



ИЗВЕСТИЯ

КОМИ НАУЧНОГО ЦЕНТРА
УРАЛЬСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

www.izvestia.komisc.ru

Серия
«Экономические науки»



Экономика народонаселения и демография

Методология оценки ресурсов труда Республики Коми

В.В. Фаузер

Институт социально-экономических и энергетических проблем Севера ФИЦ Коми НЦ УрО РАН,
г. Сыктывкар

fauzer.viktor@yandex.ru

Аннотация

В статье рассмотрены социально-трудовые отношения, сложившиеся в новой России, показатели, характеризующие рынок труда, занятость населения и участие рабочей силы в трудовой деятельности. Новизной в анализе рынка труда стала оценка недоиспользования рабочей силы (совокупного показателя безработицы и потенциальной рабочей силы). Приводится оригинальный статистический материал и его анализ по экономической активности и занятости населения; по участию в трудовой деятельности и недоиспользованию рабочей силы; распределению ресурсов труда по видам экономической деятельности и занятиям; половой дифференциации занятых по группам занятий. Цель исследования – раскрыть трансформацию социально-трудовых отношений в постсоветский период. Рассматривается методология оценки занятости населения и участия рабочей силы в трудовой деятельности. Делается вывод, что в XXI в. произойдут существенные перемены в занятости, предполагается, что вне организаций будет работать больше людей, чем в компаниях; работа на удалении станет нормой. Статья будет полезной специалистам в области рынка труда и занятости населения.

Ключевые слова:

Республика Коми, выборочные обследования, занятость, безработица, рабочая сила

Введение

С принятием Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» (№ 1032-1 от 19 апреля 1991 г.) наступил новый этап в развитии социально-трудовых отношений. Принятый закон определил правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы. Гарантии государства по реализации прав граждан Российской Федерации, проживающих за ее

Methodology for assessing labor resources of the Komi Republic

V.V. Fauzer

Institute for Socio-Economic & Energy Problems of the North, Federal Research Center of the Komi Science Centre of the Ural Branch of the Russian Academy of Sciences, Syktyvkar

fauzer.viktor@yandex.ru

Abstract

The article considers the social and labor relations that have developed in the new Russia, indicators characterizing the labor market, employment of the population and participation of the labor force in labor activity. The novelty in labor market analysis is the assessment of labor underutilization (the combined measure of unemployment and potential labor force). The original statistical material and its analysis on economic activity and employment of the population, on labor participation and labor underutilization, on distribution of labor resources by type of economic activity and occupation, and on gender differentiation of employed by groups of occupations are given. The purpose of the study is to reveal the transformation of social and labor relations in the post-Soviet period. The methodology for assessing the employment of the population and labor force participation in labor activity is considered. It is concluded that in the 21st century there will be significant changes in employment, it is expected that more people will work outside organizations than in companies, and remote working will become commonplace. The article will be useful to specialists in the field of labor market and employment.

Keywords:

the Komi Republic, sample surveys, employment, unemployment, labor force

пределами, были определены международными договорами (соглашениями).

В фокусе внимания – показатели рынка труда и занятости населения в новых экономических условиях. Переход российской статистики на международные стандарты видоизменил многие формы отчетности, ввел новые. С одной стороны, это позволило проводить международные сравнения, а с другой – создало ряд трудностей при проведении сравнительных исследований старой и новой России по многим показателям. Единственный показатель,

который широко использовался в советский период [1, с. 125–144] и сохранил свое значение в постсоветское время [2] – баланс трудовых ресурсов.

Информационной базой послужили материалы выборочных обследований рабочей силы Республики Коми, проводимые с 1992 г., в 1992–2016 гг. – участвовало население в возрасте 15–72 года, с 2017 г. – население старше 15 лет.

Методологические пояснения по проведению выборочных обследований

С 1992 г. выборочные обследования населения по проблемам занятости – это единственный источник информации, позволяющий проводить одновременно измерение занятых экономической деятельностью, безработных и экономически неактивных лиц в соответствии с критериями Международной организации труда (МОТ) (согласно резолюции 13 Международной конференции статистиков труда (МКСТ), 1982 г.). С 2013 г. по результатам работы 19 МКСТ вводится понятие «трудовая деятельность», и определены ее формы. Возраст трудовой деятельности не ограничивается. Инструментарий обследования разработан с учетом международного опыта и стандартов МОТ.

В новой России обследование населения по проблемам занятости происходило в следующем порядке. В 1992–1994 и 1997–1998 гг. оно проводилось один раз в год по состоянию на последнюю неделю октября, в 1995 г. было проведено два обследования – на последние недели марта и октября, в 1996 г. – по состоянию на последнюю неделю марта, с 1999 г. обследование проводится с квартальной периодичностью по состоянию на последнюю неделю второго месяца квартала. С сентября 2009 г. обследование рабочей силы происходит ежемесячно по состоянию на вторую неделю месяца. Объем ежемесячной выборки определен в размере 0,1 % численности населения в возрасте 15–72 лет, с 2017 г. – без ограничения верхней возрастной планки. Взвешивание и распространение данных производится на уровне субъекта Российской Федерации. Единицами наблюдения являются домашние хозяйства – члены этих домашних хозяйств. С 2013 г. формирование выборочной сети домашних хозяйств проводится на информационном массиве Всероссийской переписи населения 2010 г. Обследование осуществляется на основе выборочного метода наблюдения с последующим распространением итогов на всю численность населения обследуемого возраста (генеральную совокупность).

С 1992 г. российская статистика перешла на учет, рекомендуемый МКСТ и МОТ. В соответствии с рекомендуемой классификацией все население делится на экономически активное и экономически неактивное.

Экономически активное население – часть населения, обеспечивающая предложение своего труда для производства товаров и услуг (данная категория населения исключена из учета 19 МКСТ в 2013 г.). Количественно эта группа включает занятых и безработных. Экономически активное население характеризуется двумя показателями:

– обычно активное население, которое учитывается за продолжительный отчетный период, например, год. Оно

включает всех лиц старше определенного возраста, которые большее число недель или дней в течение продолжительного периода (например, предыдущих 12 месяцев или предшествующего календарного года) были или заняты, или безработными;

– население активное в данный момент, или «рабочая сила», учитываемая применительно к краткому отчетному периоду, например, неделе или дню. «Рабочая сила» включает всех лиц, удовлетворяющих требованиям для отнесения их к числу занятых или безработных.

Экономически неактивное население включает всех лиц, независимо от возраста, в том числе и тех, кто моложе возраста, определенного для учета экономически активного населения. Экономически неактивное население может быть условно разделено на две большие группы: население, неактивное в данный момент, обычно неактивное население. Население неактивное в данный момент (или лица вне рабочей силы) включает всех индивидов, которые не были заняты или не были безработными в течение данного короткого периода, а следовательно, не были активны в данный момент из-за: а) посещения учебных заведений; б) выполнения домашних обязанностей; в) пожилого возраста или получения пенсии по старости; г) других причин (болезнь, инвалидность и т.д.).

Обычно неактивное население включает всех лиц, чей основной статус в течение определенного продолжительного периода не позволяет отнести их ни к занятым, ни к безработным. К обычно неактивному населению относятся следующие категории лиц: а) учащиеся и студенты; б) домашние хозяйки; в) получатели доходов (пенсионеры, рантье и т.п.); г) прочие (получатели государственной или частной помощи, дети, не посещающие школы и т.п.).

Результаты и их обсуждение

Экономическая активность и занятость населения (1992–2004 гг.). Уровни экономической активности и занятости населения оцениваются по двум возрастным группам: в возрасте 15–72 лет и в трудоспособном возрасте. Возможности экономического роста страны или отдельного региона определяются по большому счету количеством населения и его трудоспособной частью, уровнем профессионализма и степенью реализации на практике работником своего трудового потенциала [3, с. 116–125; 4].

В Республике Коми с 1992 по 2014 г. экономически активное население сократилось с 682,4 до 476,2 тыс. чел., т.е. за 23-летний период оно уменьшилось на 206,2 тыс. чел. Численность мужчин снизилась с 369,8 до 242,5 и женщин – с 312,6 до 233,7 тыс. чел., абсолютные потери составили соответственно 127,3 и 78,9 тыс. чел. Более масштабные потери экономически активных мужчин привели к тому, что их доля в структуре занятых сократилась с 54,2 до 50,9 %.

Причина снижения численности экономически активного населения в республике связана, в основном, со значительным сокращением населения в возрасте 15–72 лет в результате длительного отрицательного сальдо миграции, с высокой смертностью населения в трудоспособных воз-

растах [5]. Определенную роль в сокращении численности играл также и низкий уровень рождаемости 1970-х гг. [6]. В конце 1990– начале 2000-х гг. объемы миграционного оттока из республики значительно сократились [7]. Кроме того, в это время позитивный вклад в формирование данной категории населения вносило достижение трудоспособного возраста поколениями, родившимися в годы повышенных уровней рождаемости 1980-х гг. Это привело к некоторому снижению темпов сокращения численности населения в возрасте от 15 до 72 лет. В последние годы рождаемость вновь стала оказывать негативное влияние на формирование человеческих ресурсов: трудоспособных возрастов достигают все более малочисленные когорты 1990-х гг. рождения.

На фоне снижения экономически активного населения произошло снижение занятых в экономике с 656,3 до 447,5 тыс. чел., численность занятых уменьшилась на 208,8 тыс. чел. Уменьшение занятых среди мужчин было наиболее выраженным: с 357,5 до 225,6 тыс. чел. (-131,9 тыс. чел.). Численность занятых женщин сократилась в меньших масштабах: с 298,8 до 221,9 тыс. чел. (-76,9 тыс. чел.). Это привело к тому, что в структуре занятых на долю мужчин в 1992 г. приходилось 54,5 %, а в 2014 г. – 50,4 %. Следует также отметить, что за анализируемый период времени доля занятых в экономике в структуре экономически активного населения менялась с 88,0 до 96,2 % (табл. 1).

Следует отметить, что категория «занятость» дает возможность оценки использования ресурсов труда: чем выше уровень занятости населения, тем лучше используются, с точки зрения экстенсивной характеристики, человеческие ресурсы. Экстенсивной – потому что она отражает только степень использования ресурсов труда по отношению к численности экономически активного населения, но не уровень эффективности использования занятого населения с точки зрения оценки использования рабочего времени, наличия внутрисменных и целодневных простоев.

В период с 1992 по 2014 г. уровень экономической активности населения в возрастной группе 15–72 лет посто-

янно варьировал в пределах от максимальных в 1992 г. – 77,3 %, до минимального в 1998 г. – 66,0 %; у мужчин – от 83,0 до 70,8 % в 2004 г. и у женщин – от 71,5 до 60,3 % в 1998 г. Можно констатировать, что экономическая активность этой возрастной группы остается достаточно стабильной, особенно у женщин. У населения в трудоспособном возрасте уровень экономической активности изменялся значительно: с 86,9 % в 1992 г. до 74,5 % в 2004 г., в том числе у мужчин – с 89,2 до 76,5 % и у женщин – с 84,1 до 72,3 %. Можно заметить, что в обеих возрастных группах изменение экономической активности у мужчин более выражено.

На фоне изменения экономической активности менялся и уровень занятости населения (в возрастной группе 15–72 лет она изменялась от 74,4 до 54,2 %), также здесь наблюдалась разная динамика изменения в уровне занятости: у мужчин – от 80,3 до 61,1 %, у женщин – от 68,4 до 47,5 %. Изменения занятости у мужчин, скорее всего, связаны с ухудшением их здоровья, ограничениями по возрасту занимать ряд должностей, со взятым курсом на омоложение управленческих кадров.

Меньше изменялся уровень занятости у населения в трудоспособном возрасте: от 83,5 до 62,2 %. В этой возрастной группе необходимо отметить следующую особенность: если в 1995 г. уровень занятости был выше у женщин – 73,4 против 72,6 % у мужчин, то в последующие годы, наоборот, занятость среди мужчин в основном была выше, чем у женщин. Таким образом, в трудоспособном возрасте уровень экономической активности населения Республики Коми составил в 2014 г. 80,1 % (в целом по населению 15–72 лет – 69,9 %). Соответственно, остальные 19,9 % населения трудоспособного возраста экономически неактивны (табл. 2).

Участие в трудовой деятельности и недоиспользование рабочей силы (2017–2020 гг.). Учитывая рекомендации 19 МКСТ, Федеральная служба государственной статистики издает два приказа: «Об утверждении Официальной статистической методологии формирования системы показателей трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы» (от 31 декабря 2015 г. № 680) и «Об утверждении Основных методологических и организационных положений по проведению выборочного обследования рабочей силы» (от 30 июня 2017 г. № 445, вводится в действие с 3 июля 2017 г.), отменяя приказы 2010, 2014 и 2016 гг. В связи с этим вносятся изменения в терминологию обследования.

Обследование рабочей силы (ранее – обследование населения по проблемам занятости) предоставляет актуальные данные об изменениях ситуации с занятостью населения, видах занятости, размерах и причинах безработицы, продолжительности периода незанятости, составе занятого населения и безработных по полу, возрасту, образованию, семейному положению. В отличие от обследований организаций, обследование рабочей силы позволяет наиболее полно характеризовать

Изменение экономической активности населения Республики Коми, 1992–2014 гг., тыс. чел.

Change in the economic activity of the population of the Komi Republic, 1992–2014, in thousands of people

Население	Год						
	1992	1995	2000	2005	2010	2013	2014
Численность экономически активного населения – всего	682,4	611,8	547,8	538,7	516,7	500,3	476,2
Мужчины	369,8	317,2	283,6	269,3	260,8	251,7	242,5
Женщины	312,6	294,6	264,2	269,4	255,9	248,6	233,7
В том числе:							
Занятые в экономике – всего	656,3	545,2	481,9	479,1	464,6	465,0	447,5
Мужчины	357,5	284,6	253,0	240,3	231,6	232,1	225,6
Женщины	298,8	260,6	228,9	238,8	233,0	232,9	221,9
Численность экономически неактивного населения – всего	200,0	244,0	267,9	246,1	206,0	194,3	204,8
Мужчины	75,7	106,4	113,1	107,7	84,2	80,3	83,2
Женщины	124,3	137,6	154,7	138,4	121,8	114,0	121,6

Источник: [8, с. 6].
Source: [8, p. 6].

Таблица 2
Уровень экономической активности и занятости населения Республики Коми, 1992–2014 гг., %

The level of economic activity and employment of the population of the Komi Republic, 1992–2014, %

Год	Уровень экономической активности населения (экономически активное население к численности населения соответствующей возрастной группы)				Уровень занятости населения (занятое население к численности населения соответствующей возрастной группы)			
	В возрасте 15–72 года		В трудоспособном возрасте		В возрасте 15–72 года		В трудоспособном возрасте	
	Всего	В том числе мужчин	Всего	В том числе мужчин	Всего	В том числе мужчин	Всего	В том числе мужчин
1992	77,3	83,0	86,9	89,2	74,4	80,3	83,5	86,3
1995	71,5	74,9	82,1	81,2	63,7	67,2	73,0	72,6
2000	67,2	71,5	77,2	79,3	59,1	63,8	68,2	71,0
2005*	68,6	71,4	76,9	76,8	61,0	63,7	68,2	68,5
2010	71,5	75,6	80,8	81,3	64,3	67,1	72,5	72,2
2011	70,4	74,8	78,9	80,1	64,6	67,6	72,2	72,3
2012	70,8	74,7	80,1	80,6	66,3	69,1	74,7	74,6
2013	72,0	75,8	80,7	81,6	66,9	69,9	74,9	75,1
2014	69,9	74,5	80,1	81,4	65,7	69,3	75,0	75,6

Примечание. * С 2005 г. с учетом Всероссийской переписи населения 2010 г.
Note. * Since 2005, taking into account the 2010 population census.

Таблица 3
Рабочая сила и лица, не входящие в состав рабочей силы в Республике Коми, в возрасте 15 лет и старше, 2017–2021 гг.

Labor force and persons outside the labor force in the Komi Republic, aged 15 and over, 2017–2021

Участие населения в трудовой деятельности	Год				
	2017	2018	2019	2020	2021
Численность рабочей силы – всего, тыс. чел.	445,2	440,8	427,8	414,9	408,8
Мужчины	224,3	222,8	218,6	212,9	211,2
Женщины	220,9	218,0	209,2	201,9	197,7
В том числе: Занятые – всего	410,4	408,8	398,8	382,7	380,3
Мужчины	205,9	205,4	201,4	196,2	195,5
Женщины	204,5	203,4	197,3	186,5	184,8
Безработные – всего	34,8	32,0	29,1	32,1	28,5
Мужчины	18,4	17,4	17,2	16,7	15,7
Женщины	16,4	14,6	11,9	15,4	12,9
Лица, не входящие в состав рабочей силы – всего, тыс. чел./	250,4	247,1	251,7	256,6	255,9
Мужчины	97,7	95,6	95,8	97,8	96,5
Женщины	152,8	151,5	155,9	158,7	159,4
В том числе: Потенциальная рабочая сила – всего	20,5	18,2	13,5	17,5	12,5
Уровень участия в рабочей силе, %	64,0	64,1	63,0	61,8	61,5
Мужчины	69,7	70,0	69,5	68,5	68,6
Женщины	59,1	59,0	57,3	56,0	55,4
Уровень занятости, %	59,0	59,4	58,7	57,0	57,2
Мужчины	64,0	64,5	64,1	63,1	63,5
Женщины	54,7	55,0	54,0	51,7	51,8
Уровень безработицы, %	7,8	7,3	6,8	7,7	7,0
Мужчины	8,2	7,8	7,8	7,9	7,4
Женщины	7,4	6,7	5,7	7,6	6,5
Совокупный показатель безработицы и потенциальной рабочей силы, %	11,9	10,9	9,6	11,5	9,7

Источник: [9, с. 12].
Source: [9, p. 12].

формы и сферы приложения труда занятого населения.

В 2021 г. численность рабочей силы в республике составляла 408,8 тыс. чел., в том числе было занято в экономике – 380,3, считались безработными 28,5. Уровень участия в рабочей силе (отношение численности рабочей силы (занятых и безработных) определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы) составил 61,5 %. Участие мужчин (68,6 %) было значительно выше, чем у женщин (55,4), а у городского населения (63,4 %) выше, чем у сельского (54,5). Уровень занятости (отношение численности занятого населения определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы) составил 57,2 %, в том числе у мужчин – 63,5 и у женщин – 51,8, у городского населения – 59,5, а у сельского – 49,0 %.

Лица, не входящие в состав рабочей силы (лица обследуемого возраста, которые не считаются занятыми и безработными в течение рассматриваемого периода), составили в 2021 г. 255,9 тыс. чел., из них мужчины – 96,5, женщины – 159,4 тыс. чел., жители городов – 191,2 и сел – 64,7 тыс. чел.

Заслуживает внимания новый показатель – «потенциальная рабочая сила» – незанятые лица, которые выражают заинтересованность в получении работы за оплату или прибыль, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы или их готовность приступить к работе. В 2021 г. потенциальных работников было 12,5 тыс. чел. Резерв ресурсов труда составляют и безработные – 28,5 тыс. чел.

Новой характеристикой рынка труда выступает «Совокупный показатель безработицы и потенциальной рабочей силы – отношение суммы численности безработных и потенциальной рабочей силы к расширенной концепции рабочей силы. Расширенная концепция рабочей силы включает в себя занятых, безработных и потенциальную рабочую силу». Совокупный показатель безработицы и потенциальной рабочей силы составил 9,7 %. Динамика рассмотренных показателей за 2017–2021 гг. представлена в табл. 3.

Занятые в экономике (1940–2020 гг.). В экономике труда для оценки эффективности использования человеческих ресурсов наряду с показателями уровня экономической активности и уровня занятости населения используется показатель «численность занятых в экономике». Данные о средне-

годовой численности занятых формируются по основной работе гражданского населения один раз в год при составлении баланса трудовых ресурсов на основе сведений, полученных из различных источников информации – сведений организаций, материалов выборочного обследования рабочей силы, данных органов исполнительной власти, досчетов численности занятых, невыявленной при проведении выборочного обследования населения по проблемам занятости. В среднегодовую численность занятых включаются работающие иностранные граждане как постоянно проживающие, так и временно находящиеся на территории Российской Федерации. Существуют методологические расхождения при формировании данных о численности занятого населения по материалам выборочных обследований рабочей силы и баланса трудовых ресурсов. В частности, в среднегодовой численности занятых не учитываются лица, отсутствовавшие на работе в связи с отпуском по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, и военнослужащие, но учитываются лица, находившиеся в длительном неоплачиваемом отпуске по инициативе администрации.

С ростом населения в Республике Коми увеличилась численность занятых в экономике. Следует обратить внимание, что этот показатель сопоставим с данными советского периода. Если в предвоенный 1940 г. среднегодовая численность занятых в экономике составляла всего 64,2 тыс. чел., то после войны, в 1950 г., уже 233,1 тыс. чел. (увеличение в 3,6 раза). Значительный рост занятых происходил в период 1960–1980 гг., своего пика численность занятых достигла в 1990 г. – 675,8 тыс. чел., а затем началось ее плавное сокращение до 383,2 тыс. чел. в 2020 г. При этом если численность населения за этот период сократилась в 1,5 раза, то численность занятых в экономике в 1,8 раза (табл. 4).

Таблица 4
Среднегодовая численность занятых в экономике
Республики Коми, 1940–2020 гг., тыс. чел.*

Table 4
Average annual number of people employed in the economy of the
Komi Republic, 1940–2020, in thousands of people*

Год	Тыс. чел.	Год	Тыс. чел.	Год	Тыс. чел.
1940	64,2	1985	664,3	2015	437,7
1950	233,1	1990	675,8	2016	421,8
1960	367,1	1995	532,0	2017	409,8
1970	507,8	2000	459,9	2018	408,9
1975	569,3	2005	474,9	2019	401,0
1980	628,6	2010	472,6	2020	383,2

Примечание. * С 2010 г. данные рассчитаны в соответствии с актуализированной методологией расчета баланса трудовых ресурсов и оценки затрат труда. Увеличение среднегодовой численности занятых обусловлено изменением оценки численности наемных работников, не отраженных в статистической отчетности организаций и индивидуальных предпринимателей.

Источник: [10, с. 64; 11, с. 2].

Note. * Since 2010, the data have been calculated in accordance with the updated methodology for calculating the balance of labor resources and assessing labor costs. The increase in the average annual number of employees is due to a change in the estimate of the number of employees not reflected in the statistical reports of organizations and individual entrepreneurs.

Source: [10 p. 64; 11 p. 2].

Виды экономической деятельности по отраслям (ОКОНХ-ОКВЭД, 1970–2004 гг.). В качестве составной части Единой системы классификации и кодирования технико-экономической информации, используемой в автоматизированных системах управления в народном хозяйстве СССР, впервые был разработан «Общесоюзный классификатор отрасли народного хозяйства» (ОКОНХ; № 1 75 018, утвержден 1 января 1976 г.). ОКОНХ представляет собой группировки видов деятельности по отраслям, отличающимся характером функций, выполняемых ими в общей системе общественного разделения труда. При помощи классификатора изучается структура народного хозяйства, складывающаяся в процессе расширенного воспроизводства, характеризуется уровень развития производительных сил общества, степень развития общественного разделения труда. ОКОНХ был призван обеспечить группировку предприятий и организаций по отраслям с целью обеспечения научного анализа межотраслевых связей и пропорций в развитии народного хозяйства, сопоставимости показателей при анализе экономической эффективности общественного производства и роста производительности общественного труда, а также увязки плановых и отчетных показателей, характеризующих развитие экономики и культуры страны.

Классификатор включал следующий перечень отраслей народного хозяйства: Промышленность, Сельское хозяйство, Лесное хозяйство, Транспорт, Связь, Строительство, Водное хозяйство (собираТЕЛЬная отрасль), Геология и разведка недр (собираТЕЛЬная отрасль), Торговля и общественное питание, Материально-техническое снабжение и сбыт, Заготовки, Информационно-вычислительное обслуживание, Прочие виды деятельности сферы материального производства, Жилищно-коммунальное хозяйство, Непроизводственные виды бытового обслуживания населения, Здравоохранение, физическая культура и социальное обеспечение, Народное образование, Культура и искусство, Наука и научное обслуживание, Кредитование и государственное страхование, Управление, Партийные и общественные организации, Бытовое обслуживание населения (собираТЕЛЬная отрасль), Общественные объединения, Экстерриториальные организации и органы. Все отрасли народного хозяйства делились на: а) отрасли материального производства и б) отрасли непродуцированной сферы.

В 2003 г. ОКОНХ был упразднен, а вместо него введен «Общероссийский классификатор видов экономической деятельности» (ОКВЭД), который вступил в действие с 1 января 2003 г. (постановление Госстандарта России от 6 ноября 2001 г. № 454-ст). В то же время ныне действующие в России правила отнесения отраслей (подотраслей) хозяйства к классу профессионального риска используют наименования отраслей (подотраслей) народного хозяйства в соответствии с ОКОНХ, что позволяет проводить сравнительные исследования. ОКВЭД является одним из наиболее важных для российской экономики общероссийских классификаторов, который обеспечивает адекватное описание российской экономики, позволяет характеризовать ее структуру на основе типов производственных про-

цессов без учета ведомственной принадлежности предприятий и организаций.

Учитывая сложности одномоментного перехода с ОКОНХ на ОКВЭД, связанные с необходимостью перестройки информационно-аналитической, прогнозной и нормотворческой работы органов государственного управления, постановлением Правительства Российской Федерации от 17 февраля 2003 г. № 108 был установлен переходный период введения ОКВЭД для целей прогнозирования и мониторинга социально-экономического развития страны. В этот период разработка и публикация статистической информации осуществлялись как в отраслевом разрезе (по ОКОНХ), так и по видам экономической деятельности (по ОКВЭД). С 1 января 2005 г. разработка официальной статистической информации осуществляется на основе ОКВЭД в полном объеме.

Новый ОКВЭД-2 был принят в 2014 г. Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии (Приказ от 31 января 2014 г. № 14-ст) с датой введения в действие 1 февраля 2014 г. с правом досрочного применения в правоотношениях, возникших с 1 января 2014 г., с установлением переходного периода до 1 января 2015 г. и последующей отменой двух ОКВЭД (ОК 029-2001 и ОК 029-2007). До 11 июля 2016 г. обе версии имели равную силу.

За период 2010–2016 гг. был осуществлен ретроспективный пересчет среднегодовой численности занятых в экономике по видам экономической деятельности. Ретроспективный пересчет осуществлялся по двум направлениям: а) в соответствии с актуализированной Методикой расчета баланса трудовых ресурсов и оценки затрат труда,

утвержденной приказом Росстата от 29 сентября 2017 г. № 647; б) приведение данных в соответствие с ОКВЭД-2.

Провести анализ занятых в экономике по отраслям (ОКОНХ) можно начиная с 1970 г. по сопоставимым данным. В досоветский и постсоветский периоды значительная доля занятых приходилась на промышленность: 1970 г. – 33,6 %, 1990 г. – 28,5 и 2004 г. – 21,9 %. В 1970 г. на второй позиции находились строительство и транспорт – по 12,7 %, на третьей – образование, культура и искусство – 9,4, на четвертой – оптовая и розничная торговля, общественное питание – 9,1, на пятой – сельское и лесное хозяйство – 5,7 %. В 1990 г. отрасли, расположенные на первой–третьей позициях, сохранили за собой эти места, транспорт со второй переместился на четвертую позицию, а оптовая и розничная торговля, общественное питание перешли с четвертой на пятую позицию. В 2004 г. промышленность; транспорт; образование, культура и искусство сохранили за собой первое, третье и четвертое места; оптовая и розничная торговля, общественное питание перешли с пятой на вторую позицию. На науку и научное обслуживание в 1970 г. приходилось 0,7, в 1990 г. – 0,5 % и в 2004 г. – 0,6 %. Заметное увеличение произошло у занятых в управлении – с 1,6 % в 1970 г. до 6,3 % в 2004 г., а также в организациях кредитования, финансах и страховании – с 0,4 до 1,5 % (табл. 5).

Виды экономической деятельности (ОКВЭД-1, 2000–2010 гг.). Важнейшей характеристикой уровня социально-экономического развития региона и его инновационного потенциала является распределение человеческих ресурсов по видам экономической деятельности [13, 14]. Становление рыночных отношений, как правило, приводит

Среднегодовая численность занятых в экономике Республики Коми по отраслям (ОКОНХ), 1970–2004 гг., тыс. чел.

Average annual number of people employed in the economy of the Komi Republic by industries (All-Union Classifier of National Economy Sectors), 1970–2004, in thousands of people

Таблица 5

Table 5

Отрасли	Год											
	1970*	1975*	1980	1985	1990	1995	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Всего в экономике	507,8	569,3	628,6	664,3	675,8	545,5	495,3	499,2	504,7	510,3	517,3	473,5
Промышленность	170,8	172,4	186,3	201,6	192,8	150,6	123,6	121,5	121,3	115,1	115,6	103,6
Сельское и лесное хозяйство	28,8	36,2	39,5	42,1	39,9	34,7	27,9	26,4	26,0	24,5	22,1	18,2
Строительство	64,2	77,0	86,1	89,3	115,2	62,5	32,6	34,1	36,3	34,0	37,3	38,3
Транспорт	64,2	75,2	81,8	80,2	61,2	56,5	44,2	46,1	46,5	47,4	48,6	42,8
Связь	7,8	9,4	10,1	10,0	9,1	8,4	7,5	7,3	7,9	8,0	8,4	9,0
Оптовая и розничная торговля, общественное питание	46,4	56,4	63,1	65,5	60,4	49,7	71,0	75,6	77,0	78,2	85,5	67,9
Жилищно-коммунальное хозяйство, непродовольственные виды бытового обслуживания населения	24,6	29,2	34,6	36,5	37,9	32,1	32,1	33,1	33,0	34,1	35,0	32,2
Здравоохранение, физическая культура и социальное обеспечение	26,5	28,3	29,8	32,1	35,3	35,9	39,1	39,2	38,7	39,9	41,1	40,1
Образование, культура и искусство	47,6	54,1	58,3	63,8	68,4	70,9	67,0	64,2	64,0	65,2	63,9	63,2
Наука и научное обслуживание	3,3	4,2	2,6	2,6	3,3	3,0	2,8	2,9	3,1	2,9	3,0	2,8
Кредитование, финансы и страхование	2,2	2,9	3,8	4,1	4,2	8,4	7,0	7,1	7,4	7,0	7,1	7,3
Управление	8,3	9,3	11,3	11,9	15,4	20,1	27,9	27,7	26,9	27,4	28,6	29,9
Другие отрасли	13,1	14,7	21,3	24,6	32,7	12,7	12,6	14,0	16,6	26,6	21,1	18,2

Примечание. * Распределение занятых в экономике по отраслям сделано по ОКОНХ от 01.01.1976.

Источник: [12].

Note. * The distribution of people employed in the economy by industries was made according to All-Union Classifier of National Economy Sectors dated 01/01/1976

Source: [12].

к перемещению занятости из производственной сферы в сферу обслуживания. При этом, чтобы уровень промышленного и строительного производства обеспечивал потребности экономики и населения, необходима высокая производительность труда, а этого как раз в отечественной промышленности и строительстве не наблюдается. Относительно северных территорий, на протяжении всего периода их освоения идет дискуссия: развивать здесь только добычу полезных ископаемых или переработку и прочие инфраструктурные отрасли [15, с. 271–280]. Можно выделить два периода оценки занятых в экономике по видам экономической деятельности до 2010 г. включительно и последующие годы. Поскольку приводимые данные не сопоставимы, так как был видоизменен классификатор распределения рабочей силы по видам экономической деятельности. Например, до 2010 г. существовал вид деятельности «транспорт и связь», в последующем – «транспортировка и хранение», и так практически по всем видам деятельности. Период развития рынка труда в Республике Коми до 2010 г. достаточно полно представлен в монографии [3, с. 116–125].

До 2010 г. можно выделить два периода: с 2000 по 2007 г., когда шло увеличение численности занятых в экономике и последующие годы, отмеченные их уменьшением. В 2010 г. максимальная численность занятых в экономике была на транспорте и связи, соответствуя численности 2000 г. Существенно увеличилась численность

занятых операциями с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг с 31,2 в 2000 г. до 42,3 тыс. чел. в 2010 г., или с 6,8 до 9,0 %. Отмечен рост занятых оптовой и розничной торговлей; ремонтом автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования с 40,2 до 48,2 тыс. чел., или с 8,7 до 10,3 %. Позитивным можно считать увеличение занятых государственным управлением и обеспечением военной безопасности; социальным страхованием (на 127,5 %), а также в строительстве (на 117,9 %) [16].

К числу негативных тенденций следует отнести сокращение численности и доли занятых в образовании – с 55,3 в 2000 г. до 49,9 тыс. чел. в 2010 г., или с 12,0 до 10,7 % от всех занятых в экономике. На 6,9 тыс. чел. стало меньше трудиться в обрабатывающих производствах, доля этой отрасли снизилась с 9,8 до 8,2 %. Крайне негативное влияние оказывает на экономику республики сокращение занятых добычей полезных ископаемых с 43,5 тыс. чел. в 2000 г. до 32,8 тыс. чел. в 2010 г., или на 10,7 тыс. чел. Самые существенные потери численности занятых в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве – 11,9 тыс. чел. (табл. 6).

Анализ состава занятых в экономике по видам экономической деятельности по полу в 2010 г. позволяет выделить виды деятельности, где доминируют либо мужчины, либо женщины. К преимущественно «мужским» видам деятельности можно отнести строительство – 79 %; добычу полезных ископаемых – 77; сельское хозяйство, охоту и лесное хозяйство – 75; транспорт и связь – 69; производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 67; государственное управление и обеспечение военной безопасности, обязательное социальное обеспечение – 62 и обрабатывающие производства – 61 %.

Виды экономической деятельности (ОКВЭД-2, 2010–2020 гг.). Распределение занятых по видам экономической деятельности показало, что по всем видам произошло уменьшение численности, за исключением «деятельность гостиниц и предприятий общественного питания». По группам «водоснабжение...», «торговля оптовая...», «деятельность гостиниц...» и «деятельность по операциям с недвижимостью» была разнонаправленная динамика. В 2020 г. по числу занятых лидировали «торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 14,1 %; «транспортировка и хранение» – 10,8; «образование» – 10,3; «деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 8,7; «государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 8,5 %. Обрабатывающие производства, строительство и добыча полезных ископаемых заняли шестую, седьмую и восьмую по-

Таблица 6
Среднегодовая численность занятых в экономике Республики Коми по видам экономической деятельности (ОКВЭД-1), 2000–2010 гг., тыс. чел.*

Table 6
Average annual number of people employed in the economy of the Komi Republic by type of economic activity (Russian National Classifier of Economic Activities-1), 2000–2010, in thousands of people *

Виды экономической деятельности	Год					
	2000	2005	2007	2008	2009	2010
Занято в экономике – всего	459,9	474,9	476,1	475,4	467,7	467,5
Транспорт и связь	50,8	53,7	53,8	53,5	52,5	50,8
Образование	55,3	55,0	53,5	51,6	50,5	49,9
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	40,2	45,2	45,6	47,4	46,6	48,2
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	31,2	34,8	37,3	39,6	42,0	42,3
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	30,9	35,7	36,5	37,0	37,4	39,4
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	37,5	38,7	39,2	38,9	38,8	38,3
Обрабатывающие производства	45,1	41,4	43,1	42,4	39,4	38,2
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	49,8	46,3	41,4	40,7	39,3	37,9
Строительство	30,1	33,4	35,4	35,6	34,4	35,5
Добыча полезных ископаемых	43,5	34,0	32,2	30,7	29,5	32,8
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	20,0	23,4	22,7	22,3	22,0	24,2
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	14,8	21,3	21,9	22,2	21,7	17,4

Примечание. * Ранжировано в порядке убывания по 2010 г.

Источник: [10, с. 65–66].

Note. * Ranked in descending order up to 2010.

Source: [10, p. 65–66].

Average annual number of people employed in the Komi Republic by type of economic activity (Russian National Classifier of Economic Activities-2), 2010-2020, in thousands of people *

Виды экономической деятельности	Год						
	2010	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Среднегодовая численность занятых - всего	472,6	437,7	421,8	409,8	408,9	401,0	383,2
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	55,6	57,7	55,8	55,9	56,9	56,9	53,9
Транспортировка и хранение	48,4	49,0	47,9	47,1	45,7	44,3	41,3
Образование	49,3	44,0	44,0	42,9	41,8	40,6	39,5
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	37,8	35,6	35,7	35,3	34,8	34,0	33,2
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	39,6	34,7	34,5	33,4	32,3	32,0	32,7
Обрабатывающие производства	34,7	33,1	31,4	31,3	32,6	32,3	31,7
Строительство	40,2	38,0	33,9	28,4	31,2	30,8	28,3
Добыча полезных ископаемых	33,7	28,8	28,1	27,1	24,6	23,5	23,3
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	33,0	23,2	20,9	20,3	19,6	19,4	17,4
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	18,0	17,3	17,3	17,5	17,5	17,7	15,8
Деятельность профессиональная, научная и техническая	17,5	16,1	15,7	15,0	14,1	13,6	12,8
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	12,2	11,4	10,6	10,7	11,8	11,3	10,9
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	10,2	9,5	7,6	6,4	8,7	9,1	9,7
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	6,3	7,3	7,7	7,3	7,8	7,9	7,8
Предоставление прочих видов услуг	7,0	6,9	6,7	6,5	7,0	6,5	5,8
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	8,5	7,4	7,2	7,6	7,2	6,7	5,7
Деятельность в области информации и связи	7,9	6,5	6,3	6,3	6,6	6,3	5,3
Деятельность финансовая и страховая	6,1	5,9	5,5	5,3	4,8	4,5	4,1
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	6,2	5,0	4,9	5,3	3,7	3,6	3,7

Примечание. * Ранжировано в порядке убывания по 2010 г.

Источник: [1].

Note. * Ranked in descending order up to 2010.

Source: [1].

зиции. Численность занятых профессиональной, научной и технической деятельностью до 2017 г. оставалась на уровне 3,7 %, к 2020 г. снизилась до 3,3 %, заняв 11 позицию. На 15 месте стоят занятые в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений – 1,5 % (табл. 7).

Занятия работающих (ОКЗ, 2004–2020 гг.). Классификация работающих по занятиям впервые была определена «Общероссийским классификатором занятий. ОК 010-93» (утв. Постановлением Госстандарта РФ от 30 декабря 1993 г. № 298), введена в действие 01 января 1995 г. В ОКЗ-93 выделены укрупненные группы, подгруппы, составные и базовые группы занятий: 1. Руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий; 2. Специалисты высшего уровня квалификации; 3. Специалисты среднего уровня квалификации; 4. Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием; 5. Работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности; 6. Квалифицированные

работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства; 7. Квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр; 8. Операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики; 9. Неквалифицированные рабочие.

В 2014 г. для сближения с Международной стандартной классификацией занятий (ISCO-08) был разработан «Общероссийский классификатор занятий (ОКЗ-14) ОК 010-2014» (утв. Приказом Росстандарта от 12 декабря 2014 г. № 2020-ст.), введен в действие 01 июля 2015 г. Объект классификации в ОКЗ – занятие, т.е. вид трудовой деятельности, осуществляемой на рабочем месте с относительно устойчивым составом трудовых функций (работ, обязанностей), приносящий заработок или доход.

Классификатор используется при решении следующих задач: проведение переписей населения, оценка состояния и динамики изменений структуры занятости населения, анализ и прогноз показателей в сфере занятости и

профессионального образования, регулирование спроса и предложения рабочей силы на рынке труда. В качестве признаков классификации в ОКЗ приняты уровень квалификации и специализация, требуемые для определенного занятия. В то же время Классификатор не дает информацию о конкретном квалификационном разряде работника в зависимости от вида занятия. Он определяет лишь общий уровень квалификации каждой основной группы ОКЗ (например, специалист среднего уровня квалификации или неквалифицированные рабочие). В ОКЗ выделены следующие основные группы: 1. Руководители; 2. Специалисты высшего уровня квалификации; 3. Специалисты среднего уровня квалификации; 4. Служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием; 5. Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности; 6. Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства; 7. Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий; 8. Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители; 9. Неквалифицированные рабочие; 10. Военнослужащие.

Представляет интерес социально-экономический аспект распределения занятий по полу. Обычным стереотипом являлось представление о том, что мужчина – начальник – явление естественное, тогда как женщина – руководитель – это, скорее, исключение из правил. Неявный социальный контракт, закрепляющий гендерные роли

мужчины и женщины, предполагал, что мужчина в большей степени ориентирован на трудовую деятельность, его задачей является материальное обеспечение, а удел женщины – это семья и домашнее хозяйство, поэтому трудовая деятельность для нее являлась вторичной и неперспективной. Преимущественное положение мужчин во всех сферах жизни декларировалось как естественное положение дел, как норма, как основной принцип развития общества. Подобный гендерный порядок определял и ситуацию в сфере труда. В настоящий момент роль женщины постепенно меняется.

Анализ распределения в группах занятий по полу показывает, что в 2004 г. в целом (53 %) и в четырех группах по ОК 010-93 доминировали мужчины, %: в группе «квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства» – 86; «квалифицированные рабочие промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр» – 85; «операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин, слесари-сборщики» – 81; в группе «руководители органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий» – 51. В 2021 г. доля мужчин в целом уменьшилась до 51 % (в большинстве обследований – 50 %), а групп с преобладанием мужчин – до трех. Первая группа переместилась на третье место, вторая и третья – на ступеньку выше, а в четвертой группе, «руководители», стали преобладать женщины.

В 2021 г. доминирование женщин особенно заметно было среди «занятых подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием» – 85 %; «специалистов высшего уровня квалификации» – 72; среди «работников сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности» – 67 % (табл. 8).

Удельный вес мужчин в общей численности занятых по группам занятий в Республике Коми, 2004–2021 гг., %

The share of men in the total number of employed by groups of occupations in the Komi Republic, 2004–2021, %

Таблица 8

Table 8

Группы занятий	Год								
	2004	2006	2010	2015	2016	2017	2019	2020	2021
Всего	53	49	50	50	51	50	51	51	51
1. Руководители	51	57	53	50	49	49	46	52	49
2. Специалисты высшего уровня квалификации	37	35	29	33	32	27	27	29	28
3. Специалисты среднего уровня квалификации	31	33	26	36	36	35	37	42	42
4. Служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	13	16	9	11	17	14	14	22	15
5. Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	28	26	32	23	26	27	29	31	33
6. Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	86	49	59	65	69	80	63	66	63
7. Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	85	76	82	84	88	87	86	87	89
8. Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	81	81	84	86	83	86	87	84	87
9. Неквалифицированные рабочие	45	38	43	45	38	37	44	41	39

Источник: [17, с. 14].

Source: [17, p. 14].

Заключение

Проведенный анализ занятости рабочей силы позволяет предположить, что по мере роста эффективности труда уровень занятости профессиональным трудом будет понижаться. Это ближайшая перспектива развития общества. Произойдет снижение потребности у самого населения в постоянных рабочих местах в связи с переключением интересов в другие сферы общественно полезной занятости (например, на учебу с отрывом от производства, включая и все формы переподготовки; на воспитание детей; на домашнее хозяйство, на отдых и туризм) [18].

В XXI в. произойдут существенные перемены в занятости. Предполагает-

ся, что вне организаций будет работать больше людей, чем в компаниях. Труд этих работников, находящихся вне поля зрения менеджмента, трудно будет замерить. Современным организациям все больше и больше будет требоваться работники с хорошими «мозгами», а не накачанными мускулами. По разным оценкам, от 30 до 50 % работников должны будут иметь высшее образование, чтобы делать умные вещи. Занятость не на постоянной основе и не полный рабочий день станут обычным явлением [19, с. 47, 48, 54, 103]. Появится и новый класс – «прекариат», для которого не свойственна постоянная занятость, он имеет «урезанный статус», у него иное распределение времени между работой, отдыхом и обучением [20, с. 29-30, 209].

Пандемия COVID-19 внесла изменения в формы занятости, все больше людей стали работать удаленно. Данная форма занятости пришлось к стати как работодателям, так и офисным сотрудникам. Сегодня, когда пандемия COVID-19 пошла на спад, большинство организаций продолжают ее использовать. Единственная возрастная группа 65+, пострадала от пандемии и лишилась в своем большинстве работы.

Литература

1. Топилин, А.В. Миграция населения и формирование трудовых ресурсов в СССР и на постсоветском пространстве: тенденции и регулирование / А.В. Топилин. – Москва: Изд-во «Экон-Информ», 2020. – 479 с.
2. Юсупова, И.В. Региональные аспекты совершенствования государственной политики занятости (на примере Республики Коми): автореф. дис. ... канд. экон. наук / И.В. Юсупова. – Казань, 2014. – 33 с.
3. Тенденции и перспективы социально-экономического развития северных регионов России: демография, труд, миграция, расселение / отв. редактор д.э.н., профессор В.В. Фаузер. – Москва: Экон-Информ, 2012. – 311 с. (Б-ка демографа; Вып. 15).
4. Попова, Л.А. Актуальные вопросы развития трудового потенциала Республики Коми / Л.А. Попова, М.А. Терентьева // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. – 2012. – № 6 (24). – С. 146–154.
5. Подоплелов, В.П. Население Коми АССР. Серия препринтов «Научные доклады» / В.П. Подоплелов, В.В. Фаузер, Г.В. Загайнова. – Сыктывкар: Коми научный центр УрО АН СССР, 1990. – Вып. 231. – 20 с.
6. Попова, Л.А. Сущность, причины и последствия современного демографического кризиса (на примере Республики Коми) / Л.А. Попова. – Екатеринбург, 2004. – 180 с.
7. Фаузер, В.В. Миграционные процессы на российском Севере / В.В. Фаузер, Т.С. Лыткина // Социальная политика и социология. – 2017. – Т. 16, № 1 (120). – С. 141–149.
8. Основные итоги обследования населения по проблемам занятости в Республике Коми за 2014 г.: статистический бюллетень № 05-52-58/6 / Комистат. – Сыктывкар, 2015. – 36 с.
9. Труд и занятость Республики Коми 2021: стат. сб. / Комистат. – Сыктывкар, 2021. – 168 с.
10. Статистический ежегодник Республики Коми. 2011: стат. сб. / Комистат. – Сыктывкар, 2011. – 483 с.
11. Статистический ежегодник Республики Коми. 2021: стат. сб. / Комистат. – Сыктывкар, 2021. – V. Труд. – 325 с.
12. Статистический ежегодник Республики Коми: стат. сб. / Федеральная служба гос. статистики, Территориальный орган Федеральной службы гос. статистики по Республике Коми; ред. кол.: В.Я. Сквозников и др. – Сыктывкар, 2005. – 374 с.
13. Фаузер, В.В. Человеческие ресурсы энергетического комплекса Республики Коми / В.В. Фаузер, Е.В. Климашевская. – Сыктывкар: Коми книжное издательство, 2004. – 176 с.
14. Фаузер, В.В. Формирование и использование человеческих ресурсов северного региона: социально-демографический анализ / В.В. Фаузер, И.Е. Стукалов. – Москва: Экон-Информ, 2009. – 310 с.
15. Фаузер, В.В. Проблемы демографического развития Российского Севера: дис. ... докт. экон. наук: 08.00.18: защищена 15.03.1996 / В.В. Фаузер. – Москва: ИСПИ РАН, 1996. – 328 с.: Библиогр.: С. 303–319.
16. Фаузер, В.В. Социально-трудовые отношения: демографическое измерение / В.В. Фаузер, Вл.В. Фаузер. – Saarbrücken: LAP LAMBERT Academic Publishing, 2011. – 192 с.
17. Основные итоги обследования рабочей силы Республики Коми в 2021 г.: стат. бюл. № 05-43-49/3 / Комистат. – Сыктывкар, 2022. – 34 с.
18. Фаузер, Вл.В. Демографическая дифференциация социально-трудовых отношений: дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05; защищена 11.11.2010 / Вл.В. Фаузер. – Москва: ИСПИ РАН, 2010. – 164 с.: Библиогр.: С. 143–160.
19. Хэнди, Ч. Время безрассудства / Ч. Хэнди; пер. с англ. под ред. Ю.Н. Каптуревского. – Санкт-Петербург: Питер, 2001. – 288 с.
20. Стэндинг, Г. Прекариат: новый опасный класс / Г. Стэндинг. – Москва: Ад Маргинем Пресс, 2014. – 328 с.

References

1. Topilin, A.V. Migratsiya naseleniya i formirovanie trudovykh resursov v SSSR i na postsovetском prostranstve: tendencii i regulirovanie [Migration of population and formation of labor resources in the USSR and the post-Soviet space: trends and regulation] / A.V. Topilin. – Moscow: Izd-vo «Ekon-Infom», 2020. – 479 p.
2. Yusupova, I.V. Regionalnye aspekty sovershenstvovaniya gosudarstvennoy politiki zanyatosti (na primere Respubliki Komi) [Regional aspects of improving the state employment policy (on the example of the Komi Republic)]: avtoref. dis. ... kand. ekon. nauk / I.V. Yusupova. – Kazan, 2014. – 33 p.
3. Tendencii i perspektivy socialno-ekonomicheskogo razvitiya severnykh regionov Rossii: demografiya, trud, migratsiya, rasselenie [Trends and prospects for the socio-economic development of the northern regions of Russia: demography, labor, migration, resettlement] / Editor-in-chief Doctor of Scinces (Economics), prof. V.V.

- Fauzer. – Moscow: Ekon-Inform, 2012. – 311 p. (B-ka demografa; issue 15).
4. Popova, L.A. Aktualnye voprosy razvitiya trudovogo potenciala Respubliki Komi [Actual issues of development of the labor potential of the Komi Republic] / L.A. Popova, M.A. Terentyeva // Ekonomicheskie i social'nye peremeny: fakty, tendencii, prognoz [Economic and social changes: facts, trends, forecast]. – 2012. – No. 6 (24). – P. 146-154.
 5. Podoplelov, V.P. Naselenie Komi ASSR. Seriya preprintov "Nauchnye doklady" [Population of the Komi ASSR. A series of preprints "Scientific reports"] / V.P. Podoplelov, V.V. Fauzer, G.V. Zagaynova. – Syktyvkar: Komi nauchnyj centr UrO AN SSSR [Komi Science Center of the Ural Branch of the USSR Academy of Sciences], 1990. – Issue 231. – 20 p.
 6. Popova, L.A. Sushchnost, prichiny i posledstviya sovremennogo demograficheskogo krizisa (na primere Respubliki Komi) [Essence, causes and consequences of the modern demographic crisis (on the example of the Komi Republic)] / L.A. Popova. – Ekaterinburg, 2004. – 180 p.
 7. Fauzer, V.V. Migracionnye processy na rossijskom Severe [Migration process in the North of Russia] / V.V. Fauzer, T.S. Lytkina // Socialnaya politika i sociologiya [Social policy and sociology]. – 2017. – Vol. 16, No. 1 (120). – P. 141-149.
 8. Osnovnye itogi obsledovaniya naseleniya po problemam zanyatosti v Respublike Komi za 2014 g.: statisticheskij byulleten No. 05-52-58/6 [The main results of the population survey on employment in the Komi Republic for 2014: statistical bulletin No. 05-52-58/6] / Komistat. – Syktyvkar, 2015. – 36 p.
 9. Trud i zanyatost Respubliki Komi 2021: stat sb. [Labor and employment of the Komi Republic 2021: statistical collection] / Komistat. – Syktyvkar, 2021. – 168 p.
 10. Statisticheskij ezhegodnik Respubliki Komi. 2011: stat. sb. [Statistical Yearbook of the Komi Republic. 2011: statistical collection] / Komistat. – Syktyvkar, 2011. – 483 p.
 11. Statisticheskij ezhegodnik Respubliki Komi. 2021: stat. sb. [Statistical Yearbook of the Komi Republic. 2021: statistical collection] / Komistat. – Syktyvkar, 2021. – V. Trud [Labor]. – 325p.
 12. Statisticheskij ezhegodnik Respubliki Komi: stat. sb. [Statistical Yearbook of the Komi Republic: statistical collection] / Federalnaya sluzhba gos. statistiki, Territorialnyj organ Federalnoj sluzhby gos. statistiki po Respublike Komi [Federal State Statistics Service, Territorial body of the Federal State Statistics Service for the Komi Republic]; editorial board: Skvoznikov V.Ya. et al. – Syktyvkar, 2005. – 374 p.
 13. Fauzer, V.V. Chelovecheskie resursy energeticheskogo kompleksa Respubliki Komi [Human resources of the energy complex of the Komi Republic] / V.V. Fauzer, E.V. Klimashevskaya. – Syktyvkar: Komi knizhnoe izdatelstvo, 2004. – 176 p.
 14. Fauzer, V.V. Formirovanie i ispolzovanie chelovecheskih resursov severnogo regiona: socialno-demograficheskij analiz / V.V. Fauzer, I.E. Stukalov. – Moscow: Ekon-Inform, 2009. – 310 p.
 15. Fauzer, V.V. Problemy demograficheskogo razvitiya Rossijskogo Severa [Problems of the demographic development of the Russian North: dis. ... dokt. ekon. nauk: 08.00.18: zashchishchena 15.03.1996 / V.V. Fauzer. – Moscow: ISPI RAN [Institute of Socio-Political Research of the Russian Academy of Sciences], 1996. – 328 p.: Bibliografiya: p. 303-319.
 16. Fauzer, V.V. Socialno-trudovye otnosheniya: demograficheskoe izmerenie [Social and labor relations: demographic measurement] / V.V. Fauzer, V.V. Fauzer. – Saarbrücken: LAP LAMBERT Academic Publishing, 2011. – 192 p.
 17. Osnovnye itogi obsledovaniya rabochej sily Respubliki Komi v 2021 g.: stat. byul. No. 05-43-49/3 [Main results of the Labor Force Survey of the Komi Republic in 2021: Statistical Bulletin No. 05-43-49/3] / Komistat. – Syktyvkar, 2022. – 34 p.
 18. Fauzer, V.V. Demograficheskaya differenciaciya socialno-trudovyh otnoshenij [Demographic differentiation of social and labor relations]: dis. ... kand. ekon. nauk: 08.00.05; zashchishchena 11.11.2010 / V.V. Fauzer. – Moscow: ISPI RAN [Institute of Socio-Political Research of the Russian Academy of Sciences], 2010. – 164 s.: Bibliografiya: p. 143-160.
 19. Handy, Ch. Vremya bezrassudstva [The Age of Unreason] / Ch. Handy; translated from English, edited by Yu.N. Kapturevskij. – St.-Petersburg: Piter, 2001. – 288 p.
 20. Standing, G. Prekariat: novyj opasnyj klass. [The Precariat: The New Dangerous Class] / G. Standing. – Moscow: Ad Marginem Press, 2014. – 328 p.

Благодарность (госзадание)

Статья подготовлена в рамках НИР «Человеческие ресурсы северных регионов России: потенциал развития или ограничение экономического роста» (№ ГР 122012700169-9, 2022-2024 гг.).

Автор признателен Галине Фаузер, Екатерине Чупровой и Назару Журавлеву за помощь в подготовке рукописи к печати.

Информация об авторах:

Фаузер Виктор Вильгельмович – доктор экономических наук, профессор, заслуженный деятель науки Российской Федерации, главный научный сотрудник лаборатории демографии и социального управления Института социально-эконо-

мических и энергетических проблем Севера ФИЦ Коми НЦ УрО РАН; Scopus AuthorID: 57190415976; ORCID ID: 0000-0002-8901-4817 (Институт социально-экономических и энергетических проблем Севера Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Коми научный центр Уральского отделения Российской академии наук»; Российская Федерация, 167982, Республика Коми, г. Сыктывкар, ГСП-2, ул. Коммунистическая, д. 26; e-mail: fauzer.viktor@yandex.ru; http://vvfauzer.ru)

About the authors:

Viktor V. Fauzer – Doctor of Sciences (Economics), professor, Chief Researcher, Laboratory of demography and social management, Institute for Socio-Economic & Energy Problems of the North, Federal Research Center Komi Science Centre of the Ural Branch of the Russian Academy of Sciences; Scopus Author ID: 57190415976; ORCID 0000-0002-8901-4817 (Institute for Socio-Economic & Energy Problems of the North, Federal Research Center Komi Science Centre of the Ural Branch of the Russian Academy of Sciences; 26, Kommunisticheskaya St., Syktyvkar, GSP-2, the Komi Republic, Russia, 167982; e-mail: fauzer.viktor@yandex.ru; http://vvfauzer.ru).

Для цитирования:

Фаузер, В.В. Методология оценки ресурсов труда Республики Коми / В.В. Фаузер // Известия Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук. Серия «Экономические науки». – 2022. – № 3 (55). – С. 5–16. УДК 332.1+331.5. DOI 10.19110/1994-5655-2022-3-5-16

For citation:

Fauzer, V.V. Metodologiya ocenki resursov truda Respubliki Komi [Methodology for assessing labor resources of the Komi Republic] / V.V. Fauzer // Proceedings of the Komi Science Center of the Ural Branch of the Russian Academy of Sciences. Series "Economic sciences". – 2022. – No 3 (55). – P. 5–16. UDC 332.1+331.5. DOI 10.19110/1994-5655-2022-3-5-16

Дата поступления рукописи: 31.05.2022

Прошла рецензирование: 23.05.2022

Принято решение о публикации: 31.05.2022

Received: 31.05.2022

Reviewed: 23.05.2022

Accepted: 31.05.2022