19 лет
Первая молодость	20-29 лет
Вторая молодость	30-39 лет
Первый возраст возмужалости	40-54 года
Второй возраст возмужалости	55-69 лет
Первая старость	70-84 года
Вторая старость	85-100 лет

Данная классификация наиболее близко подходит к взглядам на возраст в наши дни. Современная классификация человеческого возраста выглядит следующим образом:

Период жизни человека	Календарный возраст
Новорожденные	1-7 дней
Младенцы	7 дней-1 год
Раннее детство	1-3 года
Первое детство	4-7 лет
Второе детство	8-12 лет (мальчики) 8-11 лет (девочки)
Подростки	13-16 лет (мальчики) 12-15 лет (девочки)
Юноши	17-21 год
Девушки	16-20 лет
Первый период зрелости	22-35 лет (мужчины) 21-35 лет (женщины)
Второй период зрелости	36-60 лет (мужчины) 36-55 лет (женщины)
Пожилые люди	61-74 года (мужчины) 56-74 года (женщины)
Старые люди	75-90 лет
Долгожители	Старше 90 лет

В настоящее время в большинстве стран мира принято делить возраста на три группы: моложе трудоспособного, трудоспособного и старше трудоспособного возраста.

Возрастная группа – совокупность людей одинакового возраста. Обычно возрастная структура группируется по однолетним (1 год, 2 года и т.д.) и пятилетним (0-4 года, 5-9 лет, 10-14 лет и т.д.) возрастным группам. Иногда используется десятилетняя возрастная структура.

Существует также понятие *возрастного контингента* (группа лиц, объединенных по возрасту и определенным социально-экономическим признакам).

В статистике России выделяют следующие возрастные контингенты:

- 0-15 лет включительно (население моложе трудоспособного возраста);
- мужчины 16-59 лет, женщины 15-54 года (население в трудоспособном возрасте);
- мужчины 60 лет и старше, женщины 55 лет и старше (население старше трудоспособного возраста).

Кроме этого обычно выделяются: ясельный, дошкольный, школьный, трудоспособный, репродуктивный (детородный), призывной, электоральный и другие возрастные контингенты. В демографии репродуктивным принято называть возраст женщины, в котором она способна к рождению детей (как правило 15-49 лет).

Основные демографические характеристики возрастной структуры:

- соотношение численности мужчин и женщин по возрастным группам;
- доля женщин репродуктивного возраста (15-49 лет) в населении;
- доля детей и подростков (0-19 лет) в общей численности населения;
- удельный вес трудоспособного контингента (20-59 лет) в населении;
- удельный вес пожилых людей (старше 60 лет) в общей численности населения.

Самым удобным способом отображения и половой, и возрастной структуры населения является метод построения *половозрастной пирамиды*. Половозрастная пирамида показывает состояние возрастно-половой структуры населения в какой-либо момент времени в конкретном регионе или стране.

С помощью половозрастной пирамиды можно проследить демографические последствия различных исторических событий (войн, эпидемий, природных и техногенных катастроф).

В условиях увеличения доли населения в возрасте старше трудоспособного происходит *демографическое старение населения*, являющееся следствием длительных изменений в характере воспроизводства населения.

Известны два типа старения населения: *старение сверху* и *старение снизу*. Старение сверху происходит вследствие снижения рождаемости. Старение снизу является результатом увеличения средней ожидаемой продолжительности жизни и уменьшения смертности, которые сопровождаются стабильно низкой рождаемостью.

Для Российской Федерации переходного периода характерен первый тип старения (сверху), связанный с резким сокращением числа родившихся и нестабильной структурой возрастной динамики рождаемости.

В научной литературе наиболее часто приводится шкала демографического старения, разработанная Ж. Боже-Гарнье (табл. 4) и шкала демографического старения, установленная ООН.

Таблица 4

Шкала демографического старения по Ж. Боже-Гарнье

Этап	Доля лиц в возрасте 60 лет и старше, %	Этап старения и уровня старости населения
1	Меньше 8	Демографическая молодость
2	8-10	Первое преддверие старости
3	10-12	Собственно преддверие старости
4	12 и выше	Демографическая старость
	12-14	Начало демографической старости
	14-16	Средний уровень демографической старости
	16-18	Высокий уровень демографической старости
	18 и выше	Очень высокий уровень демографической старости

Шкала демографического старения, установленная ООН, включает в себя:

- долю лиц, старше 65 лет (меньше 4%) – молодое население;
- долю лиц, старше 65 лет (меньше 7%) – население на пороге старости;
- долю лиц, старше 65 лет (7% и более) – старое население.

Доля детей в возрастной структуре населения определяет ее будущую динамику: чем выше доля детей в общей численности населения, тем выше демографический потенциал населения.

Возрастная структура играет огромную роль в формировании численности и состава трудовых ресурсов, которые в свою очередь формируют структуру экономически активного населения. По мере снижения рождаемости в России увеличивается доля населения старших возрастов. Сегодня примерно каждый пятый житель России находится в возрасте 60 лет и старше.

Таблица 5

Возрастно-половой состав населения Российской Федерации по итогам Всероссийской переписи населения 2010 г.

Население	Млн. человек				2010 г. в % к 2002 г.		Доля мужчин в общей численности населения, %	
	мужчины		женщины		мужчи ны	женщи ны		
	2002 г.	2010 г.	2002 г.	2010 г.				
Все население	67,6	66,1	77,6	76,8	97,7	99,0	46,6	46,2
Городское население	49,1	48,1	57,3	57,2	97,9	99,9	46,2	45,7
Сельское население	18,5	18,0	20,3	19,6	97,1	96,7	47,6	47,8

3. Брачно-семейная структура населения

Под *браком* понимают исторически обусловленную, санкционированную и регулируемую обществом форму отношений между мужчиной и женщиной, которая определяет их права и обязанности по отношению друг к другу и к детям.

Положение человека по отношению к институту брака, определяемое и регулируемое правовыми, социальными, этническими и другими нормами конкретной страны, называют *брачным состоянием*.

Таблица 6

Брачная структура населения Российской Федерации в возрасте 16 лет и более по итогам Всероссийских переписей населения 2002 и 2010 гг.

Брачное состояние	Оба пола		Мужчины		Женщины	
	2002 г.	2010 г.	2002 г.	2010 г.	2002 г.	2010 г.
Население в возрасте 16 лет и более, млн. человек,	118,7	119,7	54,1	54,2	64,6	65,5
из них:						
никогда не состоявшие в браке	24,9	24,0	13,6	13,2	11,3	10,8
состоящие в браке (зарегистрированном и незарегистрированном)	67,9	66,5	33,9	33,2	34,0	33,3
вдовы	13,5	13,8	1,9	2,0	11,6	11,8
разведенные официально и разошедшиеся	11,2	11,6	4,1	4,0	7,1	7,6

В большинстве стран мира органами государственной статистики учитываются следующие категории брачного состояния:

- лица, никогда не состоявшие в браке;
- состоящие в браке и живущие вместе;
- вдовы и не вступившие в новый брак;
- разведенные и не вступившие в новый брак;
- состоящие в браке, но не живущие вместе;
- другие категории.

Также существует категория «не состоящие в браке, но живущие вместе», которая учитывается статистикой в ряде стран.

Для характеристики брачного состояния населения обычно используются следующие показатели:

- доля лиц в каждом поколении, когда-либо вступивших в брак;
- доля лиц, не вступивших в брак;
- средний возраст вступления в первый брак;
- доля лиц, вступивших в повторный брак после развода или овдовения;
- средний временной интервал между разводом или овдовением и повторным браком.

Понятие брака и семьи в демографии не является тождественным.

Семья – основанное на браке или кровном родстве объединение людей, связанных общностью быта и взаимной ответственностью. Сущность семьи включает в себя также отношения родительства или родства. Понятие семьи близко к понятию домохозяйство.

4. Расселенческая структура и урбанизация населения

Расселение населения – процесс распределения и перераспределения населения по территории и его результат – создание сети поселений. Понятие расселения населения включает в себя: размещение населения, миграцию населения и функциональные территориальные взаимосвязи населенных мест.

Размещение населения – результат пространственного распределения населения и формирования сети поселений на определенный период времени.

Основные характеристики расселения населения:

- людность;
- плотность населения;
- емкость территории;
- демографический потенциал;
- освоенность территории;
- равномерность распределения населения.

Людность поселений – численность постоянного населения городских и сельских поселений.

Шкала людности поселений включает в себя:

- поселки городского типа и малые города (до 50 тыс. жителей);
- средние города (50-100 тыс. жителей);
- большие города (250-500 тыс. жителей);
- крупнейшие города (500 тыс. – 1 млн. жителей);
- города-миллионеры (свыше 1 млн.).

В мировой практике к большим городам относят все города с населением свыше 100 тыс. жителей.

Емкость территории населения – это максимальная численность населения, способного получать средства к существованию, проживая на данной территории и используя ее ресурсы. Емкость территории определяется максимально возможной плотностью населения и зависит от уровня развития экономики, типа хозяйства и природных условий.

Плотность населения определяется как отношение числа жителей к площади занимаемой ими территории.

Урбанизация. Под *урбанизацией* понимают исторический процесс повышения роли городов в развитии общества.

Урбанизация охватывает изменения в размещении производства и прежде всего в расселении населения.

Урбанизация – это многосторонний процесс, происходящий на основе исторически сложившихся форм общественного и территориального разделения труда, сопровождающийся распространением городского образа жизни, развитием городских агломераций, ускоренным ростом непроизводственной сферы деятельности.

Первые города появились в III–I тысячелетие до н.э. в Египте, Месопотамии, Китае, Индокитае, а также в некоторых регионах Европы и Америки.

Более 200 лет назад первым городом, численность населения которого перешагнула миллионную отметку, стал Пекин.

Если в 1950 г. в мире насчитывалось 83 города-миллионера (26% городского населения мира), то в 2000 г. – 387 (37,4%). Наиболее высокий процент городского населения имеют экономически развитые страны мира.

По прогнозу, к 2015 г. число городов-миллионеров достигнет 554 (40,4%), из которых 426 будут расположены в развивающихся странах.

Агломерация. В 1903 г. А. Вебер ввел термин «агломерация» для обозначения процесса большой концентрации населения в городах. *Городская агломерация* – компактная пространственная группировка поселений, возникающая на базе функционального или территориального развития одного или нескольких крупных городов, объединенных многообразными интенсивными связями в сложную систему. Связи, объединяющие города, могут быть производственными, трудовыми, культурно-бытовыми, рекреационными и т.д.

В настоящее время крупнейшими считаются городские агломерации с населением свыше 10 млн. человек (табл. 7).

Таблица 7

10 крупнейших городских агломераций с численностью населения свыше 10 млн. в 2003 г. и прогноз на 2015 г. (число жителей, млн.)

Агломерации	Число жителей	
	2003 г.	2015 г.
Токио	35,0	36,2
Мехико	18,7	18,7
Нью-Йорк	18,3	18,3
Сан-Паулу	17,9	17,9
Мумбай	17,4	17,4
Дели	14,1	20,9
Калькутта	13,8	16,8
Шанхай	12,8	12,7
Джакарта	12,3	17,5
Дакка	11,6	17,9

Мегаполисы. Во второй половине XX в. в мире получили распространение *мегаполисы* (позднее мегалополисы). Это сверхкрупная форма расселения, образующаяся в результате срастания большого числа соседних городских агломераций. Мегаполисы не заменяют агломерации, так как не являются площадью сплошной городской застройки. Они представляют собой форму расселения более высокого иерархического уровня и их количество в мире невелико.

Один из самых крупных – Босваш – находится на Атлантическом побережье и включает в себя около 40 городских агломераций (Бостон, Вашингтон, Нью-Йорк и др.). Протяженность этого мегаполиса составляет около 1000 км, а численность населения 50 млн. Кроме этого в США существуют еще два мегаполиса, первый объединяет Чикаго, Детройт, Кливленд, Питтсбург; второй сформировался в Калифорнии – от Сан-Франциско до Лос-Анджелеса и Сан-Диего. Мегаполисы сложились и в других регионах мира. Наиболее известны мегаполисы в Великобритании (города Лондон, Бирмингем, Манчестер, Ливерпуль), в Нидерландах и Германии (в районе нижнего и среднего Рейна), в Японии (от Токио до Осаки).

В настоящее время практически единственным мегаполисом Российской Федерации является Москва и Московская область с населением свыше 18 млн. человек.

Таблица 8

Размещение населения по территории Российской Федерации по итогам Всероссийских переписей населения 2002 и 2010 гг.

Федеральные округа	Все население, млн. человек		В % к итогу	
	2002 г.	2010 г.	2002 г.	2010 г.
Российская Федерация	145,2	142,9	100	100
Центральный федеральный округ	38,0	38,4	26,2	26,9
Северо-Западный федеральный округ	14,0	13,6	9,6	9,5
Южный федеральный округ	14,0	13,9	9,6	9,7
Северо-Кавказский федеральный округ	8,9	9,4	6,2	6,6
Приволжский федеральный округ	31,1	29,9	21,5	20,9
Уральский федеральный округ	12,4	12,1	8,5	8,5
Сибирский федеральный округ	20,1	19,3	13,8	13,5
Дальневосточный федеральный округ	6,7	6,3	4,6	4,4

Вопросы для контроля и обсуждения

1. Понятие структуры и состава населения.
2. Возрастно-половая структура населения.
3. Брачно-семейная структура населения.
4. Расселенческая структура и урбанизация населения.

Лекция 7. РОЖДАЕМОСТЬ

1. Общие понятия и основные показатели рождаемости.
2. Репродуктивное поведение.
3. Рождаемость и плодовитость.
4. Причины и факторы снижения рождаемости.

1. Общие понятия и основные показатели рождаемости

Рождаемость в демографии – центральная проблема. В современных условиях относительно низкой смертности воспроизводство населения в основном определяется уровнем и динамикой рождаемости. Она является позитивной стороной воспроизводства населения, характеризующей появление в населении новых членов.

Рождаемость в демографии – это частота рождений в определенной социальной среде. Рождаемость – это процесс деторождения в населении. Рождаемость рассматривается только как массовое явление, как совокупность единичных актов рождения детей (исключительно – живорождений).

Источники информации о рождаемости. Два источника информации о рождаемости: статистические данные и результаты социолого-демографических опросов. Статистическая информация делится на данные текущего учета и переписи населения.

Текущий учет числа рождений дает постоянную ежегодную, ежемесячную информацию о числе родившихся, их распределении по возрасту матери и некоторым другим характеристикам.

Данные социолого-демографических исследований. Они существенно расширяют информационную базу. Если в статистике речь идет только о свершившихся фактах, то социолого-демографическое исследование дает возможность исследовать репродуктивное поведение, т.е. поведение, связанное с рождением детей.

Показатели уровня рождаемости.

К общим показателям рождаемости относятся абсолютное число родившихся и общий коэффициент рождаемости.

Общие коэффициенты естественного движения населения имеют определенные достоинства и еще большие недостатки. Достоинства следующие:

1) устраняют различия в численности населения (поскольку рассчитываются на 1000 жителей) и таким образом позволяют сравнивать уровни демографических процессов различных по численности населения территорий;

2) одним числом характеризуют состояние сложного демографического явления или процесса, т.е. имеют обобщающий характер;

3) очень просто рассчитываются;

4) для их расчета в официальных публикациях почти всегда имеются исходные данные;

5) легко доступны пониманию любого человека, даже мало знакомого с методами демографического анализа (поэтому, вероятно, из широкого спектра демографических показателей, пожалуй, только эти, самые грубые в своей простоте, и можно иногда встретить в средствах массовой информации).

Таблица 9

Общие показатели рождаемости

Наименование показателей	Методика расчета показателей
Абсолютное число родившихся	Представляет собой общее число детей, родившихся живыми
Общий коэффициент рождаемости	Представляет собой число родившихся в расчете на 1000 населения. Рассчитывается путем деления абсолютного числа родившихся на среднегодовую общую численность населения и умножения полученного результата на 1000, т.е. рассчитывается в ‰

Специальный коэффициент рождаемости. Он представляет собою отношение числа родившихся живыми (обычно за календарный год) к средней (среднегодовой) численности женщин в возрасте от 15 до 49 лет.

Таблица 10

Специальный коэффициент рождаемости

Наименование показателя	Методика расчета показателя
Специальный коэффициент рождаемости	Представляет собой число родившихся в расчете на 1000 женщин репродуктивного возраста (15-49 лет). Рассчитывается путем деления абсолютного числа родившихся на среднегодовую численность женщин в возрасте 15-49 лет (примерно 25% населения) и умножения полученного результата на 1000, т.е. рассчитывается в ‰

Суммарный коэффициент рождаемости. Суммарный коэффициент рождаемости вычисляется путем суммирования возрастных коэффициентов рождаемости с умножением их на длину каждого возрастного интервала в целых годах (при однолетних коэффициентах множитель = 1, при пятилетних =

5 и т.д.). Сумма в итоге делится на 1000, т.е. показатель выражается в расчете на одну женщину в среднем.

Суммарный коэффициент рождаемости является одним из сводных, итоговых показателей, которые строятся как по методу реального, так и условного поколения. Суммарный коэффициент рождаемости показывает, сколько детей рождает в среднем одна женщина за всю жизнь, с 15 до 49 лет, при условии, что на всем протяжении репродуктивного периода жизни данного поколения возрастные коэффициенты рождаемости в каждой возрастной группе остаются неизменными на уровне расчетного периода.

Таблица 11

Суммарный коэффициент рождаемости

Наименование показателя	Методика расчета показателя
Суммарный коэффициент рождаемости	Показывает то число детей, которые были бы рождены в среднем одной женщиной на протяжении всей ее жизни при условии сохранения уровня рождаемости во всех возрастах неизменным и именно таким, каков он на момент расчета коэффициента. Рассчитывается как сумма возрастных коэффициентов рождаемости, умноженная на 5 (если возрастные коэффициенты по 5-летним группам; если они по однолетним группам, то умножения не делается) и деленная на 1000, так как возрастные коэффициенты рождаемости рассчитываются на 1000 женщин, а суммарный коэффициент – на одну

Суммарный коэффициент является наилучшим показателем рождаемости. Он обладает следующими достоинствами:

1) его величина не зависит (или почти не зависит) от особенностей возрастной структуры населения и женского репродуктивного контингента;

2) этот показатель одним числом позволяет оценить состояние уровня рождаемости с позиций обеспечения ею воспроизводства населения. Для такой оценки достаточно лишь помнить критическое, пороговое значение суммарного коэффициента рождаемости, соответствующее уровню простого воспроизводства населения.

В России критическое значение суммарного коэффициента рождаемости равно 2,12.

Отметим, что границе простого воспроизводства соответствует СКР, равного 2,12 на одну женщину без учета ее брачного состояния. Для точности расчета необходимо учесть следующее:

- примерно 3,5-4,0% женщин никогда не вступает в брак (первичное безбрачие);
- разводы и овдовения снижают уровень рождаемости на 7,5%;

- примерно 8,0% женщин бесплодны (с учетом вторых и последующих родов).

Тогда только для простого воспроизводства населения необходимо, чтобы на один эффективный брак (т.е. брак, длящийся весь репродуктивный период жизни и обладающий в течение всего этого периода плодovitостью) приходилось в среднем 2,6 ребенка.

2. Репродуктивное поведение

Репродуктивное поведение представляет собой систему действий и отношений, опосредующих рождение или отказ от рождения ребенка в браке или вне брака.

Репродуктивное поведение – система действий, отношений и психических состояний личности, связанных с рождением или отказом от рождения детей любой очередности, в браке или вне брака.

Среди индикаторов репродуктивного поведения нужно отметить три наиболее устоявшихся в российской социологической демографии: *идеальное, желаемое и ожидаемое число детей*.

Для получения этих индикаторов можно рекомендовать следующие формулировки вопросов:

- **идеальное число детей** – «Как Вы думаете, сколько детей лучше всего вообще иметь в семье?»;
- **желаемое число детей** – «Сколько всего детей (включая имеющихся) Вы хотели бы иметь, если бы у Вас были все необходимые условия?»;
- **ожидаемое число детей** – «Сколько всего детей (включая имеющихся) Вы собираетесь иметь?».

Среднее идеальное число детей характеризует представление респондента о наилучшем числе детей в семье вообще (в средней семье по стране, в городской семье, сельской, русской и т.п.), но не обязательно в своей семье. По мнению большинства специалистов, среднее идеальное число детей отражает представления людей о социальных нормах детности, о наилучшем числе детей при определенных обстоятельствах, жизненных условиях.

Среднее желаемое число детей рассматривается как показатель, наиболее близко характеризующий индивидуальную потребность в детях (в числе детей). Вопрос о желаемом числе детей предполагает выявить личные предпочтения респондентов в отношении числа детей, которое респондент хотел бы иметь в своей семье, если бы ничто не мешало ему(ей) осуществить свое желание.

Среднее ожидаемое (или планируемое) число детей, которое характеризует реальные намерения, репродуктивные планы людей и семей, с учетом конкретных обстоятельств их жизни, с учетом конкуренции репродуктивных планов с другими жизненными планами и т.п.

Важным индикатором репродуктивного поведения являются линии репродуктивного поведения, характеризующиеся протогенетическим (между вступлением в брак и рождением первого ребенка) и интергенетическими интервалами (между рожденьями детей), использованием или не использованием контрацепции, наличием или отсутствием абортов до рождения детей и между их рожденьями.

В основе **мотивации репродуктивного поведения** лежат экономические, социальные и психологические мотивы. Выяснение мотивов рождения детей дает информацию для характеристики детерминации репродуктивного поведения. С учетом выявленных наиболее значимых мотивов можно будет разрабатывать направления и меры демографической политики в отношении рождаемости.

3. Рождаемость и плодовитость

Плодовитость – это биологическая способность женщины, мужчины, брачной пары к зачатию и рождению определенного числа детей независимо от фактической реализации этой способности.

В отдельных случаях число возможных рождений в одноплодных родах может варьировать в очень широких пределах, от 0 до 35. Однако плодовитость редко реализуется полностью. Средняя видовая плодовитость, т.е. плодовитость человека как биологического вида, составляет 10-12 живорождений за всю жизнь, или 12-15 беременностей (с учетом мертворождений и самопроизвольных абортов). Фактически же показатели итоговой брачной рождаемости в больших массах населения никогда не достигали такой величины и редко превышали 8 живорождений за всю жизнь в браке с 15 до 50 лет.

В прошлом весьма распространенными были представления, будто плодовитость различается в зависимости от климата, расы, культурного уровня людей и т.п.

Возраст угасания плодовитости отодвигается по мере улучшения условий жизни и здоровья населения (у женщин за 50-55 лет, у мужчин в среднем еще к более старшим возрастам). Между тем все чаще женщины в экономически развитых странах прекращают деторождение уже в возрасте до 35 лет. После рождения желаемых 1-2 детей, на что затрачивается в среднем 5-10 лет, супружеская пара в течение 15 и более лет вынуждена прилагать немалые усилия для предотвращения нежеланных беременностей с помощью противозачаточных средств и методов, а при их неэффективности – прибегать к абортам с угрозой для здоровья и даже жизни женщины. Это создает известную напряженность в семейных отношениях. Решение этой проблемы так же требует участия не только медиков, но и социологов, и психологов.

Несмотря на определенную неполноту информации об уровне плодovitости, получаемую путем опроса населения, результаты исследований, проведенных во многих странах, свидетельствуют о больших масштабах бесплодия и пониженной плодovitости до 25-30% браков, в которых жена не старше 50 лет. В возрасте максимума женской плодovitости 20-24 года 3-6% стерильны (неспособны к зачатию), но уже к 35-39 годам около 20% (а с учетом частичного бесплодия – до 50%). Таким образом, различия в плодovitости вносят существенные коррективы в репродуктивные планы семей и их надо учитывать в исследованиях.

Таблица 12

Рождаемость у женщин в возрасте 15 лет и более, проживающих в частных домохозяйствах Российской Федерации по итогам Всероссийских переписей населения 2002 и 2010 гг.

Число рожденных детей	Млн. человек		2010 г. в % к 2002 г.	В % к итогу	
	2002 г.	2010 г.		2002 г.	2010 г.
Все женщины в возрасте 15 лет и более, ответившие на вопрос о рождаемости					
из них указали:					
число рожденных детей:	62,9	62,4	99,3	100	100
1	19,2	19,4	101,4	30,5	31,2
2	21,2	21,5	101,5	33,7	34,4
3	5,6	5,5	97,5	8,9	8,7
4	1,6	1,4	87,1	2,5	2,2
5 и более	1,7	1,2	72,3	2,7	2,0
не родили ни одного ребенка	13,6	13,4	98,4	21,7	21,5

4. Причины и факторы снижения рождаемости

Довольно долго считалось, что снижение рождаемости связано с экономическими, в том числе жилищными, трудностями, возникающими с появлением каждого последующего ребенка, нехваткой свободного времени и т.д. Постепенно исследователи стали приходить к выводу, что нельзя изучать снижение рождаемости только с точки зрения указанных помех.

В отечественной научной литературе имеет широкое хождение концепция «потребности семьи в детях». Она состоит в том, что желание супругов иметь детей ограничивается определенными рамками. Стремление человека к продолжению рода носит не биологический, а социальный характер, и по-разному проявляется в разное время и в разных условиях.

Теория институционального кризиса семьи объясняет, почему большая часть населения мира проживает в странах с низкой рождаемостью, что автоматически означает наступление депопуляции. Согласно этой теории, люди были заинтересованы в многодетности только в доиндустриальную эпоху. В те времена выражение «семья – ячейка общества» гораздо больше

соответствовало реальному положению дел, чем в наше время. Семья действительно выступала в роли миниатюрной модели общества.

1. Семья была производственным коллективом. Дети с очень раннего возраста участвовали в семейном производстве и представляли для родителей несомненную экономическую ценность.

2. Семья была школой, в которой дети получали от родителей все необходимые им для будущей самостоятельной жизни знания и трудовые навыки.

3. Семья была институтом социального обеспечения. Поэтому утратившие трудоспособность старики и инвалиды могли рассчитывать только на помощь со стороны детей и внуков.

4. Семья была местом проведения досуга. Как правило, члены семьи отдыхали и развлекались сообща.

5. В семье, т.е. в браке, удовлетворялась сексуальная потребность и потребность в детях. Внебрачные связи осуждались общественным мнением.

6. Наличие детей (в первую очередь – сыновей) было необходимым условием для того, чтобы считаться полноценным членом общества. Бездетность осуждалась общественным мнением, а супружеские пары, не имеющие детей, психологически страдали от своей неполноценности.

7. Дети выполняли также и эмоционально-психологическую функцию, поскольку родители испытывали радость и чувство душевного комфорта от общения с ними.

В условиях преобладающей установки на нуклеарную (простую) семью потребность в семье у взрослых людей складывается, в основном, из двух компонентов: потребности в детях и потребности в брачном статусе и брачном партнере.

С наступлением индустриализации положение резко меняется. Семья утрачивает свои производственные функции и перестает быть трудовым коллективом. Члены семьи – муж, жена и подросшие дети начинают работать вне дома. Каждый из них получает индивидуальную заработную плату, независимую от состава семьи и ее наличия вообще. Соответственно отпадает необходимость в полновластном главе семьи как руководителе семейного производства.

Кроме того, усложнение знаний, необходимых для социализации и последующей трудовой деятельности, приводит к продлению сроков обучения. Если в традиционной крестьянской семье уже 7-летние дети становились хорошими помощниками для родителей, то в современной городской семье дети учатся в школе до 17-18 лет, а если поступают потом в институты и университеты, то остаются иждивенцами родителей до 22-23 и более лет. Но

даже после того как они начинают работать, они не отдают родителям своих заработков и вообще при первой возможности уходят из родительской семьи.

Особенно усиливается их стремление к отделению после вступления в брак, причем в отличие от эпохи, когда сын, наследующий недвижимость, оставался при родителях, отделяются все дети, и помешать этому могут только жилищные трудности (что очень характерно для нашей страны). Поскольку к отделению почти в равной мере стремятся как сыновья, так и дочери, старая традиция предпочтения мальчиков утрачивает всякие основания и постепенно исчезает.

Развитие системы социального обеспечения приводит к тому, что люди стараются выработать себе более высокую пенсию и не рассчитывают на материальную помощь своих взрослых детей в тот период, когда сами родители станут нетрудоспособными.

Низкий уровень рождаемости, не обеспечивающий даже простого замещения поколений, наблюдается во всех экономически развитых странах. Само снижение рождаемости происходит не только в условиях экономического кризиса, как это имеет место в нынешней России, но и в условиях экономического подъема.

Попытки кардинально улучшить демографическую ситуацию с помощью только экономического компонента потребности в семье и детях (для чего и вводятся льготы и пособия для семей с детьми) не могут дать прочных позитивных результатов, поскольку эта система противоречит образу жизни современного общества, который дает большие преимущества малодетным и бездетным семьям по сравнению с семьями, имеющими трех и более детей.

Вопросы для контроля и обсуждения

1. Рождаемость как биологический и социальный процессы.
2. Источники информации о рождаемости.
3. Основные показатели уровня рождаемости.
4. Репродуктивное поведение, его измерители.
5. Рождаемость и плодовитость.
6. Причины и факторы снижения рождаемости.

Лекция 8. СМЕРТНОСТЬ И ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЖИЗНИ

1. Смертность и ее измерители.
2. Факторы и причины смертности.
3. Эволюция продолжительности жизни.

1. Смертность и ее измерители

В процессе смены поколений смертность, наряду с рождаемостью, играет важную роль. Существует простая, но неизбежная арифметика: сколько человек родилось, столько же должно и умереть. Другого пока не дано!

Факт смерти каждого человека в отдельности, взятый сам по себе, есть явление биологическое. Но возраст и причина смерти обязательно социально детерминированы.

Смертность – массовый процесс, складывающийся из множества единичных смертей, наступающих в разных возрастах у людей и определяющих в своей совокупности порядок вымирания реального или гипотетического поколения.

Первое общее представление о смертности и ее интенсивности дает показатель абсолютного числа умерших. Его величина зависит от численности живущего населения на той или иной территории.

Наиболее распространенным показателем интенсивности смертности является общий коэффициент смертности, простота и единство методики расчета которого (отношение числа умерших к средней численности населения на 1000 человек) позволяет проводить сопоставление уровня смертности в разных регионах мира, территориях одной страны в динамике за различные периоды времени.

Недостаток ОКС – он зависит от возрастной структуры населения и потому не является точным отражением уровня смертности.

Влияние возрастно-половой структуры устраняется, прежде всего, использованием частных коэффициентов смертности, т.е. коэффициентов смертности для различных групп населения: мужчин и женщин, города и села, разных брачных состояний и т.п.

Среди частных коэффициентов смертности важнейшее место принадлежит ее повозрастным коэффициентам, которые рассчитываются отдельно для мужчин и женщин и являются наилучшими для анализа состояния и тенденций уровня смертности. Они рассчитываются по однолетним или, чаще всего, по пятилетним возрастным группам по следующей формуле:

$$m_x = \frac{M_x}{S_x} \cdot 1000,$$

где m_x – возрастной коэффициент смертности; M_x – число умерших в возрасте x за календарный период (обычно за год); S_x – среднегодовая численность населения в возрасте x .

Среди повозрастных коэффициентов смертности особое место занимает коэффициент младенческой смертности, измеряющий смертность детей в возрасте до 1 года. Коэффициент младенческой смертности выделяется среди других показателей смертности как величиной, так и методами расчета и своим социальным значением. Коэффициент младенческой смертности служит важной характеристикой условий жизни и всей системы охраны материнства и детства в стране.

2. Факторы и причины смертности

Процесс вымирания поколения зависит от большого числа биологических и социальных факторов смертности (генетических, природно-климатических, экономических, культурных, политических, национальных и т.п.).

Все факторы смертности можно разделить на две крупные группы:

- *эндогенные* (порождаемые внутренним развитием человеческого организма);
- *экзогенные* (связанные с действием внешней среды).

Смерть есть всегда результат взаимодействия факторов обеих групп, но роль каждой из них может быть принципиально различной с точки зрения основных характеристик смертности.

К *эндогенным факторам* относят такие биологические составляющие человека, как пол и возраст. Сама по себе принадлежность к тому или иному полу определяет уровень жизнестойкости организма, который, как известно, у женщин выше, чем у мужчин. Возраст также отражает определенную степень сопротивляемости организма, его жизнестойкости, износа. Однако решающее влияние на биологическую компоненту оказывают те или иные социальные условия, которые, в конечном счете, и определяют уровень возрастной смертности.

Возрастной уровень делится на два периода: первый – когда с возрастом происходит непрерывное уменьшение риска смерти (примерно до 12-14 лет), и второй – когда происходит его непрерывное увеличение.

К числу биологических составляющих относят и характер наследственности, т.е. генетический код человека. Если он в силу влияния множества обстоятельств оказался благоприятным, это означает, что с генетической точки зрения организм имеет предпосылки для долгой жизни.

Однако социальные условия, окружающие человека, либо сводят на нет благоприятные задатки, снижая природную жизнестойкость организма, уменьшая степень его сопротивляемости вредным влияниям, либо дают возможность их реализовать.

Действие эндогенных факторов обусловлено в основном старением организма. Поэтому эндогенные процессы в определенном смысле упорядочены, их действие распределяется на протяжении жизни каждого человека не случайным образом, не равномерно, а концентрируется в старших возрастах.

Воздействие экзогенных факторов смертности на развитие индивидуального организма обычно неупорядочено, случайно. Вероятность оказаться объектом подобных воздействий, а также вероятность того, что их сила превысит защитные способности организма и приведет к смерти, в меньшей степени зависят от возраста.

Действие некоторых экзогенных факторов смертности мало зависит от возраста (например, стихийные бедствия, эпидемии) и даже ведет к повышенной смертности в самых жизнеспособных возрастах (войны, бытовой и производственный травматизм и т.п.). Поэтому, когда значение экзогенных факторов смертности вообще велико, велика и вероятность случайной смерти в любом, в том числе и в зрелом, возрасте.

В ходе коренного переустройства среды обитания человека возникли новые экзогенные факторы кумулятивного воздействия (например, вследствие загрязнения окружающей среды). Нервно-психические и эмоциональные перегрузки стали непременным атрибутом городской жизни, вызывая повышенную психосоматическую заболеваемость.

Причины смерти.

По-разному сочетаясь между собой, факторы смертности обуславливают непосредственную причину смерти, т.е. конкретную болезнь, травму, вызвавшую патологический процесс, который и привел к летальному исходу.

К числу эндогенных причин относят болезни системы кровообращения, новообразования, язву желудка и двенадцатиперстной кишки, цирроз печени, диабет и т.п.

Преимущественно экзогенные причины смерти – это инфекционные и паразитарные заболевания, болезни органов дыхания, пищеварения, несчастные случаи, отравления и травмы. Понимание конкретных факторов смертности – важный этап в исследовании ее закономерностей и возможностей увеличения ожидаемой продолжительности жизни.

3. Эволюция продолжительности жизни

Первые, самые ранние сведения о средней продолжительности жизни получены усилиями археологов и антропологов. Найденные в ходе археологических раскопок скелеты позволяют антропологам достаточно точно судить о возрасте, в котором наступила смерть. Если собрать разрозненные сведения вместе, то получится примерно следующая картина.

Согласно расчетам английского математика К. Пирсона средняя продолжительность жизни в Древнем Египте составляла примерно 22,5 года.

Англичанин У.Р. Макдонелл для определения средней продолжительности жизни в Древнем Риме изучил коллекцию надгробных надписей, относящихся ко времени правления императора Августа (63 г. до н. э. – 14 г. н. э.), которая хранилась в Берлинской академии наук. Оказалось, что средняя продолжительность жизни в Риме составляла 22 года, а в провинциях – 35 лет.

В средневековье – X-XII вв., средняя продолжительность жизни составляла 28,7 лет, причем смертность женщин была выше, чем мужчин.

Для средневековой Англии Дж. К. Рассел рассчитал, что средняя продолжительность жизни за период с 1277 по 1450 г. колебалась от 17,3 до 32,7 лет, причем самые низкие значения продолжительности жизни приходились на годы, когда в Англии свирепствовала чума.

Во Франции в период с 1607 по 1745 г. средняя продолжительность жизни была высокой – 39,8 лет.

На протяжении XVII-XVIII вв. средняя продолжительность жизни хотя и медленно, но неуклонно возрастала. Однако не только в начале XIX столетия, но и в его середине величина средней продолжительности жизни во многих странах не превышала 40 лет. Таким образом, вплоть до конца XIX в. люди жили очень мало.

Самые первые данные о распределении умерших по причинам смерти известны для Англии и относятся к середине XIX в. Они показывают, в частности, что около 50% родившихся умирало от инфекционных болезней, диареи (т.е. от острых расстройств желудка), пневмонии, бронхита и гриппа. Если бы в 1861 г. жители Англии не умирали от этих и некоторых других аналогичных причин, то средняя продолжительность жизни мужчин составила бы 70,3 лет, а не 40,5, как было в действительности, а продолжительность жизни женщин – 70,2 года против 43,1. Такой расчет позволяет оценить влияние отдельных причин смерти на продолжительность жизни и ее рост за последние 150 лет.

Данные для многих стран показывают, что именно с победой над смертностью от острых заболеваний и связан рост продолжительности жизни в

XIX-XX вв. Уровень смертности от большинства других причин менялся сравнительно мало. К числу этих остальных причин смерти относятся болезни системы кровообращения, новообразования, некоторые другие хронические болезни и несчастные случаи. Снижение смертности от инфекций и других острых заболеваний привело к более быстрому снижению смертности, прежде всего в детских возрастах.

Процесс смертности имеет свои особенности у мужчин и женщин. В прошлом смертность у женщин была значительно выше, а ожидаемая продолжительность жизни ниже, чем у мужчин. Это вызывалось приниженным положением женщины в обществе, ее непосильным трудом, меньшей заботой о родившихся девочках, высокой материнской смертностью и другими факторами. Социально-экономическое развитие, коренным образом изменившее положение женщины в обществе, резко ослабило зависимость жизни женщин от действия экзогенных факторов и привело, в конечном счете, к изменению соотношения смертности мужчин и женщин.

Для экономически развитых стран характерно устойчивое превышение мужской смертности над женской. Если в начале XX в. разница в ожидаемой продолжительности жизни мужчин и женщин ни в одной из этих стран не достигала 4 лет, то в конце 1990-х гг. она увеличилась во многих странах до 6-7 лет.

Имеет свои особенности и процесс смертности городского и сельского населения. Несмотря на сложную экономическую и экологическую ситуацию в стремительно растущих городах, относительно более высокий культурный уровень городского населения, использование им современных достижений санитарии и гигиены, лучшее медицинское обслуживание обуславливают более низкие показатели смертности в городах, чем в сельской местности. В экономически развитых странах наблюдается тенденция к значительному сближению показателей ожидаемой продолжительности жизни жителей городской и сельской местности.

Средняя ожидаемая продолжительность жизни одним числовым выражением характеризует как присущие людям биологические закономерности старения и смерти, так и, особенно, влияние социальных факторов: уровня и образа жизни, развития здравоохранения, достижений медицинской науки. Величина средней продолжительности жизни свидетельствует об усилиях общества, направленных на предотвращение смертности и укрепление здоровья населения.

В начале XXI в. самая высокая продолжительность жизни (82 года) зарегистрирована в Японии, самая низкая – в странах Центральной и Южной Африки (около 43-47 лет). Примерно 2/3 населения земного шара живет

сегодня в странах, где смертность высока и продолжительность жизни намного меньше, чем в экономически развитых странах.

Средняя ожидаемая продолжительность жизни является важнейшим интегральным показателем, рекомендованным Всемирной организацией здравоохранения в качестве критерия состояния здоровья и уровня жизни населения того или иного региона. Недаром эксперты ООН включили среднюю продолжительность жизни, наряду с уровнем образования и доходом на душу населения, в так называемый индекс развития человеческого потенциала.

Вопросы для контроля и обсуждения

1. Эволюция смертности. Ее особенности в современный период.
2. Общие и специальные коэффициенты смертности.
3. Факторы и причины смертности.
4. Особенности проявления эндогенных и экзогенных причин смерти.
5. Эволюция продолжительности жизни.



Лекция 9. РЕСУРСЫ ДЛЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Трудовые ресурсы или экономически активное население?
(Трудовые ресурсы. Экономически активное население. Экономически неактивное население).
2. Воспроизводство трудовых ресурсов.
(Формирование трудовых ресурсов. Воспроизводство трудовых ресурсов. Типы воспроизводства трудовых ресурсов).

1. Трудовые ресурсы или экономически активное население?

Процесс воспроизводства материальных благ и услуг предполагает наличие двух обязательных компонентов: материальных и человеческих ресурсов. Человеческие ресурсы – это люди, которые не только создают, но и потребляют материальные блага и услуги.

В настоящее время в научной литературе можно встретить ряд категорий, обозначающих человеческие ресурсы, например: «трудовые ресурсы», «трудовой потенциал общества», «экономически активное население», «гражданское экономически активное население» и т.д.

Обилие категорий, используемых для обозначения человеческих ресурсов, вызвано поворотом нашей страны от тоталитарного строя и командно-административной экономики к экономике рыночной, свободному труду и запрету труда принудительного.

Вопрос, каким термином обозначать человеческие ресурсы, совсем не риторический. Одни авторы считают, что необходимо придерживаться точки зрения мирового сообщества на людские ресурсы труда и применять к ним термин «экономически активное население». Другие полагают, что необходимо использовать и термин «трудовые ресурсы», так как разные дефиниции обозначают разный состав трудоактивного населения. Кроме того, рассматривать в настоящее время одно лишь определение человеческих ресурсов было бы преждевременным уже лишь по той причине, что различные ведомства, организации используют в своей повседневной практике и понятие «трудовые ресурсы», и понятие «экономически активное население», а то и оба понятия вместе. Поэтому рассмотрим оба понятия, применяемые экономической наукой.

В отечественной литературе по экономике и статистике труда широко распространен термин «трудовые ресурсы», который возник в первые годы советской власти и использовался для нужд централизованного управления людскими ресурсами страны. Впервые в научный оборот термин «трудовые ресурсы» ввел в 1922 г. академик С.Г. Струмилин.

Необходимость его введения заключалась в том, что наряду с конституционным правом на труд была законодательно закреплена обязанность каждого трудоспособного гражданина трудиться или учиться с отрывом от производства (исключение составляли инвалиды I и II групп). К лицам, длительное время не работавшим, применялась уголовная мера наказания – лишение свободы. Государство считало своей прямой обязанностью вести сплошной статистический учет трудоспособного населения – трудовых ресурсов.

Под трудовыми ресурсами понимают часть населения, обладающую физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для производства материальных благ и услуг.

Из этого определения следует:

- трудовые ресурсы включают в себя тех, кто занят в экономике (реальные работники), и тех, кто не занят, но могут трудиться (потенциальные работники). Иначе говоря, трудовые ресурсы – это реальные и потенциальные работники;

- для того чтобы работать в определенной сфере деятельности, человеку необходим некоторый уровень физического развития. Он определяется, с одной стороны, потребностями экономики в необходимом количестве трудовых ресурсов, а с другой – ограничениями социального порядка. Любое общество заинтересовано в сохранении и укреплении здоровья своих граждан. Здоровье – важнейшая ценность человеческого общества;

- трудовые ресурсы должны обладать достаточными духовными качествами, т.е. иметь необходимые общеобразовательные и профессиональные знания и умения, личностные характеристики.

Возрастные границы и социально-демографический состав трудовых ресурсов определяется системой государственных законодательных актов. Следует обратить внимание, что в разные периоды развития нашей страны возрастные границы отнесения населения к трудовым ресурсам менялись, причем делалось это всегда в ущерб подросткам.

Так, в период первой пятилетки (1929-1933 гг.) нижняя граница трудоспособного возраста была определена 14 годами. К концу второй пятилетки (к 1937 г.) нижняя граница была повышена до 15 лет. В годы Великой Отечественной войны эта граница вновь опустилась до 14 лет. В послевоенные годы и до настоящего времени – 16 лет. Однако здесь следует сделать примечание: Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. «О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде Российской Федерации» нижняя граница трудоспособного возраста изменена с 16 до 15 лет, но эта

норма пока не нашла отражения в системе Госкомстата РФ и в Законе «О занятости населения в Российской Федерации».

Наряду с возрастом потенциальные трудовые ресурсы должны обладать минимумом знаний, что также определяло нижнюю границу вступления в трудоспособный возраст.

В школу дети шли в 8 лет, обязательным было 7-летнее школьное образование. Таким образом, юноши и девушки, имея некоторую подготовку, могли вступать в трудовую жизнь в 16 лет. Затем было 7 лет + 8 классов, т.е. возможность вхождения в трудовую жизнь появлялась также в 16 лет. В настоящее время схема та же: 6 лет и 9 классов обязательного образования.

Верхняя возрастная граница определяется правом на получение пенсии по достижении мужчинами 60 лет, а женщинами – 55 лет.

В России, согласно сложившейся практике, трудовые ресурсы состоят из трудоспособных граждан в трудоспособном возрасте, а также работающих в экономике страны граждан моложе и старше трудоспособного возраста.

Тех, кто моложе, принято называть работающими подростками.

Тех, кто старше – работающими пенсионерами.

В настоящее время нижней границей «трудоспособного возраста» считается 16 лет, а верхней – 59 лет для мужчин и 54 года для женщин.

Для некоторых видов профессиональной деятельности пенсионная планка заметно ниже – на 5-10 лет, а то и более.

Право на льготную пенсию имеют (кроме инвалидов) лица, проработавшие 15 календарных лет в районах Крайнего Севера или 20 лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Право на пенсии на льготных условиях имеют женщины, родившие 5 или более детей и воспитавшие их до 8 лет (по достижении 50 лет при стаже работы не менее 15 лет).

Однако многие из тех, кто получил «пенсию по старости на льготных условиях», продолжают успешно трудиться. Льготники, переставшие работать, исключаются из состава трудовых ресурсов.

Определенную часть людей трудоспособного возраста составляют те, кто никогда не работали или перестали работать из-за плохого здоровья. Это инвалиды I и II группы, получающие пенсии. Часть инвалидов I и II групп, при наличии надлежащих условий, успешно работает в составе трудовых ресурсов. Неработающие инвалиды исключаются из состава трудовых ресурсов, их доля невелика и относительно стабильна (~ 2%).

В состав трудовых ресурсов наряду с трудоспособным населением в трудоспособном возрасте входят работающие подростки и работающие пенсионеры.

Труд подростков как в бывшем СССР, так и в современной России не получил существенного распространения. По закону о труде лица моложе 16 лет могут приниматься на работу в исключительных случаях по согласованию с выборным профсоюзным органом и по достижении 15 лет.

Кроме того, разрешается легкий труд учащихся 14 лет в свободное от учебы время для подготовки к производительному труду, причем с согласия одного из родителей или замещающего его лица. Доля работающих подростков невелика и составляет в среднем 0,1% трудовых ресурсов страны.

Работающие пенсионеры всегда составляли значительную часть трудовых ресурсов (5-7%). Это, в основном, работники госаппарата, науки, вузов и работники малоквалифицированного труда (уборщицы, сторожа).

Схема трудовых ресурсов

Трудовые ресурсы = население трудоспособного возраста - неработающие инвалиды I и II групп трудоспособного возраста - неработающие льготные пенсионеры + работающие подростки + работающие пенсионеры.

Экономически активное население. С середины 1993 г. российская статистика перешла на учет, рекомендуемый международными конференциями статистиков труда и Международной организацией труда. В соответствии с рекомендуемой классификацией все население делится на экономически активное и экономически неактивное.

Экономически активное население – часть населения, обеспечивающая предложение своего труда для производства товаров и услуг. Количественно эта группа включает занятых и безработных.

По методологии МОТ и по Федеральному закону о занятости населения понятия «занятые» и «безработные» несколько отличаются.

Экономически активное население характеризуется двумя важными показателями:

- *обычно активное население*, которое учитывается за продолжительный отчетный период, например год. Включает всех лиц старше определенного возраста, которые большее число недель или дней в течение продолжительного периода (например, предыдущих 12 месяцев или предшествующего календарного года) были заняты или безработными;

- *население активное в данный момент*, или, что то же самое, «рабочая сила», учитываемая применительно к краткому отчетному периоду, например, неделе или дню. «Рабочая сила», или население активное в данный момент,

включает всех лиц, удовлетворяющих требованиям для отнесения их к числу занятых или к числу безработных.

Экономическая активность населения по итогам Всероссийской переписи населения 2010 г.

Изменение экономической активности населения в возрасте 15-64 лет, проживающего в частных домохозяйствах, в межпереписной период характеризуется следующими данными (табл. 13).

Таблица 13

Экономическая активность населения Российской Федерации по итогам Всероссийских переписей населения 2002 и 2010 гг.

Экономическая активность населения	Млн. человек		2010 г. в % к 2002 г.	В % к итогу	
	2002 г.	2010 г.		2002 г.	2010 г.
Население частных домохозяйств в возрасте 15-64 лет					
в том числе:	99,8	101,2	101,5	100	100
экономически активное население					
в том числе:	67,1	71,2	106,1	67,2	70,3
занятые в экономике	59,7	64,9	108,8	59,8	64,1
из них пенсионеры	3,7	6,4	174,6	3,7	6,3
безработные	7,4	6,3	84,5	7,4	6,2
из них пенсионеры	0,7	0,6	84,4	0,7	0,6
экономически неактивное население					
из них:	30,9	25,4	82,2	31,0	25,1
стипендиаты	2,8	2,1	74,3	2,8	2,0
пенсионеры	12,1	11,6	96,1	12,1	11,5
не указавшие экономическую активность и лица, по которым сведения получены из административных источников	1,8	4,6	260,0	1,8	4,6

Экономическая активность населения выросла на 6,1%, при этом рост происходил за счет увеличения занятого населения (на 8,8%) при одновременном сокращении численности безработных (на 16%).

Численность экономически неактивного населения (например, не работающих пенсионеров, учащихся, домохозяек, лиц, не имеющих и не ищущих работу) сократилась на 18%, а их доля среди населения частных домохозяйств в возрасте 15-64 лет составила 25% против 31% в 2002 г.

В 2010 г. из 109 млн. человек в возрасте 15-72 лет, проживающих в частных домохозяйствах, 72 млн. человек (66%) были экономически активными, а 32 млн. человек (29%) – экономически неактивными и 5 млн. человек (5%) не указали экономическую активность.

Почти 66 млн. человек (или 91%) экономически активного населения в возрасте 15-72 лет составляют занятые в экономике, а 6,3 млн. (или 9%)

приходится на безработных. Среди безработных 2,8 млн. человек, или 44%, – это молодежь в возрасте 15-29 лет.

В 2010 г. 1,7 млн. занятых (2,5%) указали, что имеют не одну работу.

Из общего числа занятых в экономике в возрасте 15-72 лет абсолютное большинство – 61,6 млн. человек (94%) являются работающими по найму. По сравнению с 2002 г. численность наемных работников увеличилась на 5,8%. Численность работодателей, привлекающих для осуществления своей деятельности наемных работников, составила 1,4 млн. человек (в 2002 г. – 923 тыс. человек).

Экономически неактивное население. «Экономически неактивное население» включает всех лиц, независимо от возраста, в т.ч. и тех, кто моложе возраста, определенного для учета экономически активного населения.

Экономически неактивное население может быть условно разделено на две большие группы:

- «население, не активное в данный момент»;
- «обычно неактивное население».

«Население, неактивное в данный момент» (или лица вне рабочей силы) включает всех индивидов, которые не были заняты или не были безработными в течение данного короткого периода, а, следовательно, не были активны в данный момент из-за:

- а) посещения учебных заведений;
- б) выполнения домашних обязанностей;
- в) пожилого возраста или получения пенсии по старости;
- г) других причин (болезнь, инвалидность и т.д.).

«Обычно неактивное население» включает всех лиц, чей основной статус в течение определенного продолжительного периода не позволяет отнести их ни к занятым, ни к безработным.

К «обычно неактивному населению» относятся следующие категории лиц:

- а) учащиеся и студенты;
- б) домашние хозяйки;
- в) получатели доходов (пенсионеры, рантье и т.п.);
- г) прочие (получатели государственной или частной помощи, дети, не посещающие школу и т.п.).

Таким образом, «трудовые ресурсы» по своему содержанию шире понятия «экономически активное население». Это объясняется тем, что кроме экономически активного населения трудовые ресурсы включают еще учащихся трудоспособного возраста, домохозяек и всех остальных граждан страны этого

возраста, которые, не являясь безработными, по каким-либо причинам не заняты в хозяйстве страны.

2. Воспроизводство трудовых ресурсов

В научной литературе прочно утвердилось понятие «формирование трудовых ресурсов», «воспроизводство трудовых ресурсов». В зависимости от научной парадигмы одни авторы склонны использовать категорию «формирование», другие – «воспроизводство». Отметим то существенное, что их отличает.

Формирование трудовых ресурсов. В большинстве случаев при употреблении термина формирования трудовых ресурсов рассматриваются два блока вопросов.

Первый блок включает следующие вопросы:

- структура трудовых ресурсов по трем крупным возрастным группам (лица трудоспособного, моложе трудоспособного и старше трудоспособного возраста);
- факторы, которые влияют на изменение численности населения каждой группы;
- общее и особенное в изменении численности населения каждой группы.

Второй блок включает вопросы, рассматривающие использование трудовых ресурсов. При этом под использованием понимаются два направления, характеризующие трудовые ресурсы как один из ресурсов экономики. Это, во-первых, распределение трудовых ресурсов, и, во-вторых, эффективность применения их труда в народном хозяйстве.

Воспроизводство трудовых ресурсов. Авторы, склонные применять термин «воспроизводство трудовых ресурсов», рассматривают его с позиции единства трех фаз: производства (формирования), распределения и перераспределения, использования.

В процессе воспроизводства трудовых ресурсов важная роль принадлежит фазе производства, ибо, прежде чем трудовые ресурсы будут распределяться и использоваться, они должны сформироваться как в качественном, так и в количественном отношении, что и совершается в фазе производства.

Фаза производства (формирования) представляет:

- появление новых ресурсов для труда на основе воспроизводства населения. Этот процесс происходит непрерывно;
- восстановление способности к труду у функционирующих работников. Для этого надо иметь питание, одежду, жилище, а также всю социальную инфраструктуру;

- получение населением образования, специальности, определенных трудовых навыков и квалификации.

Фаза распределения и перераспределения. Здесь, прежде всего, отметим распределение трудовых ресурсов по видам занятости, т.е. на работающих в народном хозяйстве (занятая их часть) и на неработающих. Неработающие, в свою очередь, подразделяются на учащихся трудоспособного возраста; лиц, занятых ведением домашнего хозяйства; военнотружущих; безработных, а также нигде не работающих, не обучающихся и не ищущих работу.

Распределение по видам занятости можно проследить только по гражданскому населению, т.е. без военнотружущих.

Распределение занятого населения может рассматриваться в нескольких разрезах:

- по отдельным отраслям;
- по профессиональным группам;
- на занятых физическим или умственным трудом;
- по режиму труда (занятые весь год, месяц, неполный день или неделю и т.д.);
- в социально-экономическом разрезе.

Последний вид требует некоторого пояснения. В СССР традиционно рассматривалось распределение занятых между государственным сектором народного хозяйства, колхозным и индивидуальным сектором, хотя последний занимал крайне незначительное место. В настоящее время становятся все более значительными такие виды распределения, как занятость в смешанных государственно-частных предприятиях и организациях, в частных, индивидуальных крестьянских хозяйствах и т.д.

Изменение видов распределения трудовых ресурсов строится на принципах международной статистики, благодаря чему достигается сопоставимость используемых показателей с соответствующими показателями экономически развитых стран. В соответствии с Международным классификатором статуса занятости (МКСЗ-93) существует распределение занятых по видам экономической деятельности.

Кроме того, можно выделить следующие группы занятого населения: 1 – наемные работники; 2 – работодатели; 3 – лица, работающие за свой счет; 4 – члены производственных кооперативов; 5 – помогающие члены семьи; 6 – работники, не классифицируемые по статусу.

Дадим некоторые пояснения отдельным группам занятого населения.

1. К наемным работникам относятся граждане, заключившие трудовой договор (контракт, соглашение) с руководителем предприятия или с отдельным лицом.

2. К работодателям относятся работники, которые работают самостоятельно и постоянно нанимают для работы одного или нескольких лиц.

3. В число лиц, работающих за свой счет, включают граждан, которые не нанимают на постоянной основе наемных работников.

4. К членам производственных кооперативов относятся лица, которые являются активными (работающими) членами кооперативов.

5. К помогающим членам семьи относятся члены семей в семейном бизнесе, возглавляемом живущим в том же домашнем хозяйстве родственником.

6. В число работников, не классифицируемых по статусу, попадают граждане, для которых по разным причинам трудно определить принадлежность к какой-либо из групп.

Существуют и другие виды распределения трудовых ресурсов. Речь идет о распределении по полу, возрасту, уровню образования и здоровья. Кроме того, все ресурсы труда распределены между городом и селом, между отдельными областями и республиками России.

Таким образом, первичное распределение ресурсов труда в системе рыночной экономики обеспечивает функционирование рынка труда.

В свою очередь, перераспределение ресурсов труда осуществляется в форме их движения в соответствии со спросом и предложением на рынке труда.

Фаза использования трудовых ресурсов состоит в их функционировании на предприятиях, в организациях и в экономике в целом. Здесь главная проблема заключается:

- в обеспечении занятости населения;
- в эффективном использовании работников.

Эффективность в любом виде деятельности, в конечном счете, измеряется временем, которое затрачивается на производство единицы продукции или единицу услуг и работы в соответствии с требованиями к качеству продукции и услуг. С этой точки зрения эффективность применения труда – это минимизация затрат труда при высоком качестве конечного результата.

В производстве материальных благ эффективность применения труда оценивается с помощью показателя производительности труда.

Там, где материальные блага не производятся (образование, здравоохранение), применяются различные показатели, адекватно отражающие конечные результаты этих видов деятельности.

Типы воспроизводства трудовых ресурсов. Воспроизводство ресурсов для труда бывает двух типов. *Экстенсивный* тип означает увеличение численности в отдельных регионах и по стране в целом без изменения качественных характеристик экономически активного населения. *Интенсивный* тип воспроизводства человеческих ресурсов связан с изменением их качества (рост образовательного уровня, квалификации, физических и умственных способностей, накопление трудовых навыков и т.д.).

Основными факторами, влияющими на численность экономически активного населения в текущий момент и на перспективу, является рождаемость и смертность, миграции, состояние здоровья населения, уровень инвалидности в детском и трудоспособном возрастах.

Вопросы для контроля и обсуждения

1. Какие понятия используются в нашей стране и других странах для выражения человеческих ресурсов?
2. Что общего и каковы различия между трудовыми ресурсами как одним из ресурсов экономики и материальными ресурсами?
3. Что такое формирование и использование трудовых ресурсов? Назовите основные виды распределения трудовых ресурсов.
4. Какие категории граждан относятся к занятому населению?
5. Для кого определяется статус занятости?
6. Из каких фаз (стадий) складывается процесс воспроизводства ресурсов для труда? Раскройте их содержание.
7. Раскройте понятие «экономически активное население».
8. Какие категории населения относят к экономически неактивным?



Лекция 10. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

1. Социально-экономическая сущность занятости.
2. Виды занятости.
3. Формы занятости.
4. Эффективность занятости.
5. Социальные аспекты занятости.
6. Государственная политика занятости и ее приоритеты.

1. Социально-экономическая сущность занятости

Занятость населения является важной социально-экономической категорией, связанной с реализацией права человека «свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию» (п. 1 ст. 37 Конституции РФ).

Занятость населения – это состояние его экономически активной части, которое характеризуется наличием у людей работы, или легитимного, т.е. не противоречащего действующему законодательству, доходного занятия.

Иначе говоря, занятость – общественно полезная деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей и приносящая, как правило, заработок (трудовой доход).

В Российской Федерации принят Закон о занятости населения, в котором сформулированы основные принципы, придающие отношениям занятости рыночный характер.

Первый принцип – исключительное право граждан распоряжаться своими способностями к производительному и творческому труду. Любое принуждение к труду в любой его форме не допускается за исключением случаев, особо установленных законодательством.

Таким образом, в России законодательно закреплена важнейшая общечеловеческая ценность – добровольность труда. Теперь самому человеку принадлежит приоритетное право выбора: участвовать или не участвовать в общественном труде.

Причина пресечения добровольной занятости может быть одна – незаконный источник средств существования.

Второй принцип занятости – ответственность государства за создание условий для реализации права граждан на труд. Сегодня общество не обязано удовлетворять потребности каждого в том или ином виде занятости или профессии. Роль общества заключается в создании для всех равных правовых условий для реализации своих способностей.

Например, человек желает стать предпринимателем. В этом случае общество должно создать необходимые правовые условия. Но вот станет ли гражданин предпринимателем или нет, будет зависеть уже от его личных качеств.

Состояние занятости прямо связано с понятием «занятые», которое в официальной российской экономической практике имеет две трактовки.

1. В Законе о занятости населения в Российской Федерации.

2. В рекомендациях Международной организации труда.

1. Согласно Закону о занятости населения в Российской Федерации, занятые – это граждане:

- работающие по трудовому договору (контракту), в том числе выполняющие работу за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также имеющие иную оплачиваемую работу (службу), включая сезонные, временные работы, за исключением общественных работ;

- зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей;

- занятые в подсобных промыслах и реализующие продукцию по договорам;

- выполняющие работу по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являются выполнение работ и оказание услуг, а также являющиеся членами производственных кооперативов (артелей);

- избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность;

- проходящие военную службу, альтернативную гражданскую службу, а также службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;

- проходящие очный курс обучения в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и других образовательных учреждениях, включая обучение по направлению Роструда;

- временно отсутствующие на рабочем месте в связи с нетрудоспособностью, отпуском, переподготовкой, повышением квалификации, приостановкой производства, вызванной забастовкой, призывом на военные сборы, привлечением к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе (альтернативной гражданской службе), исполнением других государственных обязанностей или иными уважительными причинами.

2. По методологии Международной организации труда, занятые – это лица обоего пола в возрасте 16 лет и старше, а также лица младших возрастов, которые в рассматриваемый период:

- выполняли работу по найму за вознаграждение на условиях полного

либо неполного рабочего времени, а также иную приносящую доход работу самостоятельно или у отдельных граждан независимо от сроков получения непосредственной оплаты или дохода за свою деятельность;

- выполняли работу без оплаты на семейном предприятии;
- временно отсутствовали на работе из-за болезни или травмы, ухода за больными; ежегодного отпуска или выходных дней; компенсационного отпуска или отгулов, возмещения сверхурочных работ или работ в праздничные (выходные) дни; других подобных причин.

2. Виды занятости

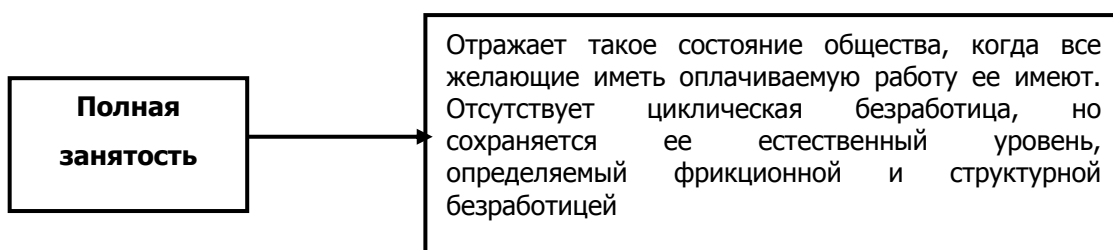
Различают занятость продуктивную, социально полезную, полную, рациональную, эффективную, скрытую и др.

Продуктивная занятость – это занятость населения в общественном производстве. Она характеризуется численностью занятых людей из числа экономически активного населения.

Полная занятость

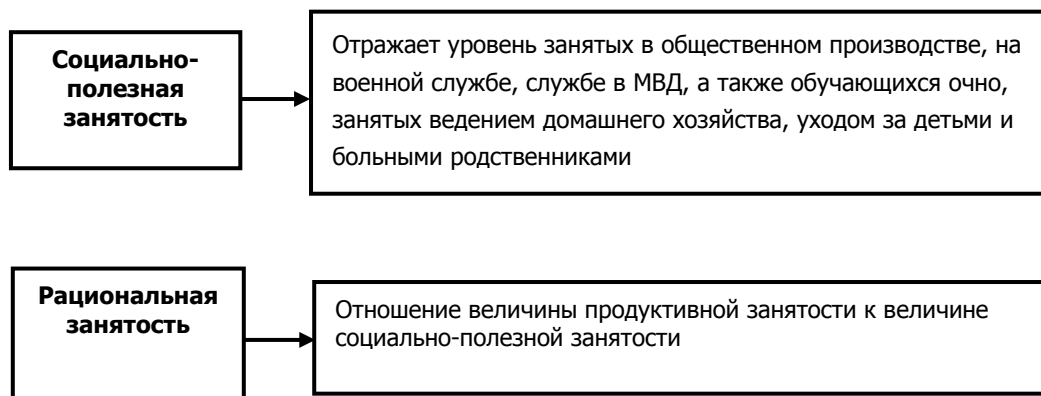
Полная занятость может быть достигнута при любом уровне вовлечения трудоспособного населения в общественное хозяйство, если данный уровень соответствует удовлетворению потребности населения в рабочих местах при условии экономической целесообразности (продуктивности) предлагаемых рабочих мест.

Под экономически целесообразным понимается такое рабочее место, которое позволяет человеку достичь высокой производительности труда и иметь заработок, способный обеспечить достойное существование ему и его семье, не вредит здоровью и не унижает человеческого достоинства.

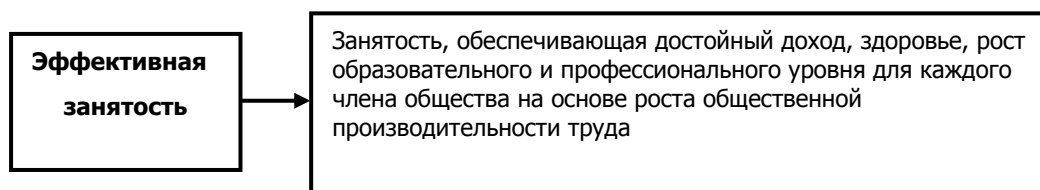


Социально полезная занятость определяется числом людей, занятых в общественном производстве, на военной службе, альтернативной гражданской службе, службе в органах внутренних дел, а также обучающихся очно (в трудоспособном возрасте), занятых ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми и больными родственниками.

Рациональная занятость определяется отношением величины продуктивной занятости к величине занятости социально полезной. Уровень рациональной занятости – гипотетическая величина, требующая научного обоснования и имеющая, как это можно предположить, для каждого этапа экономического развития страны определенную оптимальную величину, выше и ниже которой степень рациональности понижается.



Эффективная занятость – теоретическое понятие, подразумевающее использование рабочей силы без потерь, когда достигается наибольший материальный результат.



Скрытая занятость – это занятость людей, находящаяся вне сферы учета официальных органов в незарегистрированных хозяйственных структурах, которые не платят налогов. К такому виду занятости относится теневая экономика или ее неформальный сектор – нелегальное производство товаров, строительные работы, сфера бытовых услуг (ремонт квартир, бытовой техники, частные уроки, медицинские услуги, пошив одежды и др.), торговля с рук и т.п.

3. Формы занятости

В пределах рассмотренных видов занятости выделяют такие формы, как частичная, временная, гибкая занятость и др.

Частичная занятость – форма занятости, характеризующаяся сокращенным объемом недельной трудовой нагрузки. То есть недельная нагрузка ниже нормальной продолжительности.

Нормальная продолжительность рабочей недели, установленная ТК РФ, составляет не более 40 ч. Меньшая недельная продолжительность рабочего времени установлена для работников в возрасте до 18 лет, инвалидов I или II группы, а также работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается федеральными законами для отдельных категорий работников (педагогических, медицинских и др.). Во всех прочих случаях сокращенная по сравнению с нормальной продолжительностью трудовой нагрузки работника дает основание относить его к частично занятому.

Временная занятость – такая форма занятости, при которой люди заняты на производстве или в сфере услуг строго ограниченное трудовым договором время, которое может составлять от одного дня до нескольких лет.

Временные работники используются для подмены постоянных работников на определенный срок (на время болезни, декретного отпуска, профессионального обучения и др.), для выполнения разовых, случайных и непрестижных работ, работ по ликвидации сбоев в производстве, на ликвидации аварий, сезонных работ и т.п.

Временная занятость может использоваться и для работ, требующих высокой квалификации персонала, например для разовой наладки сложного оборудования. Широкое использование формы временной занятости смягчает ситуацию с безработицей.

Гибкая занятость – форма трудоустройства с нестандартными условиями найма и труда. К таким условиям относят:

- нестандартные режимы рабочего времени, при которых продолжительность рабочего времени меньше, чем установлено государственными нормативами. В их число входят режим неполного рабочего времени, сокращенная рабочая неделя, сезонная работа;
- нестандартные организационные формы найма работников в виде краткосрочных трудовых договоров на работы случайного характера, трехсторонних соглашений между службой занятости, предпринимателем и временным работником;
- нестандартные способы работы и рабочие места, например домашний труд (выполнение производственного задания в домашних условиях), работа с домашнего телефона, работа на собственном автотранспорте и др.;
- самозанятость граждан, которая осуществляется без оформления ими формальных трудовых отношений, за свой счет, путем самостоятельного или при помощи членов своей семьи выполнения работы, реализации продукции и т.п.

Гибкие формы занятости заключаются в приспособлении продолжительности времени работы и места работы к возможностям и потребностям определенных категорий работников, таких как женщины с малолетними детьми, инвалиды, пенсионеры, учащая молодежь. Такие формы занятости способствуют росту эффективности производства и удовлетворению материальных интересов тех категорий граждан, которые не могут в силу разнообразных причин быть заняты в стандартных условиях труда. Однако гибкая занятость имеет и негативные моменты в силу отсутствия там коллективных форм социальной защиты работников.

4. Эффективность занятости

Самым простым показателем оценки эффективности занятости является отношение фонда рабочего времени занятых за вычетом потерь рабочего времени к фонду рабочего времени занятых.

Для характеристики эффективности занятости применяются и специальные показатели.

Это, прежде всего, пропорции распределения ресурсов труда общества по характеру их участия в общественно полезной деятельности. Они зависят, в первую очередь, от достигнутого уровня производительности труда. Чем он выше, тем больше людей может уделять внимание учебе, отдыху, воспитанию детей.

Второй важнейшей характеристикой эффективности занятости может служить уровень занятости трудоспособного населения в общественном хозяйстве.

Эту характеристику можно отразить двумя показателями.

1. *Статистически.* Это отношение населения, занятого профессиональным трудом, приносящим доход, ко всему трудоспособному населению.

2. *Экономически.* Это отношение потребности общественного хозяйства в работниках к потребности населения в рабочих местах.

Высокий уровень занятости профессиональным трудом означает низкую эффективность занятости, поскольку в одном случае занятость не обеспечивает достаточного уровня производительности труда, а в другом – приемлемого уровня оплаты труда.

Недостатки высокой занятости:

1. не обеспечивает достаточного уровня производительности труда;
2. сохраняет низкий уровень оплаты труда;
3. затрудняет социально-профессиональное развитие работающих;
4. не соответствует задачам укрепления здоровья населения и гармоничного развития семьи и личности.

Третьей важной характеристикой эффективности занятости является структура распределения работающих по отраслям народного хозяйства, которая представляет собой пропорции распределения трудового потенциала по видам занятий.

Четвертой характеристикой эффективности занятости является профессионально-квалификационная структура работающих. Она отражает степень сбалансированности системы подготовки кадров с потребностью экономики в квалифицированных работниках.

Профессионально-квалификационная структура работающего населения в России демонстрирует явную неэффективность занятости. Нарушено соотношение между работниками высшей, средней и низкой квалификации, среди лиц как умственного, так и физического труда.

5. Социальные аспекты занятости

Можно выделить четыре социальных аспекта занятости:

1 – неразрывная связь занятости с важнейшим конституционным правом человека – правом на труд.

- Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

- Принудительный труд запрещен.

- Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы (ст. 37 Конституции Российской Федерации).

2 – определяющая роль занятости в формировании уровня жизни и достойных условиях существования. Для большинства трудоспособных граждан только занятость обеспечивает рост уровня жизни.

- Российская Федерация – социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

- В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты (ст. 7 Конституции Российской Федерации).

3 – формирование новой мотивации высокоэффективного труда как основы роста благосостояния каждого и общества в целом.

4 – только трудовая деятельность преобразовывает человека, раскрывает и приумножает его профессиональные возможности, стимулирует развитие личности.

6. Государственная политика занятости и ее приоритеты

Государственная политика занятости населения представляет собой систему мер государственного прямого и косвенного воздействия на рынок труда для достижения поставленных целей.

Цель политики занятости: достижение полной и эффективной занятости трудоспособного населения в регионе или в национальных масштабах в сочетании с необходимой социальной поддержкой безработных и смягчением отрицательных последствий долговременной безработицы. Для решения поставленной цели разрабатывают программы содействия занятости населения. Они нацелены на защиту граждан от безработицы и охватывают, прежде всего, две группы населения – работающих, но находящихся под угрозой увольнения граждан, и безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости населения.

Государственную политику занятости следует рассматривать как процесс, проходящий на трех уровнях: макроуровне, региональном и местном уровне.

На макроуровне решаются задачи политики занятости, направленные на:

1) согласование целей и приоритетов политики занятости с экономической, социальной, демографической, миграционной политикой. В этот блок входят:

- пенсионная политика (регулирование численности трудоспособного населения);
- образовательная политика (воздействие на качество рабочей силы, в первую очередь новой);
- социальная политика (с точки зрения поддержки слабо защищенных групп: молодежи, женщин, инвалидов и др.);
- регулирование доходов, рассматриваемых как цена труда;
- содействие занятости мигрантов, в том числе беженцев и вынужденных переселенцев.

2) согласование системы целей и приоритетов политики занятости с финансово-кредитной, структурной, инвестиционной, внешнеэкономической политикой. К этому основному блоку относятся вопросы:

- государственных, инвестиционных программ, дотаций, кредитов и налоговых льгот, направленных на поддержание и развитие производства (и рабочих мест) в приоритетных отраслях;
- организация санации и банкротства предприятий с наименьшим ущербом для занятости;

- организация государственных заказов и закупок продукции, в первую очередь оборонного, инфраструктурного (авиационный, морской и другие виды транспорта, связь и т.п.), экологического и социального назначения;

- государственная поддержка развития фермерства, индивидуального, малого и среднего бизнеса.

3) трудоустройство и социальную поддержку незанятого населения. Основа данного блока – политика органов Государственной службы занятости на рынке труда. Приоритеты ее деятельности направлены на:

- развитие качества рабочей силы через образование, профессиональную подготовку и переподготовку, совершенствование информационных систем на рынке труда;

- целевую поддержку рабочих мест для сдерживания высвобождения работающих;

- развитие механизмов трудоустройства вообще и в частности поддержки на рынке труда беженцев и вынужденных переселенцев, граждан с ограниченной трудоспособностью, длительно безработных, женщин, молодежи и подростков и ряда других групп.

В число задач данного блока входят также вопросы регистрации и социальной поддержки безработных, организации общественных и временных работ и др.

На региональном уровне государственная политика занятости в основном осуществляется в тех же направлениях. Оценка перечня составных элементов политики занятости сужена на уровне регионов по сравнению с общегосударственным уровнем.

На региональном уровне в интересах политики занятости возможно осуществление программ:

- жилищного, транспортного и производственного строительства;
- государственных (в том числе муниципальных и других) закупок продукции для нужд транспорта, связи, экологических, социальных и т.д.;
- предоставление предприятиям кредитов и налоговых льгот (региональные налоги), направленных на поддержание и развитие производства (и рабочих мест) в приоритетных отраслях.

На местном уровне политика занятости включает финансовое, налоговое и иное стимулирование поведения на рынке труда предприятий, организаций, индивидуальных зарегистрированных (формальный сектор) и незарегистрированных (неформальный сектор) предпринимателей и домохозяйств (семей). На данном уровне ведется практическая работа, которую предусматривают мероприятия занятости: трудоустройство, обучение, выплата пособий и т.д.

Политика занятости в рыночной экономике с социальной направленностью требует соблюдения следующих принципов:

- приоритетность активных мер содействия занятости, прежде всего направленных на сохранение и создание новых рабочих мест, переподготовку кадров;
- профессиональная ориентация с целью расширения возможностей трудоустройства;
- предпочтительное поддержание тех направлений спроса на рабочую силу, которые требуют наименьших затрат и дают быстрый результат в сфере занятости; сохранение отдельных элементов гарантированной занятости, в первую очередь на государственных предприятиях и в процессе банкротства предприятий;
- максимальная адаптация политики к потребностям конкретных региональных, отраслевых и социально-демографических групп населения и работников при особом внимании к женщинам, молодежи, пенсионерам и другим социальным группам с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда;
- приоритетность мер по поддержанию профессионально-квалификационного потенциала общества, в том числе путем сохранения квалифицированного ядра трудовых коллективов на предприятиях, в организациях, учреждениях;
- первоочередная ориентация мер поддержки занятости на «проблемные» (кризисные) регионы с повышенным уровнем безработицы;
- оказание эффективной социальной поддержки безработным, чтобы не допустить расширения бедности, воспрепятствовать процессам десоциализации (люмпенизации) данной категории населения и, в конечном счете, – профилактика социальных конфликтов.

Анализ ситуации на рынке труда.

Прежде чем решать проблемы занятости и исследовать возможные пути их решения, необходимо четко представить ситуацию, сложившуюся на рынке труда. Термин «ситуация» означает обстановку, положение, систему внешних по отношению к субъекту условий и факторов, побуждающих и опосредующих его активность. Любая конкретная ситуация возникает в результате особого сочетания обстоятельств (факторов внешней среды) и собственных возможностей субъекта деятельности.

Обстановка, существующая на рынке труда в данный конкретный момент времени, может быть описана с помощью набора разнообразных показателей (абсолютных размеров и уровня занятости и безработицы, их структуры, уровня заработной платы и т.д.).

Для определения характера ситуации на рынке труда в конкретный момент времени или за конкретный период необходимо количественно определить состояние на рынке труда данной территории с помощью показателей численности зарегистрированных службой занятости граждан, не занятых трудовой деятельностью; численности безработных; продолжительности безработицы; величины скрытой безработицы; наличия свободных мест и вакантных должностей.

Оценка ситуации предполагает развернутую характеристику текущего состояния региона, позволяющую разработать программу действий в соответствии с существующими в регионе возможностями и с учетом факторов, препятствующих его развитию. Следует изучить общий контекст развития экономической ситуации, качество местной инфраструктуры, «силу» местной экономики и рынка труда.

Для получения полной картины, характеризующей ситуацию на рынке труда, следует выявить факторы, которые оказывают на нее влияние. Таких факторов много, но их можно объединить в укрупненные группы: экономика данного региона; ресурсы, сосредоточенные на территории региона; демографическая ситуация; качество жизни; инфраструктура; значение региона для более обширной территории, страны, ближнего и дальнего зарубежья; экономико-географическое положение региона; уникальные особенности и культура данной местности.

После оценки состояния рынка труда можно охарактеризовать ситуацию следующим образом: благоприятная, неблагоприятная, стабильная (по сравнению с ранее проведенными исследованиями), нестабильная, изменяющаяся, критическая, напряженная, меняющаяся к лучшему.

Вопросы для контроля и обсуждения

1. Какие основные принципы занятости сформулированы в Законе о занятости населения Российской Федерации?
2. При каких условиях в обществе может быть достигнута полная, продуктивная занятость?
3. В чем отличия скрытого и открытого рынков труда?
4. Что такое инфраструктура рынка труда?
5. Как может влиять бюджетная (кредитно-денежная, налоговая) политика правительства на ситуацию на рынке труда?
6. Совпадает ли деление рынка труда на внутренний и внешний, первичный и вторичный?

7. Каковы положительные и отрицательные последствия развития гибкости рынка труда с экономической и социальной точек зрения?

8. Какими чертами определяется социальная сущность занятости?

9. В чем смысл социальной защищенности в сфере занятости?

10. Каковы роль и место государственной политики занятости в экономическом развитии страны? Какими законодательными актами это регламентируется?

11. Почему занятость является категорией, интегрирующей в себе условия социально-экономического развития общества?

12. Для чего нужны государственная и региональные программы занятости? В чем заключается их разновидности и отличительные особенности?

13. Что собой представляет механизм разработки федеральной и региональной программ занятости?

14. Каковы структура, состав и основные функции Государственной службы занятости населения Российской Федерации?



Лекция 11. СТРАТЕГИЯ ЗАНЯТОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА

*Нужен мне работник: повар, конюх и плотник.
А где найти мне такого, служителя не слишком дорогого?*

А.С. Пушкин

1. Способы трудоустройства.
2. Личные стратегии занятости.

1. Способы трудоустройства

Первое, что можно констатировать, – это наличие некоего общего для всех, традиционного набора способов или каналов трудоустройства:

- трудоустройство с помощью личных связей;
- самостоятельное трудоустройство;
- трудоустройство с помощью службы занятости;
- использование возможностей целевого набора выпускников учебных заведений.

Этим набором практически исчерпываются все возможные способы трудоустройства. Распространенность (частота случаев использования) того или иного канал связана, в первую очередь, с изменением ситуации на рынке труда. Условно можно выделить период до 1990-х гг. и после. Выбор 1990 г. как временной границы обусловлен тем обстоятельством, что именно с этого года на промышленных предприятиях наблюдается резкий скачок сокращения численности работающих.

Способ трудоустройства по знакомству – «родственно-знакомственный найм». В современной российской системе социально-трудовых отношений гипертрофированна роль личных связей при поиске и устройстве на работу. Однако утверждение о том, что факт протекции является чем-то новым при приеме на работу, было бы по меньшей мере преувеличением. И в советское время личные связи играли здесь не последнюю роль, хотя количество случаев использования личных связей за последние годы выросло в разы. Широкое распространение так называемого родственно-знакомственного устройства на работу требует более подробного анализа этого феномена. По сути дела, факт использования личных связей предполагает различные варианты поведения. Анализ материалов социологических опросов позволяет выделить несколько таких вариантов: прямая помощь при устройстве на работу (протекция или рекомендация); представление информации о рабочем месте; профессионально-знакомственное трудоустройство.

Можно дать следующую классификацию личных связей работника, по

которым происходит поиск работы и трудоустройство.

- Родственные связи (близкие и дальние родственники) присущи практически каждому. Индивидуальные различия могут быть очень значительными в количественном, временном и географическом аспекте.

- Знакомства по учебным заведениям (школам, училищам, вузам, аспирантуре).

- Бывшие и настоящие коллеги и сослуживцы по совместной работе в одной организации, на одном предприятии.

- Профессиональные связи, которые могут возникать между людьми одной профессии, но не обязательно работающими в одной организации.

- Соседи, земляки (при трудоустройстве особенно значимы для мигрантов из сельской местности).

Таким образом, личные социальные связи людей весьма неоднородны. Преимущественное использование тех или иных прослеживается в различных вариантах трудоустройства. Рассмотрим различные варианты поведения в ситуации трудоустройства с использованием личных связей.

Прямая помощь при трудоустройстве. В случае прямой протекции чаще всего рекомендателями выступают близкие родственники, работающие на данном предприятии. Как правило, помощь заключается не только в том, чтобы договориться о рабочем месте для своего протеже, но и в том, чтобы помочь оформить документы.

Родственник, хорошо зная личные обстоятельства, может не ходатайствовать напрямую, а посоветовать, к кому и куда обратиться. Находятся связи «внутри» предприятия. Порой помощь заключается в организации встречи с лицом, принимающим решение о приеме, тогда проситель сам стремится предстать в лучшем свете, а его вероятный руководитель оценивает качество работника.

С начала 90-х гг. прием по протекции стал особенно характерен для относительно благополучных промышленных предприятий, которых осталось достаточно мало.

Предоставление информации о рабочем месте. Не во всех случаях родственно-знакомственный найм означает прямую помощь. Достаточно часто это просто предоставление информации о вакансии – есть или нет свободные места, каковы условия работы на них, характеристики руководителей и коллектива, т.е. неформальная характеристика рабочего места в полном объеме. Несомненно, это является самым эффективным источником информации о рабочем месте, поскольку она более подробна, достоверна и эмоционально окрашена. Обладая конкретной информацией, претендент сам приходит в отдел кадров или к руководителю подразделения, практически ни на кого не

ссылаясь. В случае прямой протекции чаще используются родственные связи, в случае предоставления информации – менее тесные, знакомственные.

Профессионально-знакомственное трудоустройство занимает особое место. Оно означает использование не столько личных, сколько профессиональных связей. Данный вариант характерен (как раньше, так и сейчас) для высококвалифицированных специалистов (рабочих или управленцев), которых знают в профессиональной среде. В основном их приглашают или «переманивают» с других предприятий, предлагая более выгодные индивидуальные условия. Среди работников рассматриваемых нами предприятий это электросварщики, штукатуры высоких разрядов, электромонтеры, экскаваторщики, специалисты-управленцы. Такой вариант поведения при устройстве на работу отнесен нами к родственно-знакомственному найму, поскольку факт личного знакомства играет не последнюю роль (но не основную). Главное, на что обращается внимание при устройстве на работу, – деловые и профессиональные качества работника. Этот вариант трудоустройства в настоящее время в большей мере характерен для поступления в новые фирмы (особенно в начале их деятельности), где, с одной стороны, поиск работников ведется практически всегда по знакомым, с другой стороны, при приеме профессиональным данным придается решающее значение.

Самостоятельное трудоустройство – наиболее распространенный способ устройства на работу до начала 90-х гг. Несмотря на то, что использование личных связей и раньше играло значительную роль, прямая протекция в большинстве случаев была необходима при устройстве на самые престижные рабочие места. Для большинства же самым распространенным способом найти работу было прямое обращение непосредственно в отделы кадров предприятий и организаций. Некоторые приходили в отделы кадров, вообще не имея предварительной информации, твердо зная, что вакансии всегда есть, а какие, можно выяснить и на месте. Рядовое рабочее место не представляло особой ценности, практически на всех предприятиях можно было выбрать подходящее. Многие подыскивали ту организацию, которая была бы поближе к дому.

Самостоятельное трудоустройство характерно для приезжих, выходцев из сельской местности. Определенную роль при этом играет факт присутствия на предприятии кого-либо из знакомых.

Возможности самостоятельного трудоустройства значительно сократились с начала 90-х гг. Это связано и с объективным уменьшением количества рабочих мест, и с тем, что эта практика сдерживается протекционистской политикой администрации предприятия, ориентированной

на привлечение определенной категории работников – из числа родственников и близких персонала. В настоящее время самостоятельно трудоустроиться, как правило, можно только на низкоквалифицированные и малооплачиваемые места.

Можно выделить, по крайней мере, несколько групп людей, которые пользуются сейчас подобным способом трудоустройства.

Первую группу среди них составляет молодежь в возрасте 16-20 лет. Большая часть представителей этой группы имеет 8-9 летнее образование.

Вторая группа – пенсионеры. Они весьма настойчивы в поисках работы, хотя и согласны обычно на любую, которая по силам.

Третья – самая многочисленная группа – это, по весьма точному выражению менеджеров, «никакой персонал». Как правило, это люди, не имеющие ни профессии, ни квалификации, сменившие большое количество предприятий, имеющие административные взыскания и пр.

Все названные выше категории работников являются явными аутсайдерами на рынке труда.

В последнее время появились новые варианты самостоятельного трудоустройства, один из них – участие в конкурсах. В то же время случаи проведения открытых конкурсов на замещение вакантной должности на предприятиях пока достаточно редки. Участие в конкурсах – определенно новый способ трудоустройства, характерный в большей мере для активных, молодых, высокообразованных специалистов, имеющих специальности рыночного характера или претендующих на работу по новому виду деятельности (например, страхование, коммерция, кредитование, менеджмент).

Трудоустройство через службу занятости и биржи труда. Материалы социологических опросов свидетельствуют о том, что такой способ трудоустройства населения пока не получил широкого распространения. Из общего количества случаев фактического устройства на работу в период с 1990 г. по настоящее время только 5,8% было осуществлено с помощью службы занятости. Те, кто воспользовались услугами службы занятости, не рассчитывали получить хорошее место.

Спрос на рынке труда существенно отличается от предложения. В его структуре преобладают две крайности: предлагаются рабочие места, требующие либо очень высокой квалификации (по ограниченному кругу специальностей), либо невысокой квалификации с низким уровнем заработной платы. Основная часть соискателей рабочего места не может претендовать на первые, а вторые их, как правило, не устраивают.

Сотрудничество предприятий со службой занятости. Работать со службой занятости крупные предприятия начали практически с момента ее

создания, но в настоящее время кадровики предприятий оценивают это сотрудничество не слишком высоко. Основные претензии сводятся к тому, что работа по предложению вакансий ведется достаточно примитивно: предоставляемая информация об условиях работы и условиях приема минимальна. Как правило, это только название предприятия, специальность и размер заработной платы. Предварительного отбора не производится, направляются все, кто заинтересовались вакансией или формально могут работать по данной специальности.

Необходимо сказать несколько слов о негосударственных биржах труда. Такие организации существуют пока только в крупных городах. Обычно это небольшие фирмы, достаточно быстро реагирующие на конъюнктуру рынка. Они активно привлекают клиентов: дают широкую рекламу собственной деятельности в местной прессе, расклеивают объявления, проявляют инициативу при сотрудничестве с предпринимателями по подбору кадров. Сотрудники этих фирм ходят по предприятиям и предлагают свои услуги. Они в большей степени ориентированы на подбор специалистов и управленческого персонала. Получить работу, равно как и подобрать работника, здесь можно только уплатив приличные деньги. Услугу оплачивает и работодатель, заинтересованный в получении того или иного специалиста, и работник, заинтересованный в получении работы. Обращаются туда, как правило, конкурентоспособные специалисты, желающие получить работу соответственно способностям, образованию, амбициям. Отсев работников, направляемых на работу этими фирмами по причине непригодности, значительно меньше, чем в центре занятости. Тем не менее, к их услугам, в основном, прибегают только новые предприятия. Причина, по которой частные биржи труда не особенно активно работают с крупными традиционными предприятиями, понятна. Они подают заявки на низкооплачиваемые рабочие места, для биржи это невыгодно, поскольку процент со сделки невысок (размер оплаты за услугу, как правило, равен размеру должностного оклада). На предприятиях же на все высокооплачиваемые должности ищут кандидатов среди своих же работников.

Трудоустройство по распределению учебных заведений долгие годы являлось традиционным каналом трудоустройства молодежи. Практика добровольно-принудительного трудоустройства после окончания учебного заведения обеспечивала молодым людям гарантированное рабочее место. Абсолютное большинство работников, кому сегодня за сорок, начинали свой трудовой путь именно таким образом. Это в равной мере касалось и специалистов, и рабочих. Многие из них затем связали свою трудовую биографию именно с этим предприятием. Они доучивались на месте,

приспосабливались к условиям производства, довольно легко меняли специализацию, делали карьеру. В настоящее время практика трудоустройства молодежи через систему распределения практически отсутствует.

2. Личные стратегии занятости

Рассматривая личные стратегии поиска работы, в первую очередь необходимо отметить, что в настоящее время в этой сфере появилось много вариантов занятости, в том числе и возможность вообще не работать, не иметь постоянного места работы, а только подрабатывать и пр.

Вследствие этого определенные изменения претерпели и личные стратегии занятости. В большинстве случаев трудовая мобильность в настоящее время носит вынужденный характер. Это мобильность кризисного времени. Основная причина увольнений по инициативе работника – неудовлетворительность заработком.

Стратегия «остаться на месте». На большинстве крупных традиционных предприятий положение достаточно тяжелое. При этом практически на всех неблагополучных предприятиях открыт прием работников, но предлагаемая заработная плата очень низкая, задержки выплаты составляют несколько месяцев, и люди с таких предприятий вынуждены уходить.

Однако уходят не все. Значительная часть коллектива остается. Почему? По ответу на этот вопрос всех работников можно разделить на различным образом мотивированные группы: тех, кто останутся, если будут сохранены их рабочие места, и тех, кто хотели бы уйти, но не нашли еще работу.

На благополучных предприятиях, где наблюдается относительная стабильность заработков, подавляющее большинство работающих стремятся сохранить работу, пусть даже сменив ее на менее престижную и нижеоплачиваемую. Как правило, они указывают целый комплекс причин, по которым уходить с завода нежелательно. Основные из них:

- Невозможность нового трудоустройства – страх не найти другую работу вообще. В качестве причин, мешающих найти лучшую работу, чаще всего называют пол («женщины теперь нигде не нужны»), возраст («кому мы теперь, пенсионеры, нужны»), причем возраст становится помехой уже нередко в 40-45 лет, состояние здоровья (невозможность пройти медкомиссию), недостаток образования и знаний. Эта уверенность складывается как на основе собственного неудачного опыта (есть среди оставшихся те, кто предпринимали подобные действия), так и на основе общих представлений о положении на рынке труда.

- Обстоятельства, которые делают работника «заложником» предприятия. Они связаны либо с необходимостью доработать до пенсии, либо с отработкой «вредного» стажа, что дает возможность получить льготную пенсию, либо с

отработкой за квартиру.

- Привязанность к предприятию как к месту, где проработал всю жизнь. Здесь не последнюю роль играет представление о том, что быть летуном – это плохо, а долго работать на одном предприятии – хорошо.

Таким образом, основной состав работающих на благополучных предприятиях и определенная часть работающих на неблагополучных предприятиях не хотят менять место работы. Безусловно, в их число входят пенсионеры и люди предпенсионного возраста, женщины. Для специалистов и руководителей также характерно желание не менять работу. Причины те же самые, что и у рабочих. Кроме того, у руководителей и специалистов предприятий относительно высокий оклад, а вакансий на рынке труда для них практически нет.

На новых предприятиях ситуация несколько сложнее. Как правило, ядро коллектива составляют люди, принимавшие участие в создании предприятия. Они не склонны менять место работы и будут бороться за выживание предприятия до конца, хотя, как правило, эти специалисты в силу возраста и профессиональной подготовки не испытывают затруднений в новом трудоустройстве. Периферийная часть работников новых предприятий в основном работает не на постоянной основе (по контрактам, по трудовым соглашениям и пр.). У этой части сотрудников психология настоящих наемных работников. Их готовность сменить место работы очень высока.

Стратегия поиска работы «не увольняясь с рабочего места» – основная стратегия трудоустройства в настоящее время. Определенная часть работающих (на благополучных предприятиях меньшая, на неблагополучных – большая) находится в стадии более или менее активного поиска нового рабочего места. Каналы поиска традиционны – на первом месте личные контакты.

Как и раньше, наиболее мобильной является молодежь. Молодые более адаптивны к новым условиям, более амбициозны и, в отличие от людей старшего возраста, в гораздо меньшей степени «привязаны» к предприятию. Они готовы брать на себя ответственность за свое трудоустройство.

Стратегии представителей разных полов, безусловно, имеют свою специфику. Если мужчины более всего стремятся устроиться по рабочей специальности на место с высоким стабильным заработком, то для большинства женщин венцом стремления является место уборщицы в банке, либо другой коммерческой структуре. Это место очень трудно получить, нужны знакомства, протекция и везение. Более реально найти место уборщицы в небольшом магазине или на обычном предприятии типа хлебозавода. Другой «чисто женский» критерий ценности рабочего места – близость к пище,

возможность работать на предприятии общественного питания (особенно существенно для одиноких женщин с детьми). Наконец, женщины значительно чаще уходят в пресловутую коммерцию, занимаясь оптовой или розничной торговлей (в том числе в «челноки»). Кроме того, многие женщины вообще не ищут новую работу в том случае, если более или менее прилично зарабатывает муж.

Отношение к частному бизнесу. Версия о том, что большинство уволившихся уходит в коммерческие структуры или просто торговать, имеет стойкое хождение среди оставшихся на предприятии. Исследования социологов позволяют предположить, что эти представления, по меньшей мере, сильно преувеличены. Конечно, многие люди не склонны рассказывать именно об этой стороне своей деятельности, но те биографии, которые поддаются отслеживанию, свидетельствуют о том, что в коммерцию перетекает достаточно небольшая часть работников промышленных предприятий, особенно рабочих. Если они и работают в торговых коллективах, то чаще грузчиками или сторожами. Широко распространено мнение, что в «торгаши», «в киоски» уходит в основном молодежь. Однако, по нашим наблюдениям, для молодых рабочих, уволившихся с предприятия, уход в коммерцию не является распространенной практикой. Как правило, они уходят с предприятия на стройки, в охранные службы и пр. На благополучных предприятиях можно наблюдать как раз обратный процесс – часть молодых, уже попробовав себя в частном бизнесе, приходит на предприятие в поисках стабильной работы и заработка.

Стратегия поиска работы «после увольнения». Те, кто все-таки оказался на внешнем рынке труда до момента нахождения новой работы, как правило, аутсайдеры предприятий. Среди них выделяется группа «аутсайдеров со стажем» – пьяницы, люди, увольняемые «по статье», судимые, т.е. те, кто не удерживаются долго на одном рабочем месте.

«Аутсайдеры поневоле» – люди, лишившиеся рабочего места в силу стечения обстоятельств. Прежде всего, в эту группу попадают люди, сокращенные с предприятий. В такую же ситуацию попадают те, кто рискнул покинуть свое предприятие в последние годы «в поисках лучшей жизни». В этой категории особенно много женщин в силу того, что их жизненные обстоятельства чаще приводят к вынужденной смене или просто потере работы.

При трудоустройстве на благополучных предприятиях из этой группы осуществляют жесткий отбор (даже на низкоквалифицированные места берут только квалифицированных, с безупречной репутацией). Трудоустройство на неблагополучные предприятия в сегодняшней ситуации для многих своего рода жест отчаянья, последний шанс избежать безработицы. На новые предприятия

такие люди практически не попадают, только на периферию.

Стратегия «вольного найма». Особую группу составляют люди, которые и в настоящее время свободно передвигаются по внешнему рынку труда, не боясь уволиться и не найти новое место работы, например, квалифицированные строительные рабочие. Спрос на рынке труда на строительные специальности велик, поэтому многие не держатся за место, если оно перестает приносить деньги. При поиске работы активно используют традиционные приятельские или родственные связи, объявления о наборе рабочих. В службу занятости обращаются нечасто.

Встречаются люди с «бурными» трудовыми биографиями, с несколько авантюристическим стилем жизни», «бродяги», для которых большого значения не имеют ни зарплата, ни условия труда, ни стабильность. Они сами ищут перемены мест. Их трудовая мобильность имеет смысл поиска не работы, а новых жизненных впечатлений.

Вопросы для контроля и обсуждения

1. Что представляет собой «родственно-знакомственный найм» как способ трудоустройства?
2. Насколько широко распространено трудоустройство с помощью служб занятости?
3. Почему в настоящее время не находит применения целевое распределение выпускников учебных заведений?
4. Какие стратегии занятости используют работники «старых» и «новых» предприятий?
5. Влияют ли на выбор стратегий занятости социально-демографические характеристики работников?
6. Какие категории работников используют стратегии «вольного найма» и «после увольнения»?

Лекция 12. БЕЗРАБОТИЦА

1. Основные понятия безработицы.
2. Виды (типы) безработицы.
3. Формы учета безработицы.
4. Психологические аспекты и социально-экономические последствия безработицы.

1. Основные понятия безработицы

Безработица и инфляция – естественные спутники рынка, вызывающие социальную напряженность, развитие забастовочного движения.

Безработица для всех стран мира является социальным злом. Российский рынок труда и соответствующая ему безработица не имеют аналогов в силу сравнительно низкой материальной обеспеченности нашего населения и безработных в особенности, более высокой социальной напряженности в обществе, способной вызвать социальные потрясения.

Безработица – это универсальная категория рыночной экономики. Например, она характеризует, на какой стадии социально-экономического развития находится та или иная страна.

Безработица не только экономическое явление, но и своеобразный синтез экономики, политики и морали данного общества.

В экономическом плане безработица отражает несоответствие на рынке труда между относительно большим предложением рабочей силы и спросом на нее. Это несоответствие может существовать как в количественном, так и в качественном отношении.

Следует отличать безработицу как экономическую категорию от ее учетно-статистического измерения.

Суть *безработицы как экономической категории* состоит в том, что часть экономически активного населения страны не может применить свою рабочую силу, становится «излишним населением», лишенным возможности на различный по продолжительности срок трудиться, получать трудовой доход. У безработного происходит потеря квалификации, профессиональных навыков, снижается жизненный уровень и т.д.

Учетно-статистическое измерение безработицы несет в себе элемент условности в зависимости от критериев отнесения тех или иных лиц к разряду безработных и базы, с которой сопоставляется их численность (экономически активное население, занятое население, трудовые ресурсы).

Рассмотрим существующие подходы к отнесению отдельных категорий населения к безработным и основные **понятия**, используемые при анализе **безработицы**.

Безработные. Согласно стандартам МОТ, к безработному населению относятся все лица, достигшие определенного возраста, которые в течение отчетного периода были без работы, были готовы немедленно приступить к работе и активно искали работу.

Из этого определения следует, что те, кто желает получить статус безработного в стране с рыночной экономикой, должны удовлетворять следующим **критериям**:

- Потенциальные безработные как минимум должны зарегистрироваться в учреждениях службы занятости. Это значит, что в наше время большинство действительно безработных таковыми не считаются.

- Чтобы считаться безработным, человек должен «активно искать» работу (обычно от недели до месяца до обращения в службу занятости). Многие имитируют поиск работы, т.к. иногда выплачиваемое пособие по безработице выше средней зарплаты, к тому же часть безработных имеют нерегистрируемые доходы.

Таблица 14

Особенности расчета показателей численности занятых и безработных

По методологии МОТ	По Федеральному закону о занятости населения
Безработные	Безработные
Лица 16 лет и старше, которые в рассматриваемый период: - не имели работу (доходного занятия); - занимались поиском работы, т.е. обращались в государственную или коммерческую службу занятости, использовали или помещали объявления в печати, непосредственно обращались к администрации предприятия (работодателю), использовали личные связи и т.д. или предпринимали шаги к организации собственного дела; - были готовы приступить к работе; - обучались по направлению службы занятости; - учащиеся, студенты, пенсионеры и инвалиды, занимающиеся поиском работы и готовые приступить к ней. В составе безработных выделяются лица, незанятые трудовой деятельностью, зарегистрированные в службе занятости в качестве ищущих работу, а также признанные безработными.	Трудоспособные граждане, которые: - не имеют работу и заработка; - ищут работу; - готовы приступить к работе; - зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы.

- Безработица не должна начинаться добровольно. По мнению законодателей, это ограничение не позволяет трудящимся вести себя безответственно и увольняться по собственному желанию без особых причин.

- Безработный не должен отклонять предложения о трудоустройстве, которые служба занятости находит для него «подходящими». Здесь возникает закономерный вопрос об объективности критериев «подходящей работы».

- Безработный не должен иметь других источников доходов.

- Безработный получает пособие по безработице определенное число месяцев, после чего его размер сокращается, либо выплата прекращается вовсе.

Наряду с понятием **безработные**, необходимо выделить те категории населения, которые по Закону о занятости населения в Российской Федерации не могут быть признаны безработными:

- не достигшие 16-летнего возраста;

- лица, которым, в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации, назначена пенсия по старости (по возрасту), за выслугу лет;

- отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости от двух вариантов подходящей работы, включая работы временного характера;

- впервые ищущие работу (ранее не работавшие), не имеющие профессии (специальности) – в случае двух отказов от получения профессиональной подготовки или от предложенной оплачиваемой работы, включая работу временного характера. Гражданину не может быть предложена одна и та же работа (профессиональная подготовка по одной и той же профессии, специальности) дважды;

- не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в органы службы занятости для предложения им подходящей работы, а также не явившиеся в срок, установленный органами службы занятости, для регистрации их в качестве безработных;

- осужденные по решению суда к исправительным работам без лишения свободы, а также к наказанию в виде лишения свободы.

Граждане, которым в установленном порядке отказано в признании их безработными, имеют право на повторное обращение в органы службы занятости через две недели для решения вопроса о признании их безработными.

Уровень безработицы – основной показатель, дающий обобщенное представление о состоянии рынка труда в данный момент и об изменениях, произошедших на нем за некоторый период.

Уровень безработицы может быть четырех видов:

- *естественный* – от 1,5 до 4% экономически активного населения;

- **приемлемый** – от 5 до 7% экономически активного населения;
- **критический** – от 8 до 11% экономически активного населения;
- **массовый** – 11% и выше экономически активного населения.

Уровень естественной безработицы есть тот общественно оптимальный уровень, ниже которого невозможно опуститься и который **соответствует** понятию полной занятости.

Меры по снижению естественного уровня безработицы:

- улучшение информированности населения о возможностях занятости;
- совершенствование профессиональной подготовки по дефицитным специальностям;
- снижение уровня государственной защищенности безработных;
- проведение общественных работ.

Распространенность безработицы характеризует общее число лиц, имевших в определенном периоде статус безработного, независимо от того, сохранили ли они этот статус к концу периода или нет. Этот показатель определяется как сумма стоявших на учете на начало периода и признанных безработными в данном периоде. Существующая статотчетность позволяет определить «распространенность безработицы» как в целом, так и по отдельным социально-демографическим группам.

Движение численности безработных в течение некоторого периода характеризуется следующими показателями: сколько человек имели этот статус в начале периода, сколько поставлено на учет новых лиц, сколько снято с учета (в том числе трудоустроено, оформлено на досрочную пенсию и по другим причинам), сколько стало на учете в конце периода.

Продолжительность безработицы – это величина, характеризующая в среднем длительность поиска работы лицами, имеющими статус безработных, на конец рассматриваемого периода, а также теми безработными, которые были в этом периоде трудоустроены. Эта величина описывается двумя показателями. **Первый показатель** свидетельствует о том, сколько месяцев находятся в среднем без работы все те, кто на соответствующую дату зарегистрированы в службе занятости как безработный. **Второй показатель** – сколько в среднем месяцев были без работы те лица со статусом безработного, которые в рассматриваемом периоде получили работу.

2. Виды (типы) безработицы

Рыночная экономика предусматривает безработицу как неотъемлемую часть рыночного хозяйства. Среди основных ее типов можно отметить структурную, фрикционную, циклическую, ряд других.

По мнению д.э.н. Н.Волгина, в действительности существует более 20 форм безработицы и каждая требует своего подхода. Настораживает то, что

специалистами явно недооценивается *скрытая безработица*. А она очень опасна, прежде всего потому, что в любой момент может превратиться в открытую.

□ **Фрикционная безработица** – наиболее распространенный тип. В основе ее лежит временное несоответствие между количеством рабочих мест и рабочей силой. В обществе всегда есть определенное количество людей, которые меняют место работы или место жительства, другие впервые ищут работу, третьи закончили сезонную работу и т.д., в результате чего появляются как вакантные рабочие места, так и временно незанятая рабочая сила. Для их соединения требуется определенный период времени. Период поиска новой работы и вызывает фрикционную безработицу.

Поскольку инициатива увольнения в данном случае исходит от самого человека, то фрикционная безработица считается неизбежной и даже желанной, так как многие работники, добровольно оставшиеся без работы, переходят с низкооплачиваемой, малоэффективной на более высокооплачиваемую и продуктивную работу. В целом это ведет к повышению благосостояния населения и более рациональному распределению трудовых ресурсов.

Фрикционная безработица является **добровольной**, а возникающая при этом временная незанятость граждан не носит принудительного характера. На «фрикционных» безработных в промышленно развитых странах приходится 2-3% экономически активного населения.

В отличие от других, «фрикционные» безработные имеют все навыки для того, чтобы трудоустроиться, тогда как других безработных, например «структурных», надо переобучать.

□ **Структурная безработица** – результат несоответствия структуры предложения рабочей силы изменившейся структуре рабочих мест. На ее возникновение оказывают влияние изменения в спросе как на продукцию, так и на рабочую силу.

Промышленность начинает выпускать новую продукцию, меняется технология, предъявляются новые требования к качеству рабочей силы. Результат – рост занятости в новых отраслях и спад в старых отраслях.

Высвобождаемые работники не сразу могут решить свои проблемы, так как многие из них не имеют соответствующих навыков, которые нужны работодателю. Эти граждане и становятся безработными.

Инициатором увольнений при структурной перестройке экономики является работодатель.

В последние годы появился новый вид структурной безработицы – **безработица ожидания**. Она возникает вследствие значительных перепадов в уровне заработной платы на различных предприятиях. Так, некоторые

работники, уволившись с предприятия, сознательно ожидают появления рабочих мест по своей профессии с более высокой оплатой труда на других предприятиях.

□ **Циклическая безработица** (безработица недостаточного спроса) связана с колебаниями деловой активности (экономическим циклом) и возникает в тех случаях, когда падение совокупного спроса на выпускаемую продукцию вызывает падение *совокупного спроса на труд* в условиях негибкости реальной заработной платы в сторону понижения.

Реакцией правительства на циклическую безработицу, с одной стороны, является проведение макроэкономической политики, направленной на повышение совокупного спроса; такая политика связана с увеличением уровня государственных расходов, снижением налогов и увеличением темпа роста денег.

Другой подход заключается в использовании программ стимулирования рынков труда, которые уделяют непосредственное внимание проблемам безработных. К примерам данного подхода относятся налоговые льготы для фирм, создающих временные рабочие места, и программы стимулирования занятости в государственном секторе.

Отдельного объяснения требует тот факт, что работодатели реагируют на циклическое падение спроса путем временного увольнения части своей рабочей силы вместо того, чтобы снижать реальную заработную плату своих работников.

Опасность циклической безработицы состоит в том, что она может перейти в застойную. При этом имеет место разрушение и потеря навыков к труду и распад социально-психологических основ личности.

По оценкам специалистов, в периоды экономического подъема и спада производства величина циклической безработицы может колебаться до 8-10%.

□ **Сезонная безработица** – наименее острая из всех видов безработицы. В ее основе лежит сезонный характер отдельных видов производств, например сельского хозяйства, рыболовства, сплава леса, сбора ягод и т.д. Сезонные производства имеют высокий спрос на рабочую силу в одни периоды года и незначительный спрос – в другие. Сезонная безработица не может быть существенно уменьшена, т.к. характер производственных процессов требует большой гибкости в занятости.

Сезонная безработица, как и фрикционная, носит добровольный характер. Ее прогнозный уровень можно определить с большой степенью точности, поскольку она повторяется из года в год, соответственно, есть возможность к ней подготовиться, разработав соответствующие программы или мероприятия.

Однако возникает вопрос, почему работники соглашаются на занятость в отраслях, где, как им известно заранее, они будут оставаться безработными определенную часть года. Для некоторых работников наличие страховых пособий по безработице, а также знание того, что с течением времени, после окончания сезона низкого спроса они вновь будут наняты на работу, позволяет им рассматривать такие периоды как оплачиваемый отпуск. Но поскольку страховые пособия по безработице, как правило, компенсируют менее половины предыдущего минимального заработка безработного, большинство не привлекает такое положение.

Для привлечения работников в отрасли экономики, подверженные сезонным колебаниям, фирмам приходится платить рабочим повышенную заработную плату, чтобы компенсировать их периодическую безработицу.

Наряду с общепринятыми типами безработицы ряд авторов выделяет также **скрытую, частичную, институциональную безработицу** и ряд других.

□ **Скрытая безработица** – это концентрация излишней рабочей силы на производстве, которая не участвует в производстве материальных благ и не учитывается статистикой.

«Скрытый» безработный – это человек, занятый лишь формально. Он где-то числится в штате, но либо находится в вынужденном отпуске без оплаты, либо вынужденно работает не по специальности, либо получает за свой труд мизерную зарплату, на которую невозможно прожить. По приблизительным данным, скрытая безработица составляет не менее 15%.

□ **Частичная безработица** возникает в результате снижения спроса на продукцию предприятия. В этом случае возможны два варианта поведения работодателя:

- сохранить возможность трудиться для части персонала полное время, с сокращением оплаты труда, а другую часть увольняет;

- сохранять весь персонал, который работает неполное рабочее время и получает только часть оплаты труда.

□ **Институциональная безработица** порождена правовыми нормами, устройством рынка труда. Например, чрезмерные социальные выплаты вызывают снижение предложения труда, способствуют увеличению уровня безработицы.

□ **Профессиональная (добровольная) безработица** – чисто российское явление. Это когда человек приходит в службу занятости не для того, чтобы получить работу, а чтобы подтвердить свою принадлежность к классу безработных. У такого «профессионала» появляются возможности для другой деятельности. А статус безработного защищает его от претензий блюстителей закона. По мнению работников служб занятости, примерно 6 из 10

приходящих к ним хотят не трудоустроиться, а получить подтверждение статуса безработного. Им предлагают одну работу, другую, третью, однако ни одна из них не устраивает, всегда находятся уважительные причины для отказа.

□ **Застойная безработица** – самая страшная, по последствиям для населения она не имеет себе равных. В настоящее время ее масштабы не велики и, если считать по методике МОТ, она составляет менее 1%.

Люди, которые длительное время не могут трудоустроиться, не только подавлены морально, они и в профессиональном плане постепенно теряют все, что имели: знания, навыки, квалификацию.

Одна из причин застойной безработицы – невостребованность многих профессий. Эта проблема очень характерна для малых или ориентированных на определенное производство городов (Инта, Воркута, Вуктыл).

3. Формы учета безработных

□ **Зарегистрированная безработица.** Она показывает количество незанятых граждан, ищущих работу, готовых приступить к ней и взятых на учет государственной службой занятости. Зарегистрированная безработица наиболее часто измеряется показателем уровня безработицы.

В соответствии с методикой Госкомстата России с учетом международных норм, показатель уровня безработицы определяется как отношение официально зарегистрированных в государственной службе занятости безработных к численности экономически активного населения, выраженное в %.

□ **Безработица по обследованию.** Это оценочная величина, характеризующая реальное положение на рынке труда на основе периодических специальных опросов трудоспособного населения.

□ **Скрытая безработица** представляет собой ту часть работников, которая стала излишней в связи со спадом производства или структурными изменениями в нем, но продолжает формально числиться занятой. Данная численность работников при определенных обстоятельствах либо будет высвобождена и пополнит открытый рынок труда, либо перейдет в категорию эффективно занятых.

Формы скрытой безработицы:

- излишняя численность работников на предприятиях и в организациях, получающих полную зарплату. Эта форма занятости отрицательно сказывается на финансовом состоянии предприятий, ведет к росту себестоимости и цены продукции;

- наличие лиц, работающих на условиях неполного рабочего времени, получающих соответствующую зарплату и желающих перейти на полный

рабочий день, однако в силу объективных причин, не имеющих такой возможности;

- оформление отпусков без сохранения или с частичным сохранением содержания. Эту форму безработицы следует рассматривать как временное явление, она ведет к резкому снижению уровня доходов работников и, в конечном счете, к увольнению «по собственному желанию»;

- оформление отпусков на длительный срок при сохранении оплаты в размере минимальной зарплаты. Это временное явление, т.к. не отвечает интересам ни работника, ни работодателя;

- наличие работников, работающих неполный день или неполную смену из-за отсутствия сырья, материалов и по другим причинам.

4. Психологические аспекты и социально-экономические последствия безработицы

Функции безработицы. Выше были рассмотрены чисто экономические определения безработицы, но они не помогают точно ответить на вопрос, возникает безработица стихийно в объективном и не зависящем от человека «экономическом процессе» или же ее создают и регулируют социальные силы, и если да, то какие, в какой мере и в каких целях.

Безработица признается ситуацией не только неизбежной, но и выполняющей определенные полезные социально-экономические функции.

Во-первых, речь идет о функции справедливости. Например, ряд экономистов считает, что благодаря безработице существуют только эффективные, экономически оправданные роли и рабочие места. А это в свою очередь означает, что люди имеют (могут иметь) только заработанные доходы. Всеобщая, полная занятость и скрытая безработица менее справедливы, поскольку здесь формально заняты и получают заработную плату все, а реально и эффективно участвуют в общественном производстве не все.

Безработица может рассматриваться и как несправедливое явление. Если работа дефицитна и не все могут ее получить, то в общественном мнении возникает вопрос: по какому принципу она распределяется. Безработные чаще всего осознают свое положение как несправедливое. Большинство из них считают, что было уволено или сокращено напрасно, незаконно, в ущерб интересам фирмы. Исключение составляют обычно лишь потерявшие работу из-за злостных нарушений или явного несоответствия квалификации.

Если справедливость безработицы требует ее определенного максимума в данной социально-экономической системе, то несправедливость – минимума. Между максимумом и минимумом ищут среднее – «социальную норму» безработицы.

Во-вторых, безработице приписывается функция стимулирования. Каждый работающий понимает, что при определенных условиях он может оказаться в рядах безработных. Такая ситуация дисциплинирует, человек стремится к повышению активности и росту квалификации.

Стимулирующая функция безработицы может трансформироваться в манипулятивную. Наличие безработицы ставит работодателя в привилегированное положение, дает ему возможность манипулировать условиями и оплатой труда, а также личностью работающего. Безработица способна создавать так называемую «черную» занятость, т.е. наем на работу отчаявшихся безработных нелегальным путем на самых унижительных, негуманных и противозаконных условиях. Отсюда следует, что безработица может быть своеобразным экономическим институтом, т.е. умышленно используемым механизмом поддержания господства одних людей над другими.

Существует мнение, будто стимулирующий эффект безработицы распространяется не только на работающих, но и на самих безработных. Последние стремятся «стать лучше, повысить свой уровень» и т.д., чтобы получить работу. Однако наиболее реальная позиция безработного – это ожидание. Как, например, может «работать над собой» безработный в плане приобретения и повышения квалификации, если он не знает, какую работу ему предоставит случай, если у него нет средств на достаточно серьезное, конкурентоспособное образование?

Безработица стимулирует и потому, что при ней человек начинает ценить саму возможность труда, упорядочиваются его профессиональные ориентации и перемещения. При этом безработица дестимулирует человека, подавляя его страхом.

Опыт разных стран показывает, что различные формы гарантий занятости вообще или на определенное время дают положительный результат: работник более ответствен, предан предприятию, мыслит перспективно, трудится уверенно.

Общественные настроения по поводу безработицы. Класс безработных может формироваться из работников самых разных отраслей, профессий и специальностей, трудовых коллективов. Работу могут потерять как рядовые рабочие, так и менеджеры, государственные и муниципальные чиновники. Среди тех, кто потеряли или могут потерять работу, доминируют представители то умственного, то физического труда. Не застрахован от безработицы никто, хотя в каждый данный момент социальный и социально-профессиональный состав безработных неодинаков. Наряду с объективной ситуацией существует и субъективная, связанная с оценкой индивидами и группами своих перспектив занятости. Если есть безработица, то есть и ее

ожидания. Возникает лишь вопрос о том, как эти ожидания «распределяются» в социальной структуре, какие группы переживают их в большей мере, какие – в меньшей, какова их мотивация, являются ли они относительно тотальным настроением в обществе или же настроением только отдельной и незначительной социальной категории.

При решении проблем занятости мы сталкиваемся с так называемым ролевым поведением, т.е. поведением индивидов и групп с точки зрения тех функциональных и ситуационных позиций, которые они занимают. Поведение работодателя и наемного работника в этом плане различно или даже противоположно. Каждая из сторон по-своему эгоистична.

Наемный работник ориентируется на рабочее место как на самоцель, эффективность рабочего места для него относительно второстепенна. В соответствии с его представлениями рабочее место должно сохраняться в любом случае; для него свойственно требовать этого, несмотря на объективные обстоятельства – вредность производства для окружающих людей и природы, кризис предприятия и отсутствие средств на заработную плату, явную неэффективность рабочего места, несоответствие квалификации требованиям работы, аморальность производства (например, выпуск вредных, некачественных продуктов, вооружения и т.д.). По соображениям стабильности собственной занятости наемные работники часто выступают против нововведений, препятствуя их реализации.

Регулируя занятость на «своем» производстве, **работодатель** подвергается огромным психологическим нагрузкам, так как вынужден учитывать и согласовывать самые разные и противоречивые притязания, справедливые интересы, вкусы, личные обстоятельства людей, не допускать экономико-организационных просчетов и в то же время социальной несправедливости.

Иногда в представлении наемных работников работодатель – это эксплуататор, который с помощью минимума работников при минимуме заработной платы стремится решить максимум «своих» производственных задач. Поэтому работодателя необходимо постоянно контролировать в его желании уволить как можно больше людей.

Ролевому поведению наемного работника противостоит ролевое поведение работодателя. Эгоизм работодателя также имеет свои конкретные проявления.

Поскольку работодатель несет прямую материально-экономическую ответственность за производство, ему свойственно рассматривать и оценивать рабочие места с точки зрения их предельной эффективности. В отличие от наемного работника работодатель стремится к рациональному минимуму

рабочих мест, для него лучшая организация производства – это организация, требующая наименьшего персонала.

Работодатель стремится к новейшим технологиям, при малейшей возможности идет на нововведения, дающие экономию рабочей силы. Социальные цели и последствия таких нововведений для него относительно второстепенны. Он предрасположен рассматривать занятых на своем производстве критически, через призму поиска «лишних» людей.

Часто в представлении работодателя наемный работник – это неисправимый «немножко лентяй», который постоянно стремится максимумом рабочих рук и за максимум заработной платы выполнить минимум работ. Поэтому наемный персонал необходимо постоянно контролировать с точки зрения его склонности к «разбуханию» и неэкономному труду.

Из отечественной и зарубежной практики известно, что работодателю свойственно делить рабочую силу на выгодную и невыгодную. К невыгодным работникам, например, относятся женщины, поскольку они больше, чем мужчины, обременены бытовыми проблемами, уделяют больше внимания и даже рабочего времени их решению; более частный случай – женщины после декретного периода, поскольку они слишком деqualифицированы. Невыгодными с точки зрения работодателя являются и работники, содержащие иждивенцев и престарелых, поскольку они чаще не являются на работу или покидают ее по личным причинам. Этой проблеме в некоторых странах посвящены специальные исследования. Невыгодны также работники, нуждающиеся в социальной защите (бездомные, инвалиды, главы многодетных семей и т.д.). Невыгодными могут оказаться и работники, предъявляющие особые требования к организации труда и его оплате, различного рода «критики» и «стяжатели».

В проблемном положении с точки зрения работодателя иногда оказываются люди с неполноценным здоровьем, в том числе и заболевшие на производстве. Это неэффективные работники, поэтому, как считает условный совокупный работодатель, каждый человек, претендующий на работу, должен следить за своим здоровьем. В некоторых странах в прошлом администраторы выявляли и учитывали больных с целью их отсева. Больной работник плохо работает, уклоняется от многих заданий. Практика «сыска больных» рождала стремление людей скрыть свои болезни, не показаться больными и т.д.

Субъективизм в кадровых решениях. Наблюдая и изучая новое для отечественной реальности явление – безработицу, некоторые социологи и экономисты отмечают следующий факт: при решении конкретных, персональных вопросов увольнений, сокращения или сохранения кадров администрация или ее отдельные представители исходят не из

профессионально-трудовых и экономических соображений, а из своих индивидуальных и социальных предпочтений. За рубежом, в странах с давними традициями безработицы это явление известно давно. Факты безработицы по индивидуальным и социальным причинам регистрируются в интервью безработных на бирже труда, в официальных трудовых спорах между работниками и работодателями, в объяснении мотивации увольнений самими работодателями.

Если индивидуальные причины безработицы – это в основном несложившиеся личные отношения с руководителем и личная антипатия руководителя к работнику, то социальные причины связаны с национальными, религиозными, политическими и сословными характеристиками работников.

Одно из положительных свойств, которым обладает так называемая полная и гарантированная занятость граждан, – невозможность трудовой дискриминации людей по индивидуальным и социальным причинам, отсутствие такого явления, как «социальный отсев» всякого рода «неблагонадежных» и «не наших» средствами занятости.

Конкуренция или солидарность. Если конкретное предприятие встает перед необходимостью сокращения работников, то возможны два варианта решения данной проблемы:

- сокращение части работников и сохранение рабочего времени и оплаты для остальных;
- сохранение всего штата, но сокращение рабочего времени и оплаты для всех.

Оба варианта известны из реальной практики, при этом выбор диктуется не экономическими или юридическими законами, а является фактом именно социального поведения.

Выбор либо конкурентного, либо солидарного варианта решения зависит от индивидуальных особенностей руководителя и его настроения, от существующей на сегодняшний день традиции или моды в данных вопросах. Но главный фактор – это сама социально-психологическая ситуация в трудовых коллективах, господство в них настроений сплоченности или соперничества.

Проблема конкурентного и солидарного подходов к занятости и безработице проявляется и на макроуровне. Например, возникает вопрос: нельзя ли всем гражданам обеспечить занятость, пусть и с меньшим рабочим временем и меньшей заработной платой; это даст людям больше времени для досуга и больше равенства. А если все-таки безработица неизбежна, то не может ли ее социальное распределение основываться на солидарности? Современная безработица, как отмечают некоторые зарубежные специалисты, действительно идет к этому, приобретая все более «круговоротный» характер.

Статистически все большее количество людей «знакомятся» с безработицей, но ее период для каждого безработного сокращается, т.е. социальное распределение безработицы становится все более равномерным.

В случае необходимости сокращения рабочей силы работники могут требовать, чтобы это сокращение коснулось одинаково всех подразделений предприятия, всех профессионально-квалификационных категорий, чтобы сокращались в равной степени как подчиненные, так и руководители, работники как умственного, так и физического труда, хотя с производственно-экономической точки зрения это невозможно и неправомерно.

Противоречия социальной защиты. Основное противоречие социальной защиты безработных заключается в том, что безработица – это следствие неблагоприятной социально-экономической ситуации, но именно в такой ситуации затруднительна выплата пособий и низка их покупательная способность. В то же время чем выше удельный вес безработных в обществе, тем меньше уровень социальной защиты каждого из них; социальная напряженность среди безработных при этом возрастает. Если же уровень социальной защиты безработных при росте их численности сохраняется на достаточно высоком уровне, то это создает социальную напряженность и падение мотивации активности среди работающих. В связи с этим безработица в любом случае должна иметь границы.

Пособия по безработице становятся, как это ни парадоксально, и фактором отрицательного поведения. Об этом свидетельствуют конкретные исследования в странах с высоким уровнем жизни, где такие пособия достаточно велики. Многие адаптируются к своему безработному положению, вполне довольствуются получаемой помощью и не стремятся искать работу или ищут только особенно престижную. Подобные факты дают основание для критического отношения к безработным. Последние иногда представляют собой людей, не работающих по собственному желанию. Одним словом, безработица ассоциируется с праздностью, поскольку преувеличивается доля «добровольных» и преуменьшается доля «вынужденных» безработных в общей их массе.

На практике работодатели стремятся предупредить и ликвидировать «добровольную» безработицу. Ограничивается круг лиц, имеющих право на пособие, сокращается продолжительность выплат. В случае нескольких отказов от предлагаемых вариантов трудоустройства человека вычеркивают из списков на бирже труда, другими способами стимулируют согласие на предлагаемую работу. Преимущество при назначении пособия отдается тем, кто имеет большой стаж работы и уплаты страховых взносов. Безработных обязывают к систематической перерегистрации, предъявлению доказательств отсутствия

источников дохода. Всевозможные ограничения и контроль могут быть настолько категорическими, что существенно и несправедливо ударяют по «вынужденным» безработным, т.е., разрешая одну, они создают другую социальную проблему.

Система социальной защиты безработных должна соответствовать двум условиям: поддерживать и реабилитировать действительно вынужденных безработных и не стимулировать добровольную безработицу и иждивенчество.

Поведение безработных. На поведение безработного человека влияют как объективные факторы типа благосостояния на данный момент, так и субъективные типа принципиального отношения к безработице как явлению или мнения по поводу причин и справедливости увольнения. Среди безработных есть и те, кто считает безработицу злом вообще и несправедливостью в своем персональном случае, и те, кто оправдывает это явление социально-экономической жизни и критично относится к себе в смысле занятости.

Оказавшись без работы, одни испытывают сильный шок, проявляют минимум притязаний и соглашаются на первую же предложенную работу, другие «хладнокровно» выбирают и ожидают. Одни возлагают надежды только на помощь учреждений содействия занятости, другие считают, что самостоятельно можно трудоустроиться быстрее и лучше.

На протяжении безработной жизни человека проявляются такие аспекты его поведения, как первое осмысление потери работы, ее значения и перспектив, фрагментарный интерес к информации бирж труда и сведениям о занятости в стране вообще, реакция на первые неудачи в поиске работы, активный поиск работы вследствие истощения прежних сбережений и первых лишений, мнение о невозможности найти необходимую работу, поиск работы по привычке, личностный кризис и полная адаптация к безработности или самозанятость любым путем, в любых формах и т.д.

Человек осознает длительность собственной безработности как неопределенный фактор. С одной стороны, время дает возможность проявить инициативу, дождаться «приятной» информации с биржи, выбрать лучший из имеющихся вариантов трудоустройства. Человеку свойственно также ожидание того, что, будучи длительным период безработным, он имеет привилегии в выборе и получении вакантной работы. С другой стороны, человек осознает явление постепенной дисквалификации и деквалификации: длительно безработный либо рассматривается работодателем как потерявший квалификацию, либо действительно ее теряет, и то, и другое уменьшает шансы на успешное продолжение карьеры.

На определенной стадии безработной жизни увеличивается вероятность

таких ее негативных последствий, как преступность, конфликты в семье, личная деградация, стрессы и психические заболевания. Об этом свидетельствуют данные не только социологов, но и специалистов в области права и медицины.

Социальные последствия безработицы. Особенностью российской ситуации является то, что значительная часть населения страны психологически была не готова к безработице. В настоящее время около 40% безработных нуждаются в психологической помощи. Об этом свидетельствуют данные о росте преступности, самоубийств.

По результатам исследований, проведенных в США, увеличение уровня безработицы на 1% (при условии, что она не снижается на протяжении пяти последующих лет) дает возрастание числа самоубийств на 4,1%, тюремных заключений – на 4,0%, убийств – на 5,7%, смертности от алкоголизма – 1,9%, общего показателя смертности – на 1,9%.

Аналогичные социальные последствия роста безработицы выявлены и в России. Согласно статданным, 39% зарегистрированных правонарушений совершают лица, не имеющие постоянного источника дохода. По расчетам ученых ИСЭП РАН, рост безработицы в Санкт-Петербурге на 1% ведет к увеличению преступности на 8%.

Материалы социологического опроса безработных Санкт-Петербурга показали, что к числу отрицательных последствий безработицы они отнесли (%):

- снижение жизненного уровня – 40;
- потерю квалификации – 22;
- усиление социальной напряженности и политической нестабильности в обществе – 18;
- обострение криминогенной ситуации – 13.

В целом можно отметить, что рост безработицы приводит к негативным социальным последствиям:

- росту маргинальных групп;
- росту психологической подавленности безработных граждан;
- росту числа самоубийств, численности алкоголиков, наркоманов;
- росту числа криминальных элементов в обществе;
- снижению естественного прироста населения и средней продолжительности жизни населения, особенно у мужчин.

Экономические последствия безработицы. Одно из главных негативных последствий безработицы – нерабочее состояние трудоспособных граждан. Если экономика не в состоянии удовлетворить потребности в рабочих местах для всех, кто хочет и может работать, кто ищет работу и готов

приступить к ней, то теряется потенциальная возможность производства товаров и услуг. Следовательно, безработица мешает обществу развиваться и двигаться вперед с учетом своих потенциальных возможностей. В конечном итоге это приводит к снижению темпов экономического роста, отставанию объемов увеличения валового национального продукта. Неиспользование производственных возможностей общества поддается прогнозированию. Так, некоторые экономисты считают, что превышение на 1% реального уровня безработицы над уровнем безработицы при полной занятости ведет к отставанию реального объема валового национального продукта на 2,5% от потенциального ВВП.

Вопросы для контроля и обсуждения

1. Кто может быть зарегистрирован в качестве безработного в центре занятости?
2. Какие работы относятся к категории общественных?
3. Укажите размер минимального пособия по безработице для лиц, зарегистрированных в качестве безработных.
4. Укажите источники финансирования региональных служб занятости населения.
5. Может ли быть зарегистрированным в качестве безработного лицо, ранее не работавшее?
6. Обязательно ли проживание безработного по месту его регистрации?
7. Из каких источников финансируется проведение общественных работ?
8. Укажите условия и сроки выплаты пособия по безработице.
9. Назовите основные направления деятельности центра занятости населения.
10. Может ли быть зарегистрирован в качестве безработного работник, уволенный с предыдущего места работы по собственному желанию?
11. Чем характеризуется фрикционная безработица? Может ли государство оказывать влияние на этот вид безработицы?
12. При наличии каких условий рынок труда может быть объявлен чрезвычайным?
13. Какие категории населения и в каком порядке могут привлекаться для общественных работ?
14. Назовите основания для приостановления или прекращения выплат пособия по безработице.
15. Укажите признаки, характеризующие подходящую и неподходящую работу.

16. Может ли быть зарегистрировано в службе занятости в качестве безработного лицо пенсионного возраста?
17. Может ли безработный иметь дополнительные источники дохода?
18. При выполнении общественных работ принимается ли во внимание профессиональная подготовка и квалификация безработного?
19. Может ли быть продлено на бесконечно долгий срок получение пособия по безработице?
20. Может ли быть сокращена сезонная безработица?
21. Можно ли считать выполнение общественных работ формой специфической занятости населения?



Лекция 13. МИГРАЦИЯ НАСЕЛЕНИЯ

1. Миграция населения: понятие, функции, стадии.
2. Факторы и причины миграции.
3. Показатели миграции населения.

1. Миграция населения: понятие, функции, стадии

В социологии и демографии большинство ученых различают три вида движения населения: социальное, естественное и миграционное.

Существуют два определения миграции. В широком смысле слова под миграцией понимают любое территориальное перемещение, совершающееся между разными населенными пунктами одной или нескольких административно-территориальных единиц, независимо от продолжительности, регулярности и целевой направленности.

В узком смысле миграция представляет собой законченный вид территориального перемещения, завершающийся сменой постоянного места жительства, т.е. в буквальном смысле слова означает переселение.

Миграция представляет собой пространственное перемещение населения, изменение его территориального распределения, т.е. географии. В этом смысле миграция не меняет численности населения всей территории, в рамках которой происходит его перемещение. Меняется численность и структура населения лишь отдельных частей данной территории (страны).

Основными критериями классификации миграций являются:

- направление миграций;
- степень организации миграций;
- временной признак;
- причины миграции.

Дадим пояснение каждому классификационному критерию:

1. По направлению миграционных потоков миграцию подразделяют на два вида: а) внешнюю и б) внутреннюю.

Внешняя миграция – это выезд населения за границу (эмиграция) или въезд из-за границы в данное государство (иммиграция). **Внутренняя миграция** объединяет миграционные процессы внутри страны. С точки зрения административного деления, миграции подразделяются на внутриобластные, межобластные и межрайонные.

В зависимости от назначения и статуса населенных пунктов различают потоки: село-город, село-село, город-город, город-село.

2. По степени организации различают два вида миграций: организованную и неорганизованную.

Основными видами организованной миграции являются: общественные призывы, сельскохозяйственные переселения, организованный набор рабочей силы, переводы по службе в другие районы, распределение выпускников образовательных учреждений.

Неорганизованная, или индивидуальная, миграция – это территориальные перемещения населения, вызванные такими причинами, как стремление на новом месте улучшить свое материальное положение, создать семью, получить образование и т.д.

3. По времени перемещения все виды миграций населения подразделяются на: безвозвратную, т.е. перемену места жительства окончательно, навсегда, и временную миграцию.

Безвозвратный вид (или переселение) может быть назван миграцией в строгом значении этого слова. Безвозвратную миграцию называют полной, полноценной, т.е. совершающейся насовсем. Безвозвратная миграция одновременно отвечает двум условиям:

- во-первых, население перемещается из одних населенных пунктов в другие;
- во-вторых, перемещения сопровождаются сменой постоянного места жительства.

Первое условие исключает из миграции все возможные перемещения населения внутри населенных пунктов, а второе – возвратные или краткосрочные поездки в другие населенные места.

При временной миграции перемена места жительства происходит на определенный, иногда весьма длительный срок.

Среди временных миграций можно выделить несколько типов:

- **Эпизодические миграции** представляют собой деловые, рекреационные и иные поездки, совершающиеся не только не регулярно по времени, но и необязательно по одним и тем же направлениям. Если в деловых поездках участвуют трудоспособный контингент, то в рекреационных – и остальная часть населения. Состав участников эпизодической миграции весьма разнообразен, а по своим масштабам она превосходит все остальные виды.

- **Маятниковые миграции** представляют собой ежедневные или еженедельные поездки населения от мест жительства до места работы (и обратно), расположенных в разных населенных пунктах. В маятниковых миграциях участвует во многих странах значительная часть городского и сельского населения. В наиболее существенных масштабах она совершается в тех агломерациях, центрами которых являются крупные и крупнейшие города.

Маятниковые мигранты увеличивают количество и изменяют качественно трудовые ресурсы поселений – центров притяжения, где число

рабочих мест превышает собственные ресурсы труда или не соответствует профессионально-квалификационной структуре населения. С другой стороны, маятниковая миграция создает условия для удовлетворения разнообразных потребностей в труде жителей, как правило, небольших поселений, в которых качественно, а иногда и количественно ограничен выбор рабочих мест.

- **Сезонные миграции** – это перемещения трудоспособного населения к местам временной работы и жительства на срок в несколько месяцев с сохранением возможности возвращения в места постоянного жительства.

Подобные миграции возникают вследствие того, что в экономике ряда районов доминирующее положение принадлежит отраслям, в которых потребность в рабочей силе неравномерна во времени. В результате в сезоны наибольшего объема работ эти отрасли испытывают превышающую обычные размеры потребность в рабочей силе. Поскольку она не может быть удовлетворена за счет местных ресурсов труда, дополнительная рабочая сила привлекается из других районов.

Функции миграции можно подразделить на общие, которые не зависят от типа социально-экономической системы и особенностей отдельных обществ, и специфические, зависящие от типа социально-экономической формации.

- **Повышение подвижности населения.** Как отмечается в одной из работ В.И. Ленина, «без подвижности населения не может быть и его развития». Справедливо утверждение о том, что территориальные перемещения способствуют изменению социально-психологических характеристик людей, расширению их кругозора, обмену трудовыми навыками и производственным опытом и т.д.

- **Перераспределительная функция.** Она связана с перераспределением населения в места размещения производительных сил. Выполняя перераспределительную функцию, миграция не только увеличивает численность населения отдельных территорий, но и опосредованно влияет на динамику демографических процессов, ибо мигранты участвуют в воспроизводстве населения.

- **Селективная функция.** Суть ее в том, что неравномерное участие в миграции различных социально-демографических групп ведет к изменению качественного состава населения как в местах выхода мигрантов, так и в местах их вселения.

Специфические функции миграции: экономическая и социальная.

- **Экономическая функция** в самом общем виде состоит в обеспечении «соединения территориально распределенных средств и производства с необходимой рабочей силой и их функционирования в процессе производства».

- **Социальная функция.** Ее суть состоит в более полном удовлетворении потребностей переселенцев.

Стадии миграционного процесса.

- **Исходная, или подготовительная, стадия,** представляющая процесс формирования территориальной подвижности населения.

При равных условиях жизни лица, обладающие большей миграционной подвижностью, имеют, как правило, и большую психологическую готовность к переселению. Человек, обладающий миграционным опытом, скорее примет решение вновь переселиться, если его не удовлетворяют условия жизни в последнем месте жительства, чем тот, кто родился в данной местности и прожил там всю свою жизнь.

- **Основная стадия, или собственно переселение населения.** Степень реализации миграционной подвижности населения проявляет себя на второй стадии миграционного процесса, т.е. в собственно переселении. **С экономической точки зрения** переселение – это основная стадия миграционного процесса, ибо ее главная задача состоит в обеспечении сбалансированного распределения ресурсов труда по территории страны. **Социальное значение** этой стадии миграционного процесса заключается в том, что она представляет собой практическую реализацию миграционной подвижности населения, соответствующую или не соответствующую народнохозяйственным интересам.

Заключительная или завершающая стадия, выступающая как приживаемость мигрантов на новом месте.

Приживаемость – это та часть миграционного процесса, начало которой – в превращении мигранта в новосела, а конец – в переходе новосела в состав старожилов и, стало быть, постоянного населения района вселения.

Постоянное население включает, во-первых, коренное население района вселения, веками обитавшее там, исторически адаптировавшееся к местным условиям и связавшее свой хозяйственный уклад с природными условиями данной местности; во-вторых, взрослое население из числа местных уроженцев всех поколений и их детей, т.е. группу населения, имеющую в данном районе разветвленные родственные и имущественные связи, адаптировавшуюся к местным условиям и потерявшую связь с районами первоначального выхода своих предков; в-третьих, приезжее население из других районов и их детей, если они прожили в районе вселения определенный срок, в течение которого завершился процесс их приживаемости, что выразилось, в конечном счете, в том, что их миграционная подвижность стала такой же, как и у местных уроженцев.

Приживаемость новоселов характеризуется большим территориальным разнообразием. Она зависит от географической структуры миграционных связей, различий в природно-географической среде, поселенных статусов, структуры миграционных потоков, условий обустройства мигрантов на новых местах и так далее. Регулируя эти потоки и создавая своевременно условия для быстрого обустройства мигрантов и их успешной адаптации, мы повышаем тем самым приживаемость и эффективность миграционных процессов в целом.

2. Факторы и причины миграции

Чтобы понять сущность и мотивы движения населения из одних регионов в другие, необходимо хотя бы в общих чертах рассмотреть такие понятия, как «факторы» и «причины» миграции.

В качестве гипотезы можно рассмотреть следующую трехчленную схему: условия – факторы – причины.

Вся окружающая среда (естественная и социальная) может быть объединена одним понятием – условия жизни. Среди них выделяются условия, которые воздействуют на тот или иной процесс, или собственно факторы. Наконец, то, что вызывает конкретное действие, есть причина.

Льготы – это компенсация частичная, полная или даже превышающая те материальные и духовные потери, которые несет население, вселяясь в малообжитые, удаленные и имеющие суровые природные условия районы. Льготы должны способствовать обеспечению трудовыми ресурсами интенсивно развивающихся отраслей народного хозяйства малоосвоенных районов и создавать условия для нормального режима воспроизводства населения.

Все факторы, сколь разнообразны они ни были, в зависимости от возможностей и формы их регулирования со стороны государства, так или иначе распадаются на три группы:

- К первой группе относятся факторы, состоящие из таких компонентов условий жизни, которые либо невозможно изменить, либо если и можно, то в течение очень длительного времени или с огромными затратами средств. Это характерно для природных условий и географического положения.

- Вторая группа включает факторы, которые могут быть изменены постепенно, в течение по крайней мере 10-15 лет. Таков уровень освоенности территории, включающий также создание производственной и социальной инфраструктур.

- Третья группа – это факторы оперативного регулирования. Они могут меняться в течение одного - нескольких лет. Например, установление или отмена комплекса льгот, повышение заработной платы, введение пенсионных льгот и т.д.

Относительно природы последней группы факторов миграции сформулированы принципиальные положения, опираясь на которые можно с той или иной степенью надежности регулировать миграционные процессы.

Во-первых, на миграцию влияет комплекс факторов, интенсивность которых различна для разных районов, разного времени и разных групп населения.

Во-вторых, главными, основными выступают экономические факторы.

В-третьих, с позиций управления миграцией, значение имеют не факторы уровня жизни, трудообеспеченность в их абсолютном выражении, а *территориальные различия между ними*.

Причины миграции выясняются при проведении либо специальных социологических опросов, либо при проведении переписей (микрпереписей) населения путем включения вопросов о территориальном движении населения. С их помощью делается попытка установить причины перемещения. Такой подход далек от попыток делать выводы относительно причин миграции на основе данных о различиях в миграции или на основе сопоставимых характеристик районов происхождения и принимающих районов.

Основные проблемы измерения причин миграций заключаются в следующем:

- в выборе значимых совокупностей при проведении обследования и подсовокупностей для расчета зависимостей;
- в выборе разумного числа заранее определенных взаимоисключающих друг друга и исчерпывающих причин;
- в выборе целесообразных с точки зрения анализа группировок причин.

Причина миграции выступает как особая форма отношений между объективными факторами и субъективными характеристиками, в частности потребностями. В контексте поведения факторы выступают как объективное явление, а причины – объективно-субъективное явление. Именно потому, что причина носит объективно-субъективный характер, она может не сопровождаться действием, несмотря на достижение необходимой остроты противоречия между факторами и потребностями. Это связано с действием социальных норм.

3. Показатели миграции населения

Изучение миграционной ситуации на любом территориальном уровне (страна, регион, отдельная территория или поселение) предполагает использование комплекса абсолютных и относительных показателей, нацеленных на выявление основных параметров и тенденций миграционных процессов, их взаимодействия с другими элементами демографической ситуации, а также на оценку перспектив и последствий миграции населения с

позиций складывающегося социально-экономического и демографического развития изучаемой территории.

Для оценки общего уровня подвижности населения и составляющих его групп используются показатели генетической структуры (от греч. genesis – развитие): состав населения по месту рождения, времени вселения и продолжительности проживания на данной территории. Они включают доли в населении местных и неместных уроженцев; а среди неместных уроженцев – доли лиц, проживающих в месте постоянного жительства то или иное число лет. Учитывая различия в уровнях подвижности в зависимости от продолжительности проживания в месте вселения, целесообразно выделять группы лиц, проживающих в месте вселения до 10 лет (новоселы), в т.ч. до 2, до 5 и до 10 лет и больше (старожилы). Старожилы по уровню своей подвижности близки к местным уроженцам и вместе с ними составляют постоянное население. Доля постоянного населения в общей численности жителей территории по этой причине может использоваться как одна из характеристик уровня их стабильности.

Показатели генетической структуры характеризуют не только общую подвижность, но и приживаемость новоселов в месте вселения. Чем выше в населении доля новоселов, особенно с небольшим стажем проживания в месте вселения, тем оно подвижнее с точки зрения как совершенных, так и возможных миграций. Аналогично: чем ниже в населении территории доля местных уроженцев, тем значительнее роль миграции в формировании ее населения.

Помимо показателей генетической структуры, уровень приживаемости разных групп населения измеряет доля оставшихся к данному моменту из числа приезжих определенного года. Приживаемость также характеризуется средним числом лет, прожитых новоселами в местах вселения. В зависимости от имеющейся информации показатели приживаемости могут рассчитываться для лиц определенного пола, возраста, национальности и т.д.

Общую подвижность населения определяет также количество переселений, совершенных за весь прожитый период жизни лицами определенного возраста или населения в целом. В последнем случае на среднее значение показателя влияют изменения возрастной и половой структуры. Эти изменения, в свою очередь, обусловлены результатами не только естественного воспроизводства, но и самой миграции. Наряду с данным показателем, о подвижности населения и составляющих его групп можно судить по показателям структуры миграционных установок: удельному весу потенциальных мигрантов и соответствующих стабильных контингентов в составе изучаемых территориально-демографических контингентов (лиц

определенного пола, возраста, национальности, профессионального, образовательного и семейного статуса, места рождения и предыдущего жительства, и др.). Такие структуры миграционных установок могут исчисляться применительно к разным типам, видам, формам миграции.

Однако в настоящее время возможности широкого использования показателей числа переселений и структуры миграционных установок в сравнительном и динамическом анализе подвижности ограничены в информационном отношении. Они могут быть рассчитаны исключительно по данным социологических опросов и во многом отражают недостатки данного вида миграционной информации. Важно помнить и то, что не все те, кто собираются уехать даже в ближайшем будущем, станут фактическими мигрантами. По этой причине уровень территориальной активности населения и его отдельных контингентов чаще оценивают не по доле желающих уехать, а по результатам реализации миграционных установок в переселениях, на основе показателей интенсивности миграции.

Показатели интенсивности миграции характеризуют ее частоту в различных территориально-демографических группах. Коэффициенты интенсивности миграции могут рассчитываться как для всего населения данной территории (общетерриториальные коэффициенты интенсивности миграции), так и по различным структурным элементам населения – полу, возрасту, национальности и т.д. (общие специальные или структурные коэффициенты интенсивности миграции). В целях сравнимости они измеряются в промилле – в расчете на 1000 изучаемой социально-демографической совокупности.

Общие коэффициенты интенсивности миграции позволяют оценить уровень подвижности населения конкретной территории, в т.ч. в динамике, и сравнить ее по этому показателю с другими территориями. Однако их использование в межтерриториальном анализе ограничено тем, что их величина зависит не только от интенсивности миграционных связей того или иного района с другими районами, но и от миграционной емкости района вселения и миграционной возможности района выхода.

Исключить влияние на интенсивность межрайонной миграции численности населения районов выхода и вселения позволяют коэффициенты интенсивности миграционных связей (КИМС). Они рассчитываются как отношение удельного веса прибывших в данный район в общем потоке прибывших (КИМС по прибытию) или выбывших в общем потоке выбывших (КИМС по выбытию) к доле численности населения района выхода в общей численности населения территорий, поддерживающих с ним миграционные связи.

Среднее значение КИМС всегда равно единице. Значения КИМС в

районах с повышенной интенсивностью миграционных связей больше единицы, и наоборот.

Коэффициенты интенсивности миграции – важнейшая статистическая характеристика не только подвижности населения, но и мощности миграционных потоков. Помимо них в анализе масштабов и мощности миграции используют абсолютные числа прибывших, выбывших или их сумму (миграционный оборот), если анализ ведется применительно к одной и той же территории, но в разные периоды времени.

Результаты миграции населения оцениваются рядом абсолютных и относительных показателей. Среди них – сальдо миграции, которое исчисляется как разность между числом прибывших и выбывших за учетный период (как правило – за год).

Будучи соотнесенным с соответствующей численностью населения, оно характеризует уровень миграционных потерь или приобретений изучаемой территориально-демографической группы в расчете на 1000 населения.

Для таких целей наиболее употребим другой абсолютный показатель результативности миграции – миграционный прирост населения, рассчитываемый как разница между общим и естественным приростом той или иной территориально-демографической группы за один и тот же период.

Для расчета показателя миграционного прироста за межпереписной период требуется соблюдение двух условий: чтобы население по своему составу учитывалось одинаково в обеих переписях и чтобы границы территории оставались неизменными (причем последнее условие необходимо соблюдать при сопоставлении в динамике всех без исключения показателей). Если же численность населения определяется по текущим оценкам, то на величине общего прироста сказываются недостатки учета миграции населения. Поэтому наиболее точными являются показатели миграционного прироста, исчисляемые для межпереписных периодов. В практике миграционного анализа показатели миграционного прироста рассчитываются для всего населения территории, и в том числе для городского и сельского населения. В двух последних случаях он корректируется на величину административно-территориальных преобразований.

Величина миграционного прироста обычно не совпадает с сальдо миграции за тот же период, поскольку первый по существу учитывает тех, кто остался на территории, а второй – сводит миграционный баланс между потоками прибытий и выбытий, имевших место за определенный период, включая в свой состав повторных мигрантов. В этой связи показатель сальдо миграции рассчитывается обычно для однолетнего временного интервала, тогда как показатель миграционного прироста – за любое число лет. Для

разновеликих временных интервалов анализ обычно ведется на базе среднегодовых значений данного показателя.

Использование различных групп рассмотренных выше показателей миграции для разных стадий миграционного процесса позволяет не только выявить и локализовать те или иные проблемы миграции населения на той или иной территории, но и проследить их временную динамику, а также оценить остроту этих проблем с позиций регионального политического, социально-экономического и демографического развития.

Вопросы для контроля и обсуждения

1. Что такое «миграция населения»?
2. Какое влияние оказывает миграция на организацию занятости населения?
3. Абсолютные показатели миграции.
4. Относительные показатели миграции населения.
5. Как можно определить понятие «миграция рабочей силы»?
6. На основе каких признаков выделяется трудовая миграция?
7. Что такое миграционный поток, сальдо миграции, миграционный оборот населения?
8. На основе каких признаков рассматривается структура миграции?
9. Что такое функции миграции, укажите основные.
10. Факторы и причины миграции населения.
11. Основное содержание и направления миграционной политики.
12. Основные закономерности миграции населения.



Лекция 14. СОЦИАЛЬНЫЕ ИННОВАЦИИ. ИННОВАЦИИ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

1. Общее понятие инновации.
2. Понятие социальной инновации.
3. Инновации в социальной сфере.

1. Общее понятие инновации

В условиях общего ускорения научно-технического прогресса, глобализации и интернационализации рынка, усиления конкуренции, наблюдается активизация инновационной деятельности в социальной сфере России.

Учитывая актуальность и необходимость инновационного развития в современном мире, под которым понимается процесс генерации, освоения и внедрения новых идей, процессов, товаров и услуг, можно выделить общие черты понятия инновации:

- инновация является целесообразным и полезным изменением в предшествующем состоянии, предложенным человеком;
- это изменение должно получить практическое применение, причем оно должно быть применено впервые в данной области;
- предметом этих изменений являются изделия, технологии, социальные, экономические, экологические процессы;
- инновации являются средством реализации целей, развития предприятия, а также положительно воздействуют на повышение эффективности работы предприятия.

Таким образом, инновация – это все изменения, которые впервые нашли применение на предприятии и приносят ему экономическую и (или) социальную пользу, т.е. инновация представляет собой не только внедрение нового продукта на рынок, но и целый ряд других нововведений, таких как: новые или улучшенные услуги; новые или улучшенные производственные процессы и технологии; измененные социальные отношения на предприятии; новые или улучшенные производственные системы.

Все инновации можно классифицировать:

- на продуктовые, заключающиеся в разработке и внедрении новых продуктов и услуг;
- технологические, реализующиеся путем изменений в технологии производства продукции, оказания услуги;
- организационно-управленческие, являющиеся новыми формами осуществления процесса удовлетворения потребностей;

- социальные, влекущие за собой изменение социальных отношений в процессах потребления и производства.

Особый интерес представляют социальные нововведения. В первую очередь следует отметить то, что они осуществляются особенно трудно, поскольку трудно определить их конкретные параметры и конкретное состояние их реализации. У социальных инноваций очень тесная связь с обществом и культурой. Поэтому одно и то же нововведение по-разному проявляет себя в разных странах, обществах, организациях.

2. Понятие социальной инновации

Говоря о приоритете социальных и гуманитарных инноваций, нельзя забывать о целом ряде существенных моментов, отличающих их от научно-технических и технологических нововведений.

Инновации в социальной сфере характеризуются следующими особенностями:

- высокой неопределенностью последствий;
- сложностью оценки эффекта;
- комплексностью: введение одного новшества, как правило, влечет за собой целый ряд взаимосвязанных преобразований;
- возникновением новой общественно осознаваемой потребности и предложением способа ее удовлетворения.

Обычно под нововведением понимается процесс перехода некоторой системы из одного состояния в другое. Потому именно социальные инновации выводят общество на новый виток развития. При этом социальные инновации неминуемо сопровождаются высокими рисками и некоторым обострением противоречий и конфликтов.

Социальные инновации – это процессы, в результате которых происходят существенные и необратимые изменения в типе и характере взаимодействий между отдельными людьми и социальными группами.

В ходе социальных инноваций возникают новые духовные и интеллектуальные потребности, формируются соответствующие им общественные нормы и отношения, появляются связи и организации более высокого уровня развития.

Также необходимо отметить, что инновации в социальной сфере оказывают влияние на большие группы людей и общество в целом, они зачастую имеют некоммерческий характер или предполагают долгий срок отдачи.

Все вышеперечисленные обстоятельства позволяют прийти к выводу, что социальные нововведения могут быть успешно реализованы только на условиях консенсусного взаимодействия власти и общества, власти и бизнеса.

Для того чтобы в современной России социальная инновация была признана и поддержана обществом, она должна:

- исходить от высшей (президентской) власти;
- восприниматься людьми как направленная на укрепление патерналистской роли государства, т.е. оцениваться как дающая человеку какое-либо благо.

Для проведения социальных нововведений в жизнь инновационным по своей сути должно стать само социальное управление.

В зависимости от степени восприимчивости людей к проводимым нововведениям общество условно можно разделить на 5 категорий (по Эверетт Роджерсу):

- инноваторы – решительные люди, провоцирующие изменения (2,5% от всего населения);
- ранние последователи – неформальные лидеры, готовые к апробации нового (13,5%);
- раннее большинство – люди вдумчивые и внимательные, принимающие изменение быстрее остальных (34%);
- позднее большинство – скептики, принимающие нововведение тогда, когда оно уже используется остальными (34%);
- «отстающие» – принимающие инновацию только тогда, когда она перестает быть таковой и становится массовой (16%).

Одной из первоочередных задач современного состояния общества должно стать определение основных направлений инновационной деятельности в социальной сфере.

На сегодняшний момент к ним следует отнести следующие задачи:

- расширение круга субъектов социальной деятельности, вовлечение в процесс решения социальных проблем различных слоев населения;
- увеличение социальной активности и социальной самодеятельности, стимулирование социального самообслуживания населения;
- информатизация социальной сферы, создание благоприятных социально-экономических и научно-технических условий для удовлетворения информационных потребностей;
- реализация прав граждан, органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, общественных объединений на основе формирования и использования информационных ресурсов;
- индивидуализация социальных услуг, отход от массового производства;
- диверсификация организационных форм и технологий удовлетворения социальных потребностей.

В кратчайшие сроки необходимо сформировать и определить суть эффективного инновационного социального управления. Эффективное инновационное социальное управление можно охарактеризовать как:

- мировоззренчески ориентированное, человеку тяжело жить без объединяющей его с миром и другими людьми системы ценностей и задач, без четких и притягательных мотивов для продолжения и преумножения жизни, без понятного всем и каждому образа будущего и понимания того, каково место каждого из нас;

- рефлексивное, т.е. способное анализировать собственные действия и корректировать свои решения и действия в связи со складывающимися ситуациями, с полным пониманием того, что конструирование социальной реальности – это осуществление стратегических действий с постоянной готовностью скорректировать стратегию в соответствии с изменяющейся реальностью;

- нелинейное и резонансное, т.е. создающее условия для совместного и взаимно усиливающегося действия индивидуумов и социальных групп;

- конструктивистское, т.е. исходящее из понимания того, что в процессе социального управления каждый сам выбирает свое будущее и предпочтительное будущее для общества и тем самым конструирует и самого себя;

- экологичное, нетравматичное, т.е. учитывающее реакцию социальной среды в целом и каждого отдельного человека во всем многообразии его мировоззренческих позиций, интеллектуальных возможностей и особенностей психики;

- глобально ориентированное и локально нацеленное, способное соотносить цели и задачи разных порядков и значимости;

- креативное, творческое, созидающее, максимально гибкое и мобильное.

3. Инновации в социальной сфере

Основной целью инновационной деятельности в социальной сфере должно быть решение социальных проблем современного общества. Так, если предлагаемое нововведение позволяет хотя бы снизить остроту социальной проблемы, то им должна быть обеспечена поддержка государственных органов управления.

Кроме достижения основной цели, инновации призваны решить следующие задачи:

- повышения эффективности деятельности предприятий и организаций социальной сферы;

- улучшения качества услуг социальной сферы за счет более полного соответствия меняющимся требованиям общества;

- снижения социального неравенства путем увеличения доступности оказываемых услуг.

Основными направлениями инновационной деятельности в социальной сфере сегодня являются:

Расширение круга субъектов социальной деятельности, вовлечение в процесс решения социальных проблем широких слоев населения, что приводит к увеличению социальной активности и социальной самодеятельности, а также к социальному самообслуживанию населения.

Информатизация социальной сферы. Под информатизацией социальной сферы здесь понимается социально-экономический и научно-технический процесс создания оптимальных условий для удовлетворения информационных потребностей и реализации прав граждан, органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, общественных объединений на основе формирования и использования информационных ресурсов.

Индивидуализация социальных услуг, отход от массового производства.

Увеличение разнообразия организационных форм и технологий удовлетворения социальных потребностей.

Вопросы для контроля и обсуждения

1. Общее понятие инновации и инновационной деятельности.
2. Классификация инноваций.
3. Понятие социальной инновации.
4. Условия претворения социальной инновации в жизнь.
5. Инновации в социальной сфере.
6. Направления инновационной деятельности в социальной сфере.



РЕКОМЕНДУЕМЫЙ БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Безработица в России: пик пройден? [Электронный ресурс] // Всероссийский центр изучения общественного мнения: [сайт]. [2009]. URL: http://wciom.ru/arkhiv/tematicheskii-arkhiv/item/single/11953.html?no_cache=1&cHash=f169482d78 (дата обращения: 11.03.2010).
2. Борисов В.А. Демография. Учебник для вузов. – М.: NOTA BENE Медиа Трейд Компания, 2005. – 344 с.
3. Бухвальд Е., Завьялов Д. Национальные проекты в системе государственного управления (на примере национального проекта «Современное здравоохранение») // Федерализм. – 2006. – № 2. – С. 143-160.
4. Демографическое развитие Усинского района: история и современное состояние / Коллектив авторов. – Сыктывкар-Усинск, 2007. – 140 с. (Серия «Библиотека демографа», Вып. 6).
5. Демография: Учебник. Изд. 2-е, доп. и перераб. / Под общ. ред. Н.А. Волгина. – М.: Изд-во РАГС, 2007. – 440 с. (Учебники Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации).
6. Жуков В.И. Демографический потенциал России: электронное научно-образовательное издание. – М.: Изд-во РГСУ, 2010. – 1 электрон. опт. диск: зв., цв.
7. Задорожный В.Н., Залевский В.А., Фаузер В.В. Республика Коми: социально-экономическое развитие / Отв. ред. д.э.н., проф. В.В. Фаузер. – М.: Экон-информ, 2011. – 150 с. (Б-ка менеджера; Вып. 20).
8. Занятия населения. – М.: ИИЦ «Статистика России», 2004. – 347 с. (Итоги Всероссийской переписи населения 2002 г.: В 14 т. / Федер. служба гос. статистики; Т.9).
9. Занятое население по видам экономической деятельности. – М.: ИИЦ «Статистика России», 2004. – 614 с. (Итоги Всероссийской переписи населения 2002 г.: В 14 т. / Федер. служба гос. статистики; Т.8).
10. Клупт М. Демография регионов Земли. – СПб.: Питер, 2008. – 347 с.
11. Кнорринг В.И. Социальное управление. Государство, коллектив, личность: учебник. – М.: Издательство «Экзамен», 2008. – 687 с.
12. Концепция демографического развития Российской Федерации на период до 2015 года // Стабилизация численности населения России (возможности и направления демографической политики). – М., 2001.
13. Котырло Е.С. Человеческий капитал и экономическое развитие Российского Севера. – М.: Современная экономика и право, 2009. – 364 с.

14. Ломоносов В.М. Сочинения / Сост., предисл. и примеч. Е.Н. Лебедева; Худож. А.Ю. Никулин. – М.: Современник, 1987. – 444 с. (Классическая библиотека «Современника»).
15. Медков В.М. Демография: Учебное пособие. Серия «Учебники и учебные пособия». – Ростов-на-Дону: «Феникс», 2002. – 448 с.
16. Попова Л.А. Внебрачная рождаемость: тенденции, причины, модели развития внебрачной семьи. – Сыктывкар, 2007. – 92 с. (Коми научный центр УрО РАН).
17. Попова Л.А. Занятость населения и ее регулирование. – Сыктывкар: СыктГУ, 2001. – 288 с.
18. Попова Л.А. Негативная роль разводов в демографическом и социально-экономическом состоянии общества // Регион. – 2011. – №9. – С. 44-47.
19. Попова Л.А. Развитие брачно-семейных отношений в Республике Коми // Регион. – 2011. – №7. – С. 43-47.
20. Попова Л.А. Социальная этнография и демография: Учебное пособие. – Сыктывкар: Коми научный центр УрО РАН, 2009. – 312 с.
21. Попова Л.А. Сущность, причины и последствия современного демографического кризиса (на примере Республики Коми). – Екатеринбург: УрО РАН, 2004. – 200 с.
22. Рыбаковский Л.Л. Миграция населения: вопросы теории. – М.: ИСПИ РАН, 2003. – 240 с.
23. Сквозников В.Я., Жеребцов И.Л., Фаузер В.В., Безносова Н.П. Население Республики Коми: прошлое, настоящее, будущее (о чем рассказывают переписи). – Сыктывкар: Госкомстат Республики Коми, 2001. – 201 с.
24. Смирнова С.И., Сидорина Т.Ю. Социальная политика: Учебное пособие. – М.: Издательский дом ГУ ВШЭ, 2004. – 432 с. (Учебники Высшей школы экономики).
25. Социальная политика: Учебник / Под общ. ред. Н.А. Волгина. – М.: Изд-во РАГС, 2003. – 548 с.
26. Социально-демографическая безопасность России / Под ред. В.А. Черешнева, А.И. Татаркина. – Екатеринбург: Институт экономики УрО РАН, 2008. – 864 с.
27. Социальный менеджмент / Отв. ред. В.Н. Иванов, В.И. Патрушев. – М., 1998.
28. Социальный менеджмент: Учеб. пособие. – М.: Высш. шк., 2001. – 207 с.
29. Социальная политика: Учебник / Под общ. ред. Н.А. Волгина. – М.: Экзамен, 2003. – 736 с.
30. Социальное управление: Курс лекций. – М.: Изд-во РАГС, 2000. – 438 с.

31. Стукалов И.Е., Фаузер В.В. Управление профессиональной подготовкой кадров с учетом демографической динамики. – Сыктывкар: СыктГУ, 2005. – 95 с.
32. Фаузер В.В. Воспроизводство населения Республики Коми // Регион. – 2011. – №4. – С. 44-47.
33. Фаузер В.В. Демография и трудовой потенциал развития Республики Коми. – Сыктывкар, 2007. – 40 с. (Научные доклады / Коми научный центр УрО РАН; Вып.492).
34. Фаузер В.В. Население Республики Коми // Регион. – 2011. – №3. – С. 43-47.
35. Фаузер В.В. Негативный вектор миграции уменьшает численность и ухудшает качество населения Республики Коми // Регион. – 2011. – №5. – С. 36-39.
36. Фаузер В.В. Продолжить эстафету поколений // Регион. – 2011. – №11. – С. 44-47.
37. Фаузер В.В. Республика Коми: барометр межэтнических отношений // Регион. – 2011. – №8. – С. 40-43.
38. Фаузер В.В. Ресурсы труда экономики – фактор стратегического развития Республики Коми // Регион. – 2011. – №6. – С. 36-40.
39. Фаузер В.В. Роль государственного управления в использовании и развитии трудового потенциала республики // Регион. – 2011. – №12. – С. 44-47.
40. Фаузер В.В. Социальный менеджмент: Вопросы теории: Учеб. пособие. – Сыктывкар: Изд-во Сыктывкарского университета, 2003. – 216 с.
41. Фаузер В.В., Бочкова С.В., Залевский В.А. Методы аудита трудовых ресурсов / Отв. ред. д.э.н., проф. В.Ф. Скляров. – Сыктывкар: Изд-во СыктГУ, 2007. – 92 с. (Серия «Библиотека менеджера». Вып. 8).
42. Фаузер В.В., Климочкина Н.И. Нефтегазовый сектор Республики Коми: демография, труд, миграция / Отв. ред. проф. Н.Д. Цхадая. – Ухта: УГТУ, 2007. – 150 с. (Серия «Библиотека демографа»; Вып.9).
43. Фаузер В.В., Назарова И.Г., Фаузер Вл.В. Социально-трудовые отношения: отраслевая и региональная специфика. – М.: Экон-Информ, 2010. – 175 с.
44. Фаузер В.В., Назарова И.Г., Фаузер Вл.В. Социально-трудовые отношения: содержание, механизм управления, зарубежный опыт. – Сыктывкар-Ухта: ИУИБ, 2010. – 102 с.
45. Фаузер В.В., Стукалов И.Е. Формирование и использование человеческих ресурсов северного региона: социально-демографический анализ. – М.: Экон-Информ, 2009. – 310 с.
46. Фаузер В.В., Фаузер Вл.В. Социально-трудовые отношения: демографическое измерение. – Saarbrücken: LAP LAMBERT Academic Publishing, 2011. – 192 с.

47. Ядов В.А. Стратегия социологического исследования. Описание, объяснение, понимание социальной реальности. – М.: «Добросвет» 2001. – 596 с.
48. United Nations, Population and Vital Statistics Report, 2011, last Updated 8 November 2011.

ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ

1. Демоскоп Weekly: [сайт]. URL: <http://demoscope.ru/>
2. Корпоративное управление и инновационное развитие Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета: [сайт]. URL: <http://koet.syktsu.ru/vestnik/index.htm>
3. Новый бизнес: социальное предпринимательство: [сайт]. URL: <http://www.nb-forum.ru/>
4. Социальные аспекты здоровья населения: [сайт]. URL: <http://www.vestnik.mednet.ru/>
5. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Коми: [сайт]. URL: <http://komi.gks.ru/default.aspx>
6. Федеральная служба государственной статистики: [сайт]. URL: <http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat/rosstatsite/main/>
7. Центральный НИИ организации и информатизации здравоохранения Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации: [сайт]. URL: <http://www.mednet.ru/>

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К НАПИСАНИЮ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ.

1. В качестве темы контрольной работы студент по своему усмотрению выбирает одну из предложенных в перечне тем или совместно с преподавателем формулирует свою, но соответствующую программному материалу курса.

2. После ознакомления с содержанием выбранной темы контрольной работы студенту следует ознакомиться со справочной, научно-методической специальной и дополнительной литературой, необходимой для написания работы. Перед написанием контрольной работы студент должен обязательно продумать и составить четкий план его изложения, который при необходимости можно уточнить с преподавателем. Важно помнить, что чем четче план работы, тем он логичнее составлен, тем легче автору изложить свои мысли, сделать обоснованные выводы. В свою очередь, план контрольной работы является отражением ее структуры, под которой понимается четкий порядок ее построения, взаимосвязь ее отдельных частей.

3. Структура контрольной, как правило, включает: титульный лист; план работы; введение (где излагается актуальность и основные положения выбранной темы, степень ее разработанности, объект и предмет анализа, цель и задачи, новизна, теоретическая и практическая значимость); основную часть (где рассматриваются вопросы содержания, структуры, форм и методов теории и практики демографического и социального развития и социальных инноваций, раскрывающие тему контрольной), содержащую 3-5 вопросов; заключение (где формулируются выводы и рекомендации по данной теме) и библиографический список использованных литературных источников.

4. Контрольная работа выполняется студентом самостоятельно, она должна быть написана понятным языком и технически правильно оформлена. Работа выполняется только в отпечатанном виде. Оформление контрольной работе идентично курсовой. Объем контрольной не должен превышать 20 страниц, в конце работы ставится подпись студента и дата выполнения.

5. Контрольная работа рецензируется преподавателем и оценивается им, как правило, по пятибалльной шкале. При получении отрицательной оценки работа вместе с рецензией отдается студенту на доработку и с учетом замечаний возвращается для повторной проверки вместе с рецензией.

Примерный план контрольной работы на тему:

«Руководитель предприятия в системе социального управления»

Введение

1. Социальные аспекты управленческой деятельности
2. Основные функции и роль руководителя в решении социальных проблем трудового коллектива
3. Управленческое взаимодействие руководителя с подчиненными и социальными менеджерами
4. Социальные аспекты стратегии руководства организацией
5. Формирование современного стиля руководства – функция социального менеджера

Заключение

Библиографический список использованной литературы

Темы контрольных работ

1. Проблемы защиты бездомных детей: история, современное состояние, пути решения.
2. Подростковая преступность: в зарубежных странах и России.
3. Наркомания: социальная болезнь XX-XXI вв.
4. Проституция: история и возможности государственного регулирования. Зарубежный опыт.
5. Подростковая рождаемость: социально-экономические последствия.
6. Развитие здравоохранения: в дореформенный и современный период.
7. Пивной синдром молодежи: путь к алкоголизации и бесплодию?
8. Необходимость борьбы с курением и как оно влияет на здоровье, последствия.
9. Пенсионное обеспечение в России: особенности проводимой реформы. Зарубежный опыт.
10. Правда и вымыслы о венерических болезнях.
11. Опыт социального партнерства в России и Республике Коми.
12. Роль профессиональных союзов в социальной защите наемных работников.
13. Приоритеты в социальной политике правительства Республики Коми. Сходство и отличие от российской политики.
14. Безработица – новые реалии современности.
15. Молодежь на рынке труда: что мешает быть ей конкурентоспособной.
16. Уровень жизни россиян (качество жизни): показатели, тенденции, сравнения.
17. Развитие образования: из прошлого в настоящее.
18. Туберкулез: забытое прошлое или чума конца XX – начала XXI вв.
19. Пенсионное обеспечение в зарубежных странах.
20. Модернизация образования: кто от этого выиграет?
21. Социальный портрет потребителя и его потребительские предпочтения.
22. Социальная апатия молодежи: причины и последствия.
23. Социальные приоритеты общества. (Обоснуйте 2-3 важнейших).
24. ПНП «Здоровье».
25. ПНП «Доступное и комфортное жилье».
26. ПНП «Развитие агропромышленного комплекса».
27. ПНП «Образование».
28. Безработица: состав, социально-экономические последствия.
29. Расселение населения: город-село, континенты и материки.
30. Первые итоги Всероссийской переписи населения 2010 г.

Фаузер Виктор Вильгельмович
*доктор экономических наук, профессор,
Заслуженный деятель науки Российской Федерации,
зав. отделом социально-экономических проблем
и лабораторией демографии и социального управления ИСЭиЭПС Коми НЦ УрО РАН,
профессор кафедры менеджмента и маркетинга
ФГБОУ ВПО «Сыктывкарский государственный университет»*
Конакова Ольга Ивановна
*кандидат экономических наук,
зам. министра экономического развития Республики Коми*

Управление социальными процессами

Серия «Библиотека менеджера»
Выпуск 21

Учебное пособие для студентов
всех форм обучения

Компьютерный макет
Гончаренко А.В.

Подписано в печать 7 февраля 2012 г. Формат 60х84/16.
Печать офсетная. Бумага офсетная.
Усл.п.л. 7.7. Заказ № 58. Тираж 100 экз.

Отпечатано в ИПО СыктГУ.
167001, Сыктывкар, Морозова, 25