

На правах рукописи

КЛИМОЧКИНА Наталья Ивановна

ФОРМИРОВАНИЕ НАСЕЛЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЕГО ТРУДОВОГО  
ПОТЕНЦИАЛА В НЕФТЕГАЗОВОМ СЕКТОРЕ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

Специальность 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством  
(экономика народонаселения и демография)

А В Т О Р Е Ф Е Р А Т  
диссертации на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук

Москва – 2007

Работа выполнена на факультете экономики и управления  
ГОУ ВПО «Ухтинский государственный технический университет»

**Научный руководитель:** доктор экономических наук, профессор

**Фаузер Виктор Вильгельмович**

**Официальные оппоненты:** доктор экономических наук, профессор

**Скляр Владимир Федорович**

кандидат экономических наук

**Гришанова Александра Георгиевна**

**Ведущая организация:** Министерство экономического развития

Республики Коми

Защита состоится 18 октября 2007 г. в 14 часов на заседании диссертационного совета Д.002.088.02 при Институте социально-политических исследований РАН по адресу: 117218, Москва, ул. Кржижановского, 24/35, корпус 5.

С содержанием диссертации можно ознакомиться в библиотеке Института социально-политических исследований РАН по адресу: 117218, Москва, ул. Кржижановского, 24/35, корпус 5.

Автореферат разослан 14 сентября 2007 г.

Ученый секретарь

диссертационного совета,

кандидат экономических наук, с.н.с.

Л.В. Макарова

## I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

**Актуальность исследования.** В условиях депопуляции, ведущей к сокращению численности населения и человеческих ресурсов организаций, при увеличении потребности страны и мирового сообщества в топливно-энергетических ресурсах, расположенных в своем большинстве в северных районах страны, практически ни на каком уровне не предпринимались шаги по сбалансированности потребности народного хозяйства в трудовых ресурсах и реально складывающейся здесь демографической ситуацией. Не брались в расчет и возможности стабилизации численности населения и улучшения обеспеченности предприятий персоналом с помощью внутрироссийской и внешней миграции из бывших союзных республик.

На фоне депопуляционных процессов менеджмент организаций начинает осознавать, что обладание высококвалифицированными ресурсами труда обеспечивает организациям промышленности выживание и конкурентоспособность на внутренних и мировых рынках. В настоящее время идет жесткая борьба за человека труда, его знания и умения. Формы этой борьбы разнообразны. Хозяйствующим структурам важно уметь выигрывать в конкурентной борьбе и иметь в составе организаций лучший персонал. Для этого необходимо создать такие условия, которые позволили бы в полной мере каждому работнику реализовать свой трудовой потенциал. Кроме всего для полноценной жизни северян большое значение будет иметь сегодня и в будущем возможность приобретать ими всех необходимых продуктов питания и предметов длительного пользования. Решить эту задачу можно, создав необходимый уровень оплаты труда и компенсации за суровые и дискомфортные условия проживания.

Таким образом, актуальность и своевременность рассмотрения вопроса о совершенствовании процесса формирования населения и использования его трудового потенциала на предприятиях нефтегазового сектора в условиях все-российской депопуляции обусловлены теоретическими положениями и современной практикой развития промышленности.

### **Цель и задачи исследования.**

**Цель исследования:** выявить региональные и отраслевые особенности формирования населения и использования его трудового потенциала, а также обосновать рекомендации по улучшению использования человеческих ресурсов на предприятиях нефтегазового сектора.

Для реализации поставленной цели необходимо **решение следующих задач:**

- установить динамику численности, количественные характеристики возрастно-половой структуры и показатели естественного движения населения северных территорий страны;

- выявить специфику и дать оценку современной миграционной ситуации, определить роль миграции в формировании населения северных территорий, предложить основные направления реализации региональной миграционной политики;

- определить особенности формирования населения и трудового потенциала территорий, экономика которых связана с отраслями топливно-энергетического комплекса;

- выявить влияние демографических и миграционных процессов на обеспечение отраслей народного хозяйства трудовыми ресурсами в новых экономических условиях;

- раскрыть социально-демографические характеристики человеческих ресурсов организаций нефтегазового сектора; выявить тенденции и особенности их развития на рубеже веков, оценить возможные пути их дальнейшего профессионального роста.

**Объект исследования:** население и трудовой потенциал организаций нефтегазового сектора Республики Коми.

**Предмет исследования:** социально-экономические особенности формирования населения и использования его трудового потенциала в условиях демографического кризиса и миграционного оттока.

**Теоретико-методологическую основу работы** составляют идеи и выводы, разработанные в трудах отечественных и зарубежных ученых – специалистов в области теоретической демографии, воспроизводства и миграции населения, экономики и социологии труда: Аграната Г.А., Архангельского В.Н., Бреева Б.Д., Богданова И.Я., Волгина Н.А., Воробьевой О.Д., Гранберга А.Г., Ермакова С.П., Ионцева В.А., Казначеева В.П., Кокорева Е.М., Лаженцева В.Н., Лукина Ю.Ф., Некрасова Н.Н., Римашевской Н.М., Рогачева С.В., Рыбаковского Л.Л., Рязанцева С.В., Славина С.В., Топилина А.В., Фаузера В.В., Фрейдина И.Л., Шишкина Н.И. и др.

Особый интерес представляют работы по данной проблематике, выполненные по отдельным субъектам Севера России или Северу в целом, авторами которых являются: Бойко Е.Р., Жеребцов И.Л., Карпов В.В., Мильнер А.Е., Ильин В.И., Попова Л.А., Пилясов А.Н., Прохоров Б.Б., Рожкин Е.Н., Селин В.С., Стукалов И.Е., Терентьев В.В., Ткачев А.В., Чуднова В.И. и др.

**Эмпирической базой исследования** послужили данные текущего учета естественного и миграционного движения населения Федеральной службы государственной статистики России и Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Коми, материалы переписей населения, характеризующие динамику, половозрастную, брачную, этническую и образовательную структуры населения, распределение населения по занятиям. Дополнительной информационной базой исследования является социологический опрос работников нефтегазового сектора Республики Коми, проведенный в 2005 г. В выборке представлены работники всех технологических процессов, Дальнего и Среднего Севера республики, все уровни менеджмента. По основным социально-экономическим и демографическим характеристикам выборочная совокупность соответствует генеральной совокупности.

**Научная новизна диссертационного исследования:**

- выявлены общие черты и отраслевые особенности формирования и использования человеческих ресурсов отраслей нефтегазового сектора в период благоприятного стечения внутренних и внешних факторов развития экономики;

- доказано, что в условиях всероссийской депопуляции, даже экономически благополучные нефтяная и газовая отрасли, в ближайшие 5-10 лет столкнутся с серьезной проблемой привлечения новой высококвалифицированной рабочей силы;

- предложена классификация административно-территориальных образований Республики Коми по доле трудоспособного населения, на ее основе выделены две группы территорий: имеющие лучшие показатели трудоустроенности и перспективы развития и худшие, развитие которых без внешней миграции невозможно. Предложенная классификация позволит принимать обоснованные управленческие решения в области региональной демографической политики;

- обосновано, что миграционный обмен населением северных территорий с другими регионами России и странами ближнего и дальнего зарубежья не способствует повышению качественных характеристик населения, происходит опережающий рост численности лиц старше трудоспособного возраста; кроме того, миграционный прирост формируется преимущественно за счет лиц с невысоким уровнем образования и квалификации, при этом продолжается миграционная убыль наиболее подготовленных и квалифицированных работников с начальным, средним и высшим профессиональным образованием;

- установлено, что человеческие ресурсы организаций республики имеют высокий образовательный уровень по отношению к общероссийским показателям, при этом в организациях нефтегазового сектора он еще более высок. В то же время, менеджментом предприятий не прилагается усилий по профессиональному росту функционирующей рабочей силы, идет «проедание» профессионального потенциала, сформированного в советский период;

- выявлен характер использования человеческих ресурсов нефтегазового сектора в период рыночных реформ и экономического роста; раскрыты формы, оценены возможности и направления социально-территориальных передвижений работников, в том числе и в случае потери основного места работы;

- разработана концепция формирования и использования человеческих ресурсов нефтегазового сектора в условиях депопуляции и миграционного оттока населения, которая включает механизм привлечения мигрантов, их приживаемости, профессионального развития, а также вывод рабочей силы старших возрастов за границы трудовой деятельности, включая порядок и условия их переселения за пределы северных районов.

**Практическая значимость результатов исследования** состоит в том, что основные идеи и выводы могут быть использованы при разработке региональных, муниципальных, отраслевых и корпоративных программ формирования и использования человеческих ресурсов с учетом их демографических характеристик; при разработке программ и инструментария прикладных социологических исследований; при написании учебных пособий для студентов экономического и управленческого профиля.

Диссертация выполнена в соответствии с планом научных исследований факультета управления и экономики Ухтинского государственного технического университета. Основные положения и результаты исследования использованы при составлении отчетов по следующим темам НИР: «Формирование и использование трудового потенциала в отраслях топливно-энергетического комплекса Республики Коми в процессе реформирования» (2003-2006 гг., № ГР 01.2.00306302); «Влияние демографических процессов и образовательной системы на экономическое развитие Республики Коми» (2006 г., ГК № 1); гранта РГНФ «Формирование человеческих ресурсов топливно-энергетического комплекса северного региона с учетом демографической динамики» (2006-2008 гг., № 06-02-00228а).

**Апробация работы.** Основные теоретические и практические результаты докладывались на международных, всероссийских и региональных научно-практических конференциях: «Проблемы социально-экономического и инновационного развития энергетики Республики Коми» (Сыктывкар, 2004); «Научно-техническая конференция преподавателей и сотрудников УГТУ» (Ухта, 2005); «Международная молодежная научная конференция «Севергеоэтех-2005» (Ух-

та, 2005); «Этнодемографические процессы на Севере Евразии» (Сыктывкар, 2005); «Научно-техническая конференция преподавателей и сотрудников УГТУ» (Ухта, 2006); «Международная молодежная научная конференция «Севергеоэтех-2006» (Ухта, 2006); «Этнодемографические процессы на Севере Евразии» (Сыктывкар, 2007); «Социально-экономические аспекты современного развития России» (Пенза, 2007).

По теме диссертации опубликовано тринадцать работ, в том числе две монографии и две брошюры. Отдельные положения исследуемой проблемы опубликованы в центральном рецензируемом журнале из списка ВАКа РФ (Народонаселение.– 2007.– №3).

**Структура диссертации:** введение, три главы, заключение, библиографический список используемой литературы, приложения.



## II. ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

**Введение** содержит постановку проблемы, обоснование актуальности, формулировку цели, задач исследования, характеристику новизны и практической значимости полученных результатов.

**В первой главе** «Формирование населения северных городов Республики Коми» рассмотрены особенности формирования населения городов Республики Коми, расположенных на Дальнем и Среднем Севере. Отмечается, что население Республики Коми, как и всего Российского Севера, сформировалось за счет миграции. За относительно короткий исторический период времени миграции внесли существенные изменения во все структуры населения: половые, возрастные, семейные, этнические и т.д. Однако с конца 1980-х гг., после практически семикратного за 70 лет увеличения, началось уменьшение численности населения. В 1989–1992 гг. сокращение населения было обусловлено исключительно миграционным оттоком, а с 1993 г. отрицательное сальдо миграции дополняется естественной убылью населения. В общей сложности, за последние 18 лет – с 1989 г. по 2007 г. – постоянное население республики сократилось на 275,9 тыс. человек, что равнозначно потере 22,1% от его исходной численности. Городское население республики сократилось за это время на 206,5 тыс. человек, а численность сельского населения уменьшилась на 69,4 тыс. человек. Постоянное уменьшение численности привело к тому, что в течение 2004 г. население Республики Коми стало меньше одного миллиона.

На 1 января 2007 г. население республики составило 974,6 тыс. человек, что равно 0,7% населения России. По численности населения Республика Коми занимает 54 место среди регионов России после Томской, Калужской, Смоленской, Астраханской областей (на начало 1990 г. республика была на 48-м месте). В течение 1990–2006 гг. республика в среднем ежегодно теряла 1,3% населения, тогда как в предшествующий семнадцатилетний период здесь наблюдался ежегодный прирост в 1,4%.

Республика Коми относится к регионам с повышенной урбанизацией населения – более трех четвертей его жителей (75,7%) проживает в городской местности, остальные 24,3% – в сельской местности. Эти пропорции сохраняются уже на протяжении последних 20 лет.

Среди административно-территориальных образований за 1990–2007 гг. наибольшее сокращение численности населения наблюдалось в Воркуте – почти двойное (55,4%), затем в Инте (58,3%), в Вуктыле (61,7%), в Печоре (67,4%), в Усинске (72,3%). Меньше всего население сократилось в Сосногорске (80,7%) и в Ухте (89,2%).

Сокращение численности населения привело к снижению средней плотности населения Республики Коми с 1990 г. по 2007 г. с 3,0 человек на 1 кв. км до 2,3 человек. При этом население крайне неравномерно размещено по территории республики с Севера на Юг. Плотность населения варьирует от 1,8 человек на 1 кв. км на Дальнем Севере до 1,9 на Среднем Севере и 4,4 человек на Ближнем Севере (2007 г.). Самая низкая плотность населения имеет место в Вуктыле – 0,8 человек на 1 кв. км, средняя в Воркуте – 5,0, а самая высокая в Ухте – 9,6 человек на 1 кв. км.

В годы миграционного притока (до второй половины 1980-х гг.) практически во всех возрастах доминировали мужчины. С 1990-х гг., наоборот, идет миграционный отток населения и естественно вымывается его мужская часть. Если до начала 1990-х гг. в республике и абсолютно и относительно мужчин было значительно больше, чем женщин, то сегодня картина другая. Особенно существенна половая диспропорция в городах, где на 1000 мужчин приходится 1132 женщины. Больше всего женщин в Инте – 1154, в Сосногорске – 1125, Печоре – 1119 и Ухте – 1108.

В работе особо отмечается, что в трудоспособном возрасте преобладают мужчины, но число женщин стремительно приближается к равновесию практически во всех городах. Наиболее значительное уменьшение мужского и, соответственно, рост женского населения наблюдался в Вуктыле, с 666 до 936, и в Печоре, с 723 до 935. Теперь, если посмотреть на соотношение полов среди

тех, кто достиг пенсионного возраста, то видно, что здесь на 1000 мужчин приходится более 3000 женщин. В шести городах из семи это соотношение еще более усугубилось. Больше всего женщин на 1000 мужчин приходится в шахтерских Воркуте – 3949 и Инте – 3864, а также в нефтяной столице г. Усинске – 3653.

В течение 1989–2006 гг. средний возраст жителей республики вырос на 5,5 лет, составив в 2006 г. 35,7 лет. При этом его величина осталась ниже среднего возраста населения по России в целом на 2,6 года (в 1989 г. разница составляла 4,5 года). В разрезе административно-территориальных образований самое «молодое» население в Усинске – 33,0 лет, самое «старое» в Печоре – 36,5 лет. Женщины республики «старше» мужчин на 4,0 года. Среднестатистическому мужчине Республики Коми в 2006 г. было 33,6 лет, а женщине – 37,6 лет.

Разная направленность динамики отдельных возрастов привела к общему положительному результату – уменьшению демографической нагрузки. В 2006 г. на 1000 человек трудоспособного возраста приходилось 474 лиц нетрудоспособного возраста по сравнению с 619 в 1990 г. Однако если посмотреть на составляющие: «снизу» – детьми или «сверху» – пенсионерами, то видно, что структура демографической нагрузки имеет явно негативную тенденцию. Она уменьшилась за счет нагрузки населением, не достигшим трудоспособного возраста, с 453 до 262 человек и возросла нагрузкой лицами пенсионного возраста с 166 до 212 человек на 1000 человек трудоспособного возраста.

За почти 80-летний период общий прирост населения Республики Коми составил 718,3 тыс. человек, на долю естественного приходится 82,7%, а механического прироста – 17,3%.

Для всех субъектов Севера важно, чтобы среди выбывающего населения преобладали лица старших возрастов, а жить и работать оставались дети и трудоспособное население. В этом плане Республика Коми занимает наиболее выгодное положение, если не сказать исключительное. В структуре выбывших за пределы республики доля лиц старших возрастов составила 15,3%, опережают только Сахалинская область (16,5%) и Корякский АО (18,1%). Из них среди вы-

бывших в регионы России – 15,0%, а вот доля в числе выбывших в ближнее и дальнее зарубежье составила уже 18,8%. В то же время положительным моментом для сохранения ресурсов труда можно считать то, что в миграциях внутри республики доля лиц старше трудоспособного возраста составляет всего 6,8%. Это скорее всего перемещения: Север – Юг; Воркута, Инта, Усинск, Вуктыл – Сыктывкар.

В результате миграционного оттока и естественной убыли население Российского Севера с 1990 по 2006 гг. сократилось с 9 млн 807 тыс. человек до 8 млн 260 тыс. или на 1 млн 547 тыс. человек, численность населения Республики Коми сократилась с 1 млн. 249 тыс. до 985 тыс. человек или на 264 тыс. человек.

За истекшие годы (1979–2002) в Республике Коми доля местных уроженцев в составе населения увеличилась с 35,5% до 48,1%. Существенно увеличилась и доля старожильческого населения (кто прожил в месте вселения более 10 лет) – с 39,7 до 69,7%. Наиболее «оседлым» стало население Европейского Севера и Республики Коми, здесь доля старожиллов превышает общероссийский уровень.

Выявлены причины отъезда. Основных причин отъезда с Российского Севера всего четыре: причины личного, семейного характера – 53,6%; возвращение к прежнему месту жительства – 16,3%; в связи с работой – 12,2%; в связи с учебой – 11,7%. На Азиатском Севере ранг значимости причин отъезда такой же. На Европейском Севере на третьем месте стоит причина «в связи с учебой», а на четвертом месте – «в связи с работой». Республика Коми имеет отличный набор причин отъезда. На первом месте стоит общая для всех причина «личного, семейного характера» – 53,0%; на втором месте – «в связи с учебой» – 16,4% (в целом по Северу 4-е место); на третьем – «возвращение к прежнему месту жительства» – 13,4% (везде 2-е); на четвертом месте – «в связи с работой» – 9,9%.

Среди причин приезда на первое место мигранты поставили причины «личного, семейного характера» – 45,0%; каждый пятый указал причину «в свя-

зи с работой» – 23,0%; на третьем месте – «возвращение к прежнему месту жительства» – 17,8%; и на четвертом месте – «в связи с учебой» – 9,8%. Причины приезда на Азиатский Север совпадают с рангом причин приезда в целом по Северу России. Европейский Север имеет иной ранг значимости причин. На втором месте стоит причина «возвращение к прежнему месту жительства» – 20,3%; на третьем – «в связи с учебой» – 15,5%; на четвертом месте – «в связи с работой» – 13,6%. Как видно, на Европейский Север, как более обжитой, приезжают больше учиться, чем работать.

Республика Коми, как и в причинах отъезда, имеет свое отличие от всех северных регионов. На первом месте стоит причина «личного, семейного характера» – 37,4%. Заметим, что это один из низких показателей среди всех регионов, где эта причина стоит на 1-ом месте. Второй причиной приезда в республику мигранты указали «в связи с учебой» – 21,3%, что свидетельствует о хорошо организованной системе профессионального образования. На третьем месте стоит причина «возвращение к прежнему месту жительства» – 19,4%; и на четвертом месте – «в связи с работой» – 15,5%.

Дополняют статистическую информацию материалы опроса. В порядке значимости причины, заставляющие респондентов думать об отъезде, распределились так (%): «нет возможности материально обеспечить семью» – 18,8; «угроза потери работы и отсутствие возможности трудоустройства» – 18,8; «у города нет будущего, так как не развивается производство» – 16,7; «нет возможности дать образование детям и найти им работу по месту жительства» – 14,7; «желание вернуться на родину, к родителям, родственникам» – 13,9; «плохое медицинское обслуживание» – 12,6 и другие причины – 4,5.

**Во второй главе** «Особенности воспроизводства населения Дальнего и Среднего Севера Республики Коми» сделан комплексный анализ процессов рождаемости и смертности в северных городах республики. Использование материалов текущего учета, микропереписи населения 1994 г. и данные последней переписи позволили выявить особенности воспроизводства населе-

ния, присущие северным территориям. По данной главе можно сделать следующие выводы и обобщения.

В рассматриваемый период времени максимальное число рождений в Республике Коми было в 1990 г. (абсолютный пик рождаемости был отмечен в 1959 г., когда общее число родившихся составило 26328 человек), в последующие годы рождаемость, несмотря на отдельные колебания, постоянно снижалась. С 1990 г. по 2006 г. рождаемость в городах снижалась более быстрыми темпами, чем на селе. Соотношение числа родившихся в 2006 г. к родившимся в 1990 г. составило по городам – 62,6%, а по селу – 68,9%. Косвенно об этом свидетельствует и то, что если в 1990 г. доля родившихся в городах от общего числа детей составляла – 74,5%, то в 2006 г. уже – 72,6%.

Всего в городах, связанных с экономикой топливно-энергетического комплекса, родилось 98 тыс. 258 ребенка, что составляет 49,3% от общего числа рожденных детей в республике. При этом доля населения указанных городов в общей численности населения республики составляет 48,3%, то есть чуть меньше, чем доля рожденных детей. Это свидетельствует о том, что в данных городах рождаемость несколько выше, чем по республике в целом.

Анализ повозрастных коэффициентов рождаемости за 1990-2005 гг. показывает, что наибольшая частота рождений в 1990 г. приходилась на возрастную группу 20–24 года, затем можно отметить группы женщин в возрасте 25–29 лет, 15-19 лет и 30–34 года. В 2005 г. наибольшая интенсивность рождений приходилась также на когорту женщин 20–24 и 25–29 лет. Однако на 3-е место вышла когорта женщин 30-34 лет, вместо 15-19 летних, что можно считать явлением позитивным т.к. рост рождаемости в старших возрастах обычно связан с рождением второго-третьего ребенка, а снижение рождаемости в младших – о росте контрацептивной культуры и грамотном семейном планировании. Рождаемость у женщин старше 40 лет постепенно сходит на нет.

Материалы переписи населения 2002 г. показали, что рождаемость в Республике Коми была выше, чем по России в целом. Это относится как к городскому, так и сельскому населению, как ко всем женщинам, так и к состоявшим

в браке. Однако количество рожденных детей женщинами независимо от их брачного состояния было недостаточным для простого замещения поколений. Исключение составляют сельские женщины, состоящие в браке, у которых уровень рождаемости был достаточным для простого замещения поколений – 2,21 по России и 2,25 по Коми. Перепись также зафиксировала, что уровень рождаемости на селе значительно выше, чем в городах.

Исследование показало, что в республике не все благополучно со смертностью. Так, сравнивая величину общих коэффициентов смертности за 1990-2006 гг., отмечается, что они выросли примерно в два раза. Обращено внимание, что уровень смертности на селе традиционно выше, чем в городской местности. Наглядно это можно представить следующими цифрами: в 1990 г. из расчета на 1000 человек на селе умирало на 2,7 человека больше, чем в городской местности, а в 2006 г. разница уже составила 5,8 человек, налицо двойное повышение. В разрезе отдельных административно-территориальных образований можно выделить следующие особенности. Во-первых, в четырех городах из семи общие коэффициенты смертности были существенно ниже, чем по республике в целом. Это относится к городам Воркута, Вуктыл, Инта и Усинск. Во-вторых, в двух городах, Печоре и Сосногорске, уровень смертности был выше, чем в среднем по республике. В-третьих, в особом ряду стоит город Ухта. Здесь до 2001 г. смертность была выше, чем по республике в среднем, а затем она стала снижаться и составила в 2006 г. 12,7‰ против 13,8‰ по Республике Коми.

В работе также отмечается, что практически во всех возрастах смертность мужчин выше смертности женщин, исключение составляют возраста 0-4 года в 2000 г. и 5-9 лет в 2005 г. В 1990 г. показатель мужской сверхсмертности был максимальным в возрасте 5-9 лет и более, чем в три раза в возрастах 10-49 и 55-59 лет. В 1995 г. трехкратное превышение мужской смертности было уже только в возрастах 15-39 лет, в 2000 и 2005 гг. в возрастах 20-49.

В период с 1990 по 2006 гг. ситуация со смертностью стала менее благоприятна по сравнению с относительно благополучными 1985–1990 гг. – значительно выросла доля умерших в возрасте 15–59 лет (с 42,2% до 47,5%). Увели-

чение доли умерших в экономически активных возрастах характерно и для мужчин (с 59,0% до 61,1%) и для женщин (с 21,4% до 29,2%). В рассматриваемый период среди умерших сократилась доля детей до 14 лет и среди мужского и среди женского населения. Что касается лиц старших возрастов – после 60 лет, то здесь у мужчин и женщин разная динамика. Доля мужчин, умерших после 60 лет, несколько увеличилась: с 35,7% в 1990 г. до 37,8% в 2006 г. Такая направленность – явление положительное. У женщин же наоборот, уменьшилась доля умирающих после 60 лет с 74,6% до 69,6%.

Не все благополучно в республике с ожидаемой продолжительностью жизни. В 2004 г. самая низкая продолжительность жизни у мужчин была в г. Печоре (54,2 лет), г. Вуктыле (55,6 лет), в г. Сосногорске (56,1 лет) и г. Инте (56,6 лет), что ниже, чем в целом у городских мужчин (56,9 лет). По ожидаемой продолжительности жизни женского населения в худшем положении находятся г. Печора (66,4 лет) и г. Инта (69,9 лет), где данный показатель ниже республиканского уровня (70,1 лет). В остальных городах продолжительность жизни выше, чем в среднем по республике. Также необходимо отметить, что во всех городах республики за прошедшие пятнадцать лет средняя продолжительность жизни уменьшилась. Исключение составили женщины г. Ухты, где средняя продолжительность жизни увеличилась с 72,1 до 72,4 лет.

Анализ причин смерти населения Республики Коми показывает, что с 1990 г. по 2006 г. по всему классу причин произошло увеличение. Так смертность увеличилась: от болезней органов пищеварения – в 3,55 раза; от инфекционных и паразитарных болезней – в 3,42 раза; от болезней системы кровообращения – в 1,82 раза; от болезней органов дыхания – в 1,79 раза; от несчастных случаев, отравлений и травм – в 1,75 раза; и только от новообразований – в 1,21 раза. На три причины: от болезней системы кровообращения; от несчастных случаев, отравлений и травм; от новообразований приходится 1062,0 случая или 77,0% всех смертей.

В структуре причин смерти в особом ряду стоят «от несчастных случаев, отравлений и травм». Это как раз тот класс причин смерти, где возможны наи-



более быстрые успехи по их устранению. За 1995-2006 гг. Республика Коми достигла определенных успехов по сокращению количества неестественных смертей с 3778 до 2521 или на 1257 случаев. На города, связанные с экономикой ТЭК, приходится 703 случая или 55,9%.

Благодаря лучшей работе медицинских учреждений, увеличению финансирования отраслей здравоохранения удалось снизить уровень младенческой смертности до «цивилизованного минимума» развитых стран, и в 2006 г. она стала в 3,6 раза ниже, чем была в 1995 г. В 2006 г. основными причинами младенческой смертности были: «от отдельных состояний, возникших в перинатальном периоде» – 44,7%; «от врожденных аномалий (пороков развития), деформаций и хромосомных нарушений» – 26,3%; «от несчастных случаев, отравлений, травм» – 3,9%; «от некоторых инфекционных и паразитарных болезней» – 2,6%. Как видим, лишь небольшая доля случаев младенческой смертности имеет экзогенную причину, вытекающую из образа жизни семьи и качества ухода в ней за ребенком. В то же время более 70% случаев смертности детей до одного года происходят по эндогенным причинам, связанным со здоровьем родителей и условиями протекания беременности.

**В третьей главе** «Формирование и использование человеческих ресурсов нефтегазового сектора Республики Коми» на основе материалов социологического опроса работников НГС, проведенного автором, выявлены отраслевые особенности формирования и использования человеческих ресурсов отрасли; показаны общие черты и специфические особенности развития персонала этих отраслей; отражены условия работы и удовлетворенность трудом; приведена комплексная оценка жизнедеятельности населения северных городов. Здесь можно сделать следующие выводы и обобщения.

В настоящее время почти 71% населения республики экономически активны. На 6 п.п. выше экономическая активность среди населения в трудоспособном возрасте и мужчин. В зависимости от возраста экономическая активность растет до 30-39 лет, а затем плавно снижается до 22% у лиц в возрасте 60-64 года. Экономической активностью отличается городское население, превышение

по отношению к сельскому составляет 6,9 п.п. Самая низкая занятость в экономике у молодежи в возрасте 15-19 лет, среди нее и самая высокая безработица.

Среди экономически неактивного населения меньшей активностью характеризуются две возрастные группы: 15-19 и 60-64 лет. Лица в возрасте 15-19 лет заняты учебой и поэтому временно экономически не активны. Население старших возрастов экономически не активно по состоянию здоровья, наличию пенсии, слабой конкурентоспособности на рынке труда.

Выявлено, что в организациях нефтегазового сектора выше, чем в среднем по республике, доля мужчин, меньше доля двух возрастных групп: до 24 лет и те, кому за 55. Национальный срез не дает особых отличий по русским, коми и украинцам. Удельный вес белорусов и татар несколько выше, чем у городского населения республики.

По образованию работники НГС отличаются в лучшую сторону: здесь значительно выше доля лиц, имеющих высшее и незаконченное высшее профессиональное образование, и ниже доля работников, имеющих основное общее и начальное образование.

Трудовой коллектив организаций НГС сформирован из работников разных отраслей народного хозяйства. Однако основной костяк или каждый третий работник предприятия (33,7%) отметил, что его предыдущая деятельность проходила на предприятиях нефтяной и газовой промышленности. Вторым по значимости поставщиком квалифицированных кадров для организаций НГС выступили другие предприятия промышленности (16,8%). Каждый седьмой работал на транспорте и в связи (14,6%); каждый десятый пришел из строительной отрасли (9,8%); определенную часть кадров поставила торговля и общественное питание (6,5%); сельское хозяйство (5,3%); жилищно-коммунальное хозяйство и бытовое обслуживание (4,6%); аппарат управления и общественные организации дали 3,5% кадров; 5,3% – представители других сфер занятости.

По способам или каналам трудоустройства можно констатировать следующее – это наличие трех доминирующих форм: самостоятельное трудоустройство через отдел кадров (40,5%), трудоустройство при содействии или по

совету родственников, друзей, знакомых (20,3%), в порядке перевода с другого предприятия (15,3%). Вторая – незначительная доля трудоустройства с помощью службы занятости (3,4%). Третья – наличие исторических форм набора персонала (%): по направлению после окончания учебного заведения – 11,0; в порядке организованного набора – 6,0; по комсомольской путевке, общественному призыву – 2,5.

Выявлены мотивы приезда (%): «рассчитывали повысить заработок» – 28,1; «с целью улучшить жилищные условия» – 11,3; «надеялись найти работу себе или другим членам семьи» – 11,0; «приехали учиться сами или дать образование детям» – 9,9; «в связи с женитьбой, замужеством» – 9,4; «вернулись на родину, к родителям или другим членам семьи» – 4,5; «по состоянию здоровья» – 1,9; «другие причины» – 15,0.

Выявлена трудовая биография работников нефтегазового сектора. Он стал первым предприятием в трудовой биографии для 30,9% опрошенных. Из числа тех, кто уже имел опыт работы до НГС, меняли работу, (%): один раз – 29,7; два – 28,8; три – 18,4; четыре – 10,6; пять и более раз – 12,5. Установлена хорошая стабильность трудовых коллективов: имеют стаж работы в организациях нефтегазового сектора менее года – всего 6,8%; от года до 5 лет – 36,2%; от 5 до 10 лет – 22,6% и свыше 10 лет – 34,4%. Эту информацию дополняет уверенность респондентов сохранить за собой рабочее место, а не быть уволенным. В целом по выборке 27,3% опрошенных ответили, что их лично может коснуться увольнение; 45,6% – не смогли однозначно оценить свои перспективы остаться работать на предприятии и только каждый четвертый (27,1%) работник уверен в своем будущем.

О стабильности трудового коллектива можно судить и по желанию его работников и дальше продолжать на нем работать. Исследованием установлено, что 74,8% опрошенных собираются и дальше оставаться на прежнем месте работы и заниматься тем, чем были заняты на момент опроса; пятая часть респондентов (19,8%) думает найти работу за пределами предприятия; 5,4% – останутся на предприятии, но желают сменить место работы внутри организации,

сменить должность, профиль работы и т.д. Анализируя трудовую мобильность работников, следует отметить, что в своем большинстве (57,4%) те, кто собирается покинуть предприятие, намерены это сделать в неопределенные сроки, все будет зависеть от обстоятельств. То есть менеджмент организации может предотвратить ненужные увольнения. Собирались уволиться в год опроса – 8,2%, на следующий год – 5,0, в течение ближайших пяти лет – 15,6, в течение ближайших пяти-десяти лет – 13,8%.

Потенциальные безработные нефтегазового сектора в своем большинстве (53,0%) будут искать работу по старой специальности. Каждый пятый (20,0%) согласится на любую работу; каждый шестой ответил, что постарается овладеть новой специальностью (17,0%). Крайний пессимизм и неуверенность в своих силах высказали 7,9% опрошенных – они считают, что не смогут найти работу и останутся безработными.

В случае потери работы потенциальные безработные согласятся: на более высокую зарплату (30,2%), на такую же заработную плату, как на последнем месте работы (25,0%), каждый десятый (11,5%) готов потерять в зарплате от 10 до 30 процентов от её прежнего уровня, каждый шестой согласится на любой постоянный заработок. Респонденты также отмечают, что сегодня трудно прожить на одну зарплату, при этом лишь 20,6% имеют возможность работать в нескольких местах.

Выявлено, что сдерживающим фактором частой смены места работы является то, что работники НГС осознают, что в случае увольнения им будет трудно найти работу по месту своего жительства – 72,4%. Только небольшая часть респондентов считает, что им будет легко найти работу – 3,7% .

Определена степень удовлетворенности работой (%): работой вполне довольны – 53,3; работой не довольны – 18,6; работа безразлична – 7,7 и затруднились ответить – 20,4. Самая высокая удовлетворенность работой у работников старше 45 лет, а также у молодежи в возрасте 25-29 лет – 55,1%. Высокая удовлетворенность трудом у работников старших возрастов объясняется их привязанностью к устоявшимся формам организации производства, к своему

рабочему месту. У молодежи, наоборот, она связана с прогрессивной установкой на результат, стимулирующей производительность труда, желанием проявить себя, закрепиться в организации.

Предложены мероприятия, способствующие росту удовлетворенностью работой (%): следует совершенствовать систему материального стимулирования – 57,3; нужно создать обстановку заботливого и уважительного отношения к человеку – 41,0; требуется улучшить организацию труда – 36,7; необходимо улучшить систему морального поощрения в коллективе – 35,3; надо обратить внимание на развитие личной инициативы людей – 27,6; надо улучшить производственную и трудовую дисциплину – 25,5; и лишь незначительная часть указала на необходимость повысить качество выпускаемой продукции – 11,3.

**В заключении** приведены основные выводы, вытекающие из содержания диссертации, сформулированы практические рекомендации по совершенствованию механизма формирования и использования человеческих ресурсов организаций нефтегазового сектора Республики Коми с учетом протекания демографических и миграционных процессов на ближайшую перспективу.

#### **По теме диссертации опубликованы следующие работы:**

Нефтегазовый сектор Республики Коми: демография, труд, миграция.– Ухта: УГТУ, 2007.– 10,6 п.л. (в соавторстве, авторских 6,2 п.л.).

Влияние демографических процессов и образовательной системы на экономическое развитие региона.– Сыктывкар: ИСЭиЭПС Коми НЦ УрО РАН., 2007. – 8,0 п.л. (в соавторстве, авторских 1,3 п.л.).

Формирование населения и трудовых ресурсов нефтегазового сектора Республики Коми // Народонаселение.– 2007.– № 3.– 0,7 п.л. (в соавторстве, авторских 0,4 п.л.).

Роль миграции в формировании населения северных территорий.– Сыктывкар–Ухта: ИСЭиЭПС Коми НЦ УрО РАН., 2007. – 1,9 п.л. (в соавторстве, авторских 0,7 п.л.).

Проблемы демографии в Республики Коми // Социально-экономические аспекты современного развития России: сборник статей IV Всероссийской научно-практической конференции. – Пенза, 2007. – 0,2 п.л.

Человеческие ресурсы организаций Республики Коми. – Сыктывкар: ИСЭиЭПС Коми НЦ УрО РАН, 2006. – 3,8 п.л. (в соавторстве, авторских 1,1 п.л.).

Социально-демографический портрет работников нефтегазового сектора Республики Коми// Этнодемографические процессы на Севере Евразии.– Сборник научных трудов. – М. – Сыктывкар, 2006. – Вып. 3. Ч. 4. – 0,8 п.л. (в соавторстве, авторских 0,5 п.л.).

Управление трудовыми ресурсами предприятия. – Сборник междунар. молодеж. научн. конфер. – «Севергеоэтех-2005»–Ч.3: Матер. конфер. – Ухта: УГТУ, 2006. – 0,2 п.л.

Государственное регулирование социальной защиты работников.– Сборник междунар. молодеж. научн. конфер. – «Севергеоэтех-2005» Ч.3: Матер. конфер. – Ухта: УГТУ, 2006. – 0,3 п.л.

Формирование населения и трудовых ресурсов северных районов: отечественный и зарубежный опыт. – Сборник междунар. молодеж. научн. конфер. – «Севергеоэтех-2005» – Ч.3: Матер. конфер. – Ухта: УГТУ, 2005. – 0,3 п.л.

Обеспечение страховой защиты на предприятии// Сборник научных трудов. – Ухта: УГТУ, 2005. – 0,2 п.л.

Экономическое содержание и значение социальной защиты// Сборник научных трудов. – Ухта: УГТУ, 2005. – 0,3 п.л.

Социальная защита работников ОАО «Северные магистральные нефтепроводы» // Проблемы социально-экономического и инновационного развития энергетики Республики Коми. – Сыктывкар: ИСЭиЭПС Коми НЦ УрО РАН, 2004. – 0,8 п.л. (в соавторстве, авторских 0,5 п.л.).

---

На сайте ИСПИ РАН публикуется в авторской редакции