

**Федеральный исследовательский центр
«Коми научный центр Уральского отделения
Российской академии наук»**

**Институт социально-экономических
и энергетических проблем Севера**

**Восьмая Всероссийская научно-практическая
конференция (с международным участием)**

**АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ,
НАПРАВЛЕНИЯ И МЕХАНИЗМЫ РАЗВИТИЯ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ СИЛ СЕВЕРА – 2022**

21-23 сентября 2022 г.

Сыктывкар

Часть I

Сыктывкар 2022

УДК 332.1:330.34(470-17)(063)

А43

А43 Актуальные проблемы, направления и механизмы развития производительных сил Севера – 2022: Сборник статей Восьмой Всероссийской научно-практической конференции (с международным участием) (21-23 сентября 2022 г., Сыктывкар): в 2 ч. – Иркутск: ООО «Максима», 2022. – Ч. I. – 368 с.

В сборнике представлены материалы Всероссийской научно-практической конференции (с международным участием), организованной Институтом социально-экономических и энергетических проблем Севера ФИЦ Коми НЦ УрО РАН в рамках Десятилетия науки и технологий. В мероприятии приняли участие ученые из Москвы, Новосибирска, Якутска, Екатеринбурга, Петрозаводска, Апатит, Архангельска, Вологды, Ухты, Сыктывкара, а также из Белоруссии, Болгарии и Казахстана. Рассмотрены вопросы воспроизводства человеческого и трудового потенциалов северных территорий России, состояние и перспективы освоения минерально-сырьевых и топливных ресурсов, стратегии рационального природопользования и экологической безопасности зоны Севера, условия устойчивого развития сельских территорий, функционирование и развитие транспортных систем Севера, технические и экономические проблемы северной энергетики, проблемы экономического роста северных регионов и др.

Сборник предназначен для высшего управленческого персонала, исследователей в области общественных наук, специалистов-практиков, аспирантов, студентов и всех, кто интересуется социально-экономическими проблемами северных территорий России.

Публикуемые материалы представлены в авторской редакции.

УДК 332.1:330.34(470-17)(063)

Ответственные редакторы

д.э.н. Л.А. Попова, к.г.-м.н. И.Н. Бурцев

ISBN 978-5-907643-19-2 (ч. 1)

ISBN 978-5-907643-20-8

© Авторы докладов, 2022

© ИСЭ и ЭПС ФИЦ Коми НЦ УрО
РАН, 2022

© ФИЦ Коми НЦ УрО РАН, 2022

изводства. Цели производственной безопасности являются ориентиром для формирования эффективной культуры производственной безопасности промышленных предприятий.

Основными результатами формирования и развития интегрированной системы менеджмента безопасности промышленных предприятий являются:

1. актуализация значимости производственной безопасности промышленных предприятий как компонента менеджмента качества;

2. систематизация структурных и содержательных аспектов интегрированной системы менеджмента безопасности промышленных предприятий;

3. обоснование единства целей управления промышленной безопасностью, менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента безопасности труда и охраны здоровья, управления культурой производственной безопасности;

4. развитие культуры качества промышленного производства в целях обеспечения экономической, экологической и социальной безопасности промышленного производства посредством совершенствования управления культурой производственной безопасности промышленных предприятий и качеством человеческих ресурсов.

РЫНОК ТРУДА РЕСПУБЛИКИ КОМИ*

В.В. Фаузер, д.э.н., Г.Н. Фаузер

*Институт социально-экономических и энергетических проблем Севера
ФИЦ Коми НЦ УрО РАН, г. Сыктывкар*

Теоретическая часть. Среди понятий рыночной экономики центральное место занимает определение сущности и содержания рынка, рынка в широком его понимании. Рынок – это система экономических отношений между продавцами и покупателями по поводу продажи и покупки товаров и услуг. Во время обмена происходит установление рыночной цены и смена собственника. Рынок может быть представлен как географическое или экономическое пространство, где происходит процесс товарного обращения: Т – Д или Д – Т. Рынок – это механизм соединения вместе продавцов и покупателей, товаров и услуг.

Различают рынки: сырья, материалов, топлива, научных исследований, услуг, жилья, инвестиций, ценных бумаг, денег (кредитов) и др. Каждый из названных рынков выполняет свою, специфическую функ-

* Статья подготовлена в рамках темы НИР «Человеческие ресурсы северных регионов России: потенциал развития или ограничение экономического роста» (№ ГР 122012700169-9, 2022-2024 гг.)

цию. Рынок, который обеспечивает работникам работу и координирует решения в сфере занятости, называется *рынком труда*. В самом общем виде рынку труда можно дать следующие определения: а) рынок труда – (сфера обмена рабочей силы) – органическая составляющая рыночной экономики, выполняющая функции механизма распределения и перераспределения общественного труда по сферам и отраслям хозяйства, в соответствии с критериями эффективности труда и производства, структурой общественных потребностей и форм собственности; б) рынок труда – это сфера контактов продавцов и покупателей трудовых услуг. На нем противостоят друг другу те, кто желает работать (в их число входят занятые и безработные), и те, кто нанимает работников для производства товаров и услуг.

К числу первых исследователей рынка труда можно смело отнести шотландского экономиста Адама Смита (1723-1790 гг.). Основной тезис его теории сводился к свободной конкуренции как условию оптимального использования материальных, финансовых и людских ресурсов. А его формула занятости сводилась к следующему: чем выше величина средней ставки заработной платы одного работника, тем ниже занятость, и, наоборот, занятость увеличивается при снижении средней ставки заработной платы¹. Дальнейшее развитие учения о рынке труда нашло в трудах Давида Рикардо (1772-1823 гг.). Его главный вывод: размер заработной платы зависит от предложения труда. Например, стоит повысить заработную плату выше минимального уровня, необходимого (или достаточного) для нормального воспроизводства населения, как это сразу же ведет к росту предложения труда. Но как только увеличивается предложение труда, начинается процесс понижения заработной платы².

Наиболее полно закон соответствия спроса и предложения и установления равновесной цены нашел в работе Жан-Батиста Сэя (1762-1832 гг.), а затем в работах А. Маршалла, П.А. Самуэльсона и т.д. Общую теорию занятости, процента и денег разработал Д.М. Кейнс (1883-1946 гг.), выдающийся экономист XX столетия³.

Из многообразия функционирующих рынков (жилья, финансов, инвестиций), по мнению большинства ученых, рынок труда – наиболее сложный элемент экономики. На рынке труда переплетаются все жизненные интересы работника и важнейшие интересы работодателя. На рынке труда, как в зеркале, отражаются практически все социально-экономические явления, происходящие в обществе. Например, от того, как функционирует экономика, зависит спрос и предложение на рабочую силу. Уровень инфляции и ставка ссудного процента определяют инвестиционную активность и, как следствие, движение рабочих мест. От уровня доходов населения зависит степень его трудовой активности и т.д.

¹ Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. М.: Изд-во «АСТ», 2021. 960 с.

² Антология экономической классики: в 2-х т. Т. 1. Антология экономической классики / сост. И.А.Столяров. М.: МП «ЭКОНОВ», 1993. 480 с.

³ Кейнс Дж. М. Общая теория занятости, процента и денег. М.: Гелиос АРВ, 1999. 352 с.

Рассматривая рынок труда, необходимо отметить следующее: на рынке труда продается труд, а не рабочая сила; заработная плата – это цена труда или его (труда) денежный эквивалент, а не цена рабочей силы. Работодатель и работник заключают договор купли-продажи, т.е. акт сделки происходит в сфере обращения, как и на других рынках, но вот сама реализация условий договора может быть осуществлена лишь после того, как труд состоится. Работодателя интересует не абстрактная способность к труду, его интересует труд как один из факторов производства. В этом случае он покупает этот труд и производит его оплату. При продаже труда на конкурентном рынке происходит эквивалентный обмен труда на заработную плату. Из этого следует, что никакой эксплуатации наемного работника не происходит. Тогда возникает вопрос, откуда берется добавленная стоимость (добавленная цена товара или услуг)? Она образуется четырьмя факторами производства: 1) трудом (выплачивается работнику в виде заработной платы), 2) платой за пользование капиталом, 3) платой за пользование землей и 4) платой за предпринимательство.

В свою очередь величина заработной платы зависит от конъюнктуры на рынке труда, определяемой спросом на труд и предложением труда; от преобладающей на рынке труда модели формирования ставок заработной платы и от ряда других, менее значимых факторов.

Рынок труда имеет ряд характерных особенностей, что ставит его в особое положение в системе рыночных отношений. 1. Покупатель приобретает право на использование трудовых услуг и одновременно вступает в контакт со свободным человеком, права которого он обязан соблюдать. 2. Большая продолжительность контакта продавца и покупателя. Сделка, совершаемая на рынке труда, предполагает начало длительных отношений между ее агентами. А так как трудовые услуги, оказываемые работодателю, неотделимы от работника, это предполагает элемент взаимного общения. 3. При заключении трудового соглашения между работодателем и работником важная роль принадлежит широкому кругу неденежных аспектов совершаемой сделки. Здесь следует выделить прежде всего: содержание и условия труда, гарантии сохранения рабочего места, перспективы продвижения по службе и профессионального роста, микроклимат в коллективе¹.

Практическая часть. С переходом к рыночной экономике формирование рынка труда и проблемы занятости применительно к Республике Коми были рассмотрены в работах научных сотрудников Института социально-экономических и энергетических проблем Севера ФИЦ Коми НЦ УрО РАН². В основу функционирования рынка труда и определения

¹ Заславский И. К новой парадигме рынка труда // Вопросы экономики. 1998. № 2. С. 56-63; Рофе А.И., Збышко Б.Г., Ишин В.В. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда: Учеб. пособие / Под ред. проф. Рофе А.И. М.: Изд-во «МИК», 1997. 160 с.; Фаузер В.В. Социальный менеджмент: Учеб. пособ. Сыктывкар: Сыктывкарский университет, 2000. 152 с.

² Гвоздарев О.А., Фаузер В.В. Рынок труда и проблемы занятости. Сыктывкар, 1997. 40 с.; Фаузер В.В., Парначев А.А. Сельское население северного региона: проблемы воспроизводства и занятости. 180

рамков занятости положены принципы Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» (№ 1032-І от 19 апреля 1991 г.).

В новой России основным источником информации о рынке труда Республики Коми стали статистический сборник «Труд и занятость в Республике Коми» и статистические бюллетени «Ситуация на рынке труда в Республике Коми» и «Основные итоги обследования рабочей силы Республики Коми» за соответствующий год.

В отмеченных изданиях представлен широкий круг показателей, характеризующих рынок труда Республики Коми. Но поскольку в одной работе невозможно рассмотреть все показатели, в качестве примера рассмотрим наиболее важные. Анализ рынка труда начнем с показателей «рабочей силы и лиц, не входящих в состав рабочей силы, в возрасте 15 лет и старше». Численность рабочей силы с 2017 по 2021 гг. уменьшилась на – 36,4 тыс. человек, или на 91,8% (2021 г. к 2017 г.), численность занятых сокращалась медленнее на – 30,1 тыс. человек, или на 92,7%, самое заметное сокращение произошло среди безработных на – 6,3 тыс. человек, или на 81,9%. Все относительные показатели продемонстрировали ниспадающую динамику (табл. 1).

Таблица 1

Рабочая сила и лица, не входящие в состав рабочей силы, в Республике Коми, в возрасте 15 лет и старше, 2017-2021 гг.

Участие населения в трудовой деятельности	Год				
	2017	2018	2019	2020	2021
Численность рабочей силы – всего, тыс. человек	445,2	440,8	427,8	414,9	408,8
в том числе:					
занятые	410,4	408,8	398,8	382,7	380,3
безработные	34,8	32,0	29,1	32,1	28,5
Лица, не входящие в состав рабочей силы – всего, тыс. человек	250,4	247,1	251,7	256,6	255,9
в том числе:					
потенциальная рабочая сила*	20,5	18,2	13,5	17,5	12,5
Уровень участия в рабочей силе, %	64,0	64,1	63,0	61,8	61,5
Уровень занятости, %	59,0	59,4	58,7	57,0	57,2
Уровень безработицы, %	7,8	7,3	6,8	7,7	7,0
Совокупный показатель безработицы и потенциальной рабочей силы, %	11,9	10,9	9,6	11,5	9,7

Источник¹

* Потенциальная рабочая сила – незанятые лица, которые выражают заинтересованность в получении работы за оплату или прибыль, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы или их готовность приступить к работе.

Сыктывкар: Коми книжное изд-во, 1998. 176 с.; Региональные проблемы воспроизводства и занятости населения / В.В. Фаузер, В.П. Подоплелов, Г.В. Загайнова, О.И. Конакова. Сыктывкар: Коми НЦ УрО РАН, 1996. 112 с.; Фаузер В.В., Назарова И.Г., Фаузер Вл.В. Социально-трудовые отношения: отраслевая и региональная специфика / Отв. редактор д.т.н., профессор Н.Д. Цхадая. М.: Экон-Информ, 2010. 175 с.; Попова Л.А. Занятость населения и ее регулирование: учебное пособие. Сыктывкар: Изд-во Сыктывкарского гос. ун-та, 2010. 288 с.; Попова Л.А., Терентьева М.А. Динамика трудового потенциала региона (на примере Республики Коми) // Региональная экономика: теория и практика. 2014. № 34 (361). С. 11-22; Терентьева М.А. Оценка трудового потенциала Республики Коми в сравнении с северными регионами России // Северо-восточный гуманитарный вестник. 2014. № 1 (8). С. 51-57.

¹ Труд и занятость Республики Коми: стат. сб. / Комистат. Сыктывкар, 2021. С. 12.

Переход России на рыночные отношения в корне изменил формы занятости. Подавляющее число рабочей силы занято на предприятиях, в учреждениях и в организациях – 86,6% (2020 г.), на втором месте стоят занятые на предприятиях индивидуальных предпринимателей – 7,2%, третью позицию заняли работники, работающие по найму у индивидуального предпринимателя – 2,5%, и на индивидуальной основе работают – 2,4%. Также можно отметить, что доля занятых в первой и второй группах возросла, в третьей и четвертой снизилась при абсолютном уменьшении численности занятых в результате проведения антиковидных мероприятий (табл. 2).

Таблица 2

Занятость населения Республики Коми по месту работы
в возрасте 15 лет и старше (по данным выборочных обследований),
2017-2020 гг., тыс. человек

Занятость по месту работы	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Всего	410,4	408,8	398,8	382,7
в том числе лица, у которых основная работа была:				
на предприятии, в учреждении, организации со статусом юридического лица	351,7	352,1	345,1	331,5
в фермерском хозяйстве	0,3	0,3	1,0	0,6
в сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица	2,9	4,6	3,9	3,0
на индивидуальной основе	10,6	10,2	7,9	9,3
в домашнем хозяйстве по производству продукции сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства для реализации	0,8	0,7	1,1	0,2
на предприятии индивидуального предпринимателя	25,4	26,8	24,9	27,7
по найму у индивидуального предпринимателя	16,8	12,3	13,8	9,6
по найму у других граждан	1,9	1,7	1,1	0,8

Источник¹

С 2005 по 2020 г. уровень занятости населения республики снизился на 4,0 п.п., а доля населения в трудоспособном возрасте, наоборот, увеличилась на 5,5 п.п. В 2020 г. по отношению к 2005 г. произошло снижение занятости в возрастных группах до 24 лет, а по отношению к 2016 г. – увеличение занятости в возрасте 60-72 лет. С 2017 г. отменена верхняя граница возраста наблюдаемого населения, что автоматически повлекло снижение уровня занятости всего населения и в возрасте 60 лет и старше, так как с годами уменьшается возможность и потребность трудиться. В группах с 25 до 59 лет была разнонаправленная динамика уровня занятости (табл. 3).

¹ Ситуация на рынке труда в Республике Коми в 2020 году: статистический бюллетень № 05-52-57/1 / Комистат. Сыктывкар, 2021. С. 4; Ситуация на рынке труда в Республике Коми в 2018 году: статистический бюллетень № 05-52-57/1 / Комистат. Сыктывкар, 2019. С. 4.

Таблица 3

Уровень занятости населения по возрастным группам 2005-2020 гг., % от численности населения соответствующей возрастной группе

Год	Всего	В том числе в возрасте, лет								Население в трудоспособном возрасте ¹
		до 20	20-24	25-29	30-49	50-54	55-59	60-72	60 и старше	
2005*	61,0	15,0	62,1	81,9	81,2	62,6	45,5	15,1	...	68,2
2008*	67,9	12,7	68,5	83,4	89,4	74,7	51,2	19,9	...	76,1
2009*	62,5	11,4	61,1	76,6	82,0	66,2	47,4	22,1	...	69,8
2010*	64,3	10,0	62,4	80,9	84,2	71,2	45,1	23,0	...	72,5
2011*	64,6	10,7	64,7	80,1	83,6	68,0	51,2	23,9	...	72,2
2012*	66,3	7,8	64,6	83,3	87,6	68,8	49,2	24,5	...	74,7
2013**	66,9	9,7	64,5	84,9	86,7	69,4	54,2	26,4	...	74,9
2014**	65,7	8,1	68,7	84,2	85,2	70,0	49,0	23,6	...	75,0
2015**	66,2	9,7	63,0	84,4	86,1	69,7	53,4	26,7	...	75,2
2016**	64,6	7,9	59,8	83,3	85,5	72,2	49,2	23,6	...	74,5
2017***	59,0	6,8	54,0	84,9	85,2	68,7	48,3	...	15,6	73,6
2018***	59,4	5,3	59,7	85,4	85,9	72,0	47,3	...	16,2	74,4
2019***	58,7	5,1	56,3	86,1	86,8	71,7	44,3	...	16,6	74,5
2020***	57,0	5,8	56,7	82,7	86,3	69,3	45,5	...	14,1	73,7

¹ До 2020 г. – мужчины в возрасте 16-59 лет, женщины 16-54 года; в 2020 г. – мужчины в возрасте 16-60 лет, женщины 16-55 лет.

* Труд и занятость в Республике Коми, 2013: стат сборник/Комистат. Сыктывкар, 2013. С. 24.

**Труд и занятость в Республике Коми, 2017: стат. сб./ Комистат. Сыктывкар, 2017. С. 19.

*** Труд и занятость в Республике Коми, 2021: стат. сб./ Комистат. Сыктывкар, 2021.

В «Генеральной схеме расселения на территории Российской Федерации» отмечается, что формировать постоянные поселения в зонах Севера с неблагоприятными медико-географическими условиями нецелесообразно. Предлагается в подзоне Ближнего Севера, имеющей более благоприятные условия проживания и хозяйственной деятельности, размещать производства по переработке «северного сырья», развитие достаточно крупных городских поселений – базовых центров проживания населения, обслуживающих вахтовыми методами объекты Крайнего Севера. Схема предполагает переход от политики проживания к политике пребывания некоренного населения в условиях Крайнего Севера¹.

Для Республики Коми вахтовый метод организации труда пока не стал определяющим или сколько-нибудь значимым². В 2021 г. из 380,3 тыс. человек, занятых трудовой деятельностью, на вахтовый метод приходилось 19,4 тыс. человек, или 5,1% занятых, в то время как в 2014 г. из 433,7 занятых на вахтовиков приходилось 29,7 тыс. человек, что было на 10318 человек больше, их удельный вес составлял 6,8%. Основная доля занятых вахтовым методом приходилась на добычу полезных ископаемых – 34,9%, на обрабатывающие производства – 17,6%, на строитель-

¹ Генеральная схема расселения на территории Российской Федерации (одобрена Правительством РФ, протокол от 15.12.1994 № 31).

² Лыткина Т.С. Вахта и возможности профессиональной самореализации работников на российском Севере // Проблемы развития экономики и сферы сервиса в регионе. Сыктывкар, 2014. Том 2. С. 107-110; Фаузер В.В., Лыткина Т.С. Вахтовый метод и демографический потенциал российского Севера // Управленческие аспекты развития северных территорий России. Сыктывкар, 2015. Ч. 2. С. 302-307.

ство – 16,1%, на транспортировку и хранение – 14,7%, на административную деятельность и сопутствующие дополнительные услуги – 5,3%, на прочие виды деятельности – 11,4% (табл. 4).

Таблица 4

Численность работников, привлекавшихся к работе вахтовым методом, по видам экономической деятельности, 2014-2021 гг., человек*

Виды деятельности	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Всего	29715	25025	23321	19995	20060	20578	20578	19397
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	1279	688	755		715	723	723	137
Добыча полезных ископаемых	8976	8548	8161	7294	6998	7320	7320	6762
Обрабатывающие производства	636	1443	1368	2050	2405	2681	2681	3422
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	746	635	715	810	825	769	769	707
Строительство	10078	5862	5091	3843	4137	3667	3667	3131
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	114	106	58	137	147	232	232	516
Транспорт и связь	5582	5447	5155	-	-	-	-	-
Транспортировка и хранение	-	-	-	3087	2783	3005	3005	2855
Деятельность в области информации и связи	-	-	-	57	66	54	54	45
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	434	513	189	223	261	597	597	422
Деятельность профессиональная, научная и техническая	-	-	-	1732	837	328	328	68
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	1790	1739	1785	26	824	1059	1059	1024
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	12	12	4	3	4	54	54	67
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	69	31	41	40	40	59	59	49
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	-	-	-	3	2	-	-	-

* Данные статистических бюллетеней «Ситуация на рынке труда в Республике Коми» за 2014-2021 гг.

Работники, работающие вахтовым методом, распределены по республике неравномерно. Пальма первенства принадлежит Усинску – 41,1%, затем следуют Печора – 11,6%, Княжпогостский район – 8,2%, Воркута – 7,7% и Ухта – 6,7%.

Для оценки рынка труда используется показатель «среднегодовая численность занятых в экономике». Этот показатель хорош тем, что он позволяет проследить динамику с 1940 г. Данные о среднегодовой численности занятых формируются по основной работе гражданского насе-

ления один раз в год при составлении баланса трудовых ресурсов на основе сведений, полученных из различных источников информации – сведений организаций, материалов выборочного обследования населения по проблемам занятости (рабочей силы), данных органов исполнительной власти, досчетов численности занятых, невыявленной при проведении выборочного обследования населения по проблемам занятости. В среднегодовую численность занятых включаются работающие иностранные граждане, как постоянно проживающие, так и временно находящиеся на территории Российской Федерации. Существуют методологические расхождения при формировании данных о численности занятого населения по материалам выборочных обследований рабочей силы и баланса трудовых ресурсов. В частности, в среднегодовой численности занятых не учитываются лица, отсутствовавшие на работе в связи с отпуском по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, и военнослужащие, но учитываются лица, находившиеся в длительном неоплачиваемом отпуске по инициативе администрации.

С ростом населения в Республике Коми увеличивалась численность занятых в экономике. Следует обратить внимание, что этот показатель сопоставим с данными советского периода. Если в предвоенный 1940 г. среднегодовая численность занятых в экономике составляла всего – 64,2 тыс. человек, то после войны в 1950 г. уже – 233,1 тыс. человек (увеличение в 3,6 раза). Значительный рост занятых происходил в период 1960-1980 гг., своего пика численность занятых достигла в 1990 г. – 675,8 тыс. человек, а затем началось ее плавное сокращение до – 383,2 тыс. человек в 2020 г. При этом если численность населения за этот период сократилась в 1,5 раза, то численность занятых в экономике в 1,8 раза (табл. 5).

Таблица 5

Среднегодовая численность занятых в экономике Республики Коми,
1940-2020 гг., тыс. человек*

Год	Тыс. человек	Год	Тыс. человек	Год	Тыс. человек
1940	64,2	1985	664,3	2015	437,7
1950	233,1	1990	675,8	2016	421,8
1960	367,1	1995	532,0	2017	409,8
1970	507,8	2000	459,9	2018	408,9
1975	569,3	2005	474,9	2019	401,0
1980	628,6	2010	472,6	2020	383,2

Источники¹

* С 2010 г. данные рассчитаны в соответствии с актуализированной методологией расчета баланса трудовых ресурсов и оценки затрат труда. Увеличение среднегодовой численности занятых обусловлено изменением оценки численности наемных работников, не отраженных в статистической отчетности организаций и индивидуальных предпринимателей.

¹ Статистический ежегодник Республики Коми. 2011: Стат. сб. / Комистат. Сыктывкар, 2011. С. 64; Статистический ежегодник Республики Коми. 2021: Стат. сб. / Комистат. Сыктывкар, 2021. V. Труд. С. 2.

Научное издание

**АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ,
НАПРАВЛЕНИЯ И МЕХАНИЗМЫ РАЗВИТИЯ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ СИЛ СЕВЕРА – 2022**

**Сборник статей Восьмой Всероссийской научно-практической
конференции (с международным участием)**

21-23 сентября 2022 г.

Часть I

Рекомендовано к изданию Ученым советом
Института социально-экономических и энергетических проблем Севера
ФИЦ Коми НЦ УрО РАН

Редактор Л.А. Попова
Оригинал-макет – Л.А. Попова

Компьютерный набор. Подписано в печать 29.08.2022.
Формат 60x84 1/16. Бумага офсетная. Печать офсетная.
Усл.-печ. л. 20,23. Уч.-изд. л. 23,83.
Тираж 150. Заказ № 1779.

Отпечатано с готового оригинал-макета заказчика
в полном соответствии с предоставленными материалами
в ООО «Максима».
664053, г. Иркутск, ул. Баумана, 222, кв. 105